

## **BOLAGETS FÖRUTSÄTTNINGAR PÅ KORT OCH LÅNG SIKT – FRAMGÅNGAR OCH UTMANINGAR**

### **Hur har bolagets verksamhet påverkats av kriget i Europa samt det ekonomiska läget i omvärlden, vilka kort- och långsiktiga effekter kan identifieras så här långt?**

Kortsiktiga effekter: Det ekonomiska läget i omvärlden bidrar givetvis med ökade kostnader även för bolagets verksamhet. Vi behöver göra vissa tydligare prioriteringar av hur vi använder våra medel.

Med tuffare förutsättningar för den vanlige medborgaren att få ihop vardagsekonomin kan vi också se att konsumtionsvanorna ändras och det är förmodligen en anledning till att vi fortsatt ser ett ökat intresse för våra utställningar som tillgängliggörs utan krav på konsumtion.

Krig i vår närhet har också medfört att fler intresserat sig för och velat inkludera kulturverksamheter som museum och bibliotek i dialogen om beredskap och det demokratiska samhällets utveckling. Det är positivt i ett utmanande läge.

Långsiktiga effekter: De ekonomiska konsekvenserna för bolaget på lång sikt är svåra att överblicka. Vi hoppas dock att de besökare som hittat till våra verksamheter under denna tid återkommer även om det ekonomiska läget skulle bli mer gynnsamt.

Förhoppningvis fortsätter också arbetet kopplat till samhällets beredskap och utvecklingen av det demokratiska samhället att utvecklas ytterligare.

### **Beskriv verksamhetsmässiga framgångar och utmaningar i verksamheten under året, samt på 3-4 års sikt.**

Under året: Under året har vi arbetat en stor del med att utvärdera och justera den omorganisation som genomfördes under 2022 och 2023. I dialog med personalgruppen, i samverkan och med stöd av HR-resurs har justeringar i organisationen tagits fram för att möta de hinder och brister som identifierats kring främst ojämn fördelning på avdelningarna, otydlighet i mandat och ansvar samt hur resurser fördelas inom bolagets uppdrag. Utöver själva arbetet har en stor framgång varit den transparenta processen inom denna översyn, med dialog inom samverkansgruppen, men också personalgruppen i stort.

Ett arbete med att utveckla bolagets arbete med tillitsbaserade styrning och ledning samt stärkt medarbetarskap har initerats i samband med översynen och det är en stor förhoppning om att det kommer bidra positivt till upplevd arbetsmiljö samt hur effektivt bolagets resurser används.

I den enormt expansiva fas som Skellefteå befinner sig i är det en stor utmaning för bolagets avdelning som arbetar med kulturmiljövård. Våra arkeologer och byggnadsantikvarier som förväntas kunna ta uppdrag och bistå i arbetet med bygglov och olika planarbeten är få till antalet och har en allt för kraftig arbetsbelastning.

Även arbetet med magasinsflytten har varit en utmaning, men i nuläget främst en framgång. Det är ett stort och krävande arbete och det är fortsatt en hel del oklarheter kring de slutgiltiga kostnaderna i detta stora projekt. Arbetet har dock flutit på väldigt bra såhär långt.

Det är givetvis en stor framgång och väldigt glädjande att Skellefteå museum fortsatt lockar fler besökare till våra fysiska utställningar och våra digitala kanaler. Besöksrekord för tredje året i rad känns rimligt att tro vilket skulle vara imponerade, särskilt med tanke på att stor del av verksamhetens resurser i dagsläget går till den krävande magasinsflytten.

På 3-4 års sikt: Trots utmaningar kring Northvolt och ingen fastställd byggstart på Norrbottniabanan tyder mycket på att Skellefteås expansiva fas fortsätter en lång tid framöver och således också trygget på kulturmiljövårdsavdelningen. Här skulle det verkligen behövas särskilda satsningar för att inte Skellefteå museum ska vara en bromskloss i processerna eller för att riskera sjukskrivningar på grund av för hög arbetsbelastning över för lång tid.

Arbetet med en nytt besöksupplevelse - nya Forskarrum / Läroverket- fortsätter enligt plan och planeringsarbetet fortgår under 2024 med målsättningen att det nya besöksmålet byggs under 2025 och står klart under 2026 inför SE26.

Skellefteå museum är högst delaktiga i Kultur- och fritidsförvaltningens projekt Nordanå utveckling. Arbetet bygger till stor del på att hitta synergieffekter och hållbara samarbeten mellan verksamheterna på området. Det är med stora förhoppningar som vi fortsatt deltar i detta arbete. En förhoppning vi har är att öka samverkan i huvudbyggnaden på Nordanå, men också att bättre kunna aktivera ytor och byggnader kopplat till friluftsmuseet och dess verksamheter.

Kopplat till Skellefteå museum positiva utveckling som besöksmål och faktumet att antalet besökare nästan tredubblats sedan pandemin finns utmaningar kopplat till värdskap och programsamordning. Lägg till behovet att kommunicera på fler språk med många nya Skellefteåbor från andra länder. Det kommer att påverka verksamheten både ekonomiskt och utifrån behov att göra verksamhetsprioriteringar.

Ökade krav på IT-säkerhet och digitalisering generellt är också utmaningar som beräknas kunna påverka verksamheten både ekonomiskt och utifrån behov att göra verksamhetsprioriteringar.

Ett närmare samarbete och en stärkt samordning av resurser inom regionen och mellan regionens museer skulle kunna vara en potentiell framgång som kan bidra positivt ur ekonomiska perspektiv och kvalitetshöjande verksamhetsperspektiv där vi tillsammans kan arbeta med kompetensutveckling och verksamhetsutveckling.

### **Beskriv ekonomiska framgångar och utmaningar under året, samt på 3-4 års sikt**

Under året: Som beskrivet ovan är de framgångar och utmaningar som nämns under verksamheten till stor del också de ekonomiska framgångar och utmaningar vi ser.

På 3-4 års sikt: Samma som ovan.

**Beskriv hur bolaget arbetar med hållbarhet**

Skellefteå museum har tagit fram och arbetar utifrån en hållbarhetspolicy som bygger på de globala kriterier för hållbar turism som tagits fram av det FN-initierade rådet Global Sustainable Tourism Council (GSTC). Det bygger på att vi arbetar med att:

- Tydliggöra hållbarhetsarbetet
- Maximera social och ekonomisk nytta för att minimera negativ påverkan på lokalsamhället
- Maximera nyttan för och minimera negativ påverkan på kulturarv
- Maximera nyttan för miljön och minimera negativ påverkan.

**Beskriv hur bolaget arbetar med jämställdhet**

Skellefteå museum har tagit fram och arbetar utifrån en policy mot diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning, en policy för likabehandling samt en policy och handlingsplan för jämställda löner.

Skellefteå museums övergripande mål är att skapa ett museum som attraherar, välkomnar, behåller och utvecklar alla medarbetare. Ingen utesluts i vår strävan mot en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet.

Skellefteå museum ska vara fri från diskriminering, trakasserier eller repressalier som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen.

**Omvärldsanalys. Vilka är de fem (max) prioriterade insatser i verksamheten som ledningen vill se för att möta en föränderlig omvärlds krav och förväntningar.**

1. Tillitsbaserade styrning och ledning samt stärkt medarbetarskap.
2. Ökad intern mognad vad gäller IT-relaterade frågor runt säkerhet och verksamhet.
3. Ökat samarbete med andra aktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
4. Stärka upp arbetet kring kulturmiljövårdsavdelningen samt kring värdskap i publika miljöer.
5. Utifrån ett socioekonomiskt hållbart perspektiv stärka arbetet med det demokratiska samhällets utveckling.

**Övriga frågor som bolaget vill lyfta:**

Inget särskilt i skrivande stund utöver vad som nämnts ovan.