

Landstingets revisorer

**Granskning av insatser för att minska beroendet av inhyrd personal**

Ernst & Young har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Västerbottens läns landsting granskat landstingsstyrelsens samt hälso- och sjukvårdsnämndens insatser för att minska behovet av hyrpersonal. Syftet med granskningen är att ge revisorerna underlag för att bedöma om landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden säkerställt tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av de aktiviteter som är beslutade i landstingets övergripande handlingsplan för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast den 1 januari 2019. Revisorerna har med anledning av granskningen lämnat följande rekommendationer till landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden:

- Besluta om en kommunikationsplan
- Säkerställ att det finns skriftliga instruktioner till chefer om hur de ska bryta ned styrelsens och nämndens handlingsplan till lokala handlingsplaner. Säkerställ att alla berörda basenheter har handlingsplaner.
- Säkerställa att det på basenhetsnivå finns nedbrutna definitioner om vad som menas med oberoende av hyrpersonal.
- Säkerställ att de aktiviteter som beslutas på basenhetsnivå går att följa upp.
- Säkerställa att aktiviteterna i de lokala handlingsplanerna följs upp och att uppföljningen dokumenteras.
- Följ på övergripande nivå upp landstingsstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens handlingsplan. Följ upp om aktiviteter är genomförda och om aktiviteterna ger avsedd effekt. Vid avvikelser bör styrelsen och nämnden besluta om kompletterande åtgärder.

Hälso- och sjukvårdsnämnden lämnar följande kommentarer utifrån granskningsrapporten och revisorernas rekommendationer:

Beslut om kommunikationsplan är taget och en upprättad kommunikationsplan finns dokumenterad i styrgruppsprotokoll 2018-04-25 styrgrupp för oberoende av hyrpersonal. Samtliga verksamheter inom sjukhusvården som använder hyrpersonal har i uppdrag att upprätta en lokal handlingsplan och en risk- och konsekvensanalys. Dessa kommer att återrapporteras till nämnden under hösten.

Sjukhusvården utgår från SKL:s definition av oberoende, det vill säga max 2 procent av personalkostnaden, i enlighet med beslut taget i styrgruppen för projektet. Målet gäller för sjukhusvården totalt och ej för enskild basenhet.

För att nå målet med oberoende förutsätts att ett antal olika aktiviteter sker, där samtliga identifierade aktiviteter bedöms kunna bidra till ett gott resultat. För att resultatet av projektet ska vara hållbart över tid och ett oberoende av inhyrd personal blir ett permanent tillstånd krävs det en mångfald av aktiviteter på flera plan i organisationen.

*Exp 180612/psi*

2018-05-23

VLL 313-2018

Hälso- och sjukvårdsnämnden

2018-01-30

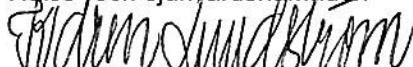
REV 28:3-2017

I den landstingsövergripande handlingsplanen återfinns aktiviteter som förväntas ge effekt både på kort och lång sikt. Arbetet med frågor som handlar om attrahera, rekrytera, behålla och utveckla är centrala för att skapa och bibehålla arbetsplatser med god arbetsmiljö och en hållbar bemanning. Aktiviteterna i den landstingsövergripande handlingsplanen är av sådan karaktär att det kan vara svårt att direkt härleda ett resultat till en enskilt specifik aktivitet. Det är summan av aktiviteterna som bedöms kunna ge förväntade effekter.

Varje verksamhet inom sjukhusvården som använder hyrpersonal har gjort en årsplanering för hur oberoende av hyrpersonal skall genomföras. Denna planering följs upp dels i styrgruppen, dels i respektive verksamhetsdialog med hälso- och sjukvårdsdirektör månadsvis och i månadsrapporten till hälso- och sjukvårdsnämnden. Uppföljningen kommer att dokumenteras i styrgruppsprotokoll. Uppföljning sker dessutom aggregerat i delårs- respektive årsrapport.

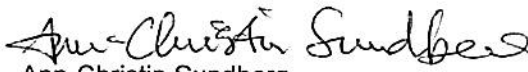
VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING

Hälso- och sjukvårdsnämnden



Karin Lundström

Ordförande



Ann-Christin Sundberg

Hälso- och sjukvårdsdirektör