

Projektnamn:	Alla behöver, alla behövs
Projektägare:	ARBETSFÖRMEDLINGEN
RUS prioriterad område:	6. Västerbotten - en region rik på kompetenser
RUS delprioritering:	6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling
Berörda län/Kommun:	Storuman, Malå, Norsjö, Vilhelmina
Sökt belopp:	2 000 000 kr
Sökt projektkostnad:	31 654 436 kr
Projektperiod:	2024-09-01 - 2027-08-31

Sammanfattning

Norra Sverige befinner sig för närvarande i en samhällsutveckling som saknar tidigare motstycke. Under de senaste decennierna har norrlänens demografiska utmaningar successivt ökat med högre antal äldre, färre i arbetsför ålder och många unga som flyttar. Det har skapat allt större utmaningar för både offentlig och privat sektor. Listan på svårtillsatta yrken, så kallade bristyrken, har blivit allt längre. Det blir allt svårare att klara omsorg och välfärd men även svårt att hänga med i den allt snabbare samhällsutvecklingen.

Orter inom gles geografi har ett behov att få sin befolkning att räcka till för att fylla det kompetensbehov som finns. Projektet syftar till att alla behöver och att alla behövs på arbetsmarknaden. Med hjälp av utveckling av en ny metod "arbetsplatsanalys" samt stöd av BIP-studiens metodik syftar projektet till att skapa en rörelse på arbetsmarknaden och på så sätt ge en "inträngningseffekt" för personer som står utanför den.

Förslag till beslut

AVSLAG:

REGION VÄSTERBOTTEN avslår ansökan från ARBETSFÖRMEDLINGEN, om stöd till ovan angivet projekt.

Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken.

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens *Agenda för hållbar regional finansiering*, och bidrar delvis till prioritetshöjande aspekten *Sammanhållen region* och i hög grad till aspekten *Hållbar regional tillväxt*. Projektet avslås i konkurrens med andra projekt.

Bedömda resultat och konsekvenser

Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		x
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		x
Jämställdhet är integrerad i projektet		x
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		x
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		x
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		x

PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region			x		
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt				x	
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.					

Sammanfattande bedömning

Projektet följer intentionerna i RUS prioritering 6. Västerbotten - en region rik på kompetenser och mer specifikt delprioritering 6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling. Projektet ligger i linje med Agenda för kompetensförsörjning- Västerbotten Län.

Genomförandeprojektansökan som bygger på en förstudie som nu är halvvägs och har börjat sammanställa förstudiens resultat. I förstudien var kommuner från både Norrbotten samt Västerbotten med men nu i genomförandeprojektansökan är det 4 kommuner från Västerbotten som deltar och inga kommuner från Norrbotten. Enligt sökanden, var underlaget från Norrbottens kommuner var för litet för att delta i genomförandeprojektet. Ett större länsöverskridande arbetet hade kunnat bidra till erfarenhetsutbyte och bättre lärande i arbetsmarknadsfrågor. Ansökan bedöms bidra till sammanhållen region delvis på grund av förut nämnda skäl.

Projektansökan har (efter kompletteringar) beskrivit en godkänd projektlogik där man på ett relativt konkret sätt visar vilka problem som ska lösas, vad man vill uppnå samt genom vilka aktiviteter som detta ska uppnås.

I ansökan (och kompletteringar) beskriver sökande på ett bra sätt hur man har för avsikt att jobba med hållbarhet. Styrkan i ansökan ligger i den sociala hållbarheten där man avser att jobba med små kommuner för att förbättra arbetet och strukturen runt kompetensförsörjningen.

Projektet ligger nära ordinarie verksamhet men sökande ändå har försökt att svara på frågan om hur det skiljer sig från ordinarie verksamhet. Aktivitetslistan var tunn i originalansökan men med ansökan hos ESF samt kompletteringar förtydligas det lite bättre.

Ansökan bedöms beakta en ekonomisk hållbarhet där man säkerställer en god ekonomisk hushållning med goda resultat utifrån tillgängliga resurser. Med utgångspunkt i aktivitetsplanen är bedömningen att kostnaderna är logiska och rimliga i ansökan.

Ansökan bedöms också i hög grad bidra till prioritetshöjande aspekten Hållbar regional tillväxt då syftet med projektet är att jobba med kompetensförsörjning och den sociala hållbarheten i glesbygdskommuner i Västerbotten. Man beskriver i sin problembakgrund på ett bra sätt vilka konsekvenser problemet med kompetensförsörjningen får såväl för företag, kommuner och enskilda individer i dessa kommuner.

Den sammanfattande bedömningen är att projektet bör avslås i konkurrens med andra projekt.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

Resurser och finansiering Bilagor

Beslut expedieras till

Nils Enwald, Verksamhetschef FoP

Projekt-PM

ÄrendeID
20366733

Diarie-nr
95-2024

Sammanfattning

Norra Sverige befinner sig för närvarande i en samhällsutveckling som saknar tidigare motstycke. Under de senaste decennierna har norrlänens demografiska utmaningar successivt ökat med högre antal äldre, färre i arbetsför ålder och många unga som flyttar. Det har skapat allt större utmaningar för både offentlig och privat sektor. Listan på svårtillsatta yrken, så kallade bristyrken, har blivit allt längre. Det blir allt svårare att klara omsorg och välfärd men även svårt att hänga med i den allt snabbare samhällsutvecklingen.

Orter inom gles geografi har ett behov att få sin befolkning att räcka till för att fylla det kompetensbehov som finns. Projektet syftar till att alla behöver och att alla behövs på arbetsmarknaden. Med hjälp av utveckling av en ny metod "arbetsplatsanalys" samt stöd av BIP-studiens metodik syftar projektet till att skapa en rörelse på arbetsmarknaden och på så sätt ge en "inträngningseffekt" för personer som står utanför den.

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Under perioden 2023-09-01-2024-05-31 pågår en förstudie kopplad till nuvarande ansökan om genomförandeprojekt. Under förstudien undersöks förutsättningarna gällande kompetensförsörjning för de tillfrågade kommunerna. Kommunerna är inom Västerbotten och Norrbottens län, och de tillfrågande kommunerna är: Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele, Malå, Norsjö, Sorsele, Storuman, Vilhelmina, Åsele, Övertorneå och Övertorneå. Av de kommuner som ingick i förstudien har fyra kommuner gått vidare med en ansökan om ett genomförandeprojekt.

Norra Sverige befinner sig för närvarande i en samhällsutveckling som saknar tidigare motstycke. Under de senaste decennierna har norrlänens demografiska utmaningar successivt ökat med högre antal äldre, färre i arbetsför ålder och många unga som flyttar från regionen. Det har skapat allt större utmaningar för både offentlig och privat sektor, framför allt i de mellanstora och små kommunerna. Utflyttningen har i högre utsträckning handlat om unga kvinnor som flyttat, medan yngre män i högre grad stannat kvar. Listan på svårtillsatta yrken, så kallade bristyrken, har blivit allt längre. Det blir allt svårare att klara omsorg och välfärd men även svårt att hänga med i den allt snabbare samhällsutvecklingen.

Samtidigt så sker det gigantiska satsning på grön omställning i norra Sverige. Fokus när man talar om dessa industrisatsningar ligger ofta på de fem så kallade "etableringsorterna", dvs. de orter för vilka besluts tagits om expansioner och nysatsningar. Dessa orter är Skellefteå, Luleå, Boden, Gällivare och Kiruna. I länen finns ytterligare 24 "kringkommuner" - flertalet inom den glesa geografien med relativt låga befolkningstal. Dessa kommuner är också en viktig del av Sveriges gröna utveckling men löper risk att hamna i skuggan av det som sker på etableringsorterna. De har en utmaning i att behålla och attrahera arbetskraft och påverkas dessutom negativt av ett minskande samhällsstöd.

Projektet syftar till att stärka ekonomisk hållbar utveckling såväl som en social hållbar utveckling. Att ta tillvara på den arbetskraft som finns i de mindre orterna är såväl inkluderande som ekonomiskt hållbart. Att minska antal personer som är beroende av det offentliga trygghetssystemet gynnar det ekonomiska läget för kommunerna, men främst så ökar det individers egenvärde att komma ut i arbetslivet och vara en del och få bidra till samhället. Alla

behöver och alla behövs på arbetsmarknaden, oavsett bakgrund, funktionsvariation eller etnicitet, och vi vet att det finns människor står utanför arbetsmarknaden idag som vill och kan ta ett arbete om förutsättningarna finns.

Projektmål och indikatorer:

Projektmål 1 (socialt mål)

Deltagarna i projektet har gått vidare till för individen positiv lösning

Indikator 1.1: 75% av individerna har avslutat insatsen i projektet till en för individen positiv lösning.

Indikator 1.2: de som avslutat insatsen med en positiv lösning ska 50% gå till arbete och 25% till studier

Indikator 1.3: Insatsen ska ha haft en jämn fördelningen mellan män och kvinnor (fördelningen förväntas vara mellan 40-60%)

Projektmål 2 (ekonomisk jämställdhet)

Andelen människor som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet ska minska

Indikator 2.1: Andelen människor som är beroende av ersättning ska ha minskat i förhållande till året innan projektet startade.

Indikator 2.2: Minskningen ska ha en jämn fördelning mellan män och kvinnor (Fördelningen väntas vara mellan 40-60%).

Projektmål 3 (nolltolerans och diskriminering)

Deltagarna anger att de blivit bemötta med respekt under insatsen, utifrån diskrimineringsgrunderna

Indikator 3.1: 100% av deltagarna ska svara att de har blivit bemötta med respekt (mät punkt utifrån diskrimineringsgrunderna)

Projektmål 4

Arbetsplatserna som deltog i projektet ska ha upplevt en positiv förändring gällande kompetensförsörjning

Indikator

4.1: 70% av arbetsplatserna anger att de fått en positiv förändring

Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas de planerade aktiviteterna att leda till att de arbetssökande ska komma närmare ett arbete. Det kan innebära ökad kunskap om arbetsmarknaden, ökad arbetsförmåga eller genomförd utbildning. Kortare sikt gällande arbetsplatserna är att ha genomfört arbetsplatsanalysen och på så sätt gett stöd till arbetsgivaren att göra kompetensförflyttningar internt.

På lång sikt förväntas att antalet personer som ansöker om offentligt trygghetsstöd ska minska. Organisationerna som har deltagit i projektet har fått en stabil grund med arbete med BIP-studiens metodik samt att den nya metoden arbetsplatsanalys är etablerad och vedertagen som metod när organisationer syftar till att göra en översyn över sin personal och dess kompetensutveckling.

Målgrupp

Projektet består av två målgrupper: de som står utanför arbetsmarknaden samt de som idag har ett arbete inom de kommuner som är med i projektets ansökan. Målgruppen arbets sökande består av de som är i behov att stöd för att nå arbete. Den målgrupp som innefattar arbetsplatser innehåller såväl arbetsplatser som anställda inom privat och offentlig sektor.

Projektets hållbarhetsaspekter

Gällande hållbarhetsaspekter används bland annat ämnet miljö och hållbarhet i upphandlingar. Projektet kommer även i första hand ha så mycket möten och utbildningar som möjligt digitalt för att minska resandet.

Gällande jämställdhet och mångfald syftar projektets mål att insatserna ska riktas till såväl män som kvinnor. Detta kommer att följas upp med projektmålen indikatorer. Aktiviteterna som syftar till arbetsmarknadsåtgärder kommer utmana och ifrågasätta manliga och kvinnliga yrken, exempelvis kommer alla deltagare att få delta på studiebesök, praktik, utbildningsinformationer och annat oavsett könstillhörighet eller annan bakgrund. Aktiviteterna kommer även anpassas så att alla kan delta utifrån sina egna förutsättningar. Exempelvis användning av tillgängliga lokaler, tolkar och gruppaktiviteter som kan vara både uppdelade efter kön eller mixade grupper, beroende på syfte.

Gällande den del av projektet som avser att arbeta med arbetsgivare och arbetsplatser kommer insatser, utöver själva platsanalysen, att användas inom utveckling inom inkludering, social hållbarhet och attraktiva arbetsgivare. Arbetsplatsanalysen kommer vara ett bra verktyg för att göra en översyn över verksamheten, men det krävs mer insatser än så för att få en hållbar arbetsplats såväl ekonomisk som social. Projektets aktiviteter riktat mot arbetsgivare kommer att innehålla insatser som är kompetenshöjande inom ämnen som social hållbarhet och inkludering. Det planeras även att inkludera fler aktörer i detta arbete, så som lokala fackförbund och skyddsombud. Vi är övertygade om att en inkluderande och tolererande arbetsplats kommer förutom vara socialt hållbar även löna sig ekonomiskt.

Kostnadsbudget

Kostnadsslag	Totalt
Personal	28 377 836
Summa kostnader	28 377 836
Projektintäkter	
Summa faktiska kostnader	28 377 836
Bidrag annat än pengar	
Offentligt bidrag i annat än pengar	3 276 600
Summa bidrag i annat än pengar	3 276 600
Summa totala kostnader	31 654 436

Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
Arbetsförmedlingen	3 276 600
Total offentligt bidrag annat än pengar	3 276 600
Vilhelmina kommun	1 000 000
Storumans kommun	1 000 000
Malå kommun	1 000 000
Norsjö kommun	1 000 000
Samordningsförbundet Lycksele 2220001784	562 500
Samordningsförbundet Skellefteå 2220001933	187 500
Arbetsförmedlingen	4 535 000
Svenska ESF-rådet	17 092 836
Total offentlig kontantfinansiering	26 377 836
Total offentlig finansiering	29 654 436
Total privat bidrag annat än pengar	0
Total privat kontantfinansiering	0
Total privat finansiering	0

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	2 000 000