

**VÄSTERBOTTEN**

Yrkande HSN 240327 Ärende 21.Revisionsrapport nr 6/2023 – kontroll över bisysslor

Anställdas bisysslor kan vara viktiga inte bara för en enskilds anställd. Den kan vara positiv om den innebär att den innebär en ökad kunskap inom yrket. Men den kan även vara negativ om det innebär för hög arbetsbelastning eller om det sker i en rent konkurrerande verksamhet. Det är av yttersta vikt att en kunskapsbaserad verksamhet har adekvat information om sina anställdas bisysslor så långt detta är möjligt med hänsyn taget till gällande avtal på arbetsmarknaden.

Utifrån ovanstående yrkar Kristdemokraterna

-att nämnden årligen får en redovisning över antal anställda i olika personalgrupper (chefer, läkare, övriga) med tillåtna bisysslor respektive antal med icke tillåtna bisysslor och hur detta hanterats.

Undertecknad

Betty-Ann Nilsson KD Ledamot i Hälso- och sjukvårdsnämnden

Max Fredriksson KD Ledamot i Hälso- och sjukvårdsnämnden