

## Handlingsplan - Säkrad barnmorskebemanning

### Handlingsplan CFOG

#### Nuläge

En ny ledningsstruktur håller på att utformas vid CFOG då en ny verksamhetschef tillträdde i juni 2023. Från och med den 1 november tillträder en ny biträdande verksamhetschef. CFOG kommer i den nya ledningsstrukturen skapa tydligare strukturer, forum för planering och uppföljning med ökad systematik. Det har varit otydligheter vid överrapportering avseende handlingsplanen och det har enligt uppgift inte varit en röd tråd i hur arbetet med den bedrivits. Det har inte tydligt framgått hur ansvarsfördelningen i arbetet sett ut och hur uppföljning av de olika aktiviteterna som är framtagna i handlingsplanen ska genomföras. Den nya ledningen kommer därför nu att ta ett omtag och blicka framåt.

Åtgärd	Beskrivning	Status
<b>Översyn av organisering av barnmorskor CFOG och PV.</b>	Totalt 19.75 tjänster som idag organiseras inom Primärvård i Umeå med krans ska enligt plan överföras till CFOG. Detta kommer stärka upp bemanning, kompetensutveckling och förenkla samarbete inom verksamheten.	Pågår
<b>Kombinationstjänster mellan MHV och CFOG arbetas med</b>	Genom ovanstående organisationsförändringen som beskrivs ovan kommer kombinationstjänster att kunna erbjudas till BM som nyanställs.	Kommer att följa organisationsförändring
<b>Lön och villkor</b>	Senaste två löneöversynerna har riktade satsningar gjorts för BM som arbetar i förlossningsvård. Utöver det har en differentiering gjorts vad gäller ingångslön där BM i förlossningsvård har justerats upp.	Genomfört

#### Region Västerbotten

Regionens hus, Köksvägen 11, 901 89 Umeå  
 Telefon: 090-785 00 00, telefax: 090-13 68 82  
 E-post: [regionen@regionvasterbotten.se](mailto:regionen@regionvasterbotten.se) Org.nr: 232100-0222  
 VAT-nr: SE232100022201 Bankgiro 5728-3061

2023-10-18

<b>Upprätta gemensamma riktlinjer i länet</b>	Verksamheten har identifierat att arbetssätt och rutiner varierat i länet	Pågår
<b>Flödesarbete förlossningsvården i länet</b>	Se över möjligheten att separera ut akuta respektive inte akuta vårdflöden	Pågår
<b>Ökad attraktivitet att arbeta på förlossningen</b>	Förlängd inskolning/introduktion för nya barnmorskor, mentorskap, kompetensstegar, intern fortbildning och träning, rotationstjänster, arbetsmiljöarbete pågår fortlöpande, nya lokaler snart klara	Pågår
<b>Utbildningsbidrag för studier till BM</b>	Fortsatt arbete med att erbjuda utbildningsbidrag vid studier till BM, där nivån på bidraget är högre om man avser arbeta i Lycksele efter erhållen legitimation.	Pågår
<b>Robust sommarorganisation</b>	Arbeta för att organisering sommartid som är robust och hållbar i länet	Ej påbörjat
<p>Regionövergripande beslut och pågående arbeten som kommer gagna CFOG och förlossningsvården är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Införande av lönetillägg i dygnetruntvård</li> <li>- Kollektivavtal för arbete nattetid</li> <li>- Översyn av arbetstidsmodeller</li> <li>- Arbetet med att öka chefers förutsättningar att leda</li> </ul>		