



Kostnämnden



§ 5

Dnr 2016-000004

Verksamhetsberättelse 2015

Beslut

Kostnämnden har tagit del av och godkänner upprättad verksamhetsberättelse per 31 december 2015.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsberättelse per 31 december 2015 redovisas. Lycksele kost visar på ett underskott som beror på minskade intäkter från både Kommunen och Landstinget.

Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse, daterad 2016-02-08

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Verksamhetsberättelse 2015 Kostnämnden

1. Kommentar till verksamhetens resultat

Kostnämnden kommer att få ett underskott under 2015. Det beror på minskade intäkter från landstinget och kommunen.

I samband med vakanser under hösten reduceras personalstyrkan med en tjänst samt ytterligare besparingar på livsmedelskostnader, vilket försvårar att komma upp till 25 % av ekologisk och närproducerad mat.

De åtgärder vi gjort så långt kommer är inte tillräckligt för att få ekonomi i balans, det kommer att krävas större strukturella åtgärder.

Under våren kommer Kostchef, Ekonomichef och Verksamhetschef, för och grundskola att börja översyn av måltidsverksamhet på skola och förskola.

Vi kommer även att se över avtalet med landstinget.

Resultaträkning 2015 för Lycksele kost

Kostnämnden

	Ansvar 68	Centralköket, TBG	Förbrukat i %
	Budget 2015	Bokfört 2015	
Verksamhetens intäkter	21 724 000	20 776 318	96
Verksamhetens personalkostnad	13 456 000	13 464 705	100
Verksamhetens övriga kostnader	8 268 000	8 971 962	109
Avskrivning	0	2 011	
Verksamhetens nettokostnad	0	-1 662 360	
Finansiella kostnader	0	0	
Årets resultat	0	-1 662 360	

Resultaträkning 2015 för Lycksele kost



Kostnämnden

	Ansvar 69	Lasarettssköket Lycksköket		
	Budget 2015	Bokfört 2015	För- brukat i %	Bokfört 2014
Verksamhetens intäkter	15 773 000	14 196 639	90	15 130 367
Verksamhetens personalkostnad	6 753 000	6 321 834		6 637 787
Verksamhetens övriga kostnader	8 890 000	8 987 032	101	8 614 023
Avskrivning	60 000	52 451		44 065
Verksamhetens nettokostnad	70 000	-1 164 678		-165 508
Finansiella kostnader	70 000	96 874		75 416
Årets resultat	0	-1 261 552		-240 924

2. Måluppfyllelse

Målområde	Resultat	Uppfylls	Kommentar
Finansiella mål		Nej	På grund av minskade intäkter från äldre och handikappomsorgen samt skolan och landstinget
Barn och utbildningsmål			
Trygghetsmål			
Sociala mål			
Jämställdhetsmål			
Personalmål	Ja		Åtgärder genomfört utifrån verksamhetsplan.
Hälsomål		Nej	Vi arbetar med rehatredningar.
Miljö- och hållbarhetsmål		Delvis	Andelen ekologiska livsmedel har ökat till 14 % av den totala livsmedelskostnaden. Ett samarbete med lokala producenter av nötkött har inletts. Under hösten har de första leveranserna av köttfärs serverats på alla våra enheter.



LYCKSELE
KOMMUN

Tillgänglighetsmål			
Näringsliv-, tillväxt och utvecklingsmål			
Infrastrukturella mål			
Natur-, kultur och fritidsmål			

3. Viktiga händelser

Under 2015 har arbetet mest bestått av att komma i gång med kostdata programmet Masihe för skolmåltiderna, det gör att nu har vi näringsvärdesberäknade måltider även för skolmåltiderna. Har tillsammans med ekonom räknat på vad varje enhet inom skolmåltiderna kostar/portion.

Det stora arbetet under året har varit att sammanföra det två kostorganisatorerna, det är ett arbete som också kommer att fortsätta under 2016.



LYCKSELE
KOMMUN

Bilaga 1. Aktuella mål

Måldokument Lycksele kommun 2015-2018

Vår politik står för mångfald, trygghet och rättvisa, arbete och tillväxt, utveckling och framtid. Ett samhälle tillgängligt för alla.

Vi bygger tillsammans ett tryggare, rättvisare och mer solidariskt Lycksele.

Lycksele den lilla stadens styrka med trygghet, närhet, med den kreativa miljön för växande av människor, utbildningsnivåer och företag. I den lilla staden upplever man det man inte trodde fanns. Lycksele skall bli en välfärdskommun som bygger på sammanhållning och som ska ge frihet och trygghet till varje innevånare. Den trygghet som välfärden skapar gör att fler vågar t.ex. starta eget, flytta hit, bo kvar, byta jobb, studera, bilda familj.

1 FINANSIELLT

I Lycksele kommun definieras god ekonomisk hushållning som en sammanvägd bedömning av läget för kommunens övergripande mål. Dessa delas in i de två perspektiven verksamhetsresultat och insatta resurser.

1.1 MÅL

- Budgetföljsamheten ska vara 100 % (endast positiva avvikelser är acceptabla).
- Nettokostnadsandelen ska vara 98 % (+/- 1%-enhet) under mandatperioden.
- Soliditeten inkl. pensionsåtagandet ska förstärkas under mandatperioden

UPPDRAG

- Varje kommunal tjänst och insats skall utföras kostnadseffektivt.
- Varje förändring ska åtföljas av en finansieringskalkyl.
- Varje investerings ska åtföljas av en driftkostnadskalkyl.



2 BARN OCH UTBILDNING

I möjligheternas Lycksele vill vi skapa en ännu bättre skola som ger eleverna den utveckling och grundläggande kunskaper i ett tidigt skede. Ingen ska behöva gå till skolan och vara rädd. Mobbing, våld och kränkande särbehandlingar ska omedelbart bekämpas. I våra skolor får eleverna en trygg lärandemiljö med hög kunskapsutveckling i fokus.

2.1 MÅL

- Lycksele har de bästa studieresultaten i Västerbotten innan mandatperiodens slut.

2.2 UPPDRAG

- Kompetens ska på alla områden hålla hög kvalitet
- Resurser ska fördelas utifrån elevers behov
- Lärhjälper för alla
- Ingen utbildas till arbetslöshet.
- Gymnasieskolan/Komvux och Lärocentrum är flexibla och klarar snabba omställningar beroende på vad arbetsmarknaden efterfrågar.
- Tillgång till en god och jämlik elevhälsa.
- Utveckla skoldemokratin så att elever får ännu mer inflytande
- Föräldrars engagemang är viktigt och ska stimuleras

3 TRYGGHET

I möjligheternas Lycksele har alla god livskvalitet. Gemensamma resurser går till välfärd. Kravet på kvalitet, insyn och utvärdering är höga i alla välfärdsverksamheter vilket ger trygghet.

3.1 MÅL

- I Lycksele kommun känner sig alla trygga och få det stöd eller den hjälp man behöver utifrån sin situation.

3.2 UPPDRAG

- Kommunen aktivt verka för att offentliga miljöer är upplysta, väl underhållna och attraktiva som mötesplatser.
- Könrelaterat våld ska motverkas och bekämpas.
- Alla ska kunna känna sig trygga och säkra i sin hemmiljö, både på fritiden och i arbetet.



4 SOCIALT

I möjligheternas Lycksele får den som är i behov av omsorg och stöd sina behov tillgodosedda.

4.1 MÅL

- Genom förebyggande insatser verka för att förbättra människors hälsa och livsvillkor i syfte att skapa förutsättningar för ett väl fungerande liv.

4.2 UPPDRAG

- Upprätta säkra arbetsrutiner vid orosanmälan
- Socialt arbete ska vara stödjande, förebyggande och uppsökande.
- Ingen ska mot sin vilja flyttas på grund av ålderdom eller funktionsnedsättning
- Motverka och om möjligt förhindra missbruk och kriminalitet.
- Barn som far illa skall omedelbart uppmärksammas och åtgärder sättas in.
- Insatser ska så långt möjligt utformas med delaktighet från den enskilde.

5 JÄMSTÄLLDHET

I möjligheternas Lycksele ska det råda lika villkor för kvinnor och män flickor och pojkar. Ett jämställt samhälle utvecklar tillväxten. Mångfald uppmuntras i samhällslivet och på arbetsplatserna.

5.1 MÅL

- I Lycksele kommuns skapas förutsättningar för att kvinnor och män, flickor och pojkar har samma makt att forma samhället och sina egna liv.

5.2 UPPDRAG

- Kommunen som arbetsgivare skall underlätta för föräldrar att dela på ansvaret för sina barn.
- Beslutsprocesser ska ha ett representativt deltagande av kvinnor och män.
- Mångfald ska uppmuntras i samhällslivet och på arbetsplatser.
- Alla beslut ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv

6 PERSONAL

I möjligheternas Lycksele är personalen vår viktigaste resurs. Det ska vara den anställdes arbetsplats där man får bekräftelse för kompetens och yrkesskicklighet. Det handlar om lön och utvecklingsmöjligheter.

6.1 MÅL

- I Lycksele kommun är varje arbetsplats en arbetsplats i utveckling.
- Andelen timtid, mertid och övertid minimeras
- Varje tjänst och insats skall utföras av personal med rätt kompetens.
- Andelen timtidsanställda som används i kommunens verksamheter ska årligen minska och är högst 5% av totalt arbetade timmar innan mandatperiodens slut.

6.2 UPPDRAG

- Heltid en rättighet och deltid en möjlighet.
- Förutsättningar till kompetensutveckling skall stimuleras.
- Som arbetsgivare tar kommunen ett ansvar för att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.



LYCKSELE
KOMMUN

7 HÄLSA

I möjligheternas Lycksele ska det finnas akutsjukhus och hälsocentraler. Lycksele bidrar till att Västerbottens läns landsting har världens friskaste befolkning 2020.

7.1 MÅL

- Lycksele kommun har länets högsta hälsotal.

7.2 UPPDRAG

- Ingen anställd i Lycksele kommun ska riskera att skadas på sin arbetsplats.
- Arbetsmiljöproblem ska omedelbart åtgärdas i samråd med berörda.
- Föreningslivet ska vara en naturlig samarbetspartner för kommunen i folkhälsofrågor.

8 MILJÖ OCH HÅLLBARHET

I möjligheternas Lycksele bidrar vi till länets vision om att bli det hållbaraste länet år 2022 uppnås, vilket innebär att det regionalt och lokalt arbetas för en långsiktig hållbarhet med målet att kommande generationer ska ha möjlighet att leva i ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart samhälle.

8.1 MÅL

- Lycksele är innan mandatperiodens slut en av landets bästa digitala kommuner.
- Lycksele kommun prioriterar närproducerade varor/produkter vid upphandling.

8.2 UPPDRAG

- Kommunen vara en rättssäker och effektiv myndighet.
- Kommunen tillsammans med övriga intressen i regionen arbeta för att bli resurssmarta.
- Återvinning och källsortering ska vara en naturlig del i all verksamhet.
- Kommunen vara ledande i frågor som stärker en hållbar konsumtion.
- Kommunen engagerar sig för rättvis handel och etisk konsumtion för att innan mandatperiodens slut vara certifierade som Fairtrade City.
- Planera och genomföra resandet utifrån resepoliticy.
- Minska antal papperskopior i kommunens organisation.

9 TILLGÄNGLIGHET

I möjligheternas Lycksele har alla kommuninvånare, oavsett funktionsnedsättning, samma möjlighet att delta i samhällslivet.

9.1 MÅL

- Alla lokaler där kommunen bedriver verksamhet ska göras tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.
- All kommunal information till allmänheten skall finnas på enkel svenska och för personer med olika läshandikapp.



9.2 UPPDRAG

- Medborgare och företag ska ges en bra kommunal service med gott bemötande.

10 NÄRINGS LIV TILLVÄXT OCH UTVECKLING

I möjligheternas Lycksele finns många jobb att välja på. Lycksele kommun är en attraktiv arbetsplats där många väljer att söka jobb. Vårt stabila och flexibla näringsliv erbjuder en bred arbetsmarknad med stora möjligheter att välja ett arbete.

10.1 MÅL

- Lycksele kommun har länets bästa företagsklimat när mandatperioden är slut.
- Lycksele kommun har högst andel arbetande i länet i åldrarna 16-65 år.
- Lycksele kommun har goda livsvillkor och är en bra plats att driva och etablera företag.
- Lycksele kommun är bland de 5 bästa i länet på besöksnäring.

10.2 UPPDRAG

- Regelbundna och välorganiserade företagsbesök inom alla branscher.
- Utveckla Lilla Partnerskapet.
- Bredda arbetsmarknaden med fler arbetstillfällen inom det akademiska området.
- Samrekrytering till nyckelkompetenser eftersträvad tillsammans med andra arbetsgivare i kommunen och närområdet.
- Utveckla arrangemang till året runt verksamhet i samarbete med föreningar och företag.
- Under mandatperioden har 8 nya innovationer sett dagens ljus och genererat fler arbetstillfällen.
- Kommunens kärnverksamheter tillämpar och bidrar till forskning och utveckling.
- Kommunen ska arbeta utifrån EU 2020

11 INFRASTRUKTUR OCH UTVECKLING

I möjligheternas Lycksele finns goda förutsättningar att arbetsmarknaden blir större, arbetspendlingen till andra orter ökar. Vi har ett välutvecklat nät av gång- och cykeltvägar som används av många. Lycksele flygplats är den naturliga destinationen att flyga till och från.

11.1 MÅL

- Kommunen verkar för minskad klimatpåverkan genom effektivare energianvändning och transporter samt för att säkerställa att naturresurser, mark, vatten, natur- och kulturmiljövärden nyttjas på ett långsiktigt hållbart sätt.
- Kommunens vägnät ska vara väl underhållet och farbart alla årstider, beläggningsarbeten och övrigt underhåll ska göras i tid så det inte uppstår extrakostnader och olägenhet för som använder det.
- Ingen kommuninnevärdare ska sakna möjlighet att ringa eller använda internet på sin hemmaadress.

11.2 UPPDRAG

- Service på landsbygd utvecklas tillsammans med ortens befolkning.
- Upprätthåll/förbättra standarden på infrastrukturens samtliga områden.



LYCKSELE
KOMMUN

12 NATUR, KULTUR & FRITID

I möjligheternas Lycksele tas naturen tillvara så att positiva effekter uppnås för folkhälsa, friluftsliv och kulturmiljön. Kultur o fritid är till för alla och ger glädje insikt och upplevelser. Den samiska närvaron ska synas.

12.1 MÅL

- Öka andelen invånare som aktivt deltar i föreningsverksamhet.
- I Lycksele kommun är naturmiljöer och offentliga rum tillgängliga och inbjudande.
- Alla ska känna av att Lycksele är en del av Sapmi

12.2 UPPDRAG

- Biblioteket ska vara en viktig kulturmötesplats.
- Ideella föreningar stimuleras att aktivt arbeta med värdegrundsfrågor och inkludering.
- Kommunens verksamheter ska aktivt samverka med den ideella sektorn.
- Samverkan mellan förenings-, näringsliv och myndigheter prioriteras och utvecklas.
- Stärka den samiska närvaron med hjälp av förenings-, näringsliv och myndigheter.

Verksamhetsberättelse 2015 Kostnämnden

1. Kommentar till verksamhetens resultat

Kostnämnden kommer att få ett underskott under 2015. Det beror på minskade intäkter från landstinget och kommunen.

I samband med vakanser under hösten reduceras personalstyrkan med en tjänst samt ytterligare besparingar på livsmedelskostnader, vilket försvårar att komma upp till 25 % av ekologisk och närproducerad mat.

De åtgärder vi gjort så långt kommer är inte tillräckligt för att få ekonomi i balans, det kommer att krävas större strukturella åtgärder.

Under våren kommer Kostchef, Ekonomichef och Verksamhetschef, för och grundskola att börja översyn av måltidsverksamhet på skola och förskola.

Vi kommer även att se över avtalet med landstinget.

Resultaträkning 2015 för Lycksele kost

Kostnämnden

	Ansvar 68	Centralköket, TBG	För- brukat i %
	Budget 2015	Bokfört 2015	
Verksamhetens intäkter	21 724 000	20 776 318	96
Verksamhetens personalkostnad	13 456 000	13 464 705	100
Verksamhetens övriga kostnader	8 268 000	8 971 962	109
Avskrivning	0	2 011	
Verksamhetens nettokostnad	0	-1 662 360	
Finansiella kostnader	0	0	
Årets resultat	0	-1 662 360	

Resultaträkning 2015 för Lycksele kost



Kostnämnden

Ansvar 69 Lasarettssköket Lyckssköket

	Budget 2015	Bokfört 2015	För- brukat i %	Bokfört 2014
Verksamhetens intäkter	15 773 000	14 196 639	90	15 130 367
Verksamhetens personalkostnad	6 753 000	6 321 834		6 637 787
Verksamhetens övriga kostnader	8 890 000	8 987 032	101	8 614 023
Avskrivning	60 000	52 451		44 065
Verksamhetens nettokostnad	70 000	-1 164 678		-165 508
Finansiella kostnader	70 000	96 874		75 416
Årets resultat	0	-1 261 552		-240 924

2. Måluppfyllelse

Målområde	Resultat	Uppfylls	Kommentar
Finansiella mål		Nej	På grund av minskade intäkter från äldre och handikappomsorgen samt skolan och landstinget
Barn och utbildningsmål			
Trygghetsmål			
Sociala mål			
Jämställdhetsmål			
Personalmål	Ja		Åtgärder genomfört utifrån verksamhetsplan.
Hälsomål		Nej	Vi arbetar med rehavtredningar.
Miljö- och hållbarhetsmål		Delvis	Andelen ekologiska livsmedel har ökat till 14 % av den totala livsmedelskostnaden. Ett samarbete med lokala producenter av nötkött har inletts. Under hösten har de första leveranserna av köttfärs serverats på alla våra enheter.



LYCKSELE
KOMMUN

Tillgänglighetsmål			
Näringsliv-, tillväxt och utvecklingsmål			
Infrastrukturella mål			
Natur-, kultur och fritidsmål			

3. Viktiga händelser

Under 2015 har arbetet mest bestått av att komma i gång med kostdata programmet Masihe för skolmåltiderna, det gör att nu har vi näringsvärdesberäknade måltider även för skolmåltiderna. Har tillsammans med ekonom räknat på vad varje enhet inom skolmåltiderna kostar/portion.

Det stora arbetet under året har varit att sammanföra det två kostorganisatorerna, det är ett arbete som också kommer att fortsätta under 2016.



LYCKSELE
KOMMUN

Bilaga 1. Aktuella mål

Måldokument Lycksele kommun 2015-2018

Vår politik står för mångfald, trygghet och rättvisa, arbete och tillväxt, utveckling och framtid. Ett samhälle tillgängligt för alla.

Vi bygger tillsammans ett tryggare, rättvisare och mer solidariskt Lycksele.

Lycksele den lilla stadens styrka med trygghet, närhet, med den kreativa miljön för växande av människor, utbildningsnivåer och företag. I den lilla staden upplever man det man inte trodde fanns. Lycksele skall bli en välfärdskommun som bygger på sammanhållning och som ska ge frihet och trygghet till varje innevärdare. Den trygghet som välfärden skapar gör att fler vågar t.ex. starta eget, flytta hit, bo kvar, byta jobb, studera, bilda familj.

1 FINANSIELLT

I Lycksele kommun definieras god ekonomisk hushållning som en sammanvägd bedömning av läget för kommunens övergripande mål. Dessa delas in i de två perspektiven verksamhetsresultat och insatta resurser.

1.1 MÅL

- Budgetföljsamheten ska vara 100 % (endast positiva avvikelser är acceptabla).
- Nettokostnadsandelen ska vara 98 % (+/- 1%-enhet) under mandatperioden.
- Soliditeten inkl. pensionsåtagandet ska förstärkas under mandatperioden

UPPDRAG

- Varje kommunal tjänst och insats skall utföras kostnadseffektivt.
- Varje förändring ska åtföljas av en finansieringskalkyl.
- Varje investering ska åtföljas av en driftkostnadskalkyl.



2 BARN OCH UTBILDNING

I möjligheternas Lycksele vill vi skapa en ännu bättre skola som ger eleverna den utveckling och grundläggande kunskaper i ett tidigt skede. Ingen ska behöva gå till skolan och vara rädd. Mobbing, våld och kränkande särbehandlingar ska omedelbart bekämpas. I våra skolor får eleverna en trygg lärandemiljö med hög kunskapsutveckling i fokus.

2.1 MÅL

- Lycksele har de bästa studieresultaten i Västerbotten innan mandatperiodens slut.

2.2 UPPDRAG

- Kompetens ska på alla områden hålla hög kvalitet
- Resurser ska fördelas utifrån elevers behov
- Lärhjälper för alla
- Ingen utbildas till arbetslöshet.
- Gymnasieskolan/Komvux och Lärcentrum är flexibla och klarar snabba omställningar beroende på vad arbetsmarknaden efterfrågar.
- Tillgång till en god och jämlik elevhälsa.
- Utveckla skoldemokratin så att elever får ännu mer inflytande
- Föräldrars engagemang är viktigt och ska stimuleras

3 TRYGGHET

I möjligheternas Lycksele har alla god livskvalitet. Gemensamma resurser går till välfärd. Kravet på kvalitet, insyn och utvärdering är höga i alla välfärdsverksamheter vilket ger trygghet.

3.1 MÅL

- I Lycksele kommun känner sig alla trygga och få det stöd eller den hjälp man behöver utifrån sin situation.

3.2 UPPDRAG

- Kommunen aktivt verka för att offentliga miljöer är upplysta, väl underhållna och attraktiva som mötesplatser.
- Könrelaterat våld ska motverkas och bekämpas.
- Alla ska kunna känna sig trygga och säkra i sin hemmiljö, både på fritiden och i arbetet.

4 SOCIALT

I möjligheternas Lycksele får den som är i behov av omsorg och stöd sina behov tillgodosedda.

4.1 MÅL

- Genom förebyggande insatser verka för att förbättra människors hälsa och livsvillkor i syfte att skapa förutsättningar för ett väl fungerande liv.

4.2 UPPDRAG

- Upprätta säkra arbetsrutiner vid orosanmälan
- Socialt arbete ska vara stödjande, förebyggande och uppsökande.
- Ingen ska mot sin vilja flyttas på grund av ålderdom eller funktionsnedsättning
- Motverka och om möjligt förhindra missbruk och kriminalitet.
- Barn som far illa skall omedelbart uppmärksammas och åtgärder sättas in.
- Insatser ska så långt möjligt utformas med delaktighet från den enskilde.

5 JÄMSTÄLLDHET

I möjligheternas Lycksele ska det råda lika villkor för kvinnor och män flickor och pojkar. Ett jämställt samhälle utvecklar tillväxten. Mångfald uppmuntras i samhällslivet och på arbetsplatserna.

5.1 MÅL

- I Lycksele kommuns skapas förutsättningar för att kvinnor och män, flickor och pojkar har samma makt att forma samhället och sina egna liv.

5.2 UPPDRAG

- Kommunen som arbetsgivare skall underlätta för föräldrar att dela på ansvaret för sina barn.
- Beslutsprocesser ska ha ett representativt deltagande av kvinnor och män.
- Mångfald ska uppmuntras i samhällslivet och på arbetsplatser.
- Alla beslut ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv

6 PERSONAL

I möjligheternas Lycksele är personalen vår viktigaste resurs. Det ska vara den anställdes arbetsplats där man får bekräftelse för kompetens och yrkesskicklighet. Det handlar om lön och utvecklingsmöjligheter.

6.1 MÅL

- I Lycksele kommun är varje arbetsplats en arbetsplats i utveckling.
- Andelen timtid, mertid och övertid minimeras
- Varje tjänst och insats skall utföras av personal med rätt kompetens.
- Andelen timtidsanställda som används i kommunens verksamheter ska årligen minska och är högst 5% av totalt arbetade timmar innan mandatperiodens slut.

6.2 UPPDRAG

- Heltid en rättighet och deltid en möjlighet.
- Förutsättningar till kompetensutveckling skall stimuleras.
- Som arbetsgivare tar kommunen ett ansvar för att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.



LYCKSELE
KOMMUN

7 HÄLSA

I möjligheternas Lycksele ska det finnas akutsjukhus och hälsocentraler. Lycksele bidrar till att Västerbottens läns landsting har världens friskaste befolkning 2020.

7.1 MÅL

- Lycksele kommun har länets högsta hälsotal.

7.2 UPPDRAG

- Ingen anställd i Lycksele kommun ska riskera att skadas på sin arbetsplats.
- Arbetsmiljöproblem ska omedelbart åtgärdas i samråd med berörda.
- Föreningslivet ska vara en naturlig samarbetspartner för kommunen i folkhälsofrågor.

8 MILJÖ OCH HÅLLBARHET

I möjligheternas Lycksele bidrar vi till länets vision om att bli det hållbaraste länet år 2022 uppnås, vilket innebär att det regionalt och lokalt arbetas för en långsiktig hållbarhet med målet att kommande generationer ska ha möjlighet att leva i ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart samhälle.

8.1 MÅL

- Lycksele är innan mandatperiodens slut en av landets bästa digitala kommuner.
- Lycksele kommun prioriterar närproducerade varor/produkter vid upphandling.

8.2 UPPDRAG

- Kommunen vara en rättssäker och effektiv myndighet.
- Kommunen tillsammans med övriga intressen i regionen arbeta för att bli resurssmarta.
- Återvinning och källsortering ska vara en naturlig del i all verksamhet.
- Kommunen vara ledande i frågor som stärker en hållbar konsumtion.
- Kommunen engagerar sig för rättvis handel och etisk konsumtion för att innan mandatperiodens slut vara certifierade som Fairtrade City.
- Planera och genomföra resandet utifrån resepoliticy.
- Minska antal papperskopior i kommunens organisation.

9 TILLGÄNGLIGHET

I möjligheternas Lycksele har alla kommuninvånare, oavsett funktionsnedsättning, samma möjlighet att delta i samhällslivet.

9.1 MÅL

- Alla lokaler där kommunen bedriver verksamhet ska göras tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.
- All kommunal information till allmänheten skall finnas på enkel svenska och för personer med olika läshandikapp.

9.2 UPPDRAG

- Medborgare och företag ska ges en bra kommunal service med gott bemötande.

10 NÄRINGS LIV TILLVÄXT OCH UTVECKLING

I möjligheternas Lycksele finns många jobb att välja på. Lycksele kommun är en attraktiv arbetsplats där många väljer att söka jobb. Vårt stabila och flexibla näringsliv erbjuder en bred arbetsmarknad med stora möjligheter att välja ett arbete.

10.1 MÅL

- Lycksele kommun har länets bästa företagsklimat när mandatperioden är slut.
- Lycksele kommun har högst andel arbetande i länet i åldrarna 16-65 år.
- Lycksele kommun har goda livsvillkor och är en bra plats att driva och etablera företag.
- Lycksele kommun är bland de 5 bästa i länet på besöksnäring.

10.2 UPPDRAG

- Regelbundna och välorganiserade företagsbesök inom alla branscher.
- Utveckla Lilla Partnerskapet.
- Bredda arbetsmarknaden med fler arbetstillfällen inom det akademiska området.
- Samrekrytering till nyckelkompetenser eftersträvad tillsammans med andra arbetsgivare i kommunen och närområdet.
- Utveckla arrangemang till året runt verksamhet i samarbete med föreningar och företag.
- Under mandatperioden har 8 nya innovationer sett dagens ljus och genererat fler arbetstillfällen.
- Kommunens kärnverksamheter tillämpar och bidrar till forskning och utveckling.
- Kommunen ska arbeta utifrån EU 2020

11 INFRASTRUKTUR OCH UTVECKLING

I möjligheternas Lycksele finns goda förutsättningar att arbetsmarknaden blir större, arbetspendlingen till andra orter ökar. Vi har ett välutvecklat nät av gång- och cykelvägar som används av många. Lycksele flygplats är den naturliga destinationen att flyga till och från.

11.1 MÅL

- Kommunen verkar för minskad klimatpåverkan genom effektivare energianvändning och transporter samt för att säkerställa att naturresurser, mark, vatten, natur- och kulturmiljövärden nyttjas på ett långsiktigt hållbart sätt.
- Kommunens vägnät ska vara väl underhållet och farbart alla årstider, beläggningsarbeten och övrigt underhåll ska göras i tid så det inte uppstår extrakostnader och olägenhet för som använder det.
- Ingen kommuninnevärdare ska sakna möjlighet att ringa eller använda internet på sin hemmaadress.

11.2 UPPDRAG

- Service på landsbygd utvecklas tillsammans med ortens befolkning.
- Upprätthåll/förbättra standarden på infrastrukturens samtliga områden.



LYCKSELE
KOMMUN

12 NATUR, KULTUR & FRITID

I möjligheternas Lycksele tas naturen tillvara så att positiva effekter uppnås för folkhälsa, friluftsliv och kulturmiljön. Kultur o fritid är till för alla och ger glädje insikt och upplevelser. Den samiska närvaron ska synas.

12.1 MÅL

- Öka andelen invånare som aktivt deltar i föreningsverksamhet.
- I Lycksele kommun är naturmiljöer och offentliga rum tillgängliga och inbjudande.
- Alla ska känna av att Lycksele är en del av Sapmi

12.2 UPPDRAG

- Biblioteket ska vara en viktig kulturmötesplats.
- Ideella föreningar stimuleras att aktivt arbeta med värdegrundsfrågor och inkludering.
- Kommunens verksamheter ska aktivt samverka med den ideella sektorn.
- Samverkan mellan förenings-, näringsliv och myndigheter prioriteras och utvecklas.
- Stärka den samiska närvaron med hjälp av förenings-, näringsliv och myndigheter.