

Organisation
Uppdrag
Aktuella frågor



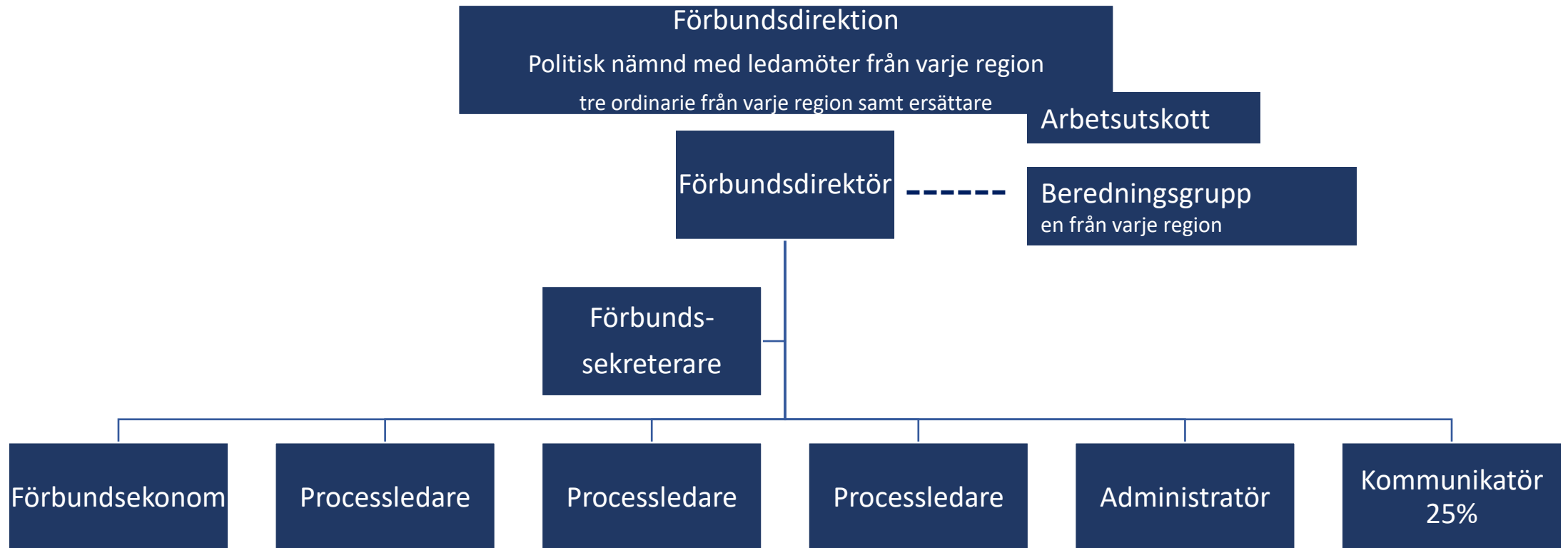
Norra sjukvårdsregionen- NRF



Region	Regionsjukhus	Tätort	Befolkningsunderlag
Norra sjukvårdsregionen	<u>Norrlands Universitetssjukhus</u>	<u>Umeå</u>	903 429
Sjukvårdsregion Mellansverige	<u>Akademiska sjukhuset</u>	<u>Uppsala</u>	2 152 421
	<u>Universitetssjukhuset</u>	<u>Örebro</u>	
Stockholms sjukvårdsregion	<u>Karolinska Universitetssjukhuset</u>	<u>Stockholm</u>	2 536 166
Sydöstra sjukvårdsregionen	<u>Universitetssjukhuset</u>	<u>Linköping</u>	1 088 180
Västra sjukvårdsregionen	<u>Sahlgrenska Universitetssjukhuset</u>	<u>Göteborg</u>	1 975 482
Södra sjukvårdsregionen	<u>Skånes universitetssjukhus</u>	<u>Lund</u>	1 932 019
		<u>Malmö</u>	

Källa Wikipedia

Organisation av NRF



Organisation- jämförelse andra sjukvårdsregioner



NRF är enda sjukvårdsregion som bildat kommunalförbund.

Syftet var bl a att åstadkomma mer jämlika förhållanden mellan köpar- och säljarlandsting. En fördel kan vara att det är enklare att definiera områden med eget mandat för direktionen exempelvis för högspecialiserad vård

NRF är enda sjukvårdsregion med särskild beredningsgrupp, BG

Övriga har HSD/RD som utgör berednings- och ledningsgrupper

Övriga sjukvårdsregioner har organisation i form av samverkansnämnd, gemensam nämnd eller egen region (Stockholm och VGR)

Alla har politiskt styre med representation från ingående regioner

Alla (utom Stockholm) har kanslifunktion

Alla har tjänstepersonsledningar, men olika sammansättning

Uppdrag och målbild

NRF ska tillvarata och utveckla regionernas gemensamma intressen.

Att bidra till att skapa en effektiv hälso- och sjukvård för medborgarna i Norra sjukvårdsregionen.

Mervärdet skapas genom samarbete mellan de fyra huvudmännen.

Förbundet samverkar när det skapar mervärde och ger större effektivitet, än om var och en arbetar enskilt



Målbild för sjukvårdsregional samverkan



”För att åstadkomma en god, tillgänglig och jämlik vård för våra medborgare krävs en utveckling av den sjukvårdsregionala samverkan.

Våra fyra regioner i norr har gemensamma utmaningar när det gäller såväl geografi som demografi och kompetensförsörjning. Med en gemensam utveckling av hela systemet för hälso- och sjukvård och ett gemensamt säkerställande och stärkande av universitetssjukvården i norra sjukvårdsregionen ökar möjligheterna att skapa värde för våra patienter och medborgare.

Ett gemensamt system för kunskapsstyrning, samverkan kring forskning och kompetensförsörjning liksom samverkan kring ledning och styrning är alla viktiga delar i detta.”

Historia

- **1983** - riksdagsbeslut om ny sjukvårdsvårdsregional indelning
- **2004** utredning av förbundets uppdrag, roll och organisation
- **2005** bildades kommunalförbundet Norrlandstingens regionförbund i syfte att utöka samverkan med mer jämlika villkor för medlemmarna
 - Ett gemensamt ansvar för, planering och samordning av regionsjukvård, utbildning och forskning utifrån ett behovs- och befolkningsperspektiv.
- **2014** utredning av förbundets uppdrag, roll och organisation
- **2018** gavs ett utökat uppdrag utifrån en ny gemensam målbild, omfattande större delar av hälso- och sjukvården i norra sjukvårdsregionen. Struktur för kunskapsstyrning började implementeras
- **2019** bytte förbundet namn, i samband med att alla landsting blev regioner **Norra sjukvårdsregionförbundet NRF**
- **2024** utredning av förbundets uppdrag, roll och organisation



NRF:s uppdrag



Kunskapsstyrning, hälso- och sjukvård, folkhälsa, utbildning och forskning, uppföljning och utvärdering

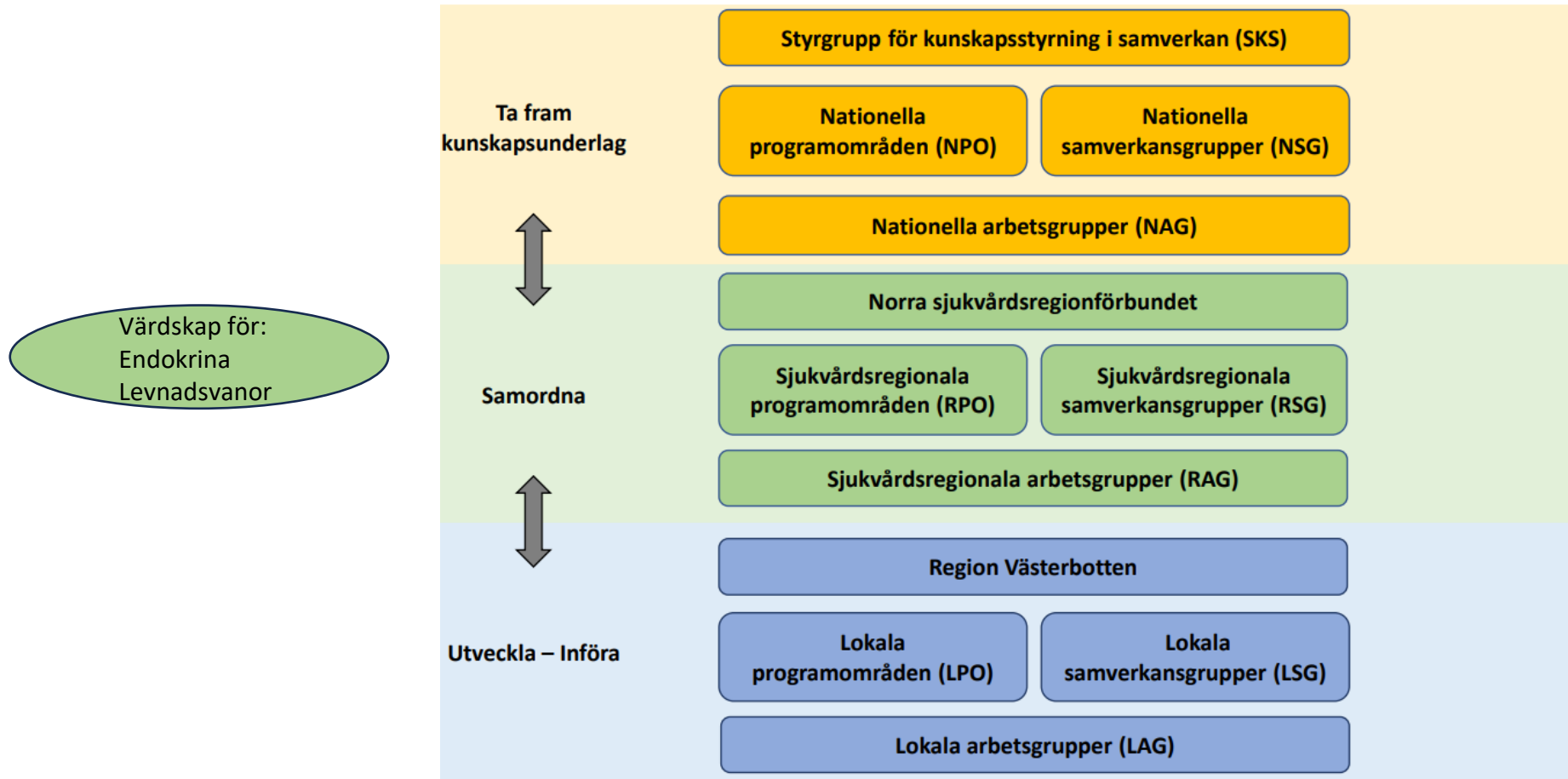
Några av huvuduppgifterna är:

- Avtala om riks- och regionsjukvård.
- Utgöra politisk ledning för sjukvårdsregional kunskapsstyrning i norra sjukvårdsregionen.
- Identifiera sjukvårdsregionala behov. Förbundet ska bland annat ta fram underlag för beslut om planering för sjukvårdsregional nivåstrukturering samt strategiskt underlag för folkhälsoinriktade åtgärder.
- Verksamhetsansvar för Regionalt Cancercentrum Norr (RCC Norr).

Kunskapsstyrning

En kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård av hög kvalitet.

2017 nationell avsiktsförklaring kring nya former för nationell kunskapsstyrning som undertecknades av samtliga landsting i Sverige



Aktuella frågor- NRF 2.0

En förstudie gjordes under hösten 2024 med syfte att identifiera förbättringsområden för att anpassa NRF till dagens och framtidens behov. Det identifierades bl a behov av ett nytt samverkans-forum för att bättre möta de gemensamma mer linjenära utmaningarna.

- NRF behålls som kommunalförbund
- Ett nytt samverkans-forum bildas ,”R4”, för mer linjenära frågor och hantering i regionernas ordinarie struktur
- Sjukvårdsregional samverkan inom området kompetensförsörjning, flyttas till R4
- Sjukvårdsregionala uppdrag och samordning inom forskningsområdet flyttas till R4

Uppdrag påbörjas gällande en översyn av arbetssätt för kunskapsstyrning på sjukvårdsregional nivå

Struktur och upplägg för R4 samt koppling till Förbundsdirektionen arbetas fram



Aktuella frågor

Regionvårdsavtal mellan de fyra norra regionerna

Påbörjat arbete med underlag till ett nytt regionvårdsavtal

Rekrytering ny Förbundsdirektör

Rekryteringsprocess påbörjad

