


§ 83-89

Plats	Landstingshuset, Vilhelminarummet, Umeå, klockan 09.00-14.00
Beslutande	Peter Olofsson (S), ordförande Nicklas Sandström (M) Saga Henriksdotter (S), ersättare för Erik Bergkvist (S) Ewa-May Karlsson (C) Marika Lindgren (S) Karin Lundström (S) LiseLotte Olsson (V)
Observatörer	Birgitta Nordvall (KD) Marianne Normark (FP) Robert Winroth (MP)
Övriga	Ann-Christin Sundberg, tf. landstingsdirektör Karin Ahnqvist, planeringschef Christina Elmros, HR-chef, del av § 85 Karin Edlund, arbetsmiljöchef, del av § 85 Hans-Åke Vidmark, kompetensförsörjningsstrateg, del av § 85 Ewelina Ogenblad, processchef, del av § 85 Bo Brydsten, ordförande Folkhögskolestyrelsen, del av § 85 Kent Årletun, vice ordförande Folkhögskolestyrelsen, del av § 85 Per-Joar Björnstad, rektor Storumans folkhögskola, del av § 85 Anna Sjödin, rektor Vindelns folkhögskola, del av § 85
Sekreterare	


Karin Ahnqvist

Justerat 2015-11-24


Peter Olofsson
Ordförande


Nicklas Sandström
Justerare

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum 2015-11-24

Plats för anslag Västerbottens läns landstings officiella anslagstavla,
Köksvägen 11, Umeå.

Protokollet förvaras hos Registratorn vid landstingshuset, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator



Lena Andersson

§ 83 Justering

Arbetsutskottet utsåg Nicklas Sandström (M) att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

Justeringsdatum fastställs till den 24 november 2015.

§ 84 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottet fastställer upprättad föredragningslista för sammanträdet.

§ 85 Informationer

Personalfrågor

HR-chef Christina Elmros ger en inledande återkoppling av personalvision, landstingsstyrelsens mål på det personalpolitiska området samt resultat i den senaste medarbetarundersökningen.

HR-stabens nya organisation bygger på delprocesser kopplat till stödprocessen kompetensförsörjning som bygger på huvudstegen; attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avsluta.

Arbete pågår nu för att se över strategi och ledningsfrågan om form för revidering av den personalvision som finns till och med 2015. Christina Elmros framhåller koppling mot andra strategiska dokument och värdegrundsarbetet.

Stress, den psykiska arbetsmiljön och unga medarbetares hälsa och syn på arbetet diskuteras djupare av utskottet.

Karin Edlund, arbetsmiljöchef för Västerbottens läns landsting, redovisar djupare landstingets systematiska arbetsmiljöarbete kopplat till vikten av att behålla vår personal. Uppmärksammar den ökande sjukfrånvaron där inte minst åldersgruppen 29 år och yngre har en oroväckande utveckling. Siffror för oktober visar även på ytterligare ökning.

Karin Edlund visar på hur landstingets struktur ser ut för arbetet med det systematiska hälso- och arbetsmiljöarbetet. Den efterföljande diskussionen berör behov av systematisk vägledning på arbetsplatserna för nya medarbetare. Byggnadsrelaterad ohälsa kommer upp i samtalet.

Arbetsmiljöverket har nu inlett nya former för uppsikt av arbete och ledarskap inom vård och omsorg. Två enheter inom verksamhetsområde Medicin har varit först ut och det har varit fokus på chefernas arbetsmiljö på dessa verksamheter. De enheterna har nu fått ett antal krav ställda från Arbetsmiljöverket.

Ny AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö, träder ikraft den 31 mars 2016. Förtydligar det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

30 18

Kunskap - arbetsgivaren ska säkra att chefer och arbetsledare ska ha kunskap om förebyggande och hantering kring arbetsbelastning och kränkande särbehandling. Arbete inleds nu inom HR och ledningen i att se över hur den nya AFSen med instruktioner påverkar landstingets arbete och stöd till chefer och medarbetare för att säkerställa den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Hans-Åke Vidmark, kompetensförsörjningsstrateg vid HR-staben, gör en genomgång av situationen rörande styrelsens mål kring ökad möjlighet till heltider samt minskat nyttjande av hyrpersonal.

Hans-Åke Vidmark gör en genomgång av strategier, pågående insatser och läget inom de två målområdena.

I det efterföljande samtalet diskuterar arbetsutskottet områden såsom arbetsmiljö-situationen för läkarna i primärvården, arbetet med nu pågående insatser regionalt och nationellt för att minska nyttjandet av hyrläkare.

Ewelina Ogenblad, processchef rekrytering och marknadsföring, gör en genomgång av de många insatser som görs inom landstinget för att rekrytera medarbetare. Det nu pågående arbetet och frågeställningar kring "Snabbspår" för flyktingar med vårdbakgrund går även igenom och diskuteras djupare.

Folkhögskolestyrelsen

Ordförande Bo Brydsten och vice ordförande Kent Ärletun för Folkhögskolestyrelsen samt rektorerna för Vindelns och Storumans folkhögskolor Anna Sjödin och Per-Joar Björnstad ger en inledande information kring arbetet i styrelsen och situationen vid skolorna.

Arbetet med gemensam styrelse går framåt. Ordförande understryker dock att det är en gemensam "resa" för styrelsen att gå mot tydligare länsperspektiv. Tar även lite tid att få till en regional styrelse.

Bo Brydsten informerar om nu pågående arbete med en gemensam budgetprocess för folkhögskolorna. Den 10 december 2015 tas den samlade verksamhetsplanen och budgeten i Folkhögskolestyrelsen. Ordförande delger även att arbete pågår aktivt för att få samman arbetet i den gemensamma styrelsen. Under 2016 kommer arbetet fortgå med att utveckla folkhögskolestyrelsens mål. Arbetet tar intryck från den kritik som framförts från revisionen och stöd kommer ges från staben för planering och styrning.

Folkhögskolestyrelsen delger även hur deras ekonomiska ramar sätts både genom anslag från landstinget och den stora delen statsbidragen. Tilldelningen av statsbidragen genom deltagarveckor blir klara i november inför kommande år, vilket gör att Folkhögskolestyrelsen väljer att ta sin budget sent på året. Det kan eventuellt ske förändringar av statsbidragen under nästa år inför 2017. Finns även initiativ för att få mer yrkesinriktade folkhögskoleutbildningar, t.ex. kock och behandlingsassistent.

Kursutbudet för de bägge skolorna presenteras. Kursutbudet publiceras årligen på hemsidan FIN som är gemensamt för alla folkhögskolor i landet och för Vindelns folkhögskolas sida trycks även utbudet i en katalog.

Bägge skolorna fortsätter att ha bra söktryck och båda skolorna har fyllt sina deltagarveckor för 2015.

PO BS

I efterföljande samtal ställs även frågor kring folkhögskolornas arbete och roll i länets flyktningmottagande. Det pågår ett arbete under "Folkhögskolespåret". Länsstyrelsen har tillsatt en ledningsgrupp i länet för att jobba fram ett koncept för de sju folkhögskolorna i Västerbotten. Alla kommuner och alla folkhögskolor har visat intresse för att vara med i det arbetet. Det går att inrikta sig för unga vuxna över 18 år. Kan även bli aktuellt att ta emot även de mellan 16-18 år om det blir så att krav på HVB-tillstånd tas bort. Etableringsplatser m.m. har tillkommit för att skapa förutsättningar för fler grupper att komma till folkhögskolestudier. Vindelns folkhögskola kommer att gå in med en ansökan om att få bedriva SFI-utbildning för att ha beredskap för att klara ett eventuellt behov för det i länet.

Det har tidigare funnits problem med inomhusmiljön på skolorna, främst vid Vindelns folkhögskola. I dag anger rektor att det inte nyttjas några hus/lokaler som personal eller elever blir sjuka av efter att stora insatser gjorts i lokalerna för att avhjälpa problem. Lokalutredning har genomförts för bägge skolorna, gjorts som underlag för investeringsplanen.

§ 86 Förhandlingar

Förhandlingar mellan arbetsgivare och berörd/berörda facklig/-a organisation/-er

2015-08-31 Sveriges Universitetslärarförbund
Överenskommelse om lokal löneöversyn enligt bestämmelserna i bilaga 1, § 2, till
HÖK T
VLL 1398:8-2015

2015-10-09 Kommunal
Lokal tvisteförhandling om avsked
VLL 1847:3-2015

2015-09-25 Västerbottens läns läkarförening
Kollektivavtal gällande ersättning för angivna läkare vid beredskapstjänstgöring vid
Hjärtcentrum, Norrlands universitetssjukhus
VLL 2136:1-2015

Beslutsunderlag

Förhandlingsprotokoll

Arbetsutskottets beslut

Ovanstående förhandlingar läggs med godkännande till handlingarna.

P.O. 

§ 87 Kurser och konferenser
VLL 100-2015

Inkomna inbjudningar till kurser och konferenser

- 1 2015-11-26 Stockholm
Full fart mot den digitala vården – hur ser vår drömma ut?
- 2 2015-11-26 Stockholm
Sociala investeringar 2015
- 3 2015-12-01 Stockholm
Nordic eHealth 2015
- 4 2016-01-27 Malmö
Högnivåmöte för hållbar jämställdhet 2016

Arbetsutskottets beslut

Ewa-May Karlsson (C) deltar vid konferens nr 1.

LiseLotte Olsson (V) deltar vid konferens nr 2.

Robert Winroth (MP) deltar vid konferens nr 3.

Peter Olofsson (S) deltar vid konferens nr 4.

§ 88 Förslag till föredragningslista för landstingsstyrelsen 2015-11-18

Ärendebeskrivning

Förslag till föredragningslista inför landstingsstyrelsens sammanträde den 18 november 2015 har upprättats.

Beslutsunderlag

Förslag till föredragningslista inklusive bilagor

Arbetsutskottets beslut

Föredragningslistan vidarebefordras till landstingsstyrelsen för beslut efter vidtagna förändringar.

P.O. AS

§ 89 Anmälan av inkomna handlingar

Överläggningsprotokoll 2014-03-20 mellan Västerbottens läns landsting och Kommunal.
VLL 463:2-2014

Förhandlingsprotokoll 2015-10-19 mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Västerbottens läns landsting.
VLL 2190:4-2014

Överläggningsprotokoll 2015-08-31 mellan Västerbottens läns landsting och Kommunal.
VLL 1847:2-2015

Avtal om tjänstebil för verksamhetsområdeschef, verksamhetsområde Service.
VLL 2229:1-2015

Avtal om tjänstebil för verksamhetschef, Glesbygdsmedicinskt centrum.
VLL 2230:1-2015

Beslutsunderlag

Inkomna handlingar

Arbetsutskottets beslut

Ovanstående inkomna handlingar anmäls och läggs till handlingarna.

PO AB