

Sammanträdesdatum	Måndagen den 19 augusti
Sammanträdestid	kl. 17:15
Sammanträdesplats	Digitalt möte
Beslutande	Enligt närvarolista sidan 2
Övriga närvarande	Enligt närvarolista sidan 2
Paragrafer	8-9
Sekreterare	Mona-Lisa Fjellström
Ordförande	Rickard Carstedt (S)

Närvarolista

Namn	Parti	N ä r v a r o	Reservation Omröstning		Anteckningar/ Tjänstgörande ersättare
			§	§	
			Ja	Nej	
Ledamöter (3)					
Richard Carstedt	S	1			
Åsa Ågren Wikström	M	1			
Lennart Gustavsson	V	1			
Övriga närvarande					
Patrik Sällström, regional utvecklingsdirektör					
Jonas Lundström, verksamhetschef näringsliv och samhällsbyggnad					
Rachel Nygren, stabschef regional utveckling					
Mona-Lisa Fjellström, samordnare kommunal samverkan inom regional utveckling					
Katrine Andersson, verksamhetsutvecklare					
Stina Karlgren, enhetschef samhällsbyggnad					

§ 8

Lägesuppdatering kring fullmäktigeuppdragen tilldelade regionala utvecklingsnämnden 2024

Beslut

Styrgruppen noterar informationen.

Sammanfattning

I regionplanen tilldelas regionala utvecklingsnämnden två riktade fullmäktigeuppdrag för året 2024:

- Identifiera och ta fram förslag på samordnade funktionella aktiviteter mellan förvaltningarna och i norra sjukvårdsregionen i syfte att minska administrativa kostnader
- Minska tjänsteresandet med 15 procent i jämförelse med år 2023

Regionala utvecklingsnämnden har beslutat om åtgärder inom inköps- och upphandlingsprocesserna samt hantering av fakturor och förfalloräntor.

Förvaltningen uppdaterar styrgruppen muntligen och skriftligen om hur arbetet med målen fortskrider. Lägesuppdatering kring fullmäktigeuppdragen överlämnas även till regionala utvecklingsnämnden löpande.

Upphandlingsenheten byter plats i organisationen och flyttar till ekonomistaben.

Resekostnaderna ska granskas ytterligare för att ge insikt i vilka resor som görs inom nämnden och förvaltningen.

§ 9

Centrala ledningsgruppens prioriterade nämndsgemensamma fokusområden 2025

Beslut

Styrgruppen ställer sig bakom den presenterade inriktningen med de nämndsgemensamma fokusområdena 2025. Styrgruppen tar inriktningen i beaktning under den vidare beredningen av planprocessen.

I planeringsförutsättningar 2025, kap 5 förslag på åtgärder har den centrala ledningsgruppen identifierat nämndsgemensamma fokusområden för att bidra till en förflyttning mot vision och uppsatta mål.

Förvaltningen ser att de nämndsgemensamma fokusområdena 2025 skulle kunna ligga till grund för kommande fullmäktigeuppdrag. Därmed bör den politiska styrgruppen och regionala utvecklingsnämnden vara proaktiv för att leda arbetet och undvika förseningar i arbetet. På verksamhetsnivå påbörjar nämnderna sitt arbete redan i oktober med dessa uppgifter. Parallellt sker det pågående arbetet med årets fullmäktigeuppdrag samt det inledda arbetet med regionplanen. Det finns ett behov av att hålla ihop dessa processer på ett resurseffektivt tydligt sätt för att minska eventuellt dubbelarbete.

Planeringsförutsättningarna visar på följande prioriterade nämndsgemensamma fokusområden som är framtagna på förvaltningsnivå inom centrala ledningsgruppen.

- Stärka vår ledning och styrning, målsättningen är att 2027 har vi en effektivare, mer gemensam, tydlig ledning och styrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse
- Kompetensförsörjningen, målsättningen är att 2027 har vi stärkt vår förmåga till att attrahera, utveckla och behålla vår personal.
- Tydlig och effektiv samverkanspartner, målsättningen är att 2027 är vi en tydlig och resurseffektiv samverkanspartner
- Civil beredskap, målsättningen är att 2027 har vi stärkt vår förmåga till civilt försvar.
- Norrlands universitetssjukhus, Nus, har stärkt sin roll som universitetssjukhus, målsättningen är att 2027 har vi förbättrade förutsättningar att bedriva forskning och högspecialiserad vård på Nus
- Vår kultur, målsättningen 2027 är att vår önskade kultur är vägledande.

Respektive fokusområde har årliga delmål som bereds inom centrala ledningsgruppen.

Vidare lämnas bedömning i planeringsförutsättningarna 2025, kapitel 5, sid 20 om att 2024 års riktade uppdrag kopplade till ekonomi och tillgänglighet behöver fortsätta.

Fullmäktigeuppdragen som redovisas i punktform är följande:

- Fortsätta och hitta effektiviseringar mellan förvaltningarna i syfte att minska den administrativa kostnaden

- Fortsätta arbetet med att minska hyrberoendet.
- Fortsätta att systematiskt arbeta med etiska prioriteringar inom vården för minskad vårdkonsumtion
- Fortsätta stärka vår ledning och styrning
- Fortsätta arbetet med att stödja omställningen till nära vård genom förändringar i beställning och arbetsätt mellan sjukhus och primärvård.
- Fortsätta fokusera på valda enheter för att förbättra tillgängligheten.

Punkterna med fortsatta fullmäktigeuppdrag från 2025 har beröringspunkter med de nämndgemensamma fokusområden som tagits fram inom den centrala ledningsgruppen. Då planeringsförutsättningarna uttrycker förväntan om att beredning av respektive fokusområdes årliga delmål kan beredas i samband med nämndplanerna, är detta något som respektive nämnd och dess förvaltning har mandat och rådighet att bereda inom ramen för nämndens ledning och styrning.

Regionala utvecklingsförvaltningen ser behov av att planera beredningen av nämndsgemensamma fokusområden och föreslår följande beredningsprocess för ovan nämnda fokusområden som faller inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde enligt nämndens reglemente, lagar och förordningar:

Fokusområde	Regionala utvecklingsnämndens instruktion
Stärka vår ledning och styrning	Nämnden styr över den förvaltning som är organiserad inom nämndens ansvarsområden och ansvarar för samverkan med kommuner, akademi, bolag mm. Nämnden förespråkar samverkan och bidrar gärna i organisationens utvecklingsarbete. Regionala utvecklingsförvaltningen deltar aktivt i nämndsövergripande arbeten. Ärenden kopplade till detta område bereds av regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott inför beslut i nämnden eller fullmäktige.
Kompetensförsörjning	Nämnden har ett kompetensförsörjningsansvar både för den egna förvaltningen och ett kompetensförsörjningsuppdrag för hela Västerbotten enligt lag och förordning om regionalt utvecklingsansvar. Ärenden kopplade till detta område bereds av regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott inför beslut i nämnden eller fullmäktige. Det bör övervägas om fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning kan vara en lämplig remissinstans i frågan om Västerbottens kompetensförsörjning.
Tydlig och effektiv samverkanspartner	Fokusområdet kopplar an till själva fundamentet för det regionala utvecklingsansvaret. "En region ska samverka med 1. länets kommuner, och 2. länsstyrelsen och övriga berörda statliga myndigheter. En region ska samråda med företrädare

	<p>för berörda organisationer och näringslivet i länet.” (Lag (2019:944). Området berör nämndens överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2023–2026 med Västerbottens kommuner. Ärenden kopplade till detta område bereds av regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott, i samråd med kommunerna samt eventuella övriga berörda parter, inför beslut i nämnden eller fullmäktige. Den samverkansstruktur som regionala utvecklingsnämnden samordnar och stödjer ska nyttjas enligt överenskommelsen för erforderliga samråd – primärkommunala delegationen och samråd för regional utveckling.</p>
Civil beredskap	<p>Området berör delar av nämndens verksamhet direkt där uppdrag finns kopplade till beredskap, tex kollektivtrafik och folkbibliotek. Utöver detta har regionala utvecklingsnämnden att sörja för en god civil beredskap ur ett regionalt utvecklingsperspektiv utifrån de samlade uppdrag som åvilar nämnden. Ärenden kopplade till detta område bereds av regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott och regionala utvecklingsnämndens kulturberedning. Erforderliga samråd med berörda samverkansparter förs inom ramen för den samverkansstruktur med länets kommuner som regionala utvecklingsnämnden samordnar och stödjer samt de samverkansfora som i övrigt upprätthålls med andra berörda aktörer och nämnder.</p>
Norrlands universitetssjukhus	<p>Området ligger inte direkt i nämndens verksamhetsområde. Nämnden förespråkar samverkan och bidrar gärna i organisationens utvecklingsarbete genom bland annat påverkansarbete i denna fråga.</p>
Kultur (organisationskultur)	<p>Värdegrundsarbetet samt arbetet med organisationskulturen är ett viktigt arbete för alla inom organisationen och delaktighet är avgörande för implementering i hela organisationen och ett lyckat resultat. Regionala utvecklingsnämnden bör vara en del av detta arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare och bidra till den egna kompetensförsörjningen.</p>

Aktuell status för den centrala ledningsgruppens arbete med fokusområdena

De nämndsgemensamma fokusområden och delmål centrala ledningsgruppen fastställt framgår av bilden nedan samt bifogad presentation (*Fortsättning delmål och adminuppdraget CLG 17 juni 1.0 till politisk styrgrupp*). Den regionala utvecklingsdirektören deltar med ansvar för underlag för fokusområdena civil beredskap, samverkan och organisationskultur. Det finns en överlappning genom nämndens genomförande av redan utdelade fullmäktigeuppdrag. Det finns även goda möjligheter till synergier men även risker för målkonflikter som är svåra att identifiera om processen inte hanteras sammantaget. Därmed behöver förvaltningen lyfta det pågående arbetet till den politiska nivån.

Behandling av ärendet

Ekonomi behöver hela tiden finnas med och lyftas in i dialogen om fokusområden. De olika nämndsgemensamma uppdragens syfte är att stärka ekonomin och att organisationen ska nå en budget i balans.

Region Västerbottens relation med kommunerna är viktig. Det är därför av vikt att kommunerna finns med i tänket kring tydlig och effektiv samverkanspartner.

Regionala utvecklingsnämnden kommer att bli involverad och kommer kunna bidra i frågan om Norrlands universitetssjukhus.

Den politiska styrgruppen ställer sig bakom den presenterade inriktningen med de nämndsgemensamma fokusområdena 2025. Styrgruppen tar inriktningen i beaktning under den vidare beredningen av planprocessen. Styrgruppen poängterar att den politiska beredningen av ärendet behöver få utrymme innan beslut fattas.

Bilaga

Fortsättning delmål och adminuppdraget CLG 17 juni 1.0 till politisk styrgrupp
