

Regionpensionärsrådet

2025-06-11

§ 8-15

Plats

Digitalt via Teams

Närvarande

Kenneth Andersson (S), ordförande
Urban Lindström (S)
Elmer Eriksson (M)
Anna Dahlén (V)
Pernilla Brändström, sekreterare

Pensionärsorganisationer

Gunnar Lindskog, RPG
Monica Samuelsson, SPF
Eva Burström, SPF
Åsa Andersson, SKPF
Gulli-Maj Norén, SKPF
Roland Lindberg, PRO

Övriga

Ewelina Ogenblad, HR-strateg § 11
Fredrik Ahnorre, huvudprojektledare § 12
Peter Norrman, fastighetsområdeschef § 12
Sara Josefsson, fastighetsförvaltare § 12
Sara Winqvist, programchef FVIS § 13
Jonas Jareborg, programledare FVIS § 13
Elisabeth O Karlsson, hälso- och sjukvårdsdirektör § 14

Underskrifter genom
digital justering

Kenneth Andersson, ordförande
Pernilla Brändström, sekreterare
Roland Lindberg, PRO

Regionpensionärsrådet

2025-06-11

§ 8 Val av justerare

Monica Samuelsson väljs till justerare tillsammans med ordförande. Justering sker digitalt.

§ 9 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

§ 10 Föregående sammanträdesanteckningar

Inga synpunkter.

§ 11 Kompetensförsörjning

HR-strateg Ewelina Ogenblad informerar om regionens kompetensförsörjningsstrategi som antogs av regionstyrelsen i november 2022. Kompetensförsörjningsutmaningen i regionen kräver ett helhetsperspektiv och strategin innehåller därför åtta åtgärdsområden:

- Behålla, utveckla och attrahera
- Arbetsmiljö och arbetssätt
- Löner och villkor
- Ledarskap och medarbetarskap
- Ledning och styrning
- Forskning och utbildning
- Bemanning och arbetstider
- Seniora medarbetare

SKR har sammanställt en rapport utifrån vad som ger oss glädje i arbetet och det handlar främst om tre saker; en känsla av meningsfullhet, goda arbetsrelationer och ett gott ledarskap. Vikten av gott ledarskap har konkretiserats i en ledarskapsfilosofi som antogs av regiondirektören i november 2023. Ledarskapsfilosofin tydliggör vad regionen som arbetsgivare vill stå för och främja samt ger riktning till åtgärder och insatser som görs inom exempelvis utbildningar, utvecklingsinsatser och arbetet med chefers förutsättningar.

§ 12 Skellefteå nya vårdbyggnad

Skellefteås nya vårdbyggnad håller på att ta form och Peter Norrman, Sara Josefsson och Fredrik Ahnorre informerar. Målet med arbetet är att utveckla morgondagens vårdmiljöer där verksamhet och lokaler utformas med fokus på att patienten och därmed vårdens behov prioriteras högst. Lokalerna ska vara ändamålsenliga, generella, flexibla, klara nationella krav på god och säker vård samt främja god arbetsmiljö för personalen.

Regionpensionärsrådet

2025-06-11

Nuvarande lokaler uppfyller ej målsättningen ovan. Därför krävs en om- och tillbyggnad av Skellefteå sjukhus. Lokalerna ska, utöver ovan nämnda mål, uppfylla behov som trygghet och igenkänning. De ska dessutom främja lokaleffektivisering, samnyttjande av lokaler och adekvata flöden.

§ 13 Cosmic

Sara och Jonas informerar. Driftsättningen av det nya vårdinformationssystemet Cosmic har försenats i omgångar då leverantören inte kunnat leverera i den takt som först utlovats, men har nu varit i drift i ca sju veckor. Arbetet med systemet har pågått i fem år tillsammans med åtta andra regioner till en kostnad av ca 550 miljoner kronor. Det gamla huvudsystemet Cross var uttjänt och det nya systemet är en helhetslösning som ersätter totalt sju gamla system. Det gamla systemet kommer att finnas kvar i läsläge under en övergångsperiod.

En uppgradering av systemet kommer att göras redan under hösten och kommer innebära en utökad funktionalitet i många delar. Det nya systemet erbjuder bl.a. ett mobilt arbetssätt med surfplattor som kommer att breddinföras under 2026.

§ 14 Fullmäktigeuppdraget: Minskade personalkostnader

Hälso- och sjukvårdsdirektör Elisabeth Karlsson informerar. I regionplanen för 2025 har fullmäktige gett ett riktat uppdrag till alla nämnder. Uppdraget innebär att förvaltningarna ska ta fram konsekvensbeskrivningar och åtgärder för att minska personalkostnaden med motsvarande 250 miljoner kronor.

En beredning har skett tillsammans med centrala ledningsgruppen och med fackliga parter för att komma fram till hur fördelningen mellan nämnderna föreslås se ut. Fördelningen har baserat sig från direkt budgeterade personalkostnader 2025 per nämnd. Slutsatsen är att inga undantag sker utan alla verksamheter behöver bidra i detta uppdrag. 250 miljoner kronor motsvarar 3,0 % av våra direkta personalkostnader.

Åtgärder och konsekvensbeskrivningar har skett på flera nivåer för att uppnå kraven inom respektive nämnd. Om förslag på åtgärder får större konsekvenser utifrån arbetsmiljö, tillgänglighet/produktion, kvalitet och säkerhet ska en konsekvensanalys beskrivas. Strukturella åtgärder som organisatoriska förändringar, chefsstrukturer, större ambitionsminskningar och sluta med på övergripande nivå behöver konsekvensbeskrivas och beslut fattas av respektive nämnd.

§ 15 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**