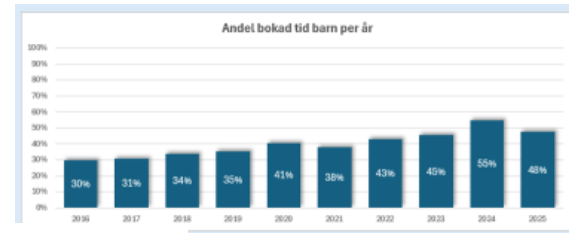
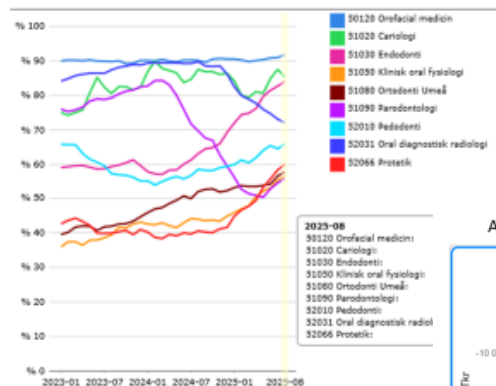


Folktandvårdens Omställningsplan 2025-2028

Nationellt-Regionalt-Folktandvården

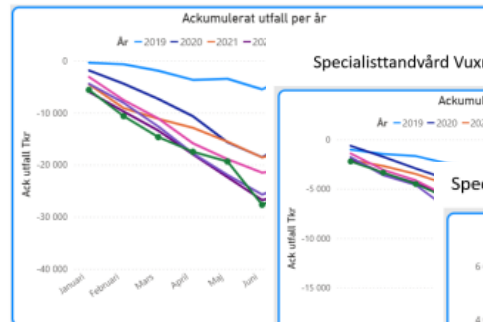
HSN 250924

Anna-Maria Stenlund Berggren
Områdeschef Folktandvården



**Nuläge
Ftv Västerbotten**

Allmäntandvård



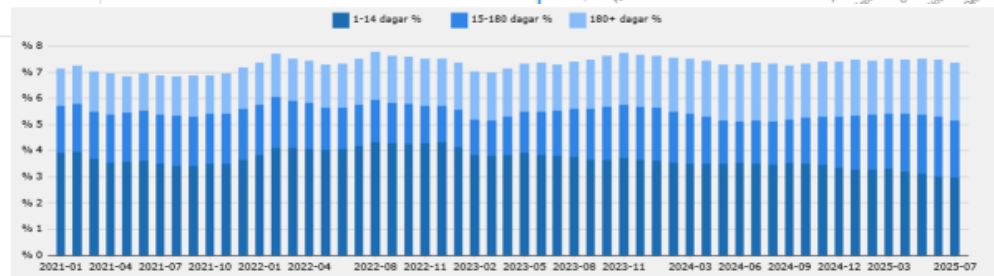
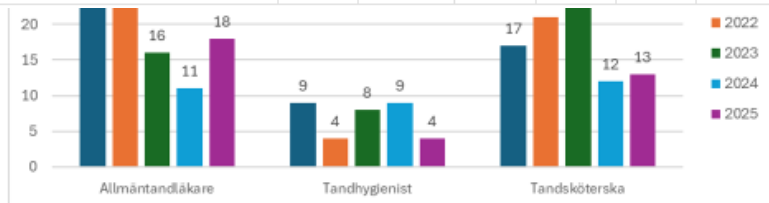
Specialisttandvård Vuxna



Specialisttandvård Barn



Personalomsättning	2021	2022	2023	2024	2025	Totalsumma
Allmäntandläkare	32%	23%	18%	12%	20%	106%
Tandhygienist	12%	6%	11%	12%	5%	47%
Tandsköterska	10%	13%	16%	9%	9%	



Bästa
möjliga
förutsättningar
att leva ett liv
i god hälsa

Jag tar
min hälsa
i egna händer
och stöd jag mig på



GÖRA LIKA



GÖRA OLIKA



RIVA HINDER OCH HITTA
NYA ARBETSSÄTT

sorg
plats

Forskning

Partnerskap

Hållbarhet

Kunskap och kompetens

Ledarskap och medarbetarskap

Arbetsätt och flöden



Tiotandvården införs 1 januari 2026

Behovsstyrd tandvård

NATIONELLT

Tillståndsplikt för tandvård kan införas 2026

Från och med 1 januari nästa år vill regeringen att det ska krävas tillstånd för att starta tandvårdsverksamhet. Nu har myndigheterna fått skarpa uppdrag att förbereda detta.

**Tidöpartierna sänker
åldern för gratis tandvård**

Publicerad 6 september, 2024 (Uppdaterad 6 september, 2024)

DAGENS ETC Från och med 2025 dras 19–23-åringars kostnadsfria tandvård in. Det meddelar Tidöpartierna vid en presskonferens på fredagen. Åtgärden syftar till att omfördela resurserna till äldre.



**”DEN STÖRSTA
TANDVÅRDSREFORME
PÅ ÖVER 20 ÅR ”**

 **folktandvården
västerbotten**

SOCIALSTYRELSEN – Flertalet uppdrag



Regeringskansliet

Sök på regeringen.se

Sveriges regering

Regeringens politik i Sverige & EU

Dokument & publikationer

Så

Pressmeddelande från [Socialdepartementet](#)

Undanträngningseffekter i tandvården ska kartläggas

Publicerad 10 juni 2025

Socialstyrelsen ska kartlägga och analysera tandvård som utförs utanför det statliga tandvårdsstödet. Fokus ligger på att undersöka om dessa verksamheter, inklusive estetiska behandlingar, leder till att legitimerad personal flyttas från nödvändig vård till mer lönsamma icke nödvändiga behandlingar.



Läst

Kunskapsstöd och regler

Statistik och data

Ansök och anmäl

Start > Om Socialstyrelsen > Pressrum > Pressmeddelanden och nyheter > Statligt styrd tandvård kan bli mer effektiv och jämlik

Statligt styrd tandvård kan bli mer effektiv och jämlik

Publicerad: 2025-03-04 kl. 09:00



Tillgången till tandvård i landet behöver bli mer jämlikt fördelad och det ofta svårförståeliga tandvårdssystemet behöver ses över för att bättre möta behoven. I en ny rapport ger Socialstyrelsen förslag på flera områden där mer statlig styrning skulle kunna leda till effektivare och mer jämlik tandvård.

Socialstyrelsen har undersökt hur staten helt eller delvis skulle kunna ta ett ökat ansvar för tandvården och lämnar förslag på områden för en fortsatt översyn på området. Det har man gjort genom en kartläggning av hur tandvården fungerar idag, samt genom att inhämta synpunkter från över 60 olika aktörer och intressenter inom tandvården.



Från tandvård efter efterfrågan och tillgänglighet till tillgänglig tandvård efter behov



God tandhälsa

**och en jämlik tandvård på lika villkor
för hela befolkningen**

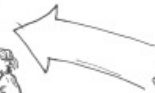
Från allmän subvention till
behovsbaserade subventioner
och ersättningar



Från ett fragmenterat tandvårdssystem
och skev ansvarsfördelning
till ett reglerat gemensamt ansvar
mellan offentliga och privata utförare



Från snävt fokus på utbildning
av legitimerad tandvårdspersonal till ett
större helhetsperspektiv och nationellt ansvar
för kompetensförsörjningen i tandvårdssektorn,
i hela landet



Förbättrad arbetsmiljö för
medarbetare

Mer attraktiv arbetsgivare

Mer jämlik, tillgänglig och
högkvalitativ tandvård för
patienter

Bättre munhälsa bland
befolkningen

Förbättrade ekonomiska
förutsättningar för FTV

Folktandvården klarar tandvårdsuppdraget med våra resurser (= bättre balans mellan uppdrag och resurs)

Patienten i fokus:

Patienter har ökad kunskap om egenvård, ges förutsättningar för att ta ökat ansvar för sin egen munhälsa och erbjuds tandvård efter behov

Tandvård efter
behov

Hälsoodontologi

Folktandvårdens uppdrag i fokus:

Folktandvårdens uppdrag och förutsättningar är mer ändamålsenligt utifrån tillgängliga resurser

Påverkansarbete nationellt och regionalt
Folktandvårdens tandvårdsuppdrag och
förutsättningar

Folktandvårdens Forsknings- och
utbildningsuppdrag | Samarbete Umu

Fokus på uppdrag

Folktandvårdensomställning 2023-2028

Medarbetares villkor i fokus:

Folktandvården behåller och attraherar fler medarbetare. Delaktighet och klinisknära självbestämmande upplevs som en del i Folktandvårdens styrning och ledning.

Anställningsvillkor och förmåner:
Folktandvården utvecklar sitt
medarbetarerbjudande, klinisknära
självbestämmande, roller, ansvar och mandat

Lönerevisionsstrategi | Samtliga yrkesgrupper

Fokus på resurser

Kompetensutveckling i fokus:

Stärkt kunskap, kompetens och kompetensutvecklingsmöjligheter, och bättre nyttjande av personella resurser

Kompetensutvecklings-
strategi (långsiktig)
Samtliga yrkesgrupper

Folktandvårdens
Kompetenscentrum
Skellefteå och Lycksele

Klinisknära lärande (spridning av goda exempel)

Kompetensförsörjning i fokus:

Folktandvården förbättrar förmågan att attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens på kort och lång sikt.

Kompetensförsörjning

Digitala perspektiv och processer

Hälsa tillsammans

Hälsa tillsammans finns i årskurs 4–9 på skolor i de orangemarkerade kommunerna.



Lägesrapport September 2025:

Bjurholm

Nordmaling (ingen

byaskola)

Skeå mer än hälften

Malå

Norsjö

1 byaskola i Storuman

Umeå; Engelska skolan,

Minervaskolan, Hörnefors,

Östra Ersboda

Bästa
möjliga



GÖRA LIKA



GÖRA OLIKA



RIVA HINDER OCH HITTA
NYA ARBETSSÄTT

och rätt tid

sorg
plats

Forskning

Partnerskap

Hållbarhet

Kunskap och kompetens

Ledarskap och medarbetarskap

Arbetsätt och flöden

Tillsammans

Kommuner, privata
tandläkare, regioner,
universitet, kliniker,
nätverk (internt)



Hälsofrämjande

Alla åldrar,
god munhälsa,
egenvård, skolor,
hälsoontologisk avdelning



Nyskapande

Nya roller och yrken,
kompetenscentra,
forskning,
digitalisering

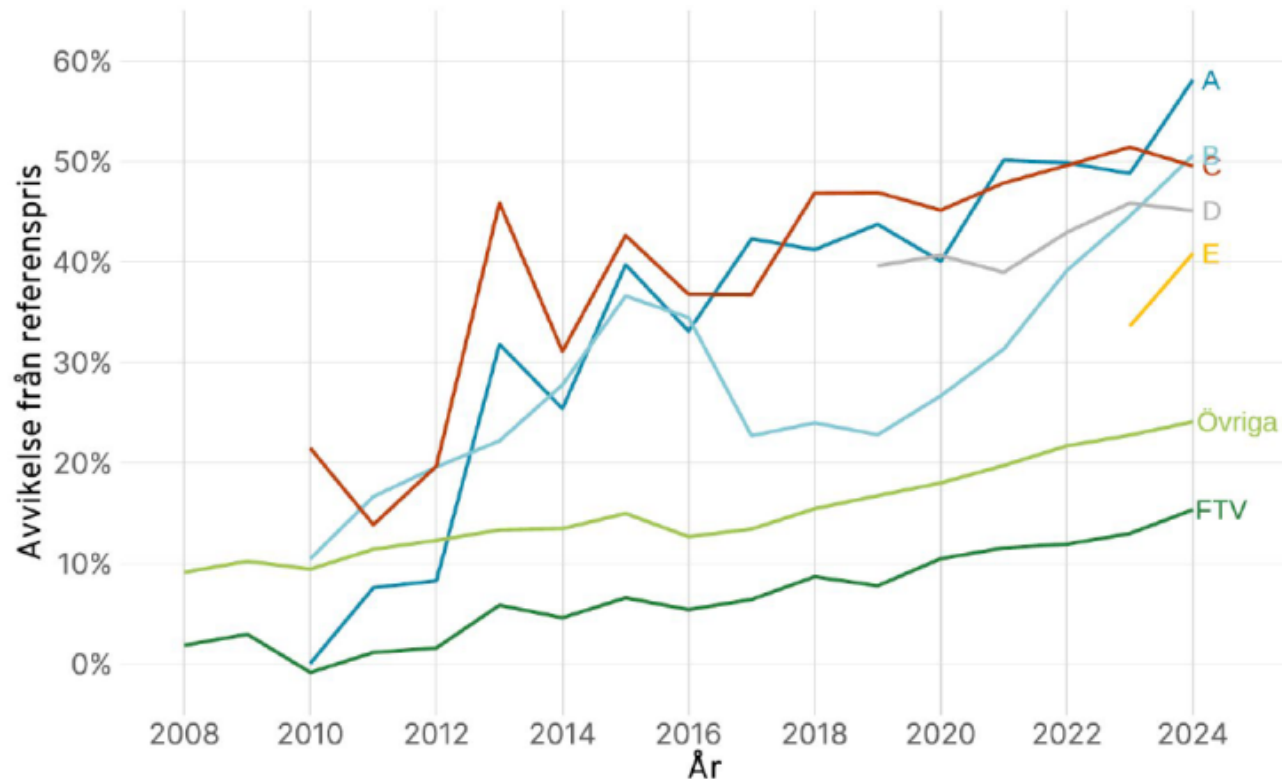


Attraktiv arbetsgivare

Delaktighet, nyfikenhet,
karriärvägar, utbildningar,
löner och förmåner,
utveckling,



Genomsnittlig skillnad mellan vårdgivarpris och referenspris



- Precis efter reformens införande 2008 var vårdgivarpriserna i genomsnitt 10 procent över referenspriserna.
- 2025 är skillnaden över 20 procent. Men det är stora skillnader mellan olika vårdgivare.
- Högst pris har kedjorna som ägs av riskkapitalbolag.

Frågor?

