

Bolagsstyrningsrapport 2022 – Länstrafiken i Västerbotten AB

Innehåll

Utvärderingen av styrelsens eget arbete under 2022.....	1
Årsstämma.....	2
Intern kontroll	2
Beslut som av principiell vikt som underställts regionfullmäktige.....	2
Utvärdering av samarbete med revisor och lekmannarevision	2
Utvärdering av samarbetet med ägaren	3
Uppföljning av det kommunala ändamålet och befogenheterna 2022	3

Utvärderingen av styrelsens eget arbete under 2022

Årlig enkät

Styrelsen för Länstrafiken i Västerbotten genomför varje år en enkät där både ordinarie ledamöter och ersättare får svara på ett antal frågor. Resultatet av den enkäten redovisas i bilaga 1 och 2 till denna rapport, svaren är uppdelade på ordinarie ledamöter och ersättare i styrelsen.

Sammanträden under året

Styrelsen för bolaget sammanträder i normalfallet 5 gånger per år, fördelat på både fysiska möten och digitala möten. Sammanträden genomförs i februari, maj, juni, september och i december.

Under 2022 har totalt sex sammanträden hållits, fem ordinarie och ett per capsulam.

Deltagandet från ledamöterna har varit högt. Bolaget har som princip att välkomna även ersättarna att delta på samtliga sammanträden.

VD är sekreterare på styrelsens sammanträden. Bolaget använder en digital portal/databas för att presentera handlingar, sprida information till ledamöterna samt digitalt signera protokoll.

Under 2023 kommer styrelsen samlas för ett ”styrelseinternat” under två dagar, då ny styrelse ska tillträda i bolaget.

Intressen i branschen

I bolagsstyrelsen finns en ordinarie ledamot som sitter i Skellefteå stadshus AB:s styrelse. Då Skellefteå stadshus AB äger Skellefteåbuss AB finns intressen i bolag i branschen.

En ersättare sitter i Skellefteåbuss styrelse som vice ordförande. En annan ersättare sitter i Skellefteå stadshus AB:s styrelse.

En ordinarie ledamot har anställning i ett bussföretag i länet.

Bolaget har bevakat frågan om jäv vid samtliga sammanträden och om risk för jäv misstänks förekomma har berörd ledamot inte deltagit i vare sig diskussion eller beslut. Detta är noterat i protokollen.

Styrelsens utvärdering av VD:s insatser

Hur samarbetet med VD fungerar ingår från och med 2022 i den årliga enkäten – se bilagorna.

Årsstämma

Årsstämma hålls med ombud för ägaren normalt i juni. Under året har inte funnits behov av någon extra bolagsstämma.

Intern kontroll

Bolaget har en upprättad plan för intern kontroll. Uppföljning görs löpande under året, men även via särskilda stickprovskontroller i slutet av året. Resultatet sammanställs och redovisas för styrelsen i december eller februari varje år. Styrelsen har inför 2023 gett bolagets VD i uppdrag att utveckla internkontrollplanen med bland annat en analys av risk och konsekvens för de i planen redovisade risk-områdena. Den nya utformningen av interkontrollplanen fastställdes vid styrelsen sammanträde i december 2022 och uppföljning av internkontrollplanen för 2022 görs på styrelsens sammanträde i februari 2023.

Beslut som av principiell vikt som underställts regionfullmäktige

Under året har inte funnits behov av att fatta beslut av principiell vikt, vilket innebär att bolaget inte har skickat något ärende vidare till regionfullmäktige.

Utvärdering av samarbete med revisor och lekmannarevision

Det är bolagets uppfattning att samarbetet med valt revisionsbolag fungerar väl. Ett medskick till ägaren är att inför kommande upphandlingar av revisionstjänster ta i beaktning att bolagets verksamhet är mycket komplex för revisorer att sätta sig in i. För att granskningen ska hålla hög kvalitet ser därför bolaget gärna så långa avtalsperioder som möjligt.

Samarbetet med lekmannarevisionen har varit mycket gott. VD och lekmannarevisionen håller löpande avstämningsmöten och på mötet i februari bjuds lekmannarevisionen in för

att träffa hela styrelsen. Detta har medfört att hela styrelsen känner att dialogen är god och konstruktiv.

Utvärdering av samarbetet med ägaren

Samarbetet med ägaren kan utvecklas. Bolagets uppfattning är att samarbetet försvårats då den nya regionen bildades. Fram för allt ställs bolaget inför frågor att hantera då representanter för ägaren inte känner till kollektivtrafikens organisation i länet. Bolaget ser dock detta som ett pågående arbete som förbättras löpande.

I dagsläget genomförs löpande avstämningar ca 4 gånger per år för att informera om det ekonomiska läget och den dialogen är väldigt värdefull för bolaget.

Bolaget har också avstämningar vid behov kopplat till ägarfrågor.

Det är också bolagets uppfattning att samarbetet med ansvariga tjänstemän inom kollektivtrafikmyndigheten vid region Västerbotten är mycket gott och förekommer i stort sett på daglig basis.

Bolaget anser dock att ägaren kunde valt en annan strategi för att arbeta fram det nya ägardirektivet som just nu är föremål för behandling. Här kunde man på ett betydligt tidigare stadium bjudit in representanter från bolagets styrelse till dialog. Under 2022 har bolaget inte hört något om hur arbetet med nytt ägardirektiv och bolagsordning löper på inom regionen.

Bolaget har också under många år framfört synpunkter på den tidplan som regionen presenterar inför rapportering av delårsbokslut och bokslut. Tidplanen är för snäv, för att bolaget ska hinna säkerställa en leverans av god kvalitet. Då regionen även kräver att materialet ska vara granskat av bolagets auktoriserade revisor, ställer den snäva tidplanen till det även för dem. Bolaget skulle uppskatta om regionen kan se över tidplanerna i dialog med berörda bolag.

Sammanfattningsvis är det bolagets uppfattning att regionen som ägare behöver se över sin modell för ägarstyrning och bygga upp bättre rutiner.

Uppföljning av det kommunala ändamålet och befogenheterna 2022

I granskningsrapporten för 2019 skrev Mattias Sehlstedt, lekmannarevisor att "Av granskningen framgår att bolagsordning och ägardirektiv saknade uppgifter om bolagets kommunala befogenheter". Översyn pågår av berörda dokument, men i avvaktan på att denna översyn genomförs har vi utvecklat ett underlag för att styrelsen bättre ska kunna ta ställning till om verksamheten utförts i enlighet med gällande styrdokument och inom ramen för den kommunala befogenheten.

Analysen görs utifrån:

1. Ägardirektivet
2. Bolagsordningen
3. Mål i verksamhetsplan 2021
4. Grundprinciper för de kommunala befogenheterna

Länstrafiken i Västerbotten AB (556071-4478)

Ändamålet med bolagets verksamhet enligt gällande bolagsordning § 3

Ändamål	Kommentar	Bolaget har bedrivit verksamhet i enlighet med de kommunala befogenheterna
Är att som ett av kollektivtrafikmyndigheten helägt servicebolag, genom avtal eller på uppdrag av myndigheten – egen regi eller genom avtal med andra trafikföretag - upphandla och bedriva kollektivtrafik	Löpande verksamhet där respektive finanssör har stor påverkan på kommande trafikavtals utformning	✓
Förvalta och utveckla verksamhetssystem väl integrerade med andra transportsystem inkluderande biljett- och betalsystem	Ett fortsatt fokus under året har varit på utveckling av betalsystem tillsammans med övriga aktörer i Norrland.	✓
Svara för ekonomisk uppföljning och redovisa verksamhetsstatistik	Sker via delårsbokslut 30/4 samt 31/8, men även kompletterande uppföljningsrapporter per 28/2 och 31/10. I övrigt redovisas statistik på begäran. Uppföljning sker vid de fyra rapport-tillfällena av samtliga verksamhetsmål	✓
Svara för information, marknadsföring och kundservice	Sker löpande	✓
Föra statistik över passagerarutvecklingen	Ingår i delårsbokslut samt uppföljningsrapporter	✓
Svara för samordning av hållplatsfrågor	Sker löpande, men ansvaret för hållplatser åligger kommunerna	✓
I miljöfrågor vara rådgivande, vägledande, och stödjande i förhållande till bolagets finanssörer, så att trafiken miljöpåverkan reduceras	Sker framför allt i samband med upphandling av trafik då miljökraven fastställs	✓
I övrigt biträda myndigheten	Sker löpande. Bolagets VD är också ledamot i styrgruppen för SAMÅKOLL vars syfte är att genom samverkan i länet hitta sätt att nå målen i det regionala trafikförsörjningsprogrammet	✓

Uppdrag enligt ägardirektiv punkt 5 Uppdrag

Uppdrag	Kommentar	Bolaget har bedrivit verksamhet i enlighet med de kommunala befogenheterna
Bolaget ska förvalta gällande avtal avseende upphandlad trafik samt - i egen regi eller genom avtal med andra trafikföretag upphandla och bedriva kollektivtrafik	Löpande verksamhet där respektive finanssör har stor påverkan på kommande trafikavtals utformning	✓
Förvalta samt kontinuerligt utveckla verksamhetssystem väl integrerade med andra transportsystem	Ett fortsatt fokus under året har varit på utveckling av betalsystem tillsammans med övriga aktörer i Norrland	✓

Uppdrag	Kommentar	Bolaget har bedrivit verksamhet i enlighet med de kommunala befogenheterna
Svara för ekonomisk uppföljning och redovisa verksamhetsstatistik	Skер via delårsbokslut 30/4 samt 31/8, men även kompletterande uppföljningsrapporter per 28/2 och 31/10. I övrigt redovisas statistik på begäran. Uppföljning sker vid de fyra rapporttillfällena av samtliga verksamhetsmål	✓
Svara för information, marknadsföring och kundservice	Skер löpande	✓
Svara för samordning av hållplatsfrågor	Skер löpande, men ansvaret för hållplatser åligger kommunerna	✓
I miljöfrågor vara rådgivande, vägledande, och stödjande i förhållande till bolagets finansiärer, så att trafiken miljöpåverkan reduceras	Skер framförallt i samband med upphandling av trafik då miljökraven fastställs	✓
I övrigt utföra de uppdrag som åläggs från kollektivtrafikmyndigheten enlighet med upprättad förteckning av ansvarsfördelning mellan Länstrafiken, kommuner/region och myndigheten	Skер löpande. Arbetet med inrättande av gemensam beställningscentral i länet är exempel på ett sådant uppdrag från myndigheten	✓
I den mån det efterfrågas ska bolaget planera, upphandla och samordna färdtjänst, riksfärdtjänst, skolskjuts och sjukresor	Pågår då bolaget övertagit ansvaret för den gemensamma beställningscentralen och under året genomfört upphandling av serviceresor i länet	✓

Bolagets mål enligt Verksamhetsplan 2022

Mål enligt verksamhetsplan 2022	Utfall
Nöjda kunder - att resenärer i kategorin kunder (reser minst varje månad) har ett nöjd-kund-index som ökar jämfört med året före under samma period och är högre än det nationella snittet. Vi skiljer i mätningen på regiontrafik och Ultra.	✓
Samordningsgraden i beställningscentralen ska vara 39 %	Utfallet för hela året är 37,16 %
Tillgänglighet - kollektivtrafiksystemet (de delar som finns inom Länstrafikens ansvarsområde) ska vara tillgängligt för så många som möjligt.	99 % av alla fordon som trafikerat i stomlinjetrafiken och Ultra har rullstolsplats, ramp och lyft. 92 % av alla fordon som trafikerat i stomlinjetrafiken och Ultra har hållplatsutrop och inre informationsskyltar. Ultras utfall är 100 %.
Miljö - trafiken ska år 2022 bedrivas till 68 % med förnybart drivmedel. Denna siffra ska förbättras med 4 procentenheter per år för att vara 100 % år 2030.	✓
Nöjd medarbetar-index ska vara 8,6.	Bra resultat, men vi når inte målet, utfallet är 8,39

Kommentarer till måloppfyllelsen: Tillgänglighetsmålet har vi kommit närmare under året då vi infört realtidssystem och nu kan följa upp läget, men på grund av överprövningar har vi fortfarande i regiontrafiken en situation där trafiken utförs med tillfälliga fordon alternativt med gamla fordon som borde ha bytts ut.

Vi når 8,39 i nöjdmedarbetarindex, vilket är ett högt betyg, även om vi inte riktigt når målet.

Vi når fullt ut målet vad gäller miljö och nöjda kunder.

Även om vi inte uppfyller alla mål, finns det utifrån målsättningarna i verksamhetsplanen ingenting som säger att vi inte hållit oss inom ramen för det kommunala ändamålet.

Sammanfattning:

Analysen visar att, att vi följer bolagsordningen och agerar inom ramen för ägardirektivet. Trots att vi under 2022 inte uppfyller alla mål i verksamhetsplanen, har bolaget agerat inom ramen för det kommunala ändamålet.

Grundprinciper för de kommunala befogenheterna

Lokaliseringsprincipen - innebär för Länstrafiken att vi bara ska bedriva verksamhet inom vårt geografiska område, Västerbottens län. Det har vi också gjort och i den mån vi har gemensamma trafikavtal med annat län delar vi på kostnader och intäkter.

Likställighetsprincipen – innebär för Länstrafiken att vi ska behandla alla lika, vilket vi också gör. Vi har rutiner för att hantera resenärers synpunkter och reklamationer och arbetar löpande med att utveckla dessa. Vi ställer också krav i våra trafikavtal som styr trafikföretagens agerande gentemot resenärerna.

Självkostnadsprincipen – innebär för Länstrafiken att vi inte får ta ut mera biljettintäkter än vad verksamheten kostar och det gör vi inte.

Sammanfattning:

Bolaget har agerat inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Denna rapport har fastställts av styrelsen 2022-02-10 § 389

Bilagor:

Bilaga 1: Sammanställning svar Utvärdering styrelse och VD 2022 ordinarie ledamöter

Bilaga 2: Sammanställning svar Utvärdering styrelse och VD 2022 ersättare i styrelsen

Utvärdering styrelse och vd

2022



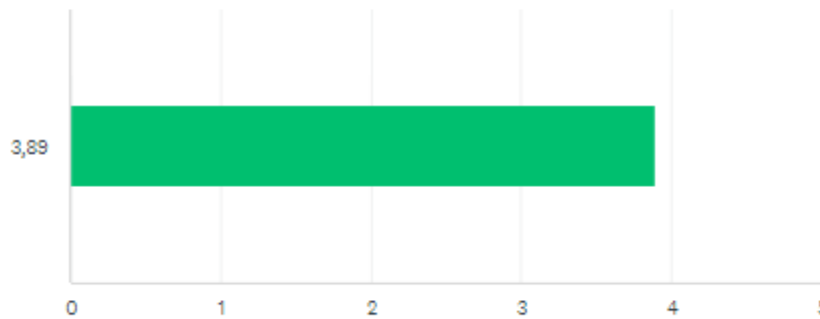
Länstrafiken
VÄSTERBOTTEN

1. Styrelseutvärdering



Styrelsen har ett tydligt direktiv från ägarna.

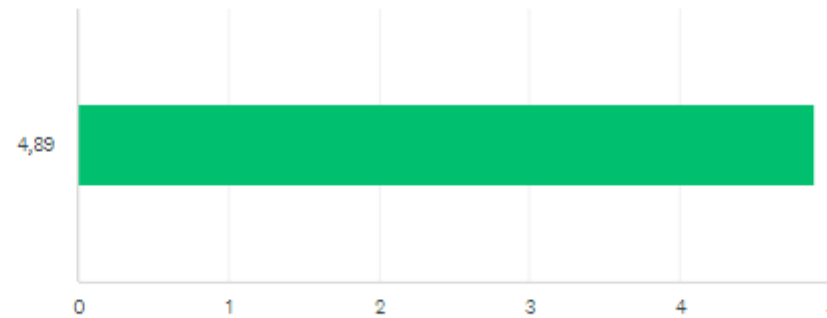
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Otydligt beträffande ägarnas önskemål om regiontrafikens omfattning kopplat till budgeterade medel.
- Blivit bättre än tidigare men saknar ändå mer tydlighet i nuvarande ägardirektiv.

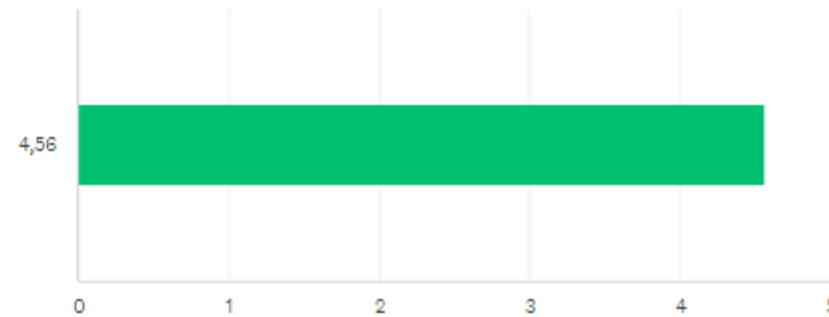
Styrelsen har en tydlig uppfattning om bolagets strategier, verksamhet och mål.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



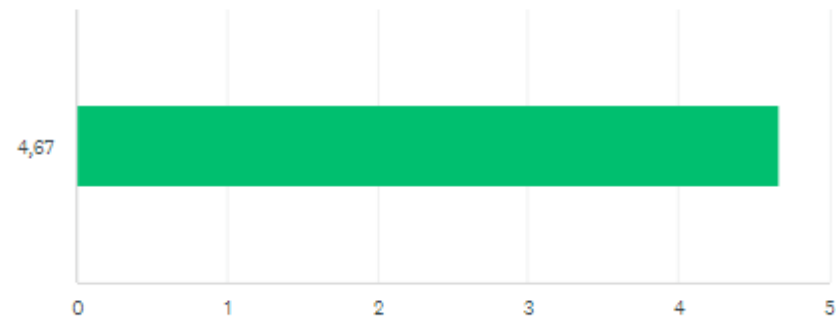
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets strategier.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



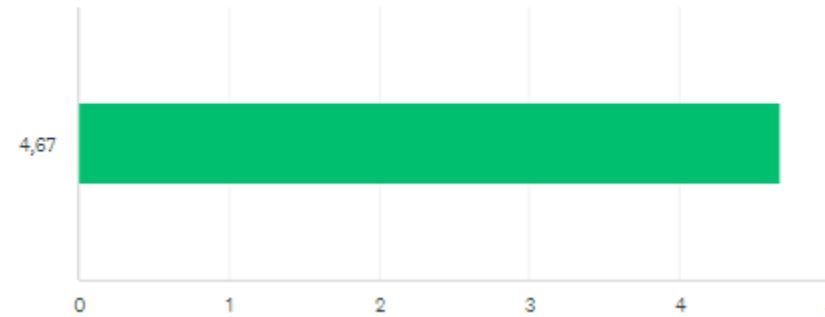
Styrelsen arbetar systematiskt med omvärldsbevakning.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



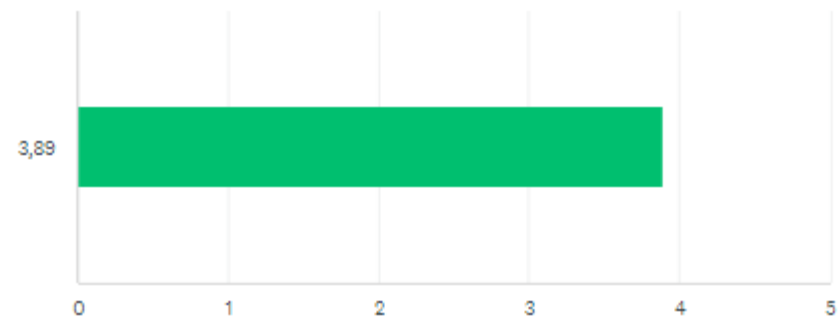
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets riskexponering och riskhantering.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets chefsförsörjning.

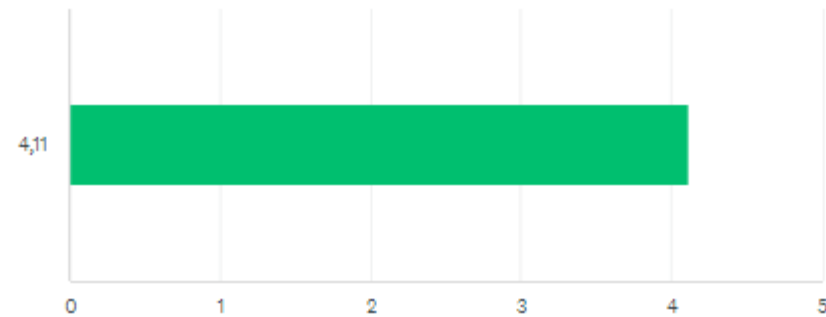
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Inte en fråga för styrelsen mer för Vd.

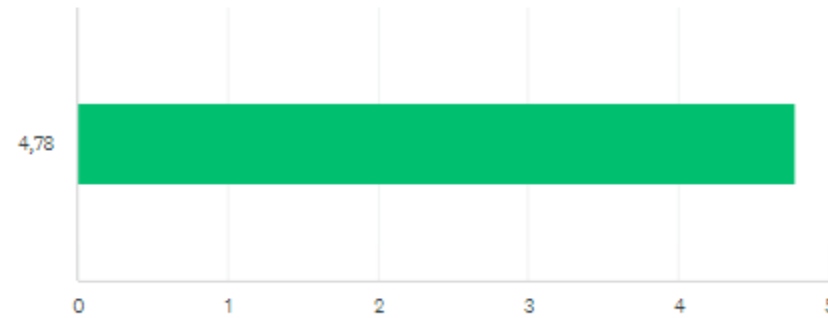
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets image på marknaden.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Styrelsearbetet fungerar väl.

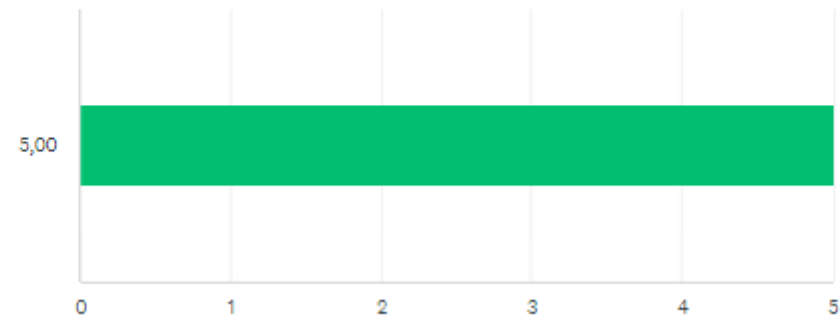
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Bästa styrelse jag arbetet med.
- Alla deltar!

Jag får möjlighet att framföra mina synpunkter under styrelsemötena.

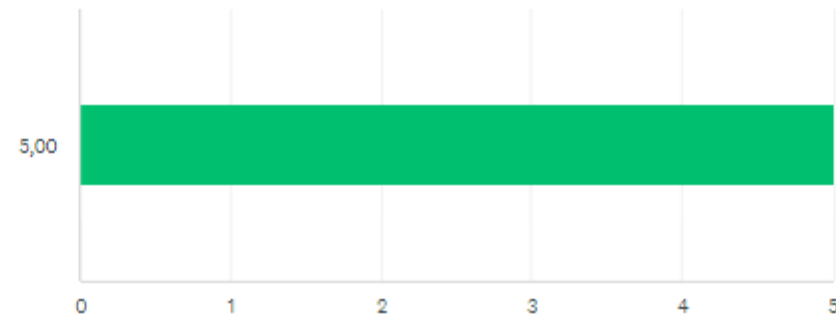
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Våldigt högt i tak!

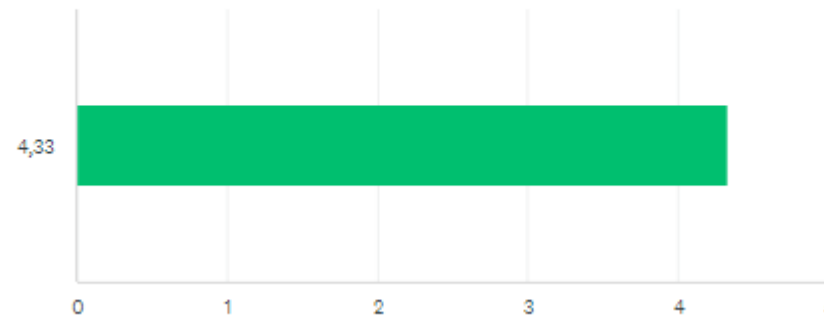
Styrelsen består av lämpligt antal ledamöter.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Styrelsen har rätt kompetens och erfarenhet för att utföra sitt arbete.

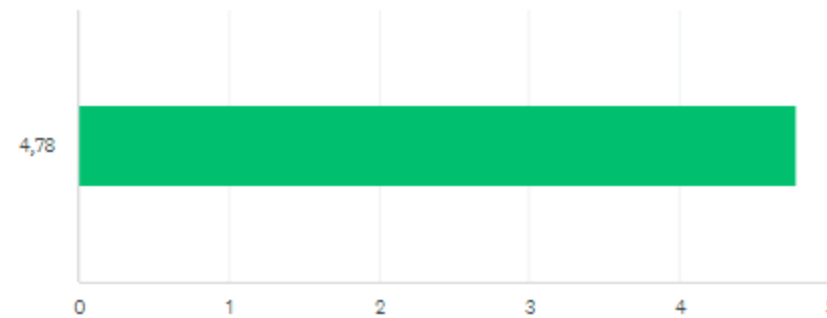
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Spridda erfarenheter. Bra
- Osäker på om det är bra med personer från kollektivtrafiken eller nära kopplade till näringen
- Partierna utser och ansvarar för detta. Det i sin tur kan skapa vissa skevheter vad gäller den totala kompetensen. Den fungerar nu men kunde varit bättre. En del fastnar i cykelställsfrågor.

Styrelsemötena är väl förberedda.

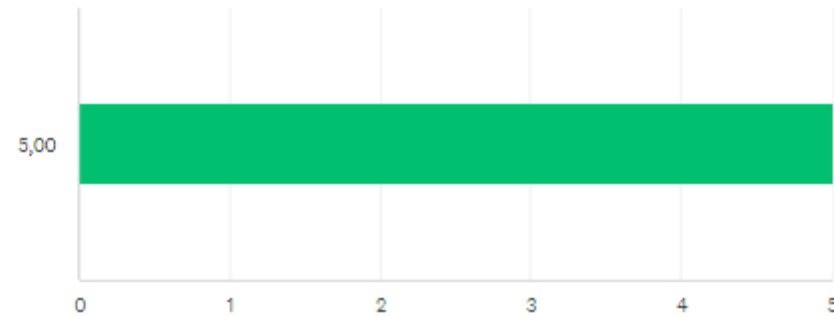
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Bra dragningar av såväl tjänstepersoner som ordf.

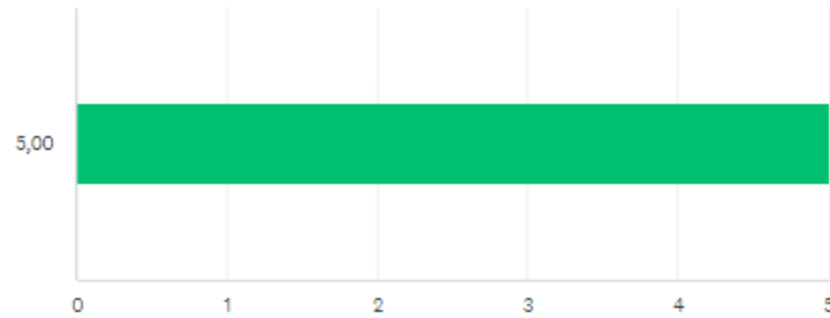
Tillräckligt underlag finns tillgängligt i god tid före styrelsemötena.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



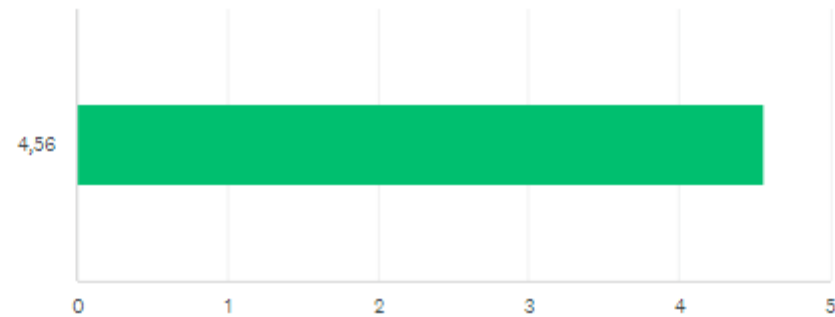
Styrelsemötena fungerar väl som helhet.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Vi har tillräckligt antal styrelsemöten per år.

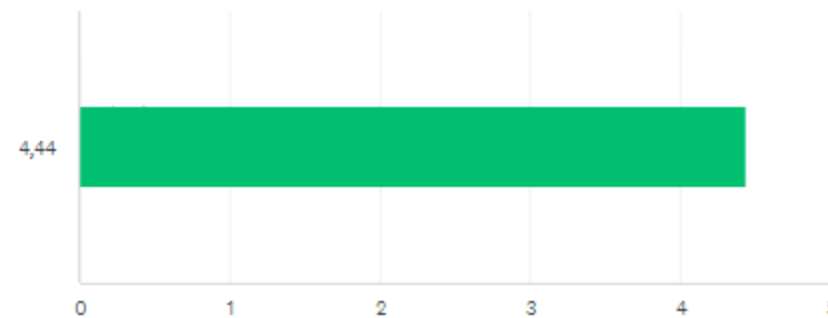
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Kan även ha extra möten om det skulle behövas.
- Det händer mycket så det finns fog för ett par möten till per år.

Ordföranden leder styrelsemötena väl.

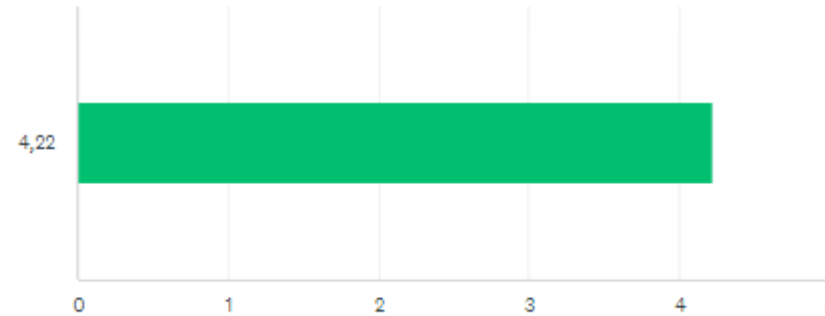
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Ibland svävar styrelsen ut i sidospår...här behöver ordförande hålla i lite hårdare kanske. Men överlag godkänt!

Ledamöterna är väl förberedda inför styrelsemötena.

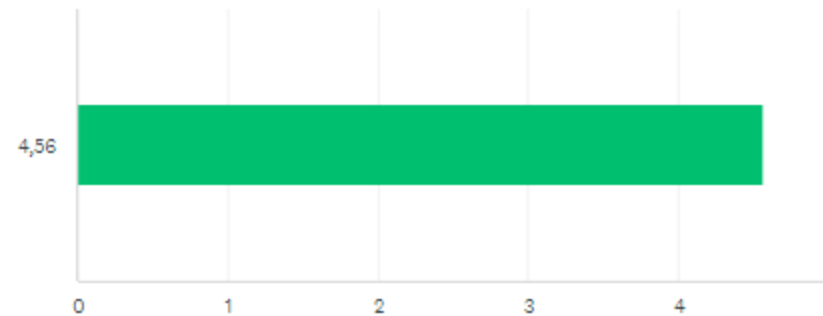
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Kanske det finns en potential i denna del.

Styrelsearbetet mellan mötena fungerar väl.

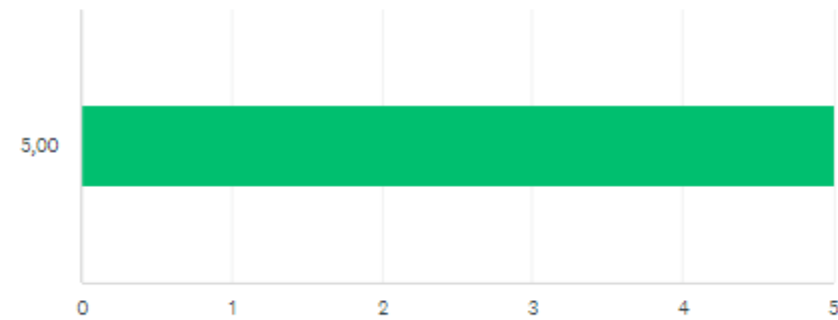
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Info kommer med jämna mellanrum om saker som dyker upp.

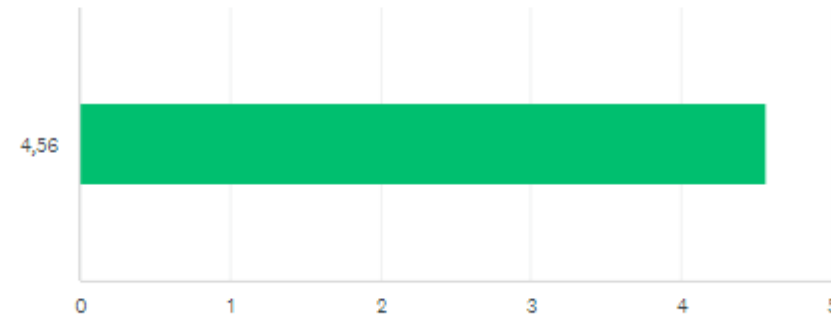
Styrelsen har förmåga att fatta beslut.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



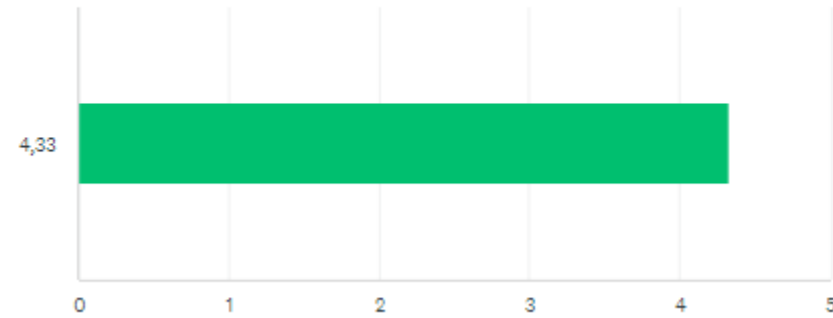
Ordföranden sammanfattar beslut väl.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



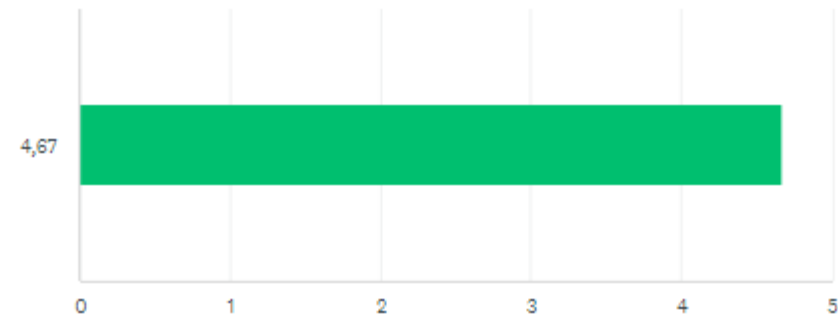
Alla ledamöter deltar aktivt i styrelsemötena.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



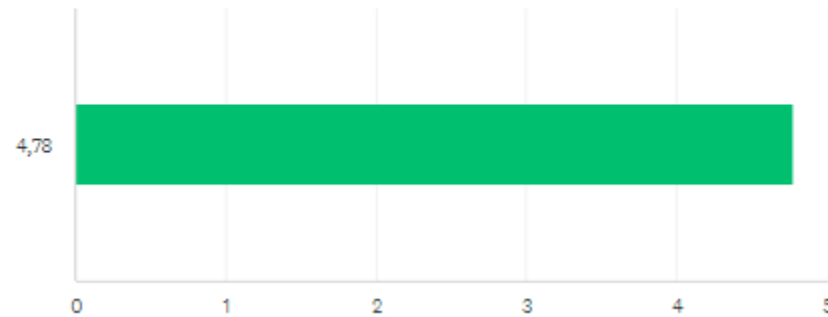
Alla ledamöter samverkar för bolagets bästa inom styrelsen.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Representanter för företagets ledning deltar tillräckligt i styrelsemötena.

Svarade: 9 Hoppade över: 0

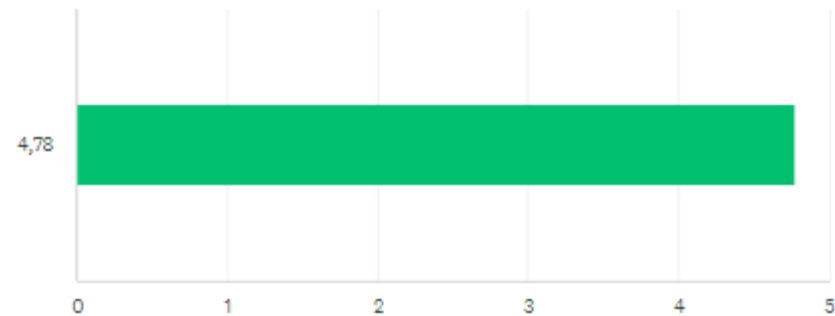


2. vd-utvärdering



Vd har en tydlig bild av ägarnas mål och avsikter med ägandet i bolaget.

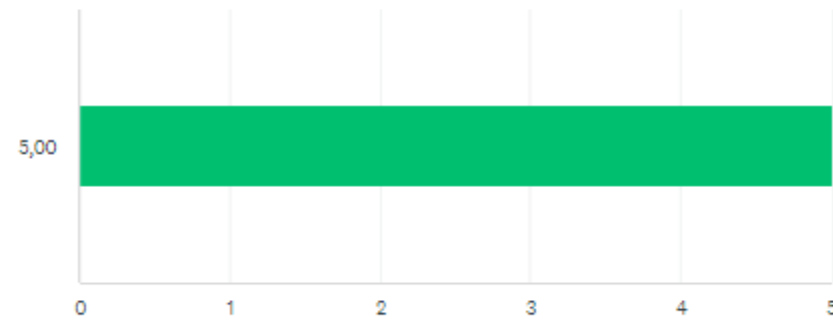
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Ägardirektiven kan bli ännu bättre ens om nu är. Regionen borde bilda en koncern för bättre styrning av bolagen.

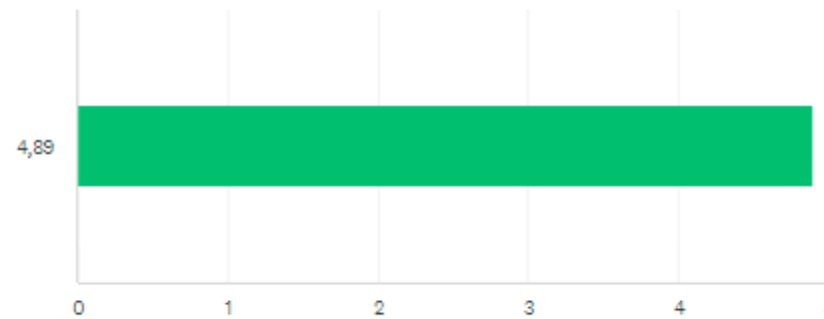
Vd har goda branschkunskaper och en gedigen chefserfarenhet.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Vd har goda kontakter med för bolaget viktiga samarbetspartners.

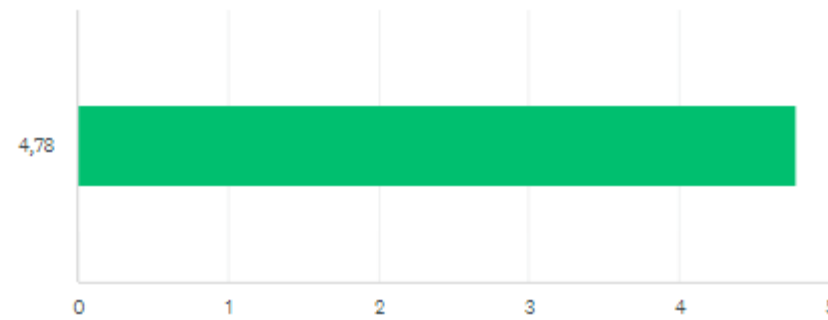
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Finns önskemål om mera dialog med kommunerna i upphandlingsfrågor

Vd:s samspel med styrelsen fungerar på ett bra sätt.

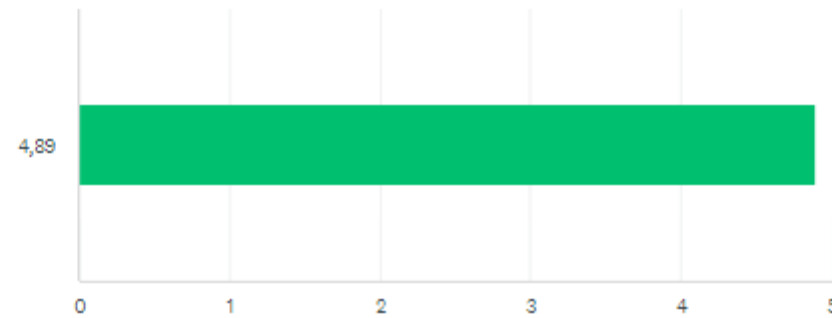
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Utmärkt

Vd håller styrelsen väl informerade om verksamheten mellan styrelsemöten.

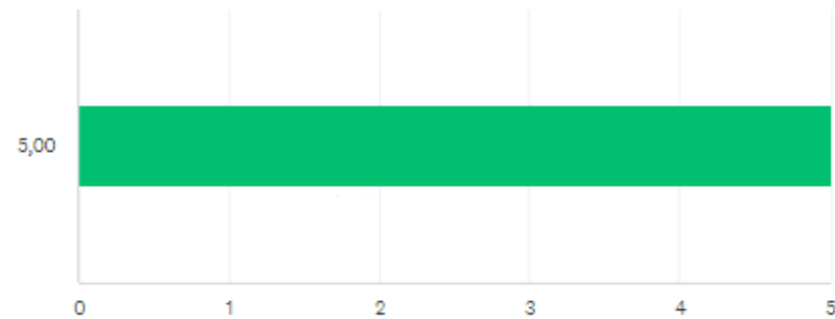
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Föredömlig

Vd:s rapportering i samband med styrelsemöten är relevant och överskådlig.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



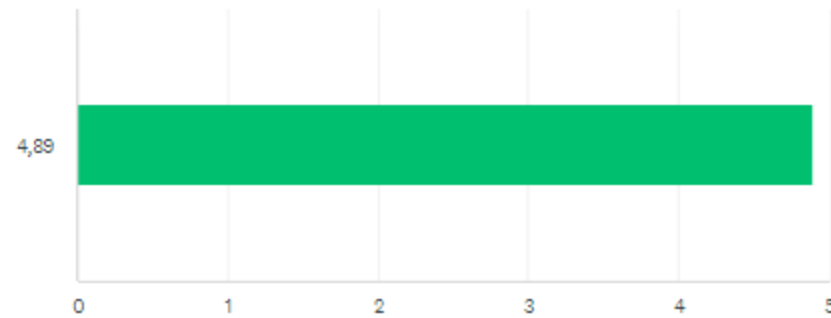
Vd inger förtroende och lämnar väl underbyggda svar på frågor i samband med styrelsemöten.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



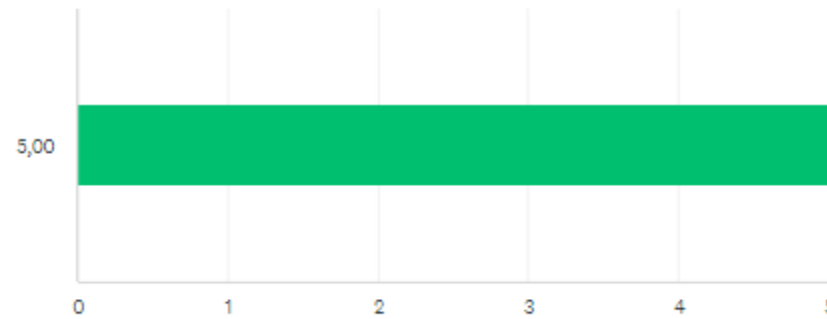
Vd uppvisar strategisk kompetens och bidrar till styrelsens mål-och strategidiskussioner.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



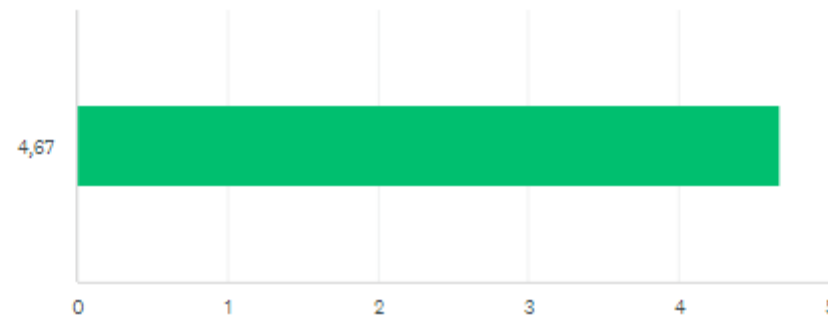
Vd följer styrelsens anvisningar och verkställer styrelsens beslut på ett föredömligt sätt.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



Vd representerar bolaget utåt mot olika intressenter och allmänhet på ett föredömligt sätt.

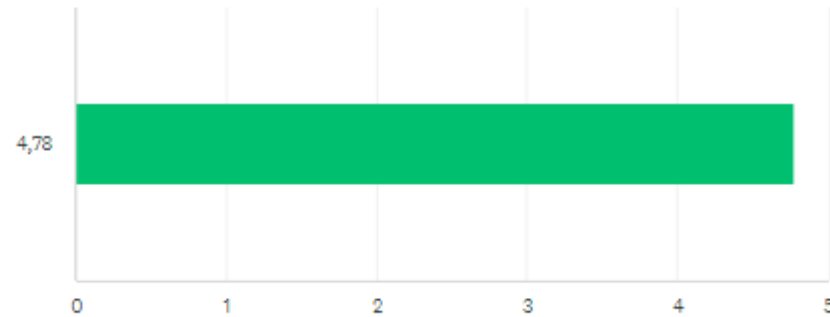
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Inte tillräckligt insatt i frågan. Svårt att sätta betyg.

Vd leder bolagets ledningsgrupp på ett framgångsrikt sätt.

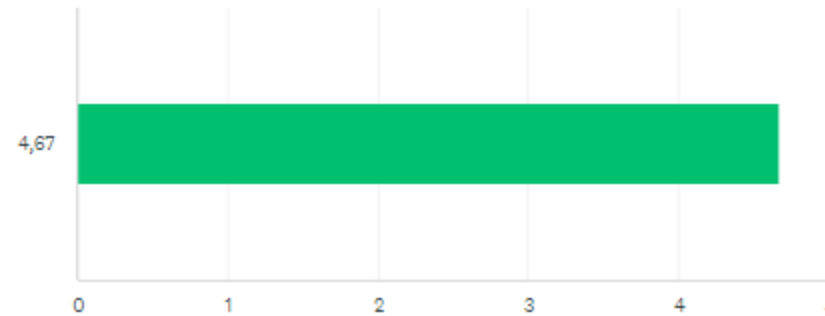
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Har inte riktigt möjlighet att veta annat än genom trivseln som är god inom bolaget

Vd formar en org. struktur och kultur som möjliggör långsiktigt värdeskapande och god intern kontroll.

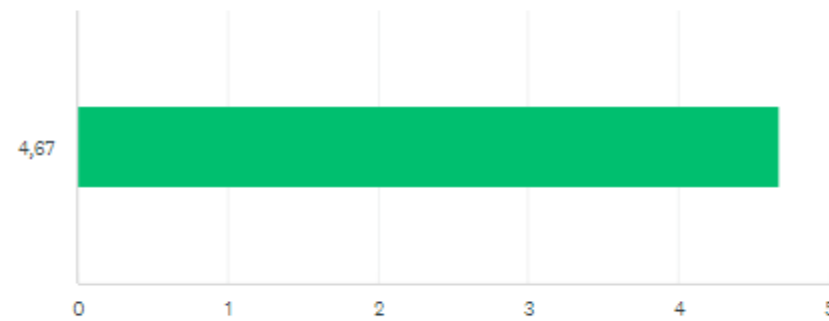
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Enl. de årliga utvärderingarna så trivs personalen och det säger mig att det funkar uppifrån och ned.

Vd entusiasmerar bolagets medarbetare och skapar en positiv anda i bolaget.

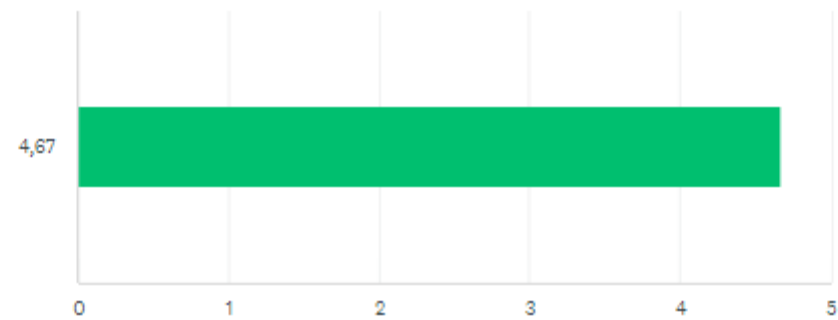
Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Se 35
- Goda betyg i medarbetarenkäten

Vd uppvisar personligen hög etik och moral.

Svarade: 9 Hoppade över: 0



- Vi har en mycket kompetent och driftig Vd

Utvärdering styrelse och vd Länstrafiken

2022



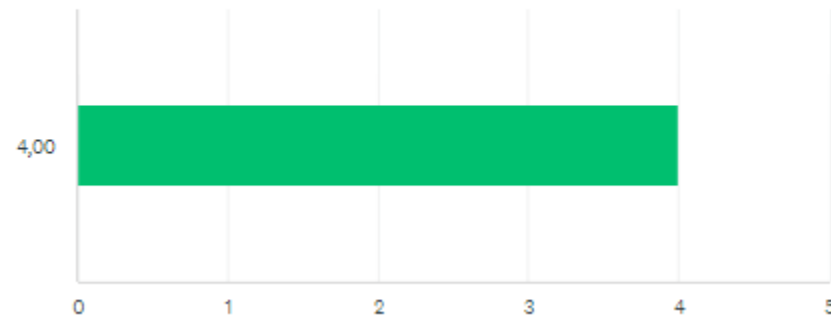
Länstrafiken
VÄSTERBOTTEN

1. Styrelseutvärdering



Styrelsen har ett tydligt direktiv från ägarna.

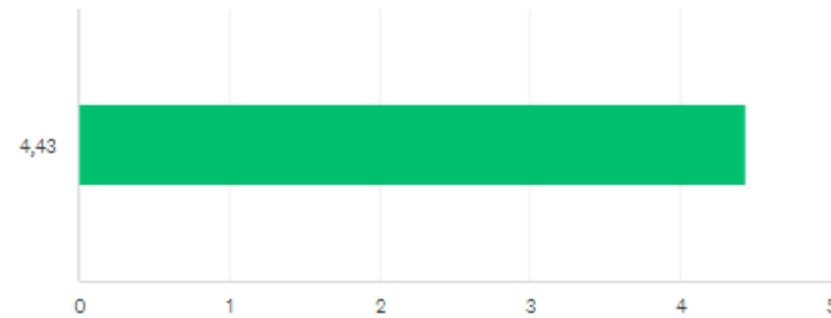
Svarade: 7 Hoppade över: 0



- ägardirektiven kan vara lite väl svävande ibland

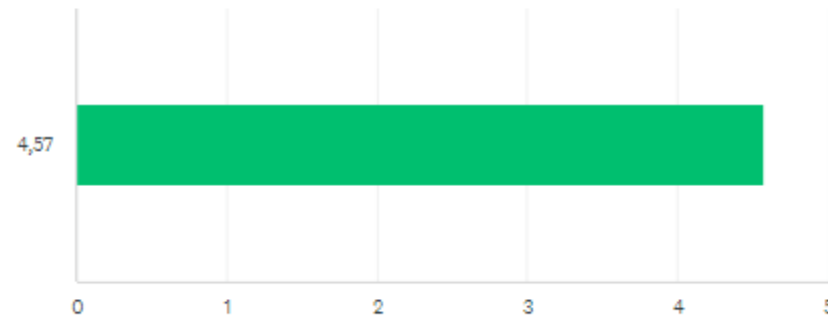
Styrelsen har en tydlig uppfattning om bolagets strategier, verksamhet och mål.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



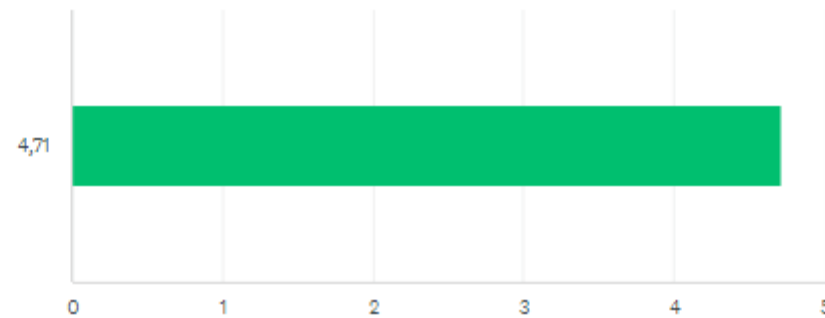
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets strategier.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



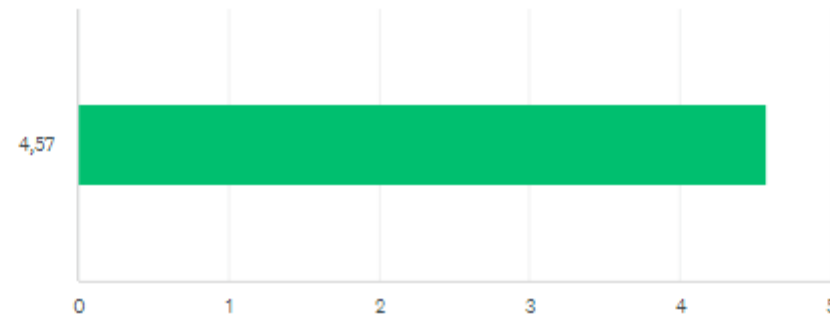
Styrelsen arbetar systematiskt med omvärldsbevakning.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



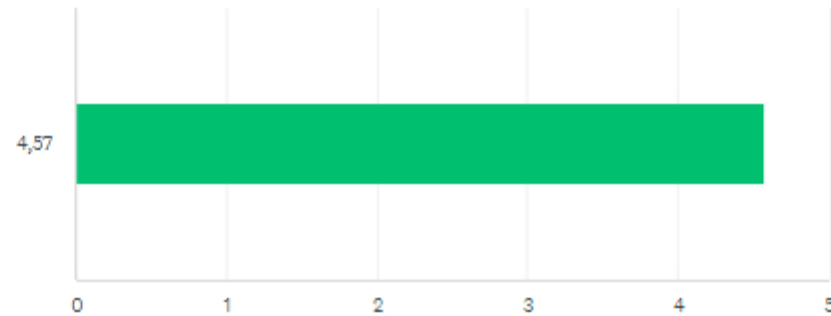
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets riskexponering och riskhantering.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets chefsförsörjning.

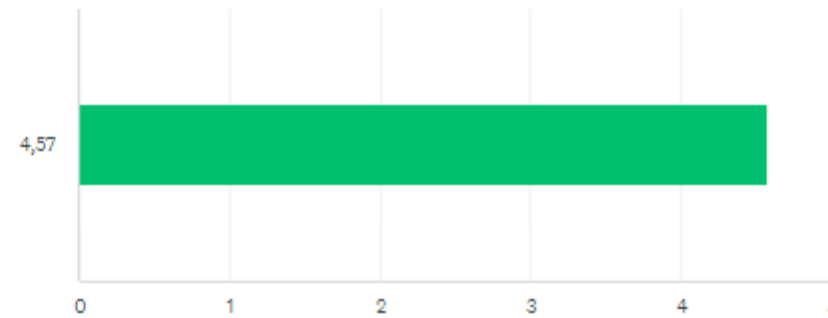
Svarade: 7 Hoppade över: 0



- En fråga som måste ständigt hållas levande med tanke på kompetensförsörjningen i Västerbotten.

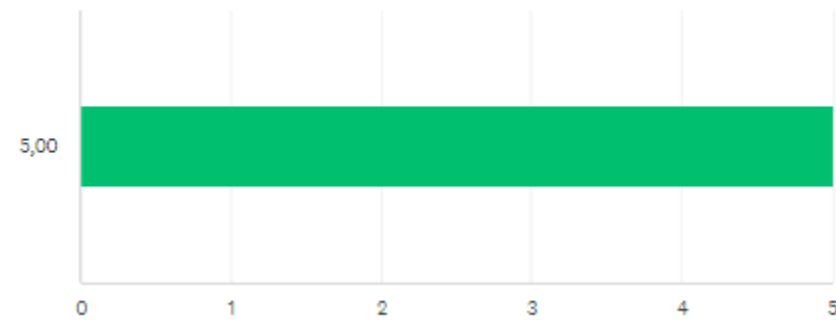
Styrelsen arbetar systematiskt med bolagets image på marknaden.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



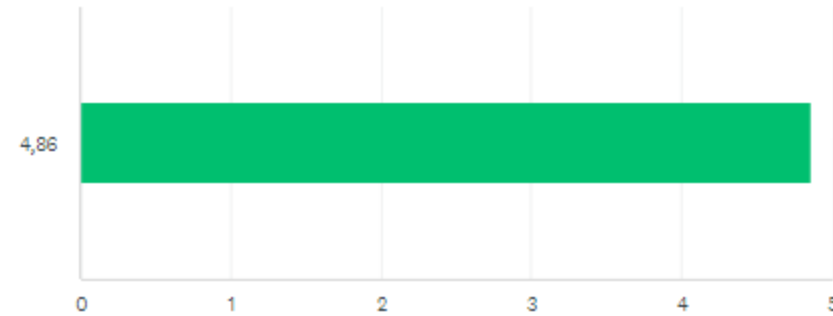
Styrelsearbetet fungerar väl.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



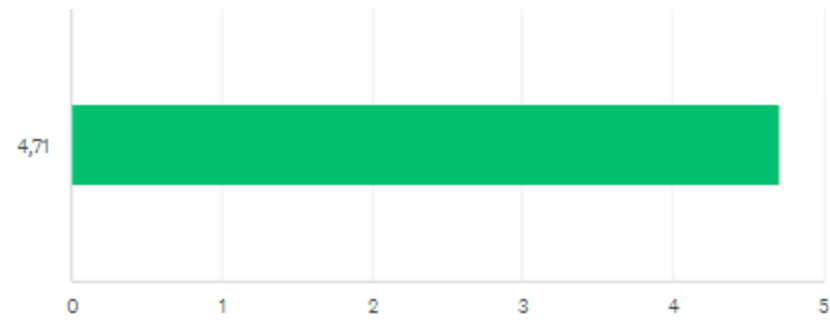
Jag får möjlighet att framföra mina synpunkter under styrelsemötena.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



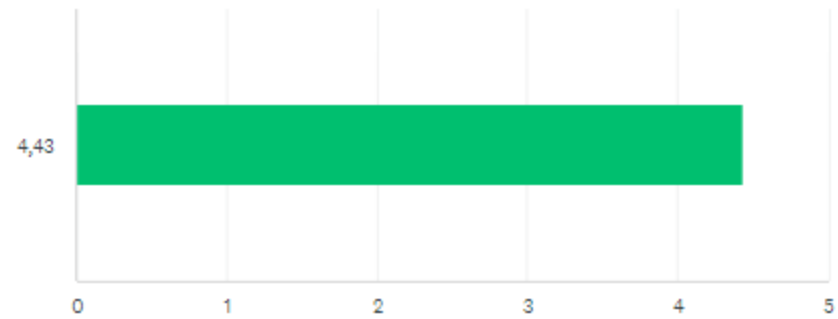
Styrelsen består av lämpligt antal ledamöter.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



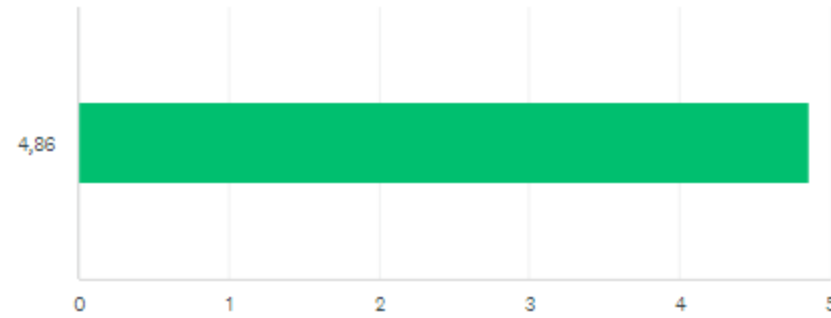
Styrelsen har rätt kompetens och erfarenhet för att utföra sitt arbete.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



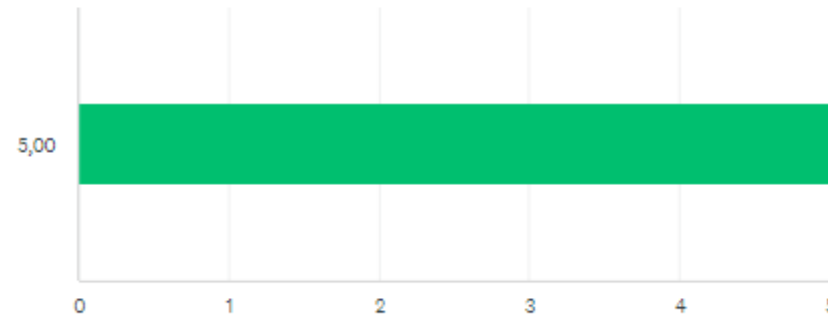
Styrelsemötena är väl förberedda.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



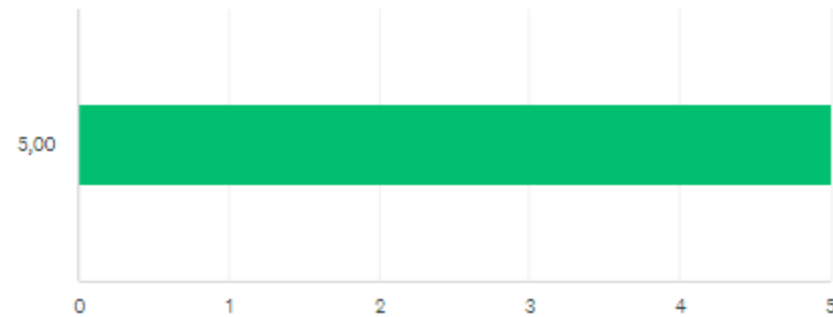
Tillräckligt underlag finns tillgängligt i god tid före styrelsemötena.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Styrelsemötena fungerar väl som helhet.

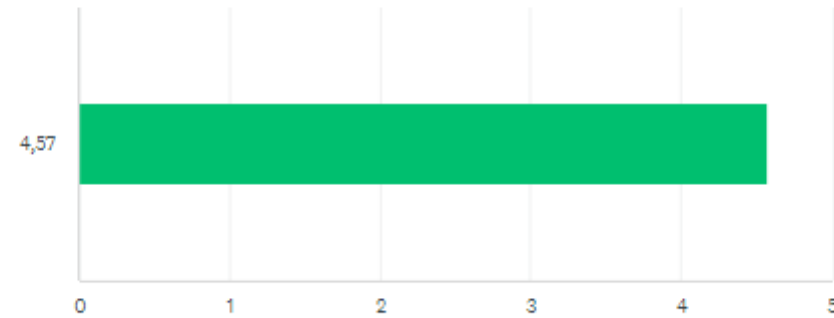
Svarade: 7 Hoppade över: 0



- Bra att ersättare kan vara med så de håller sig ajour om vad som händer i bolaget

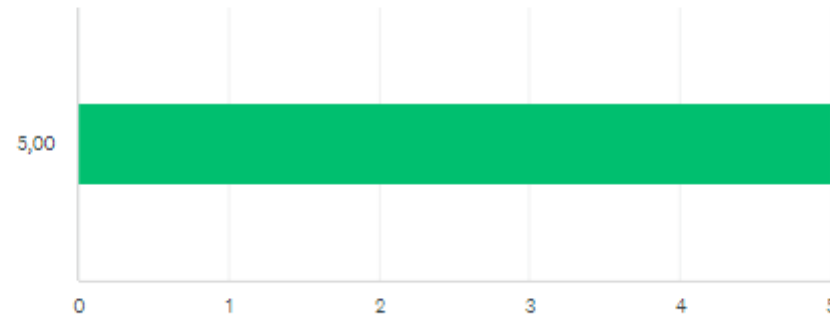
Vi har tillräckligt antal styrelsemöten per år.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Ordföranden leder styrelsemötena väl.

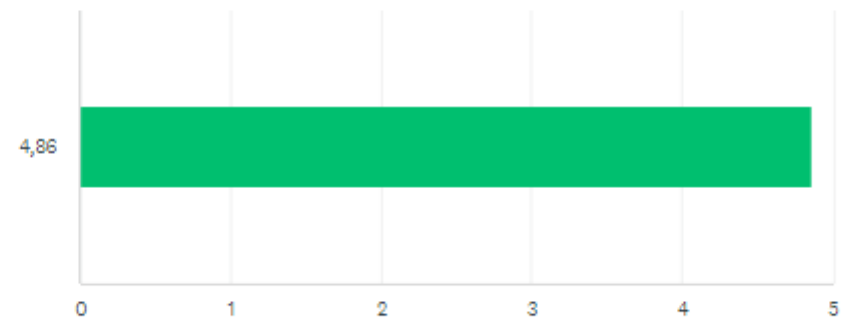
Svarade: 7 Hoppade över: 0



- En bra och inlyssnande ordförande

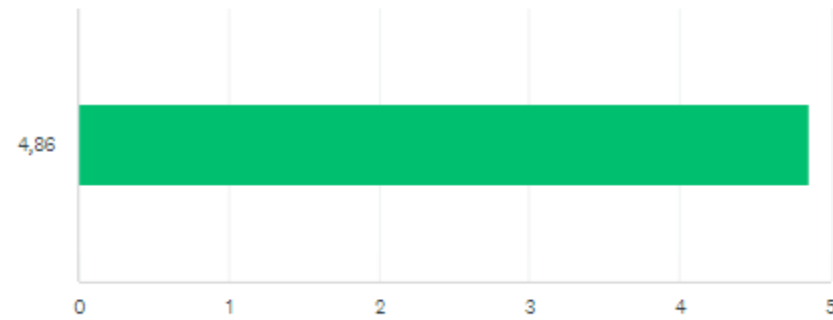
Ledamöterna är väl förberedda inför styrelsemötena.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



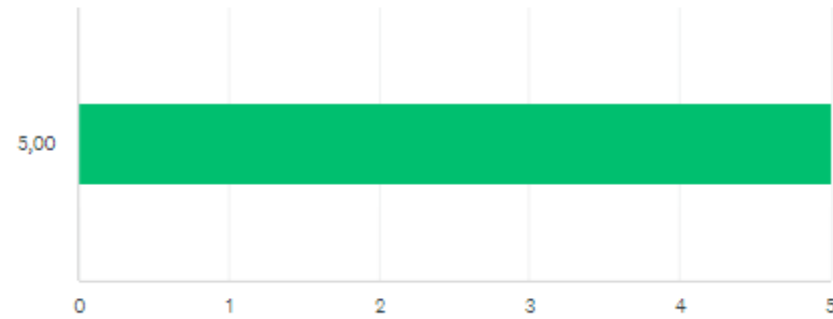
Styrelsearbetet mellan mötena fungerar väl.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



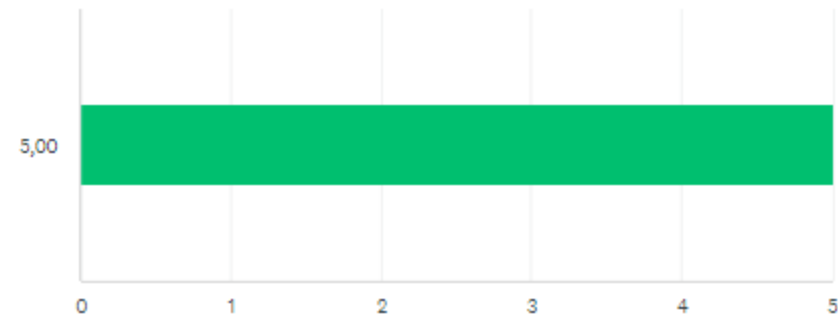
Styrelsen har förmåga att fatta beslut.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



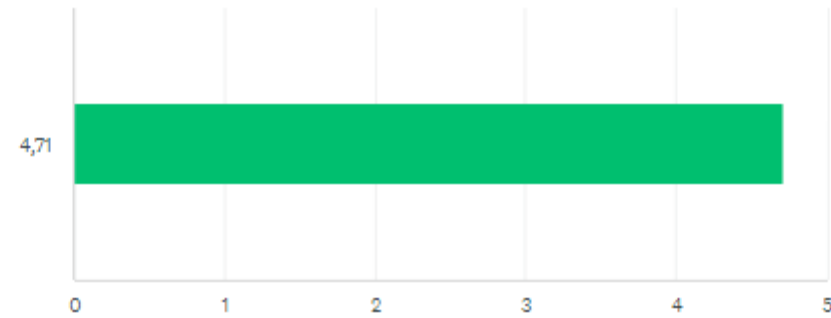
Ordföranden sammanfattar beslut väl.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



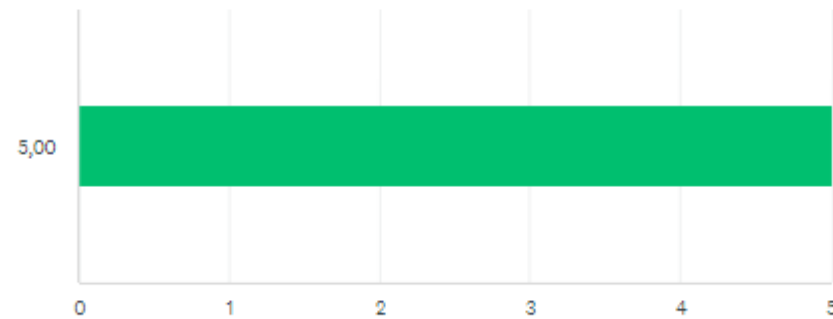
Alla ledamöter deltar aktivt i styrelsemötena.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



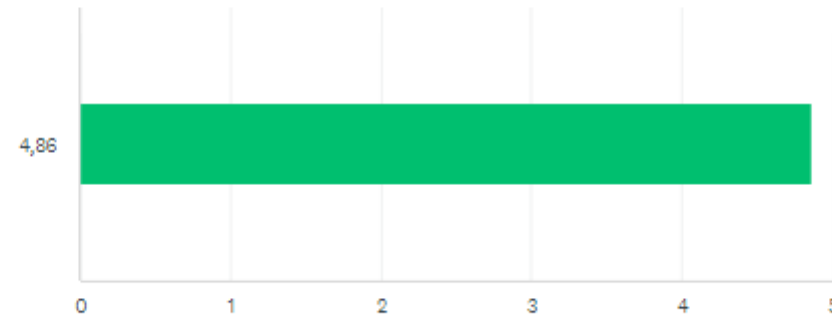
Alla ledamöter samverkar för bolagets bästa inom styrelsen.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Representanter för företagets ledning deltar tillräckligt i styrelsemötena.

Svarade: 7 Hoppade över: 0

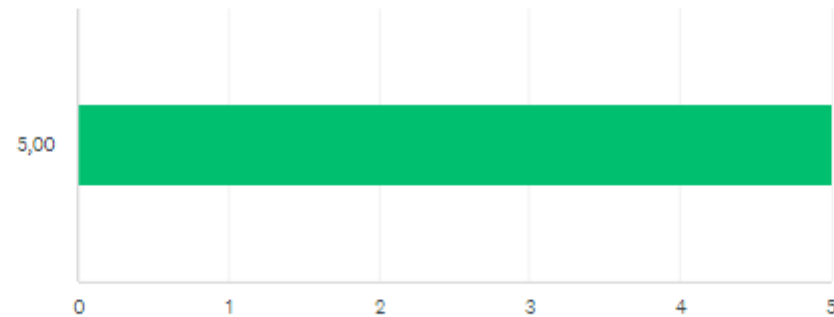


2. vd-utvärdering



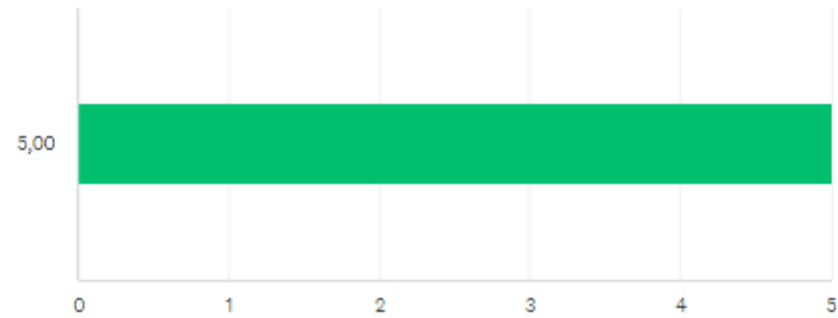
Vd har en tydlig bild av ägarnas mål och avsikter med ägandet i bolaget.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



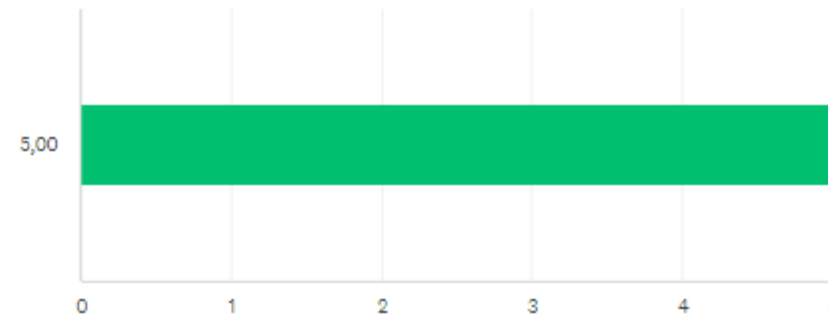
Vd har goda branschkunskaper och en gedigen chefserfarenhet.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Vd har goda kontakter med för bolaget viktiga samarbetspartners.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



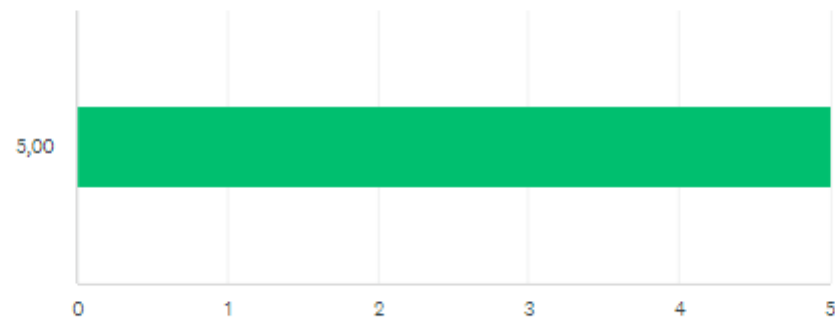
Vd:s samspel med styrelsen fungerar på ett bra sätt.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



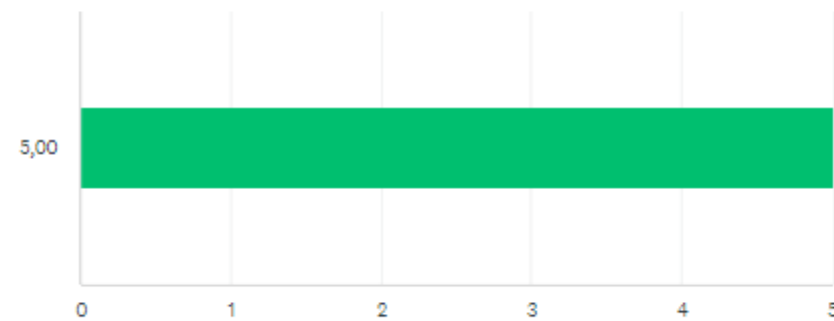
Vd håller styrelsen väl informerade om verksamheten mellan styrelsemöten.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



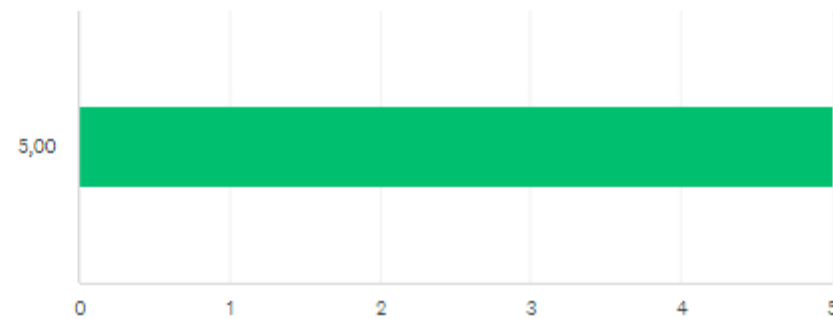
Vd:s rapportering i samband med styrelsemöten är relevant och överskådlig.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



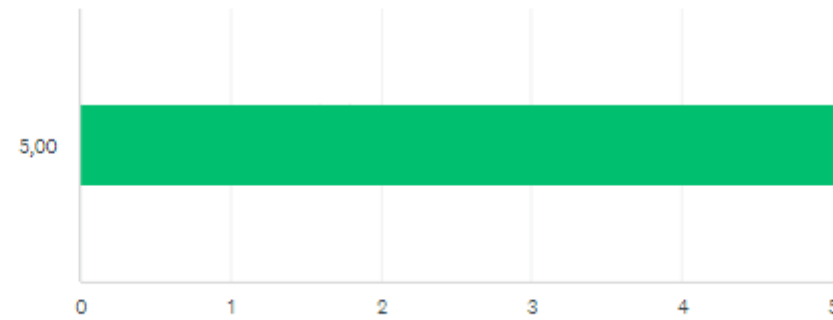
Vd inget förtroende och lämnar väl underbyggda svar på frågor i samband med styrelsemöten.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



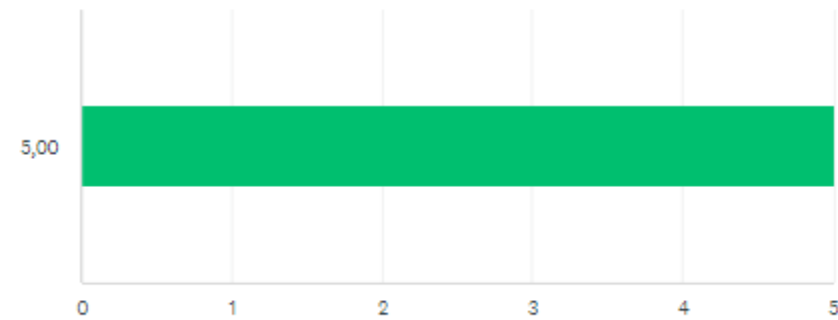
Vd uppvisar strategisk kompetens och bidrar till styrelsens mål-och strategidiskussioner.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



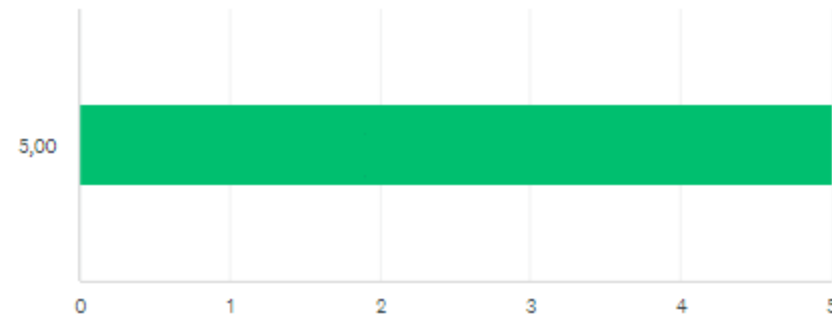
Vd följer styrelsens anvisningar och verkställer styrelsens beslut på ett föredömligt sätt.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



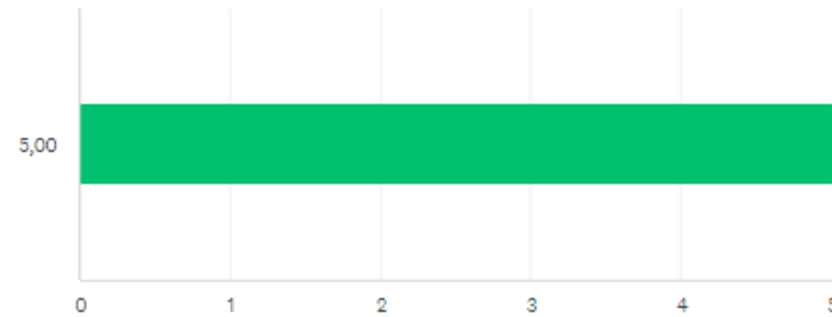
Vd representerar bolaget utåt mot olika intressenter och allmänhet på ett föredömligt sätt.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



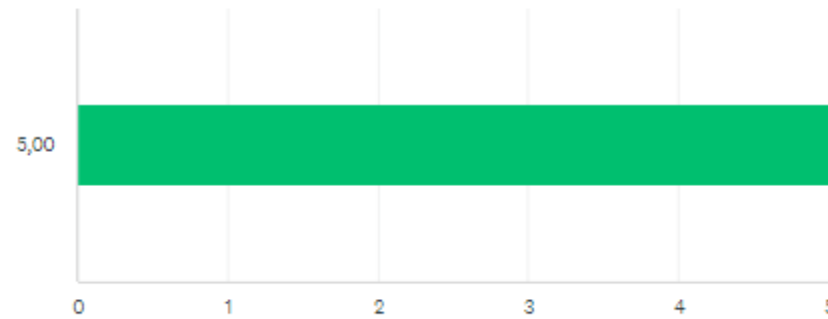
Vd leder bolagets ledningsgrupp på ett framgångsrikt sätt.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



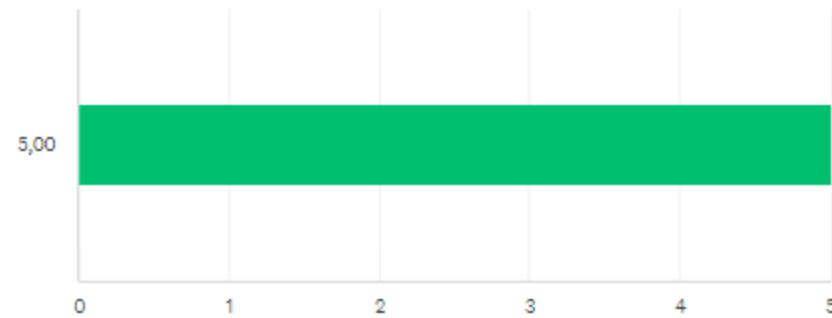
Vd formar en org. struktur och kultur som möjliggör långsiktigt värdeskapande och god intern kontroll.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Vd entusiasmerar bolagets medarbetare och skapar en positiv anda i bolaget.

Svarade: 7 Hoppade över: 0



Vd uppvisar personligen hög etik och moral.

Svarade: 7 Hoppade över: 0

