

# Införandet av regionens nya verksamhetsstyrningsmodell

# Bakgrund

Revisionskritik om otydliga ansvarsförhållanden

Uppdrag från fullmäktige om ny styrmodell

Regiondirektören lanserade en modell

Förberedelser under år 2021

Införande inleddes 2022

# Styrelsens målsättningar

Förbättra regionens ledning och styrning

Stärka förutsättningarna att uppnå regionplanen

Bidra till kostnadskontroll

Bidra till en tillitsfull kultur i regionen

# lakttagelser

Det saknades ett tydligt uppdrag

Arbetet blev avgränsat till regiondirektören

Svag förankring i verksamheterna

Införandet stannade av

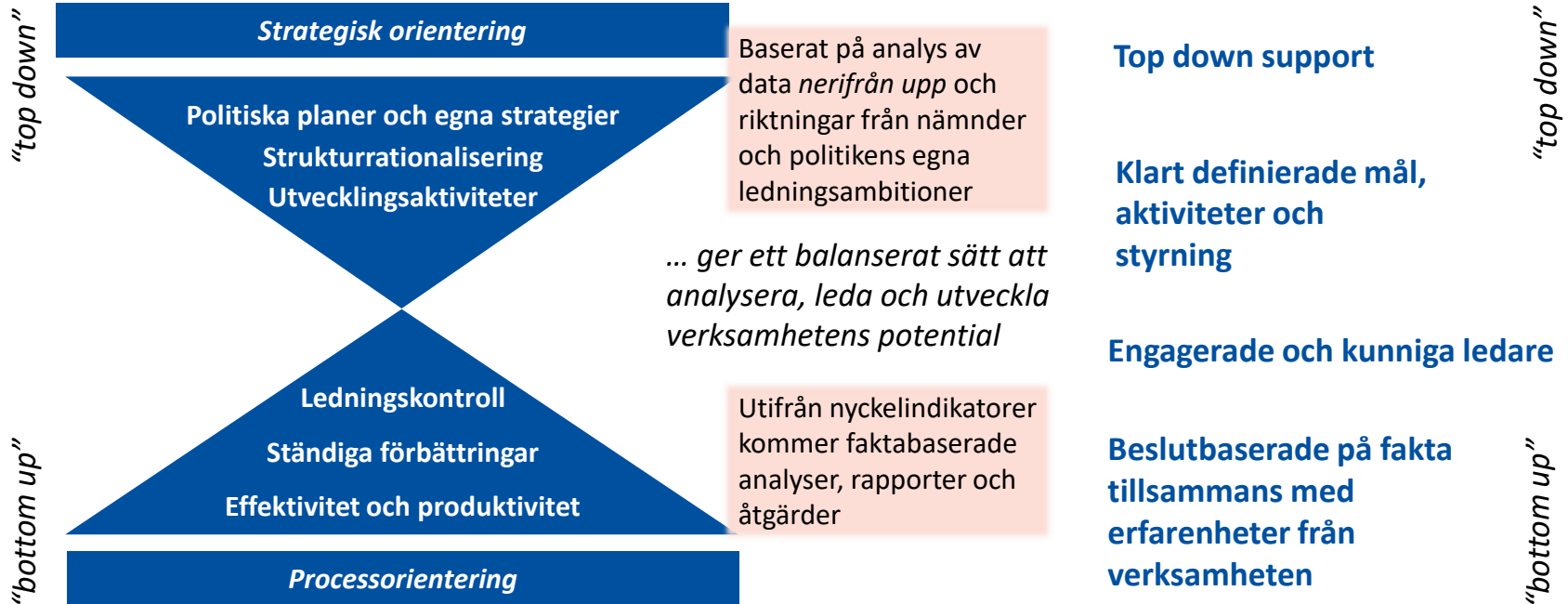
Linjechefer förstod inte modellen

Förvaltningscheferna förstod inte – fanns det en modell?

# Bilder från regiondirektörens presentationer av modellen:

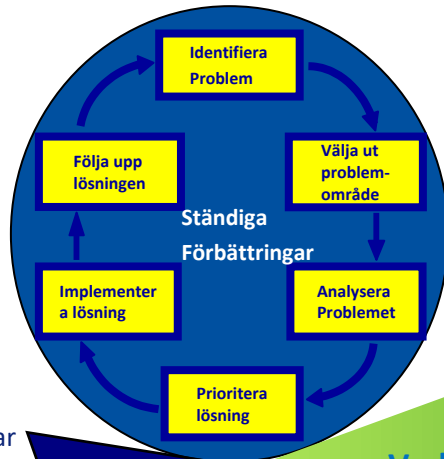
# Styrmodellen

Den baserar sig på *nerifrån upp*- och *uppifrån ner*-perspektiven och är tillitsbaserad



# Ständiga förbättringar är grunden i modellen

Nyckeltal driver verksamheten framåt



Strukturerat arbetsätt medför att man har kraft, struktur, kontinuitet, riktning och fart

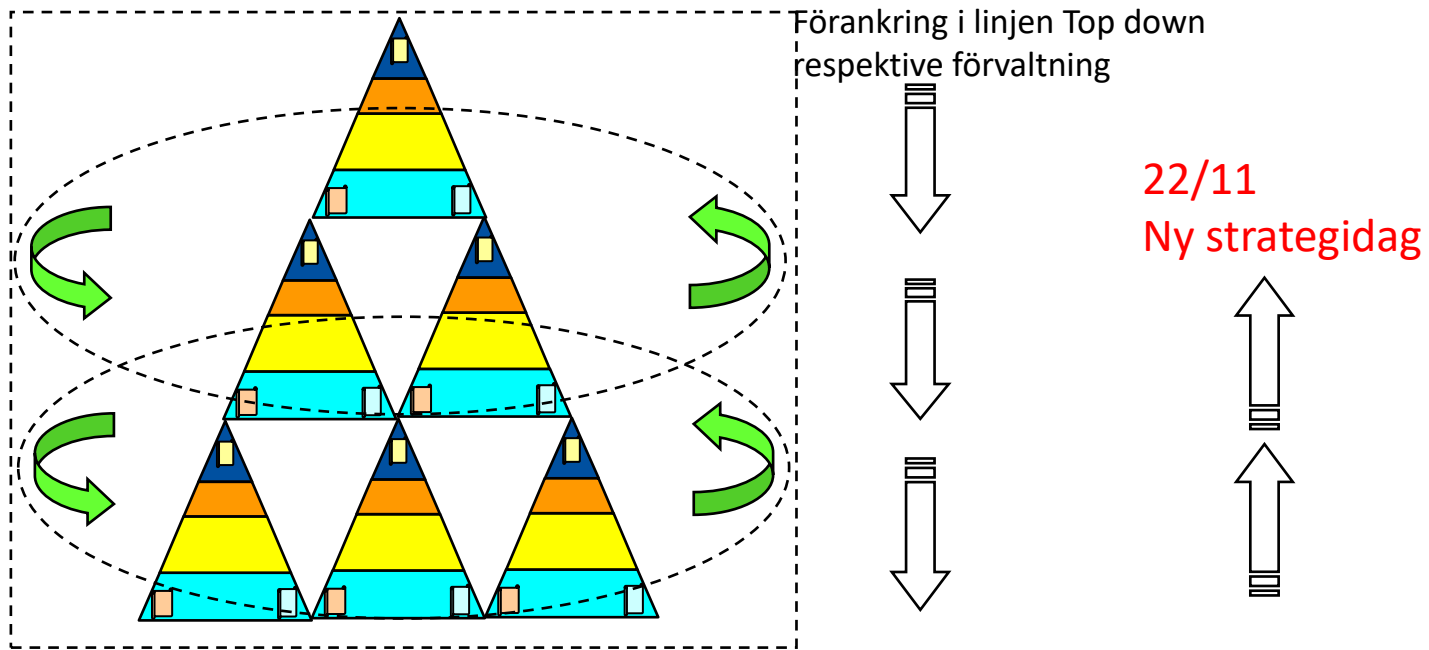


Verksamhetsmodellen stabiliserar verksamheten och sätter fokus på det viktiga!

Verksamhetsutmaningar, b.l.a.

- Ekonomi
- Kvalitet
- Tillgänglighet

# Top down strukturen bygger på att våra planer och aktiviteter är synkroniserade med den övergripande planen



När vi tar oss hela vägen ned får vi effekt , annars missar vi möjliga förbättringar från de som är i verkligheten

Bottom up  
Perspektiv



# Våra bedömningar:

Inte tillräcklig kontroll

Toppstyrt med brister i beredningen

Otydliga ansvarsförhållanden

Nämnderna involverades inte i styrningen

Arbetet körde fast och begreppet övergavs

Det saknades analys av grundproblemen