

REGION VÄSTERBOTTEN

Att: Simon Marklund

[\(simon.marklund@regionvasterbotten.se\)](mailto:simon.marklund@regionvasterbotten.se)

Ändring av beslut om stöd

Stödmottagare: REGION VÄSTERBOTTEN
Org. nr: 232100-0222
Projektnamn: Ökad kapacitet, samverkan och breddad rekrytering
Ärendeid: 20366793
Diarienummer: REGAC - 103 - 2024

Beslut

Region Västerbotten beslutar att ändra tidigare beslut om stöd till ovan angivet projekt. Beslutet avser följande ändringar: Ändringsbeslut om att justera budgeten, projektperiod och aktivitetsplan då ESF medfinansiering föll bort.

I övrigt gäller tidigare beslut från den 2024-05-08.

Bakgrund

Ni har den 2024-08-22 kommit in med en begäran om ändring av budget samt aktivitetsplan.

Beslutet har fattats med stöd av förordningen (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och förordningen (2015:210) om statligt stöd för att regionalt främja små och medelstora företag.

Motivering till beslut

Region Västerbotten beviljar ändring av beslutet av följande skäl:

Region Västerbotten beslutar att

- Ändra projekttid till 24 månader, 2024-09-01 – 2026-08-31
- Ta bort aktiviteter, personal och kostnader kopplade till Society Expo 2026
- Minska totala kostnader från 46 708 590 kr till 19 715 114 kr

Sökande bedömer att de fortsatt kan genomföra projektet och nå de uppsatta målen. Ändringar av projekttid och budget påverkar projektet främst i vilken takt arbetet behöver ske och att i genomförandet inte kommer kunna involvera näringslivet, andra organisationer och samhället i den utsträckningen som tidigare planerat.

Beslutet kan inte överklagas.

Projektperiod

2024-09-01 - 2026-08-31

Reviderad Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
WP 1 - Attraktion	<p>Arbetspaketet bidrar till:</p> <p>Delmål 2 Utveckla mottagandet i kommunerna som plats och arbetsgivare</p> <p>Delmål 3 Utveckla och testa utåtriktade insatser för en fungerande kompetensförsörjning och social hållbarhet</p>	2024-09-01 - 2026-08-31	
1.1 - Platsen, marknadsföring och event	<p>Det är centralt att kommunens parter är synkroniserade i arbetet med rekrytering och mottagande.</p> <p>I denna aktivitet arbetar marknadsenhet och HR arbetar med målet att utöka kommunikationen, utveckla platsens marknadsföring tillsammans med kommunen som arbetsgivare. Arbetet sker i samverkan med övriga aktörer i arbetet med ett utvecklat mottagande (Welcome House Skellefteå och i Norsjö kommun). Aktiviteten genomförs till exempel genom workshops och stöd av konsult/externa tjänster.</p>	2024-09-01 - 2026-08-31	2 110 682
1.2 - Attraktiv arbetsgivare	<p>I denna kommer vi att arbeta med följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anpassningar för internationell rekrytering, språk - Analys av arbetsuppgifter, bryta ned yrkesroller - Paketlösningar med anpassad utbildning (VUX) och arbete - Utveckla kombinationstjänster - VUX, innovativ utbildning, ökad kapacitet och flexibilitet - Utveckla kapacitet och paketering för mottagandet (till exempel handledarguide/introduktion av studenter, examensjobb, praktik, traineeprogram) - kandidatbank och kandidatsök (spontanansökningar, titta på varje kandidat). Kan leda till utveckling av framtida utvecklingsinsatser 	2024-09-01 - 2026-08-31	4 133 012
WP 2 - Utveckling	<p>Arbetspaketet bidrar till:</p> <ul style="list-style-type: none"> - att bygga kapacitet och att gemensamt testa metoder, för att nå fram till nya/okonventionella rekryteringssätt - att utveckla och testa nya innovativa erbjudanden för breddad rekrytering hos Norsjö och Skellefteå kommun samt Region Västerbotten som arbetsgivare. 	2024-09-01 - 2026-08-31	
2.1 - Kompetensutveckling personal och livslångt lärande	<p>I denna kommer vi att arbeta med följande:</p> <p>Synliggöra möjligheterna till kompetensutveckling och livslångt lärande på intranät.</p> <p>Utreda och analysera kompletteringar till studiestöd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karriärvägar - Kompetensstegar - Ekonomiska erbjudanden efter avklarad kurs - Litteraturbidrag - Resor och boendekostnader - Heltidslön vid deltidsstudier <p>Utreda kompetensutvecklingsinsatser för chefer, HR och strateger m.fl.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chefen som kompetensutvecklare, kommunikativa ledarskapet m.fl. 	2024-09-01 - 2026-08-31	2 340 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<ul style="list-style-type: none"> - HR i kompetensutvecklingsprocessen m.fl. - Att jobba i projektform <p>Utreda och utveckla kommunövergripande introduktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vilka delar behövs och producera material - Vilka delar behöver behövs i paketet ny medarbetare - Vilka delar behöver behövs i paketet ny chef - För cheferna, digital checklista för introduktion <p>Stödja förvaltningarna med utvecklad introduktion kopplat till breddad rekrytering.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utreda kompetensutvecklingsinsatser för chefer, handledare och medarbetare i mottagande av nya medarbetare. Kan leda till utveckling av framtida utvecklingsinsatser <ul style="list-style-type: none"> - Plan för kompetensutveckling av nya medarbetare, ej yrkesspecifika. <ul style="list-style-type: none"> - Organisationens beredskap för arbetsplatsnära lärande <p>Omvärldsanalys/spaning, kan leda till utveckling av framtida utvecklingsinsatser</p>		
WP 3 - Hållbart arbetsliv	<p>Arbetspaketet bidrar till:</p> <ul style="list-style-type: none"> - att bygga kapacitet och att gemensamt testa metoder, för att nå fram till nya/okonventionella rekryteringsätt - att utveckla och testa nya innovativa erbjudanden för breddad rekrytering hos Norsjö och Skellefteå kommun samt Region Västerbotten som arbetsgivare. 	2024-09-01 - 2026-08-31	
3.1 - Nedsatt arbetsförmåga och anpassningar	<p>I denna kommer vi att arbeta med följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utreda och utveckla kapacitet/avlastning för chefer, möjliggör utökat fokus på arbetsmiljöfrågorna, kan leda till utveckling av framtida utvecklingsinsatser - Genomlysning av rehabiliteringsprocessen, extern part och identifiera behov av kompetensutveckling - Utreda och utveckla kapacitet och samverkan för extrainsats på åldersgruppen 20-29 år som sticker ut i kortfrånvaron. Kan leda till utveckling av framtida utvecklingsinsatser - Utveckling av nya verktyg och dialogmaterial för Kultur som bygger på dialog 	2024-09-01 - 2026-08-31	1 790 000
3.2 - Förlängt arbetsliv	<p>I denna kommer vi att arbeta med följande:</p> <p>Större satsning än bara förlängt arbetsliv och kompetensförsörjning, folkhälsosatsning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla erbjudanden för pensionärer för förlängt arbetsliv - Utreda och analysera förmåner. Till exempel titta på möjligheten att erbjuda förmånligt friskvårdsbidrag för pensionärer som arbetar - Utreda och utveckla möjlighet till nyttjandet av pensionärer som mentorer - Utreda och utveckla möjlighet till ekonomiska incitament för förlängt arbetsliv 	2024-09-01 - 2026-08-31	1 750 000
WP 4 - Projektledning, samverkan och spridning	<p>Arbetspaketet bidrar till:</p> <ul style="list-style-type: none"> - att utveckla och testa utåtriktade insatser för en fungerande kompetensförsörjning och social hållbarhet - att utveckla, testa och analysera kapacitetsstärkande åtgärder för ett synkroniserat arbete med rekrytering och mottagande inom offentlig sektor 	2024-09-01 - 2026-08-31	

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
4.1 - Projektledning, samverkan och spridning	Projektledning ansvarar för det övergripande arbetet och säkerställer samverkan av arbetspaketen. Projektledning och projektmedarbetare, personalkostnader	2024-09-01 - 2026-08-31	2 784 628
4.2 - Omvandlingskontoret	Omvandlingskontoret utgör styrgrupp för projektet inklusive strategiska beslut, påverkansarbete/dialogforum. Omvandlingskontoret samlar säkerställer dialog med myndigheter och relevanta aktörer utifrån projektets genomförande. Särskilt vikt läggs vid Arbetsförmedlingen KOM Norr samt Tillväxtverkets uppdrag att samordna och leda myndighetssamverkan i olika former. Resurs kopplad till omvandlingskontoret säkerställer samverkan mot andra angränsande projekt samt utför beslutade uppgifter från styrgrupp och analysgrupp.	2024-09-01 - 2026-08-31	2 156 792
4.3 - Analysgrupp	Analysgrupp för förbättrad kompetensförsörjning och breddad rekrytering. Analysgruppen kommer besluta och arbeta för: - Underlag för beslut och förändringsarbete - Strategisk påverkan - Flyttmönster (befolkningsförsörjning)	2024-09-01 - 2026-08-31	1 000 000
4.5 - Anpassning till internationell rekrytering	Ett stort och viktigt arbete är att se över vilka anpassningar som behövs för att lyckas bättre med internationell rekrytering. Till exempel anpassa intranät, anställningskontrakt, introduktion, underlag för medarbetarsamtal och lönesamtal, kompetensutvecklingsinsatser, pulsmätning, företagshälsan, avgångsmätning osv.	2024-09-01 - 2026-08-31	1 650 000

Reviderad budget

Kostnadsbudget

Kostnadslag	2024	2025	2026							Totalt
Personal	2 735 300	8 205 897	5 190 975							16 132 172
Externa tjänster	500 000	1 600 000	1 129 052							3 229 052
Resor och logi	58 982	176 945	117 963							353 890
Summa kostnader	3 294 282	9 982 842	6 437 990							19 715 114
Projektintäkter										
Summa faktiska kostnader	3 294 282	9 982 842	6 437 990							19 715 114
Bidrag i annat än pengar										
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	3 294 282	9 982 842	6 437 990							19 715 114

Finansieringsbudget

Finansiär	2024	2025	2026								Totalt
Offentligt bidrag i annat än pengar											
Total offentligt bidrag annat än pengar											0
Offentlig kontantfinansiering											
Skellefteå kommun	1 924 988	5 833 397	3 761 990								11 520 375
Total offentlig kontantfinansiering	1 924 988	5 833 397	3 761 990								11 520 375
Total offentlig finansiering	1 924 988	5 833 397	3 761 990								11 520 375
Privata bidrag i annat än pengar											
Total privat bidrag annat än pengar											0
Privat kontantfinansiering											
Total privat kontantfinansiering											0
Total privat finansiering											0

Stöd

Finansiering	2024	2025	2026								Totalt
19.1.1 Regionala utvecklingsåtgärder Regionalt projekt	1 369 294	4 149 445	2 676 000								8 194 739

Beslut i detta ärende har fattats av Nils Enwald efter föredragning av Mayuri Kumari.

Vid frågor kontakta:

Mayuri Kumari
 Telefon: 0736909860
 E-post: mayuri.kumari@regionvasterbotten.se