

Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

§ 30–39

Plats Landstingshuset, Köksvägen 11, Umeå
Lokal: Dorotea

Beslutande Kenneth Andersson (S), ordförande
Carin Hasslow (L), 1:e vice ordförande
Margaretha Löfgren (V), 2:e vice ordförande

Övriga Annika Nordin-Johansson, biträdande hälso- och sjuk-
vårdsdirektör
Marie Rodling Wahlström, strateg


Sekreterare


Karin Linder

Justerat

2018-09-11


Kenneth Andersson (S)
Ordförande


Carin Hasslow (L)
Justerare

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum 2018-09-11

Plats för anslag Västerbottens läns landstings officiella anslagstavla www.vll.se
samt på Köksvägen 11, Umeå.

Protokollet förvaras hos Registratören vid landstingshuset, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

§ 30 Justering

Arbetsutskottet utser Carin Hasslow (L) att tillsammans med ordförande Kenneth Andersson (S) justera protokollet.

Justeringsdatum fastställs till den 11 september 2018.

**§ 31 Fastställande av föredragningslista
VLL 491-2018**

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättats.

Arbetsutskottet beslutar

Upprättad föredragningslista fastställs efter följande ändringar:

Diskussionspunkten revisionens granskning av nämnden utgår.

**§ 32 Informationer
VLL 492-2018**

Sammanfattning

- Ordförande Kenneth Andersson informerar om dialogmöte med Funktionsrätt Västerbotten angående samverkan med funktionshinderorganisationer i och med bildandet av regionkommun.
- Biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör Annika Nordin Johansson informerar om hur sommaren förflutit inom vården. Inga större incidenter har rapporterats in.
- Ny hälso- och sjukvårdsdirektör, Brita Winsa, tillträder sin tjänst den 1 oktober 2018.
- Ny landstings- och regiondirektör, Kent Ehliasson, tillträder sin tjänst den 1 november 2018.

Arbetsutskottets beslut

Informationen är delgiven.

Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

§ 33 Nämnden för funktionshinder och habilitering. Månadsrapport per juli 2018
VLL 367-2018

Sammanfattning

Månadsrapport per juli 2018 har sammanställts. Av rapporten framgår att Västerbottens läns landsting redovisar per juli ett positivt ekonomiskt resultat på 128 miljoner kronor, finansnettot inkluderat. Det innebär att den negativa avvikelsen mot budget är 42 miljoner kronor. Kostnaderna för hyrpersonal har minskat totalt med 30 miljoner kronor t.o.m. juli i jämförelse med 2017.

Inom nämnden för funktionshinder och habilitering har närvarotiden ökat med 1,7 procent, omvandlat till årstjänster är det en ökning med 3,9 tjänster. Sjukfrånvaron har fortsatt att minska och ligger för nämnden på totalt 7,01 procent (R 12). Totalt för landstinget 5,64 procent.

Nämnden har en negativ avvikelse mot budget med 2,5 miljoner kronor. En stor del av detta gäller förskrivning av hjälpmedel inom Habiliteringscentrum Västerbotten.

Beslutsunderlag

- Månadsrapport per juli 2018

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Den ekonomiska rapporten per juli 2018 godkänns.

§ 34 Granskning år 2017 av nämnden för funktionshinder och habilitering. Rapport Gr 08/2017. Yttrande
VLL 920-2018

Sammanfattning

Landstingets revisorer har den 12 april 2018 överlämnat missiv och granskningsrapport Granskning år 2017 av nämnden för funktionshinder och habilitering, rapport nr 08/2017.

Revisorernas bedömning är att nämnden inte hade en tillräcklig måluppfyllelse för år 2017 i förhållande till fullmäktiges mål och uppdrag.

Revisionens rekommendationer

- Fortsätt arbetet med att utveckla styrning och uppföljning med hjälp av mätbara mål.
- Fortsätt det påbörjade arbetet med att utveckla den interna kontrollen.
- Säkerställ en tillräckligt väl utvecklad ärendeberedning.



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

- Säkerställ att nämnden har en dokumenterad rutin för att anmäla delegationsbeslut. Utred om delegationsordningen behöver uppdateras med anledning av tillsättandet av en biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör.
- Säkerställ att nämnden tydliggör rollfördelningen mellan landstingsdirektör och biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör.
- Säkerställ att det för nämndens verksamhetsområde införs ett ledningssystem.
- Utred frågan om risker i förhållande till lagen om offentlig upphandling förknippade med landstingets försäljning av hjälpmedel till länets kommuner.

Nämnden för funktionshinder och habilitering har tagit del av revisionens granskningsrapport. Förslag till yttrande har upprättats.

Av yttrandet framgår bland annat att nämnden för funktionshinder och habilitering kontinuerligt arbetar med förbättringar avseende styrning, analys och uppföljning av nämndens verksamheter med hjälp av mätbara mål. Inför 2018 har nämnden försökt att ytterligare se till att de mål som angivits är specifika, realistiska, mätbara och möjliga att följa upp. Rutin för att anmäla delegationsbeslut finns men rutinen är inte dokumenterad, vilket kommer att åtgärdas under 2018.

Beslutsunderlag

- Granskning år 2017 av nämnden för funktionshinder och habilitering. Rapport nr 08/2017
- Förslag till yttrande

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

§ 35 Följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll. Revisionsrapport nr Gr 13/2017, Gr 14/2017. Yttrande VLL 930-2018

Sammanfattning

Landstingets revisorer har den 12 april 2018 överlämnat missiv gällande granskning av följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll samt rapporterna Granskning av intern kontroll år 2017 (Gr 13/2017) och Landstingsstyrelsens uppsikt år 2017 över följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll (Gr 14/2017)

Av granskningen av nämnden för funktionshinder och habiliterings arbete med intern kontroll framgår att kvaliteten har förbättrats under 2017. Samtidigt bedömer revisorerna att det finns kontroller som har metodmässiga brister och att uppföljningen av kontrollerna behöver utvecklas.



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

Revisionen lämnar följande rekommendationer:

- Fortsätt arbetet med att utveckla internkontrollplanerna. Se till att alla kontroller är tillräckligt specifika. Av internkontrollplanerna bör det tydligare framgå hur och med vilken omfattning kontrollerna ska göras.
- Se till att kontrollerna blir genomförda och återrapporterade med tillräcklig kvalitet. Besluta om åtgärder i händelse av att brister blir identifierade.
- Utvärdera arbetet med den interna kontrollen. Vidta lämpliga åtgärder om utvärderingen visar att det finns brister i arbetet med den interna kontrollen.

Nämnden för funktionshinder och habilitering har tagit del av revisionens granskningsrapport. Förslag till yttrande har upprättats.

Av yttrandet framgår att nämnden under det senaste året aktivt har arbetat med förbättringsarbete avseende såväl intern kontroll som annan uppföljning bland annat mot bakgrund av de brister som uppmärksammats inom nämndens ansvarsområde. 2017 års internkontrollplan reviderades under hösten 2017, även Anpassade riktlinjer för intern kontroll inom nämnden för funktionshinder och habilitering reviderades. Ett löpande arbete med att utvärdera nämndens arbete med intern kontroll fortsätter under 2018.

Beslutsunderlag

- Granskning av intern kontroll år 2017. Rapport Gr 13/2017, Gr 14/2017
- Förslag till yttrande

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag

**§ 36 Landstingsövergripande handlingsplan för oberoende av
hyrpersonal. Revidering
VLL 1748-2018**

Sammanfattning

Västerbottens läns landsting har sedan cirka två år gjort en bred satsning på olika åtgärder för att nå målet att bli oberoende av inhyrd personal senast den 1 januari 2019. Motsvarande arbete görs i alla landsting och regioner i landet med stöd av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Uppdraget att nå oberoende är beställt gemensamt av landstings- och regiondirektörerna i landet och de är också projektägare.

En arbetsgrupp med verksamhetsföreträdare och specialiststöd inom olika områden arbetade ursprungligen fram en landstingsövergripande handlingsplan för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast den 1 januari 2019. Planen innehöll ett 30-tal åtgärder på kortare och längre sikt och omfattade både sjukhusvård och



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

primärvård.

Under projektets gång har tio olika åtgärder bedömts som mer framgångsrika än andra för att få effekt på kortare sikt. Västerbottens läns landsting har därför valt att göra en kraftsamling kring dessa åtgärder för att få så hög effekt som möjligt under återstående månader 2018 och därmed också revidera nuvarande handlingsplan. I den föreslagna reviderade handlingsplanen för återstoden av 2018 har även åtgärderna indelats i landstingsövergripande respektive verksamhetsnära åtgärder för att tydligare adressera ansvaret för genomförandet av åtgärderna.

Uppföljningen av arbetet mot oberoende kommer fortsättningsvis att framförallt fokusera på ett antal övergripande indikatorer som mäter nyttjandet av hyrpersonal uttryckt i veckor och kostnader samt köp inom och utom ramavtal. Utöver dessa uppföljningsindikatorer görs även en uppföljning av aktiviteterna i handlingsplanen samt att en uppföljning av andra mått rörande tillgänglighet, produktion och personal sker inom ramen för landstingets ordinarie uppföljningsprocess.

Landstingets exekutiva ledningsgrupp (ELG) har ställt sig bakom förslag till reviderad handlingsplan.

Beslutsunderlag

- Förslag till reviderad handlingsplan

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Upprättat förslag till reviderad handlingsplan för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast den 1 januari 2019 antas.

§ 37 **Kompetensförsörjningsplan för Västerbottens läns landsting 2018-2019** VLL 1747-2018

Sammanfattning

Utgångspunkten för ny kompetensförsörjningsplan 2018-2019 är befintlig kompetensförsörjningsprognos samt de övergripande planer som är fastställda sedan tidigare. Föreslagen plan innehåller analys utifrån kompetensförsörjningsprognos (2017-2026), beskrivning av genomförande och uppföljning, identifierade kritiska grupper samt övergripande mål, strategi och åtgärder.

Revidering och nytt förslag till övergripande plan är gjord med bakgrund av:

- Rekommendationer utifrån revisionsgranskning av hälso- och sjukvårdsnämndens personal- och kompetensförsörjning samt insatserna för att minska beroendet av inhyrd personal.



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

- Ett flertal planer finns att förhålla sig till inom kompetensförsörjningsområdet och ELG har tidigare gett i uppdrag att försöka skapa en ny landstingsgemensam kompetensförsörjningsplan som tar hänsyn till övriga planer på området.
- Regionbildning från och med 2019, vilket medför att föreslagen plan endast omfattar 2018-2019.

Kompetensförsörjningsplanen ersätter tidigare Handlingsplan för kompetensförsörjning i VLL 2015-2018. De övergripande planer som finns gällande oberoende av inhyrd personal samt kompetensförsörjning för cancervård i norra regionen ersätts inte av denna plan. Dessa planer är dock tidsbegränsade till den 31 december 2018. Analys och åtgärder är avstämde mellan planerna för att säkerställa att de inte motverkar varandra.

Avsikten med planen är att skapa beredskap och handling för att möta utmaningar gällande landstingets kompetensförsörjning. Övergripande kompetensförsörjningsplan ska vara en grund för respektive basenhet eller motsvarande när egna kompetensplaner fastställs.

Beslutsunderlag

- Förslag till kompetensförsörjningsplan 2018-2019
- Mall aktivitetsplan till kompetensförsörjningsplan

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Kompetensförsörjningsplan för Västerbottens läns landsting 2018-2019 antas.

§ 38 Utskottet för funktionshinder och samverkan. Sammanträdestider 2019
VLL 1784-2018

Sammanfattning

I samband med att ny mandatperioden träder i kraft den 1 januari 2019 upphör nämnden för funktionshinder och habilitering. I stället kommer utskottet för funktionshinder och samråd att finnas organiserat inom hälso- och sjukvårdsnämnden. Enligt reglemente för regionstyrelsen ska plan över sammanträden upprättas årligen. Arbetsutskottet för nämnden för funktionshinder och habilitering föreslår att nämnden vid sitt sammanträde den 11 september 2018 informeras om sammanträdestider för 2019 och att hälso- och sjukvårdsnämnden vid sitt första sammanträde i januari 2019 fastställer dessa enligt följande:

31 januari
27 februari
3 maj
22 augusti
11 september



Nämnden för funktionshinder och habilitering,
arbetsutskottet

Sammanträdesdatum
2018-08-29

17 oktober
21 november

Arbetsutskottets förslag till beslut

Nämnden för funktionshinder och habilitering beslutar:

Informationen om sammanträdestider 2019 noteras.

§ 39 Kurser och konferenser VLL 164-2018

Livslustdag Ta vara på det friska den 24 september 2018, Lycksele

Nationell hjälpmedelsdag den 24 september 2018, Umeå

Nätverksträff för presidiet den 11-12 oktober 2018, Skåne

Funktionshinder i tiden den 8-9 november 2018, Stockholm

Beslutsunderlag

- Inbjudan Livslustdag Ta vara på det friska
- Inbjudan Funktionshinder i tiden

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar:

Nämndens ledamöter kan delta på livslustdagen alternativt på hjälpmedelsdagen den 24 september. Anmälan görs till nämndsekreterare.

Nämndens presidium deltar på nätverksmöte den 11-12 oktober.

Inget deltagande från nämnden på konferens funktionshinder i tiden den 8-9 november.

