

<b>Projektnamn:</b>	Motors of Growth
<b>Projektägare:</b>	REGION VÄSTERBOTTEN
<b>RUS prioriterad område:</b>	6. Västerbotten - en region rik på kompetenser
<b>RUS delprioritering:</b>	6.1. Kapacitet för samverkan och samhandling
<b>Berörda län/Kommun:</b>	Västerbottens län
<b>Sökt belopp:</b>	812 166 kr
<b>Sökt projektkostnad:</b>	4 060 830 kr
<b>Projektperiod:</b>	2024-12-31 - 2028-12-30

Regioner i industriell omvandling har en jämförelsevis stor potential att ta vara på de möjligheter som de nuvarande megatrenderna erbjuder för att få fart på den ekonomiska tillväxten och produktiviteten, men står inför utmaningar. Regioner i industriell omvandling har ofta ett starkt arv inom tillverkning och sofistikerad innovationsverksamhet inom lokala kärnindustrier. Även om de är kända för sina välutbildade arbetstagare, sin etablerade kunskap och sitt starka sociala kapital, står många av dem inför särskilda utmaningar, särskilt där avindustrialiseringen har förknippats med en brist på lämplig kompetensbas för framtidsinriktade yrken och låga produktivetsnivåer utanför de traditionella teknikområdena. I många av dessa regioner hänger tendenserna samman med en åldrande befolkning, avfolkning, migration till mer attraktiva regioner och låga födelsetal. En framgångsrik industriell omställning kommer att vara beroende av en regions förmåga att främja strategier för konkurrenskraft på vägarna.

### Förslag till beslut

Ansökan följer intentionerna i RUS prioritering 6. Västerbotten - En region rik på kompetenser och mer specifikt prioritering 6.1. Kapacitet för samverkan och samhandling.

#### BIFALL:

REGION VÄSTERBOTTEN beviljas **812 166** kr, dock högst **20,00** % av godkända kostnader uppgående till 4 060 830 kr för projektet *Motors of Growth* för projektperioden 2024-12-31 - 2028-12-30. Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och i förekommande fall förordning (2015:210) om statligt stöd för att regionalt främja små och medelstora företag. Medel disponeras ur anslaget 1:1.

REGION VÄSTERBOTTEN beviljar stöd av följande skäl:

Projektet ligger i linje med prioriterat område 6. "Västerbotten – en region rik på kompetenser" och delprioritering 6.1. "Kapacitet för samverkan och samhandling" i Västerbottens regionala utvecklingsstrategi.

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar delvis till prioritetshöjande aspekterna Sammanhållen region samt Hållbar regional tillväxt.

## Bedömda resultat och konsekvenser

### Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

<b>KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering</b>	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		X
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		X
Jämställdhet är integrerad i projektet		X
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		X
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		X
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		X

<b>PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering</b>	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region			X		
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt			X		
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.					

### **Sammanfattande bedömning**

Ansökan är ett Interreg Europe-projekt där sökande skickat in en ansökan om 80 % medfinansiering från EU-programmet och 20 % från regionala utvecklingsmedel. Den höga finansieringsgraden från EU är positivt även om egen insats hade stärkt ansökan.

Ansökan följer intentionerna i RUS prioritering 6. Västerbotten - En region rik på kompetenser och mer specifikt prioritering 6.1. Kapacitet för samverkan och samhandling.

Projektlogiken i ansökan bedöms som åt det svagare hållet utifrån de krav som ställs i den regionala finansieringsagendan. Projektet hade varit bekant av tydligare projektmål och delmål och hur aktiviteterna i sin tur leder till att projektets målsättning kan genomföras och utvärderas. De delmål som sökande beskriver är av mer visionär karaktär. Aktiviteterna i projektet består främst av workshop och studiebesök med och hos projektpartners runt om i Europa.

Utifrån de hållbarhetsperspektiv som ska beaktas och bedömas i en projektansökan så försöker sökande på ett godkänt sätt reflektera över de aspekter som rör jämställdhet. När det gäller mångfald och miljö/klimat har sökande i sina kompletteringar reflekterat över detta på en grundläggande nivå. Utifrån den otydlighet som råder kring projektlogiken så blir dock hållbarhetsintegreringen i ansökan svår att bedöma.

Projektet hade som helhet varit förtjänt av ett tydligare beskrivet syfte och målsättningar samt att tilltänkta aktörer och samarbetsparter i förväg hade identifierats och på så sätt kunna beskriva efterfrågan och regionalt mervärde på ett mer utvecklat sätt. Detsamma gäller samverkan med andra pågående kompetensförsörjningsinsatser och projekt i länet. Efter beredning har förslag till beslut avgjorts av verksamhetschef Nils Enwald.

### **Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?**

-

### **Resurser och finansiering**

-

### **Bilagor**

-

### **Beslut expedieras till**

Ansvarig strateg:

## Projekt-PM

ÄrendeID  
20369724

Diarie-nr  
REGAC 329-2024

### Sammanfattning

Regions in industrial transition have a comparatively strong potential to seize the chances offered by current megatrends to revive economic growth and productivity, but face challenges. Regions in industrial transition often have a strong legacy in manufacturing and sophisticated innovation activities in local core industries. Even they are renowned by their well-trained workers, established knowledge and strong social capital, many of them face specific challenges, notably where deindustrialisation has been associated with a lack of an appropriate skill base for future-oriented occupations and low levels of productivity outside traditional technology fields. In many of these regions the trends are related to local population aging, depopulation, migration towards more attractive regions and low birth rate. Successful industrial transition will depend on the ability of a region to foster high-roadcompetitiveness strategies.

### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Regions in industrial transition have a comparatively strong potential to seize the chances offered by current megatrends to revive economic growth and productivity, but face challenges. Regions in industrial transition often have a strong legacy in manufacturing and sophisticated innovation activities in local core industries. Even they are renowned by their well-trained workers, established knowledge and strong social capital, many of them face specific challenges, notably where deindustrialisation has been associated with a lack of an appropriate skill base for future-oriented occupations and low levels of productivity outside traditional technology fields. In many of these regions the trends are related to local population aging, depopulation, migration towards more attractive regions and low birth rate.

Successful industrial transition will depend on the ability of a region to foster high-road competitiveness strategies. Some regions experiencing industrial transition were once motors of growth and prosperity. Since the outsourcing of industrial production to emerging economies, these regions have been struggling to adapt. In other regions, industrial transition has left pockets of disadvantage in close proximity with areas of relative prosperity. In some regions, the challenge of industrial transition is compounded by shrinking employment in the primary sector or demographic change. Successful industrial transition will depend on the ability of these regions to foster innovation-led growth based on attracting and retaining low and high skilled workforce. This ability is complex, as the workforce attraction and retaining depends on ensuring a complex of favourable conditions urban, economic, academic and social.

To shape up a mix of policies that will ease the attraction and retaining of low and highly skilled workforce to speed up the twin transition.

### Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt

To enhance the strategic planning, monitoring, and evaluation processes, ensuring that resources are allocated efficiently, policy objectives are met effectively, and regional disparities are reduced. It will broaden the perspective among the targetgroups.

The Future of Jobs Report 2023 (WEF) says that over the next 5 years, skills gaps and the inability to attract talent will be the most important barriers affecting the industry. The transition to the green economy will disrupt the labor market but will also create significant employment opportunities and the demand for green jobs will increase rapidly across sectors and industries. Just after the EY Year of skills ended in May, EC communicates that the biggest constraint to the successful green and digital transitions is the lack of workers with the right skills. Labour shortages can also be the result of unattractive jobs and poor working conditions. Tackling those issues through offering new attraction and retention policies is a recommendation from EC. The availability of skilled staff and experienced managers, who play an essential role in the Unions sustainable growth, also remains the most serious problem for a quarter of the EU 25 Mln SMEs .

The overall objective of Motors of growth is to improve policies and programmes for encouraging the attraction and retention of skilled workforce to harness and benefit from the opportunities of the green and digital transition in a socially fair and just mode. It focuses on EU regions in growth to shape up a mix of policies by a partnership from different actors with expertise across the following specific objectives:

1. Formulating strategies for better Information support for new workforce and elimination of bureaucratic barriers
2. Improving access to capacity (such as knowledge, technology, and resources)
3. Harnessing and nurturing talent
4. Enhancing existing tools on search and retaining talents
5. Shaping up approaches for stimulation of reverse migration
6. Improving policies for urban environment and better transport connectivity with cities and large centers
7. Rethinking regional attractiveness strategies for inclusive and sustainable development

### **Målgrupp**

Regions, municipalities, Politicians and civil servants.

### **Projektets hållbarhetsaspekter**

The project addresses the region's ability to gather local and regional actors for initiatives and activities that link to the priorities of the regional strategies and thereby also directly to the issues of equality, diversity, environment and climate, these should not be treated separately but integrated and analyzed as tools in all parts of the project - from planning to activities and implementation. The project has a base that is based on various cornerstones development of advocacy work, a broadened partnership around the region's development, development of place promotion and positioning Västerbotten. This means that the project will generate a variety of activities with a large scope and of different nature and focus, from analyses, investigations and reports to seminars, trainings and meetings.

The project will generate many meetings with actors and stakeholders at different levels, also internationally. When it particularly concerns the gender equality aspect, the project will push for an even gender distribution in individual activities as over time. It is not least important during the planning and follow-up phases. This applies to workshops, seminars and events. This applies to distribution on stage, speaking time, selection of lecturers and moderators. It also applies and is monitored in, for example, invitations and programs. The tonality of the communication must be an even gender distribution in images, while at the same time there is an assessment of how women and men are portrayed.

As regards how environmental and climate issues are monitored, this is linked to the ambitions expressed in the regional strategies. When it comes to matters of diversity, a basic point of departure in the project is that all people's skills and experiences contribute to regional development.

### Kostnadsbudget

Kostnadslag	Totalt
Personal	2 273 408
Externa tjänster	1 105 400
Resor och logi	341 011
Schablonkostnader	341 011
<b>Summa kostnader</b>	<b>4 060 830</b>
<b>Projektintäkter</b>	
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>4 060 830</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>	
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>	<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>4 060 830</b>

### Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
<b>Total offentligt bidrag annat än pengar</b>	<b>0</b>
Interreg Europe 772000100889	3 248 664
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>3 248 664</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>3 248 664</b>
<b>Total privat bidrag annat än pengar</b>	<b>0</b>
<b>Total privat kontantfinansiering</b>	<b>0</b>
<b>Total privat finansiering</b>	<b>0</b>

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	812 166