

Arbetsförmedlingen
Att: Marina Stenlund
(marina.stenlund@arbetsformedlingen.se)

Beslut om stöd

Stödmottagare: Arbetsförmedlingen
Org. nr: 202100-2114
Projektnamn: Alla behöver alla behövs
ÄrendeID: 20361268
Diarienummer: REGAC - 63 - 2023

Beslut om stöd

Region Västerbotten beviljar Arbetsförmedlingen stöd för att genomföra projektet Alla behöver alla behövs enligt ansökan inkommen 2023-03-15. Stödet uppgår till 25,00 % av faktiska kostnader och 25,00 % av total finansiering, dock med högst 465 000.

Beslutet har fattats med stöd av förordningen (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken)

För stödet gäller allmänna villkor enligt Bilaga 1.

Beslutet kan inte överklagas.

Motivering till beslut

Region Västerbotten beviljar stöd av följande skäl:
Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar i mycket hög grad till prioritetshöjande aspekten Hållbar regional tillväxt samt i hög grad till prioritetshöjande aspekten Sammanhållen region.

Projektperiod

2023-09-01 – 2024-05-31

Projektbeskrivning

Syfte: Norra Sverige har demografiska utmaningar som successivt ökat vilket skapar utmaningar för både offentlig och privat sektor i den glesa geografien. Det blir allt svårare att klara omsorg och välfärd men även svårt att följa med i den allt snabbare samhällsutvecklingen. Samtidigt pågår stora industrisatsningar i norr där fokus ligger på etableringsorterna Skellefteå, Luleå, Boden, Gällivare och Kiruna. Länet har ytterligare 24 kommuner - flertalet inom gles geografi med låga befolkningstal. Dessa kommuner löper risk att hamna i skuggan av det som sker på etableringsorterna. De har utmaningar att behålla och attrahera arbetskraft och påverkas negativt av ett minskande samhällsstöd.

Utvecklingspotential finns, ex entreprenörskap och goda livs- och boendemiljöer, men offentlig och privat sektor behöver stöd för att dra nytta av möjligheterna i den gröna omställningen.

För kommuner i gles geografi med låga befolkningstal är det en stor utmaning att upprätthålla och öka den kompetensnivå som krävs för att vara en del av utvecklingen. Sjunkande befolkningstal och invånare i arbetsför ålder behöver fokuserad samverkan mellan offentlig och privat sektor för att klara de stora behov som finns. All arbetskraft som finns tillgänglig behöver tillvaratas utifrån individuella förutsättningar och utan diskriminering. Det finns behov av att utveckla nya arbetssätt för att klara kompetensförsörjningen. Fler som inkluderas på arbetsmarknaden bidrar till de horisontella principerna om minskad diskriminering, ökad jämställdhet och ökad tillgänglighet för funktionsnedsatta.

Arbetslösa, bosatta i gles geografi, är ofta kortutbildade, utomeuropeiskt födda, funktionsnedsatta eller har ohälsa. Fler män än kvinnor är arbetslösa. Andel utomeuropeiskt födda är högre än inrikes födda. I vissa kommuner har mer än 50 % varit arbetslösa 1 år eller mer. Möjligheter för arbetslösa i gles geografi att ta del av insatser och utbildning begränsas av långa avstånd, brist på kommunikationer och svårt att hitta och betala tillfälligt boende på orter där detta bedrivs.

Arbetsförmedlingen upphandlar tjänster för arbetslösa som utförs av fristående aktörer men det finns inte i alla kommuner. De privata aktörer som lämnar anbud bedömer affärsmöjligheterna som små pga. låga volymer och långa avstånd. Vissa tjänster kan till viss del levereras digitalt men personer med behov av fördjupat stöd behöver ofta fysiska möten i täta intervall. Det innebär att utbudet av insatser för arbetslösa personer i gles geografi inte är likvärdigt det som kan erbjudas på större orter. Avsaknad av leverantörer har gjort det tydligt hur arbetssätt behöver förändras för att möta behoven. Arbetsförmedlingen levererar insatser i egen regi där leverantör saknas. Om en fristående aktör vill teckna avtal på ort där Arbetsförmedlingen utför tjänsten i egen regi ska Arbetsförmedlingen avsluta och fristående aktör ta över. Det innebär att det behöver finnas flexibla och fungerande strukturer kring arbetssökandes behov och möjligheter som fungerar väl oavsett vem som utför insatsen. För att bättre klara kompetensförsörjning i gles geografi behöver även undersökas hur anställda kan motiveras och få möjlighet till kompetensinsatser för att utföra mer kvalificerade arbetsuppgifter alternativt kunna växla yrke (internt eller externt). Det leder till goda effekter för både arbetsgivare, medarbetare, arbetssökande och i slutänden hela samhället. Arbetsgivare höjer kompetensen hos anställda och förbättrar möjligheter för sina verksamheter. Medarbetare får karriärutveckling i nya eller ändrade yrkesbefattningar och arbetsuppgifter. Större rörlighet bland anställda skapar möjligheter och vakanta platser för de personer som inte har ett arbete, s k inträngningseffekt. Bra och fungerande strukturer och samarbeten kring kompetens- och karriärutveckling leder till att kommuner i gles geografi i högre utsträckning kan behålla och förhoppningsvis även attrahera nya invånare utifrån de möjligheter som skapas.

Vad projektets aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt:

Det finns många likheter vad gäller kompetensförsörjningsfrågor hos kommunerna i gles geografi i Norrbotten och Västerbotten men också skillnader i behov och förutsättningar. Vissa näringar är särskilt framträdande i vissa kommuner medan invånare i andra kommuner i stor utsträckning pendlar till arbeten på andra orter/ kommuner. Möjlighet

att pendla till arbete eller studier varierar stort utifrån bosättningsort och de kommunikationer som finns att tillgå. I Norrbotten är de fyra stora etableringsorterna geografiskt spridda med två i inlandet (Kiruna, Gällivare) och två i östra Norrbotten (Boden och Luleå) medan Skellefteå vid kusten är enda etableringsort i Västerbotten. Förstudien vill hitta vägar för att främja samarbeten och samverkan mellan kommuner och andra aktörer i den glesa geografin men också över länsgränsen mellan Norrbotten och Västerbotten.

På kort sikt förväntas förstudien kunna ge en samlad och gemensam bild av de olika behov, förutsättningar och möjligheter som finns att förstärka och utveckla samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och övriga intressenter vad gäller kompetensutveckling och kompetensförsörjning inom offentlig och privat sektor i gles geografi.

Målet är att efter förstudie kunna ansöka om ett genomförandeprojekt tillsammans med ett antal av kommunerna i gles geografi - lika många i varje län - dock kan de olika förutsättningarna inom respektive län komma att påverka antal kommuner per län som vill medverka. Den behovskartläggning som görs i samband med förstudien kommer i vilket fall vara värdefull i det fortsatta samverkansarbetet mellan parterna i båda länen. Nya insikter, kännedom om möjligheter och erfarenhetsutbyten kan också ha ett värde hos de olika aktörer som bidrar med input till förstudien.

Ansökan om genomförandeprojekt ska göras inom det programområde som då bäst passar utifrån de olika behov som framkommit. Kommuners och övriga intressenters medverkan i ansökan om genomförandeprojekt ska förankras och beslutas i samråd under förstudien.

Vilka effekter ska projektet uppnå på lång sikt:

För att på längre sikt bättre klara kompetensförsörjningen i gles geografi behöver de som har en anställning motiveras och erbjudas möjlighet till kompetensinsatser så de kan utföra mer kvalificerade arbetsuppgifter hos nuvarande arbetsgivare och/eller öka rörligheten (internt eller externt). Detta leder till goda effekter för både arbetsgivaren, medarbetaren, arbets sökande och i slutändan hela samhället. Arbetsgivare höjer kompetensen hos anställda och förbättrar möjligheterna för sina verksamheter. Medarbetare får karriärutveckling genom nya eller ändrade yrkesbefattningar och arbetsuppgifter. En större rörlighet hos de som har en anställning skapar möjligheter och vakanta platser för de personer som inte har ett arbete, s k inträngningseffekt. När fler kommuninvånare kan inkluderas i arbetsliv eller studier bidrar det på sikt till minskad diskriminering, främjar mångfald och integration, ökad jämställdhet mellan kvinnor och män samt ökar tillgänglighet för funktionsnedsatta. Bra och fungerande strukturer och samarbeten kring kompetens- och karriärutveckling leder till att kommunerna i högre utsträckning kan behålla och förhoppningsvis även attrahera nya invånare utifrån de möjligheter som skapas.

Erfarenheter och lärdomar från både förstudie och ett ev. kommande genomförandeprojekt ska tas tillvara och användas i myndighetens framtida utvecklingsarbete och även kunna spridas till andra regioner i gles geografi med liknande förutsättningar.

Indikatorer:

Namn	Värde	Måttenhet	Kommentar
Antal framtagna kunskapsunderlag, strategier och program.	1	Stycken	

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Förstudie: Alla behöver - alla behövs - hållbar kompetensförsörjning i gles geografi	Förstudien ska undersöka möjligheter till genomförande av ett framtida genomförande projekt i samverkan med kommuner och andra intressenter i gles geografi inom Norrbotten och Västerbotten. Den utveckling och förändring av strukturella samverkansformer samt de arbetssätt och metoder som finns behov av ska tas fram i gemensamt samråd.	2023-09-01 - 2024-05-31	
Kartläggningsfas	Behov och förutsättningar för kommuner och andra aktörer ska kartläggas och identifieras.	-	452 805
Möte, dialoger, workshops	Träffar med företrädare som har beslutsmandat gällande strategiskt förändringsarbete och med personer som arbetar operativt med kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom kommuner och företag. Fackliga organisationer blir också viktiga i denna dialog.	-	287 333
Projektorientering	Pågående ESF projekt i regionen med beröringspunkter kring kompetensförsörjningsfrågor kontaktas för dialog kring eventuella samarbeten inom ex. utbildning och validering. Insamling av erfarenheter och slutsatser från tidigare genomförda projekt som inom myndigheten, nationellt och regionalt.	-	258 746
Insamling av underlag internt och externt	Dokumentation och sammanställningar till olika analyser och underlag inför fortsatt hantering och förankringsarbete hos olika berörda parter.	-	268 937
Kompetensinsatser och undersöka nya arbetssätt	Kompetensinhämtning för projektmedarbetare kring den danska BIP metodiken för att sedan undersöka om och hur metoden kan användas för både arbetsökande och anställda i ett kommande genomförandeprojekt. Undersöka möjlighet att använda arbetsanalysmetoden för anställda (med beaktande av arbetsgivaransvaret och företagshälsovårdens områden). I så fall	-	268 746

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	göra ett mindre test av detta i samarbete med ett par arbetsgivare under förstudietiden. Detta i syfte att hitta nya vägar för kompetensförflyttningar och ökad rörlighet till förmån för personer i arbetslöshet.		
Sammanställning och ansökan om genomförandeprojekt	Sammanställning av befintliga samverkansinsatser och var det finns behov som inte kan tillgodoses i nuvarande samarbeten för att därefter kunna söka ett genomförandeprojekt (tillsammans med aktörer från både Norrbotten och Västerbotten) som mer fokuserat kan arbeta med identifierade behovsområden.	-	323 433

Budget (Kostnads- och finansieringsplan)

Kostnad

Kostnadsslag	2023	2024								Totalt
Personal	803 356	1 028 057								1 831 413
Resor och logi	20 000	8 587								28 587
Summa kostnader	823 356	1 036 644								1 860 000
Projektintäkter										
Summa faktiska kostnader	823 356	1 036 644								1 860 000
Bidrag annat än pengar										

Kostnadsslag	2023	2024								Totalt
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	823 356	1 036 644								1 860 000

Finansiering

Finansiär	2023	2024								Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar										
Total offentligt bidrag annat än pengar										0
Offentlig kontantfinansiering										
Region Norrbotten	0	465 000								465 000
Arbetsförmedlingen	0	93 000								93 000
Svenska ESF-rådet	0	837 000								837 000
Total offentlig kontantfinansiering	0	1 395 000								1 395 000
Total offentlig finansiering	0	1 395 000								1 395 000
Privata bidrag annat än pengar										
Total privat bidrag annat än pengar										0
Privat kontantfinansiering										
Total privat kontantfinansiering										0
Total privat finansiering										0

Stöd

Finansiering	2023	2024								Totalt
19.1.1 Regionala tillväxtåtgärder Regionalt projekt	823 356	-358 356								465 000

Sammanställning (Stödprocent)

Stödandel av faktiska kostnader:	25,00 %
Stödandel av stödgrundande finansiering:	25,00 %
Stödandel av total finansiering:	25,00 %
Andel annan offentlig finansiering:	75,00 %

Andel privat finansiering: 0,00 %

Rapportering och begäran om utbetalning

Stödet utbetalas i efterhand efter redovisning av faktiska utgifter
Rapporteringen följer förvaltande myndighets beslut (Esf rådet i detta fall).

Sista datum för slutrapport

2024-07-31

Allmänna villkor för stöd

Se bilaga

Beslut i detta ärende har fattats av Katarina Molin efter föredragning av Martin Lundberg.

Vid frågor kontakta:

Martin Lundberg
Telefon: 073-092 11 20
E-post: martin.lundberg@regionvasterbotten.se