

# Prioriterade fokusområden 2024-2027, där vi tillsammans blir starkare för den gemensamma förflyttningen (alla förvaltningar)

## Ledning och styrning

Tillståndet är att vi har en effektiv, gemensam, tydlig ledning och styrning som stärker genomförande och stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse

## Kompetensförsörjning

Tillståndet är att vi har stärkt vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla personal

## Civil beredskap

Tillståndet är att vi har en förstärkt förmåga till civilt försvar

## Universitetssjukvård

Tillståndet är att NUS har stärkt sin roll som universitetssjukhus och vi har förbättrade förutsättningar att bedriva forskning och högspecialiserad vård

## Samverkan

Tillståndet är att vi har en tydlig och effektiv samverkan med kommuner och övriga valda partners

## Kultur

Tillståndet är att vår kultur är vägledande

## Delmål 2024–2027

Bör återfinnas helt eller delvis i nämndplaner och i uppdrag

**Stärka vår ledning och styrning**

**Nuvarande tillstånd:** Vi har inte ett enhetligt ramverk för vår verksamhetsstyrning, synkronisering mellan förvaltningarna är utmanande, vi har inte frigjort den kraft som finns i organisationen och analysåtgärder utifrån målen behöver förbättras.

**Tillståndet 2027:** Vi har en effektiv, gemensam, tydlig ledning och styrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse

**Delmål 2024:** Gemensam verksamhetsstyrning är tydliggjord, förankrad och implementering pågår


**Delaktiviteter 2024:**

- Klargörande av ledningsgruppernas vision, huvuduppgift och hur den utförs
- Struktur för verksamhetsplanering är förbättrad
- Verktyglåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar är kända
- Målstyrning, analys och rapporteringsvägar är klargjorda
- Tekniska förutsättningar för faktabaserad styrning är framtagna

**Regionplanens mål**  
Mål 4-5

**Strategier och överenskommelser**  
HSV målbild  
Kompetensförsörjningsstrategi  
Vår kultur

**Berör fundament/medel**  
Ledning och styrning  
Effektiva processer och flöden

 region västerbotten Tillbaka

2024 delmål	2025 delmål	2026 delmål	Vad är tillståndet 2027?
<p><b>Gemensam verksamhetsstyrning är tydliggjord, förankrad och implementering pågår</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tydliggöra vad som ingår i den gemensamma verksamhetsstyrningen</li> <li>Klargörande av ledningsgruppers vision, huvuduppgift och hur den utförs</li> <li>Struktur för verksamhetsplanering är förbättrad</li> <li>Verktygslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar är känt</li> <li>Målstyrning, analys och rapporteringsvägar är klargjorda</li> <li>Tekniska förutsättningar och prioritering för faktabaserad styrning är framtagna och nyttjas</li> </ul>	<p><b>Gemensam verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Respektive ledningsgrupp tagit fram vision, huvuduppgift och hur den utförs.</li> <li>Verksamhetsplaneringen är djupare förankrad i region/nämndplanerna och vi har ett gemensamt systemstöd för uppföljning.</li> <li>Verktygslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar används</li> <li>Målstyrning och analyser sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen</li> </ul>	<p>Gemensam verksamhetsstyrning och dess effekter är utvärderade och förbättringar framtagna</p>	<p><b>Stärka vår ledning och styrning</b></p> <p>- Tillståndet är att vi har en effektiv, gemensam, tydlig ledning och styrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse</p>
<p><b>Chefernas förutsättningar att leda är stärkta</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Vi har tagit fram ledarpolicy/filosofi</li> <li>-Handlingsplan är framtagen</li> <li>-Ledningsgruppsutvecklingsprogram är framtaget</li> </ul>	<p>Prioriterade åtgärder utifrån handlingsplan är genomförda</p> <p>Chefer upplever att förutsättningarna har stärkts, mäts genom MU</p>	<p>Prioriterade åtgärder utifrån handlingsplan är genomförda</p>	<p><b>Kompetensförsörjning</b></p> <p>Tillståndet är att vi har stärkt vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla personal</p>
<p><b>Regionens totala förmågeutveckling stärks</b> och en förflyttning sker av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap</p>	<p>Prioriterade åtgärder utifrån handlingsplan sker för att åstadkomma en förflyttning på totalen</p>	<p>Prioriterade åtgärder utifrån handlingsplan sker för att åstadkomma en</p>	<p><b>Civil beredskap</b> Vi har en <b>förstärkt förmåga</b> till civil beredskap</p>
<p><b>Skapa förutsättningar för stärka NUS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Påbörjat nytt avtal i Norra sjukvårdsregionen</li> <li>- Påbörjat arbetet med översyn av nivåstruktureringen i Norra sjukvårdsregionen</li> <li>- Plan för utveckling av precisionsmedicin på NUS är framtagen och beslutad</li> </ul>	<p><b>Förbättrade förutsättningar är framtagna , beslutade aktiviteter är påbörjade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Ett nytt avtal är klart för Norra sjukvårdsregionen</li> <li>-Nivåstruktureringen inom Norra sjukvårdsregionen är klargjord och plan för genomförande är framtaget</li> <li>-Plan för utveckling av precisionsmedicin på NUS är påbörjad</li> </ul>	<p>Plan för förbättrade förutsättningar för forskning inom primärvård och tandvård är framtagna</p>	<p><b>NUS är stärkt sin roll som universitetssjukhus</b></p> <p>Vi har förbättrade förutsättningar att bedriva forskning och högspecialiserad vård på NUS</p>
<p><b>Region Västerbotten har en effektiv, tydlig och tillitsfull roll både som part och facilitator i samverkan med kommunerna i Västerbotten.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera vilka utvärderingar som är gjorda inom nuvarande samverkansstrukturer och vilka slutsatser som kan dras.</li> <li>- Identifiera samverkansstrukturer där kommunerna i Västerbotten samverkar med Region Västerbotten samt identifiera samverkansstrukturer som Region Västerbotten faciliterar för kommunerna i Vb</li> <li>- Formera en intern beredningsgrupp där tjänstepersoner från samverkansstrukturerna (minst 1 person från varje förvaltning) träffas i syfte att koordinera ärenden samt beakta resultat av genomförda utvärderingar för ökad samordning och effektivitet.</li> </ul>	<p>Behoven är kända och prioriteringar genomförda</p> <p>Prioriterade åtgärder utifrån handlingsplan för samordningsvinster och verkställighet är genomförda</p> <p><i>Initiera utvecklingsarbete för samverkan med övriga valda partners?</i></p>	<p>Ev utvärdering av genomförda åtgärder?</p>	<p><b>Tydlig och effektiv samverkanspartner</b></p> <p>Vi har en tydlig och resurseffektiv samverkan med kommuner och övriga valda partners</p>
<p><b>Vår kultur är känd och förankrad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Identifiera fokusområden och skapa en plan</li> </ul>	<p>Arbeta vidare enligt vår önskade kultur. Utifrån identifierade fokusområden arbeta vidare med handlingsplan.</p>	<p>Vår önskade kultur är välkänd i hela organisationen</p>	<p><b>Vår önskade kultur</b> Tillståndet är att vår önskade kultur är vägledande</p>

Framtagna 2023

# Nämndgemensamma fokusområden och delmål 2025-2028

Fokus område	2025 delmål	2026 delmål
<b>Ledning och styrning</b>	<p><b>Gemensam verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå och genomlysning av våra styrmodeller</b>                      Översyn av ledningsgrupper i syfte att skapa förutsättningar för en förbättrad linjestyrning                      Forma ett basprogram för att ta de viktigaste första stegen för att klargörande av ledningsgruppers vision, huvuduppgift och hur den utförs</p>	Elisabeth,Kia Johan och Magnus formulerar delmål och delaktiviteter 2025-2026
<b>Kompetens försörjning</b>	<p><b>Chefernas förutsättningar att leda är stärkta</b>                      Minska administrationen bland chefer och medarbetare genom ett systematiskt fokus arbete                      Etablera en struktur och systematik för uppföljning av chefernas förutsättningar och arbetsmiljö                      Etablera ett ledningsgruppsprogram</p>	Kia,camilla, Sara och Anna
<b>Civil beredskap</b>	<p><b>Stärka vår förmåga till regional, sjukvårdsregional och nationell ledning och styrning av hälso och sjukvård och transporter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Etablering av NSPL regionalt via den nationella samordningen</li> <li>Gemensamt förberedande arbete tillsammans med kommunerna och norra sjukvårdsregionen mot NSPL strukturen</li> <li>Etablering av stärkt logistikstruktur för robustheten i materialförsörjningen</li> </ul>	Ida,Isabelle, Patrik
<b>Universitets sjukvård</b>	<p><b>Skapa förutsättningar för stärka universitetssjukvården</b>                      Ett nytt avtal är klart för Norra sjukvårdsregionen                      Nivåstruktureringen inom Norra sjukvårdsregionen är klargjord och plan för genomförande är framtaget                      Plan för utveckling av precisionsmedicin på NUS är påbörjad                      Framtagande och beslut om profilområden</p>	Göran,Peter och Kristina
<b>Samverkan</b>	<p><b>Region Västerbotten har en effektiv, tydlig och tillitsfull roll både som part och facilitator i samverkan med kommunerna i Västerbotten.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera vilka utvärderingar som är gjorda inom nuvarande samverkansstrukturer och vilka slutsatser som kan dras.</li> <li>Identifiera samverkansstrukturer där kommunerna i Västerbotten samverkar med Region Västerbotten och identifiera samverkansstrukturer som Region Västerbotten faciliterar för kommunerna i Vb</li> <li>Formera en intern beredningsgrupp där tjänstepersoner från samverkansstrukturerna (minst 1 person från varje förvaltning) träffas i syfte att koordinera ärenden samt beakta resultat av genomförda utvärderingar för ökad samordning och effektivitet.</li> </ul>	Patrik,Anna maria och Ida
<b>Kultur</b>	<p><b>Vår kultur är känd och förankrad</b>                      -Identifiera fokusområden och skapa en plan</p>	Patrik , Johan ,Malin

**Förslag till delmål och delsteg behöver tas fram, processen behöver knyts ihop till CLG den 17 aug Delmål 2025 och 2026**

# Stärka vår ledning och styrning

**Nuvarande tillstånd:** Vi har inte ett enhetligt verksamhetsstyrning, synkronisering mellan förvaltningarna behöver utvecklas, vi behöver frigöra den kraft som finns i organisationen och analysåtgärder utifrån målen behöver utvecklas.

**Tillståndet 2027:** Vi har en effektiv, gemensam, tydlig ledning och styrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse

**Delmål 2025:** Gemensam verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå på NUS

## Delaktiviteter 2025:

- Respektive ledningsgrupp har tagit fram vision, huvuduppgift och hur den utförs
- Verksamhetsplaneringen är djupare förankrad i region/nämndplanerna och vi har ett gemensamt systemstöd för uppföljning.
- Verktygslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar används
- Målstyrning och analyser sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen

**Delmål 2026:** Gemensam verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå inom HSF och RUF

## Delaktiviteter 2026:

- Respektive ledningsgrupp har tagit fram vision, huvuduppgift och hur den utförs
- Verktygslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar används
- Målstyrning och analyser sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen
- Utvärdering av verksamhetsstyrningens effekter genomförs

**Regionplanens mål**  
Mål 1-7

**Strategier och överenskommelser**  
HSV målbild  
Kompetensförsörjningsstrategin  
Vår kultur  
Regional utvecklingsstrategin

**Berör fundament/medel**  
Ledning och styrning  
Effektiva processer och flöden

## Vår önskade kultur

### Nuläget:

Vi har inte en gemensam grund som beskriver vår önskade kultur och vilka beteenden vi vill främja i vår region

### Tillståndet 2027:

Vår önskade kultur är vägledande för alla verksamheter vilket bidrar till ökad effektivitet, kvalitet och engagemang

### Delmål 2025:

Handlingsplan är framtagen och implementeringen har påbörjats. Vår önskade kultur är känd och förankrad i samtliga verksamheter

### Delaktiviteter 2025:

Ta fram en handlingsplan med aktiviteter, tidplan och ansvariga för implementering och förankring av vår gemensamma kultur. Påbörja genomförandet av handlingsplanen

### Regionplanens mål

Mål 5

### Strategier och överenskommelser

HSV målbild

Kompetensförsörjningsstrategin

Arbetsgivarvarumärkesplan

### Berör fundament/medel

Forskning och utveckling

Partnerskap

## Civil beredskap

**Nuläget:** Regionens förmåga till civil beredskap är inte tillräcklig

**Tillståndet 2027:** Vi har en förstärkt förmåga till civil beredskap

**Delmål 2025:** Regionens totala förmågeutveckling stärks och en förflyttning sker av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap

### Delaktiviteter 2025:

- Prioriterade åtgärder enligt regionens plan för förmågeutveckling verkställs
- Aktivt bidra och delta i etableringen av nationell samordning och planering (NSP) av hälso- och sjukvården under höjd beredskap och krig på nationell, sjukvårdsregional och regional nivå
- Samordning av masskadeplanering i kris och krig tillsammans med övriga regioner inom sjukvårdsregionen samt med länets kommuner
- Etablering av stärkt logistikstruktur för lagerhållning av förbrukningsmaterial och läkemedel

### Delaktivitet 2026:

- Prioriterade åtgärder enligt regionens plan för förmågeutveckling verkställs

### Regionplanens mål

Mål 3

### Strategier och överenskommelser

Beredskapsplan

Katastrofmedicinsk plan

### Berör fundament/medel

Ledning och styrning

## Tydlig och effektiv samverkanspartner

**Nuläge:** Region Västerbotten ingår i flera olika samverkansstrukturer och har där olika roller. Region Västerbotten behöver internt öka kännedom och förståelse för samverkansstrukturerna med kommunerna i Västerbotten, i syfte att effektivisera och förbättra processerna.

**Tillstånd 2027:** Region Västerbotten har en tydlig och effektiv samverkan med kommuner och övriga valda partners.

**Delmål 2025:** Region Västerbotten har en effektiv, tydlig och tillitsfull roll både som part och facilitator i samverkan med kommunerna i Västerbotten.

### Delaktiviteter 2025:

- Tillsammans med kommunerna identifiera förbättringsförslag för en effektiv samverkan och påbörja implementering av prioriterade åtgärder
- Ringa in områden som finns i flera olika samverkansstrukturer för ökad samordning och effektivitet kring de frågorna (tex civil beredskap och kompetensförsörjning)

### Delaktiviteter 2026:

- Genomföra prioriterade åtgärder för effektiv samverkan med kommunerna
- Initiera utvecklingsarbete för samverkan med övriga valda partners tex UmU

### Regionplanens mål

Mål 7

Mål 3

### Strategier och överenskommelser

HSV målbild

FOUI strategin

Regional utvecklingsstrategi 2020–2030,

Nära vård 2030

### Berör fundament/medel

Forskning och utveckling

Partnerskap

## Kompetensförsörjning

**Nuläget:** Vi behöver fokusera mer på att utveckla och behålla våra medarbetare, vårt arbetsgivarvarumärke behöver stärkas för att attrahera ny kompetens, vi behöver frigöra mer kraft till att jobba med förändrade arbetssätt

**Tillståndet 2027:** Vi har god förmåga att attrahera, utveckla och behålla personal

**Delmål 2024:** Chefernas förutsättningar att leda är stärkta genom genomförande av delaktiviteterna

### **Delaktiviteter 2024:**

- Vi har tagit fram en ledarpolicy/filosofi
- Handlingsplan är framtagen, åtgärder är framtagna
- Ledningsgruppsutvecklingsprogram är framtaget

### **Regionplanens mål**

Mål 5

### **Strategier och överenskommelser**

HSV målbild

Kompetensförsörjningsstrategin

Vår kultur

### **Berör fundament/medel**

Ledarskap-medarbetarskap

Kompetensförsörjningen



## NUS har stärkt sin roll som universitetssjukhus

**Nuläget:** Vi fokuserar på att stärka våra USV enheter som ligger på gränsen att klara sin status, vi behöver få täckning för våra kostnader och genomföra nivåstruktureringar inom regionen och mellan norra regionerna för att säkerställer långsiktigheten för NUS

**Tillståndet 2027:** Vi har förbättrade förutsättningar att bedriva forskning och högspecialiserad vård på NUS

**Delmål 2024: Skapa bättre förutsättningar för förflyttningen**

**Delaktiviteter 2024:**

- Påbörjat nytt avtal i Norra sjukvårdsregionen
- Påbörjat arbetet med översyn av nivåstruktureringen i Norra sjukvårdsregionen
- Plan för utveckling av precisionsmedicin på NUS är framtagen

### Regionplanens mål

Mål 7

### Strategier och överenskommelser

HSV målbild

FOUI strategin

Digitaliseringsstrategin

### Berör fundament/medel

Forskning och utveckling

Partnerskap