

# Återrapportering uppdrag 2024

Hälsa- och sjukvårdsnämnd  
240522

Elisabeth Karlsson  
Hälsa- och sjukvårdsdirektör

## UPPFÖLJNING/RAPPORTERING

En sammanfattning vid varje nämndssammanträde med utgångspunkt i:

Aktiviteter senaste månaden

Aktiviteter kommande månaden

Kommentarer

Risker och behov av stöd

En redovisning i rapportform i samband med delårs- och årsrapportering med innehåll:

Sammanfattning

Resultat

Analys

Återstående arbete

Rapportering  
Regionfullmäktiges uppdrag till hälso- och sjukvårdsnämnden  
2024

# FM Uppdrag, maj: Förbättrad tillgänglighet

## Senaste månaden

Planner är införd där progress och aktiviteter kan följas. Verksamheterna har lagt upp uppgifter och aktiviteter.  
Kommunikationsplan och aktivitetsplan under framtagande. NHHC hade första arbetsgruppsmötet 15/5. Systemledninggruppsmöten genomförda 3/5 och 10/5.

## Kommande månad

Fortsatt arbete med att identifiera aktiviteter.  
Förändringsarbete ska initieras med externt stöd.  
Nästa systemledningsgruppsmöte 31/5.

## Kommentarer

På de fyra basenheterna har lokala arbetsgrupper formerats.  
Arbete med att hitta tre konkreta aktiviteter som behöver startas för att nå målen är ännu fullt identifierade.

## Uppkomna risker och eventuellt behov av stöd

Risker är som alltid konkurrerande arbetsuppgifter = brist på tid,  
Att Cosmicinförandet framflyttas är för just detta projekt positivt.  
Ögon behöver extern hjälp med projektledning och hjälp med upphandlare.

# FM Uppdrag, maj: Hydroberoende

## Senaste månaden

*Förvaltningsgemensam styrgrupp*

*Uppdragsägare HR-direktör, Uppdragsledare HSF (OC Isabell Z)*

Aktiviteter kopplade till nytt nationellt avtal och nytt avropsverktyg.

Fokus på utbildning och kommunikation med samlad intern information på intranätet och vid de regionala chefsforum vi har.

Samordning gällande hantering av dispenser och avrop i primärvården

## Kommande månad

Säkra att de nya arbetssätten fungerar och att avrop hanteras på ett fungerande sätt inför sommaren!

Fortsatta kommunikationsinsatser med ett vidgat fokus där även externa intressenter omfattas. I detta gör en del omvärldspan för att fånga framgångsrika insatser i andra regioner.

Förbereda verksamheterna på hantering av eventuella prioriteringar om begränsade resurser

Uppdatera och tydliggöra hanteringen av dispenser/avrop efter vecka 35.

Utbildning Bemlo OC

## Kommentarer

Samarbete i norra sjukvårdsregionen, både inom HR, inom HSF och inom DoS (upphandling)

Pulsmöten HSD norr var annan vecka

## Uppkomna risker och eventuellt behov av stöd

Risk att avrop inte hinner hanteras på ett fungerande sätt inför sommaren, vilket skulle kunna innebära risk att verksamheter påverkas.

Denna frågan ligger nu högst på styrgruppens agenda med frågeställning om behov av tillskapande av tillfälliga resurser eller andra åtgärder för att säkra tillgänglighet under sommaren

# FM Uppdrag, april: Systematiskt arbete för att minska vårdkonsumtion med etiskt perspektiv

## Senaste månaden

Uppdragsledare i HSLG utsedd: OC Camilla A  
Aktiviteter genomförda och planerade: Deltagande i nationellt möte, lokala grupper på gång att bildas  
Info till Medicinska chefer, informationsmaterial  
Information på VC-mötet 20/3  
Dialog i olika medicinska forum, tex MLA-råd PV.

## Kommande månad

I samband med DÅ1 summera pågående aktiviteter.

## Kommentarer

Stort intresse för området: Kloka kliniska val

Andra regioner visar på att nära tillgång till info om nytta jfr kostnader inför beslut kan öka medvetandet  
Kan finnas behov av systemstöd, för att kunna följa förändrade beteenden

Länkar: <https://www.sls.se/kkv/temadag-2024/>  
<https://www.sls.se/kkv/kalendarium/lt--lt-webbseminarium-kloka-kliniska-val/>

## Uppkomna risker och eventuellt behov av stöd

Eventuellt behov av systemstöd eller rapporter

Viktigt i kommunikation: Arbetet syftar inte till minskade kostnader – målet är att göra på rätt sätt, i rätt, tid och på rätt plats

# FM-uppdrag: Samordna funktioner mellan förvaltningarna i syfte att minska administrativa kostnader

## Senaste månaden

- Slutfört genomgången av hela bruttolistan
- Överlämning av förslag och idéer som inte ryms inom uppdragets omfattning till CLG den 20/5. För information/diskussion CLG 20/5 samt beslut 3/6.

## Kommentarer

- Lämnat förslag till CLG om att revidera uppdragsdirektivet att fortsätta arbetet året ut samt även omfatta arbetet med "Norra sjukvårdsregionen", för information/diskussion CLG 20/5 samt beslut 3/6.

## Kommande månad

- Arbeta konkret med förslag som berör Norra sjukvårdsregionen med resurser som har sakkompetens
- Planering av resurser, intressenter med sakkompetens i listan med förslag och idéer som uppdraget hanterar för fortsatt arbete med nyttoanalyser
- Starta förslag och idéer som är vilande i uppdraget

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Sponsorer som kan säkra resurser med rätt sakkompetens som kan arbeta med beredningen för att få den breda delaktighet som uppdraget och regionen behöver för att nå önskade effekter
- Risk för suboptimering på grund av bristen på perspektiv och helhetssyn vilket leder till att funktionerna som samordnas decentraliseras för att senare centraliseras och i slutändan står "kunden" utan stöd, varken lokalt eller centralt.

## FM Uppdrag, april (Ida):

# Stärka ledning och styrning genom att tydliggöra och förankra verksamhetsstyrningens innehåll, starta upp implementering enligt identifierade delaktiviteter 2024 – leds av Olov Norberg, Utvecklingsstödet.

### Senaste månaden

- Kommunikation kring ledning och styrning som helhet och verksamhetsstyrningens innehåll planeras för publicering på intranät.
- Plan för arbete (*identitet*) i ledningsgrupper i HSF med start på OC nivå.
- Arbete kring delmålsuppdragens inriktning pågår inom ledningsstaben.
- Presentation kring ledning och styrning ("omtaget") och verksamhetsstyrningens innehåll i RSAU, HSNAU och RUNAU. Utvecklingsdirektör presenterat arbete i HSN-AU.
- Översyn av styrande dokument klar.

### Kommentarer

- Kommunikation kring ledning och styrning som helhet är under konstruktion. Tid för publicerad ej definierad.
- Dialog initieras för identitetsarbetet tillsammans med HSF. Tidpunkt för uppstart ej definierad.
- Befintliga processer och tekniska verktyg ses över för att på ett bättre sätt kunna åskådliggöra basuppdragens utfall (*ex. Stratsys, månadsuppföljning, tidigare budgetdialogen – nu verksamhetsdialog, planering*)

### Kommande månad

- Intensifiering av förvaltningsgemensamt arbete kring samsynen av vår verksamhetsstyrning
- Fortsatt samordning för utveckling av resp. uppdragsmål
  - Pilottest Stratsys - test med att skapa en modul för rapportering/uppföljning av basuppdraget. Piloten görs i närsjukvårdsområde Skellefteå utifrån perspektiven i stjärnan (tillgänglighet, hållbart medarbetarskap, tillförlitliga flöden och medicinsk kvalitet, ekonomi i balans och patientens upplevelse av värde)
  - Processöversyn planering, budget & uppföljning – synpunkter inhämtas av olika aktörer
  - Månadsuppföljning (resultatdialoger) – kan basuppdraget ges större utrymme.
  - Strukturöversyn för verksamhetsplanering - handlar främst om processen för att ta fram planeringsunderlag och innefattar frågor om vem, när, var och hur.
- Utveckling av Intern kontroll påbörjas.

### Uppkomna risker och ev. behov av stöd

*Här nämns eventuella risker och behov som är kopplade till de riskerna.*

- Risk för att våra system kan inte alltid leverera de kvalitetssäkrade data vi behöver för faktabaserade beslut.
- Mottagarkapaciteten ifh till andra prioriterade uppdrag.
- I närtid – risk för partskonflikt kopplat till avtalsprocesser har stor påverkan på HSF:s verksamheter.



# Rapportering

## Nämndens uppdrag till förvaltningen 2024

# FM Uppdrag, maj: Utveckla samspelet mellan sjukhusvården och primärvården i syfte att stödja omställningen till nära vård

## Senaste månaden

Arbetsgrupp utökad med kommunala representanter uppstartsmöte genomfört för del ett i uppdraget.

Framtagande och utskick av forms enkät för nulägesbeskrivning rörande del två i uppdraget.

Information och inspel om pågående uppdrag till beredningen primärvård och tandvård, VC primärvården, regionpensionärsrådet, länssamverkansgrupp, samråd hälsa vård och omsorg, dialog möte FSG.

## Kommande månad

Nulägesanalys utifrån insamlat underlag rörande del två

Framtagande av gemensamma vägledande principer och värdeord som stödjer samsyn och samverkan mellan och inom vårdnivåer, beskrivning av primärvården som nav.

Fortsatt planering av hur på bästa sätt koppla in verksamheter i länssjukvården i arbetet.

## Kommentarer

Gruppen har identifierat behov av att synka processen med det arbete som påbörjats gällande gemensam primärvårdsplan och översyn av nuvarande länssamverkan. På grund av detta flaggar gruppen för att det kan komma krävas mer tid än beräknat. Förslag på nya inriktningar rörande hälsovalet, ersättningsmodell och uppföljning förväntas få genomslag 2026.

## Eventuellt behov av stöd

För närvarande finns inga behov av ytterligare resurser

# Hälso-och sjukvårdsnämnden uppdrar till hälso-och sjukvårdsledningen och berörda verksamheter och staber i regionen att arbeta fram en strategi för universitetssjukvård.

## Senaste månaden

- Arbete pågår med att arbeta om den tidigare handlingsplanen till en strategi för politiskt beslut
- Återremitterades av HSN-AU 240412

## Kommentarer

- Ambitionen är att strategin ska vara färdig för beslut vid nämndens möte den 12/6.

## Kommande månad

- Färdigställa materialet i form av en strategi
- Inarbeta uppdateringar med synpunkter från HSN-AU

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

# Utreda hur Region Västerbotten kan förbättra vård och behandling för våldsutsatta i hela länet. Behandlingen ska utgå från våldet som personen är eller har varit utsatt för.

## Senaste månaden

- Inhämtning av material för att beskriva nuläge samt vad som är möjligt utifrån uppdraget pågår
- Möte med LAG psykisk hälsa där frågor om våldsutsatthet ingår

## Kommentarer

- Frågan om samverkan med kommunerna har kommit upp, uppdraget ska dock begränsas till regionens insatser av psykologiskt stöd

## Kommande månad

- Sammanställning av inkommet material och fortsatt arbete utifrån vad som fattas

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Tillsättning av resurser till arbetsgruppen är fortsatt en utmaning, både egen förvaltning och stödfunktioner inom tex Folkhälsa är hårt belastade Uppdraget har en uppdragsledare men ingen fast arbetsgrupp är tillsatt.

# Hälso- och sjukvårdsnämnden uppdrar till hälso- och sjukvårdsförvaltningen att genomföra en kartläggning av kvinnosjukvård i länet.

## Senaste månaden

- Arbetsgrupp har träffats i ett första möte

## Kommentarer

- Arbetsgruppen föreslog vid sitt första möte att Åsa Nordlund bör komplettera gruppen som sakkunnig gällande vulvodyni

## Kommande månad

- Nytt möte med arbetsgruppen planeras
- Fortsatt arbete med att sammanställa nuläge

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

# Rapportering

## Nämndens uppdrag till beredningarna 2024

# Bereda strategi för folkhälsa och funktionsrätt för fastställande i fullmäktige tillsammans med beredning för folkhälsa

## Senaste månaden

- Bearbetning av remissvar i strategin pågår. Förlängt remisstiden så att de som inte hunnit svara får tillfälle att göra det, t ex RUF/RUN
- Information och dialog vid samråd med funktionshinderföreningar.

## Kommande månad

- Beredning i BFS och beslut i HSN med rekommendation att RS rekommenderar FM att besluta enligt förslaget till strategi

## Kommentarer

Regionstyrelsen beslutade om Samordning av regionövergripande strategier 2023-2024, RS 1673-2023. Bakgrunden var bland annat att genom samarbete öka förutsättningarna för likabehandling av invånare och jämlik hälsa samt bättre överblick och helhetssyn mellan styrande dokument. Ärendet berör HSN, RS och FM (tre beredningar kopplat till varje politiskt organ)

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Regionens förvaltningars olika tidplaner för ärendets beslutsgång samt olika tidplaner för arbetet med nämndsplaner 2025 riskerar att försvåra det *gemensamma* arbetet med mål och indikatorer inför 2025

# Beredningen för primärvård och tandvård ges i uppdrag att följa Folktandvårdens arbete med kompetensförsörjning samt rekrytering så att medborgarnas rätt till förebyggande och god tandhälsa säkras.

## Senaste månaden

- Prova på dag för ungdomar hos allmäntandvården Nord i april.
- Påbörjat arbete med kompetensstegar (karriärvägar) för tandläkare.
- Arbete med en tydligt upplägg för kontinuerlig kompetensutveckling för anställda som saknas idag.
- Tagit fram lönervisionsstrategi för samtliga yrkesgrupper.
- Tillsatt utbildningssamordnare för arbetet med kompetensutveckling
- Nätverksträff och kompetensutveckling inom hälsoodontologi genomförd

## Kommentarer

I princip allt arbete som genomförs i omställningsplanen syftar till att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. I rutan till vänster anges ett antal av de åtgärder som pågår inom omställningen.

## Kommande månad

- Fortsatt arbete med karriärvägar för tandläkare
- Rekrytering till kompetenscentrum Lycksele och Skellefteå (Nisch- ST)
- Fortsatt arbete med att bygga upp hälsoodontologisk organisation
- Arbete med att rekrytera ny yrkesroll (beteendevetare) för att stärka det förebyggande arbetet.
- Arbete med att sätta upp årshjul för kompetensutveckling påbörjas

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd



# Inom ramen för pågående arbeten och med nya aktiviteter arbeta för att uppnå Socialstyrelsens nationella riktvärde för fast läkarkontakt om 1100 pat/ specialist i primärvården.

## Senaste månaden

- Lokala vägledningsdokument finns framtagna som stöd vid bedömning och prioritering av vilka patienter som kan vara i behov av fast läkarkontakt
- Insatser pågår för att öka såväl AT som ST
- Fortsatt arbete med samverkan mellan hälsocentraler i syfte att öka möjligheterna att erbjuda jämlik vård

## Kommande månad

- Fortsatt utveckling av Invånartjänster och kompetensförsörjningsplaner med mål och aktiviteter både lokalt och regionövergripande.

## Kommentarer

- Långsiktigt arbete
  - Arbete med att identifiera och tilldela fast vårdkontakt och fast omsorgskontakt pågår parallellt

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Risk för utträngningseffekter för andra yrkesgrupper inom primärvården. Helheten viktig
- Regionens ekonomiska läge kan försvåra aktiviteter, initiativ och rekrytering

# Beredningen för funktionshinder och samverkan ges i uppdrag att inför beslut om att införa centrallager i egen regi steg 2 genomföra en risk och kokvensanalys gällande flödet avseende hjälpmedelsförsörjningen

## Senaste månaden

- Nytt beslut: åtgärden om att genomföra en ROK senareläggs

## Kommande månad

- Pausad

## Kommentarer

Beslutet som ROK:en kopplas till (Införande av centrallager i egen regi) ska inte tas förrän 2025

## Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd