



region
västerbotten

Kompetensförsörjningsstrategi

2023-2030

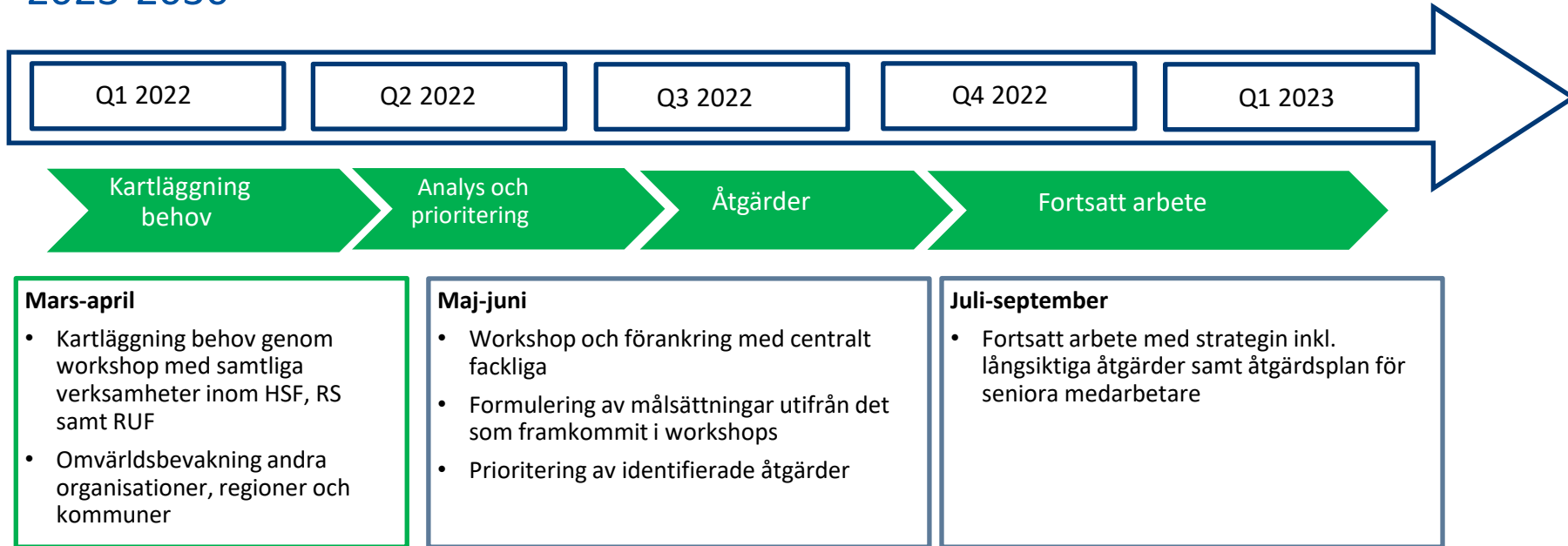
Kompetensförsörjningsstrategin för perioden 2023-2030 ska utgöra en grund för det arbete regionen som arbetsgivare bedriver för att trygga kompetensförsörjningen.

De strategiska områdena i strategin är framtagna utifrån dialog med regionens ledningsgrupper på förvaltnings och områdesnivå samt centralt fackliga.

Utifrån de strategiska områden har samtliga fått prioritera vilka åtgärdsområden som anses viktigast för att nå målet år 2030.

En åtgärdsplan är framtagen som bilaga utifrån de prioriteringarna där övergripande aktiviteter finns beskrivna för att nå målsättning 2030.

Process framtagande av kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030



Workshop med ledningsgrupper i verksamheten för att prioritera fram de viktigaste åtgärderna som ska bidra till att uppnå målsättningen med rätt (fulltalig) bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030 inom regionen. Workshop är också genomförd med centralt fackliga

Hur har resultat från workshop använts

Utmaningar/hinder

Blir input till inledning och nulägesbeskrivning i strategin .
Dock är inriktningen att strategin ska ha ett framåtsyftande fokus.

Nuläge

Önskat läge

Strategiska
åtgärdsområden

Åtgärder/aktiviteter för att
uppnå målsättningen.
Prioritering av dessa pågår.

Nästa steg
– vilka aktiviteter/åtgärder måste vi börja med?

MÅLSÄTTNING:
Hur uppnår vi
rätt bemanning
med rätt
kompetens för
rådande uppdrag
2030?

Strategiska åtgärdsområden

Strategiska åtgärdsområden framtagna där regionen behöver vidta åtgärder för att kunna uppnå målsättningen om rätt (fulltalig) bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030.

- **Behålla, utveckla och attrahera**
- **Arbetsmiljö och arbetssätt**
- **Löner och villkor**
- **Ledarskap och medarbetarskap**
- **Ledning och styrning**
- **Forskning och utbildning**
- **Bemanning och arbetstider**
- **Seniora medarbetare**

Åtgärdsplan framtagen som bilaga till strategin

De strategiska områden och åtgärderna utgör en grund för aktiviteter inom kompetensförsörjningsområdet och följs upp i förvaltningarnas verksamhetsplan

Tidplan och information

CLG	29 augusti
RS au	14 september
CSG	26 september
RUN (info)	21 september
HSN (info)	22 september
RS - beslut	27 september

Tidplan för information och beslut

Avsikt att strategin ska kunna användas som underlag till verksamhetsplan 2023

Kommunikation till verksamheter efter beslut