

Underlag inför bolagsdialog med AC-net Externservice AB

(ägs till 51 % av Region Västerbotten)

Checklista för Region Västerbotten

Dokument som efterfrågats	Bifogas som bilaga (markeras med kryss)	Ej fastställd ännu/ Kommentar om avvikelse
Bolagets förutsättningar och utmaningar	x	
Årsredovisning och revisionsrapport	x	
VD-kommentar per augusti 2024/Uppföljning av bolagets verksamhet mot ägardirektiv per augusti 2024	x	
Lekmannarevisorernas granskningsrapport 2023		
Verksamhetsplan 2024	x	
Internkontrollplan 2024	x	
Rapport för internkontrolluppföljning 2024	x	
Intyg/rapport eller motsvarande, där det framgår att styrelsen har prövat och intygar att den verksamhet som bedrivits inom bolaget under den period som rapporten avser har bedrivits i enlighet med fastställt kommunalt ändamål och inom ramen för de kommunala befogenheterna.	x	

Analys och sammanfattning

Bolagets förutsättningar på kort och lång sikt

Leveranstiderna på utrustning har blivit längre och priserna på både hårdvara och tjänster har ökat. Myndigheter och kommersiella aktörer ställer högre krav på rådighet, beredskap och säkerhet, vilket har lett till att branschen i stort behöver söka samarbeten för att möta dessa krav. Samarbeten har utvecklats och fortsätter att utvecklas mellan kommuner och stadsnät i Västerbotten, samt över länsgränserna.

Tack vare Västerbottens strategiska läge och fiberförbindelser mellan Mo i Rana och Wasa har nya affärsmöjligheter uppstått. Nationella och internationella aktörer söker alternativa fiberstråk mellan

världsdelarna, eftersom de befintliga stråken genom Ukraina, Ryssland och Suezkanalen idag är problematiska av förklarliga skäl.

Under året har samarbetet inom drift, support och system fortsätter att utvecklas. Nordmaling och Vilhelmina har tagit steg in i samverkan, vilket innebär att det nu är åtta nät som samarbetar.

Leverans av svartfiber till mobiloperatörer för utbyggnad av 5G löper på enligt plan och ttorre regional leverans av uppkoppling till Tele2 och OKQ8 pågår under året.

Uppstart av förstudie till en ny datahall för telekommunikation. Möjligheten till inplaceringar för teleoperatörer blir än mer viktigt och centralt inför framtiden.

På 3–4 års sikt ser bolaget sig troligtvis som en lämplig aktör till att leverera fiberförbindelser till nya Rakel2. Nya större internationella förfrågningar om förbindelser har uppstått tack vare AC-Nets strategiska infrastrukturella läge mellan Norge och Finland.

En ny datahall för telekommunikation realiseras och fler stadsnät deltar i samverkan beträffande drift, support och system, vilket har förbättrat rådigheten, beredskapen och kompetensförsörjningen bland stadsnäten i Västerbotten

Ekonomiska framgångar och utmaningar under året. Bolagets omsättning har sedan 2023 ökat markant på grund av fusionen mellan AC-Net Internservice AB och AC-Net Externservice. Dessutom har omsättningen ökat som en följd av utvecklad samverkan inom drift, support och system bland stadsnäten i Västerbotten. Samverkan koordineras och hanteras inom AC-Net, vilket leder till ökad omsättning. Samtidigt minskar kostnaderna eftersom övervakningskostnaderna minskar för varje deltagare i samarbetet i takt med att fler deltar.

Större investeringar väntas de kommande åren. Hårdvara i regionnätet blir föråldrad och support från leverantör upphör. Vidare finns nya och utvecklade krav på funktionalitet i takt med att utvecklingen går framåt. Med andra ord kommer bolaget behöva investera i ny hårdvara för regionnätet.

Beroende på utkomsten av förstudien till ny datahall för telekommunikation kan det bli aktuellt med investeringar eller hyresavtal. Äldre avtal med kunder står inför omförhandling, vilket kan komma att påverka bolagets intäkter.

Fem prioriterade insatser i verksamheten

1. Utökad samverkan med andra stadsnät och regionnät.
2. Översyn av regionnätetsdesign så att en tillräcklig rådighet och kontroll kan säkerställas.
3. Förstudie till ny datahall för telekommunikation.
4. Bistå och delta i utvecklingsprojekt där regionnätet kan utgöra en plattform samt resurs till innovation av nya digitala tjänster för ökad samhällsnytta.
5. Kommunikativa insatser till att lyfta insikten att telekommunikation är en samhällsviktig infrastruktur och möjliggörare och vad det innebär för förpliktelser och ansvar samt potential.

Delårsbokslut per 2024-08-31

Bolagets redovisade kostnader och intäkter ligger över budget för aktuell period. Detta som en effekt av utökad samarbete inom driftsamverkan. Det redovisade operativa resultatet för perioden ligger i stort i linje med budget (0,6mkr). Prognosen för 2024 uppgår något över satt budget.

Social hållbarhet och jämställdhet

AC-Net är projektdeltagare och medfinansierare i projektet Hållbart bredband som leds av Region Västerbotten. Syftet är att höja medvetenheten och arbetet inom hållbarhetsfrågor bland bredbandsnäten i regionen. Under det gångna året har projektet med extern expertis och workshops med Västerbottens stadsnät lett fram till sju utvecklingsområden för hållbarhetsarbetet.

- Vision och strategi
- Kommunikation
- Upphandlingar
- Energieffektivisering
- Rekrytering
- Kompetenshöjning/utbildning
- Byggandet

Förstudien till den nya datahallen för telekommunikation har bland annat till uppgift att ta vara på överskottsenergi som hallen kan komma att producera.

Den nuvarande datahallen förbrukar närmare 1 000 000 kWh energi per år. Energin som köps in är så kallad grön el, men tyvärr har återanvändning av överskottsenergi inte varit möjlig.

Bolaget har stöttat Aktiv Skola, som tar fram handböcker om hur föräldrar kan hjälpa sina barn att navigera på internet. Senast producerades en handbok om grooming och hur föräldrar kan hjälpa sina barn om de blir utsatta.

När det gäller jämställdhet arbetar bolaget aktivt för mångfald och uppmuntrar en kultur där det finns utrymme för olikheter. Arbetsförhållandena på företaget lämpar sig för alla, oavsett kön, och skapar möjligheter att förena arbete med föräldraskap eller andra personliga behov. Löneskillnader på grund av kön har under de senaste åren arbetats bort och lönenivåer följs upp årligen genom lönerrevision.

Bolagets målsättning är att ha en jämn fördelning av kvinnor och män i personalstyrkan. Under året har personalstyrkan vuxit med en person, vilket innebär att företaget nu har två kvinnliga och fyra manliga medarbetare.

Internkontroll

Internkontrollplan för år 2024 har fastställts. Kontrollområden, med ansvarig, uppföljningsfrekvens, metod, riskbedömning och former för rapportering framgår. Uppföljning har gjorts av föregående års intern kontrollplan och samtliga kontrollområden i 2024 års internkontrollplan. I uppföljningen av 2023 års intern kontrollplan konstateras att interkontrollen fyller sitt syfte att påminna och säkerställa att rutiner och strukturer efterlevs och att den mänskliga faktorn gör sig påmind i vissa fall men att misstagen fångas upp och rättas till i och med bolagets arbete med internkontroll.