

Nämndplan

2026

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Diariennr: HSN 638-2025

Delmål och indikatorer 24 september 2025



1 Inledning

Region Västerbottens vision

Region Västerbottens vision är ett län där framtiden byggs tillsammans med invånare, kommuner, organisationer och näringsliv. Ett Västerbotten där möjligheter kan realiseras och alla får plats. En region där hälsa, vård och utveckling hänger ihop och stärker varandra.



Vi drivs av att hela länet ska vara en trygg och stark region som människor vill leva i, flytta till, besöka och samarbeta med. Region Västerbotten tar ansvar för att det finns en uthållig och jämlik välfärd och att arbetet med innovation ger resultat. Genom att samla krafter och dela kunskap utvecklar vi Västerbotten och bygger en hållbar framtid tillsammans. En framtid med goda livsvillkor för alla.

Vi gör skillnad för dem vi finns till för och får fler att välja Västerbotten.

1.1 Region Västerbottens politiska styrning och mål

Den politiska styrningen mot visionen och de två huvuduppgifterna sker genom sju regionmål som fullmäktige fastställt. Inom varje mål har fullmäktige prioriterat förflyttningar för perioden 2024–2027. Målen riktar sig till nämnderna som i sin tur antar årliga nämndplaner med delmål som anger nämndens mest prioriterade områden.



1.2 Regionfullmäktiges mål och nämndens delmål

Mål 1. Trygga uppväxtvillkor

Delmål	Indikatorer
En större andel barn och unga med psykisk ohälsa ska få stöd och behandling av första linjen.	Andel barn och unga som triageras till första linjen
	Andelen barn och unga som triageras till första linjen och sedan remitteras till BUP
	Antal barn med psykisk ohälsa som får samordnade insatser från primärvård och Barn- och ungdomspsykiatri.
	Antal barn med psykisk ohälsa vars vårdnadshavare fått insatsen digital föräldrargrupp på Kontaktcenter barn och unga
Nyfödda i Region Västerbotten ska erbjudas hembesök enligt det nationella barnhälsovårdsprogrammet	Andel genomförda hembesök till nyfödda

Mål 2. Goda levnadsvillkor

Delmål	Indikatorer
Hälsofrämjande och förebyggande insatser är tydligt prioriterade	Andel (%) genomförda hälsoundersökningar (VHU)
	Antal inläggningar på grund av fallskador
	Andel genomförda hälsosamtal för 2-åringar inom folktandvården
	Användandet av levnadsvanestöd
Nämnden ska göra en förstärkning av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap.	Andel medarbetare som har genomgått den digitala introduktionen till krisberedskap.
	Antal samhällsviktiga verksamheter som har tagit fram kontinuitetsplaner.
Förändrat arbetssätt genom implementering av gemensamma styrnings- och ledningssystem mellan region och kommuner.	Antalet slutenvårdsdagar per tusen länsinvånare minskar
	Antalet utskrivningsklara patienter som är kvar i slutenvård
Varje patientnära medarbetare har kunskap om riktlinjer och rutiner för arbetet rörande våld i nära relationer och i möte med patient obligatoriskt ställa frågan om våld i nära relation.	Andel basenheter som frågar om våldutsatthet och dokumenterar enligt regionens riktlinjer

Mål 3. Ett attraktivt och hållbart Västerbotten

Delmål	Indikatorer
Ökad kunskap om rasism inom vården	Formulera indikator: utbildningen avser alla medarbetare i vården

Mål 4. Tillgänglig vård med god kvalitet och kontinuitet

Delmål	Indikatorer
En fast vårdkontakt med ansvar för samordning och en sammanhållen individuell planering	Andel BE inom primärvården som använder Patientkontrakt/dokumenterad överenskommelse som verktyg
	Andel basenheter som via vård och omsorgskollen följer upp patientens upplevelser av delaktig, trygghet och samordning
	Andel basenheter som via vård och omsorgskollen följer upp patientens upplevelser av delaktig, trygghet och samordning
	Andel brukare som får Habiliteringsplan för insatser, fast vårdkontakt och tid för nästa steg är upprättad inom 3 månader från beslut
Förbättrad tillgänglighet och delaktighet genom användarvänliga digitala tjänster	Användandet av självservice
	Intjänad tid i timmar genom webbtidbok
	Antal digitala vårdbesök
	Användning av digitala basutbudet inom folktandvården
Primärvården har goda förutsättningar att diagnostisera och behandla kvinnor inom området obstetrik och gynekologi	Förslag på indikator kommer vid senare tillfälle.

Mål 5. Goda arbetsplatser och attraktiva arbetsgivare

Delmål	Indikatorer
Verksamheten ska förstärka det systematiska arbetsmiljöarbetet på både avdelnings- och basenhetsnivå.	Utfall för "hållbart medarbetarengagemang för medarbetare" i medarbetarundersökning (MU)
	Antal anmälda olycksfall och arbetsskador
	Antal tillbudsrapporter
	Utfall för genomförd checklista "SAM årlig uppföljning"
Chefer har bättre förutsättningar att leda	Hållbart medarbetarengagemang för chefer ska öka

Mål 6. En hållbar miljö- och klimatregion

Delmål	Indikatorer
Verksamheten inventerar sitt användande av förbrukningsmaterial i syfte att kunna välja mer klimatvänliga alternativ och arbetssätt	Andel verksamheter som inventerat sitt användande av förbrukningsmaterial
	Andel verksamheter som genomfört förändringar till mer miljövänliga förbrukningsmaterial

Mål 7. Stärkt forskning, utbildning och innovation

Delmål	Indikatorer
Befintliga Universitetssjukvårdsenheter i Region Västerbotten uppnår samtliga kriterier för status som USVE	Andel befintliga universitetssjukvårdsenheter i Region Västerbotten som uppnår samtliga kriterier för status som USVE
	Antal universitetssjukvårdsenheter som uppnår Socialstyrelsens krav
Regionens aktiva arbete med kliniska studier är stärkt	Antal kliniska studier