

Hälsa och sjukvårdsdirektören månadsrapport

Förändrade öppettider PVJ Ålidhem

Uppdelning tf hälso-sjukvårdsdirektör och biträdande

- Konsekvens för LSO 1-2 och åtgärder
- Rekryteringsprocessen av ny HSD

Nämndgemensamma prioriteringar och fokusområden

Status nämndplan

Förändringar öppettider PVJ i Umeå

Orsaken till förändrade tider är arbetstidsreglerna och personalbrist

Primärvårdsjourens öppettider från och med 2023-09-30

Måndag till torsdag är PVJ öppet från 17:00 till 20:00, personalen är schemalagda till 21:00

Fredagar är PVJ öppet från 17:00 till 20:00, personalen är schemalagda till 22:00

Lördagar är PVJ öppet från 13:45 till 21:00, personalen är schemalagda från 13:30 till 22:00 (30 min rast)

Söndagar är PVJ öppet från 12:45 till 20:00, personalen är schemalagda från 12:30 till 21:00 (30 min rast)

Fördelning mellan tf HSD och biträdande

Vi har gjort en förändring där Elisabeth blir ansvarig över HSF stab och dess funktioner.

Generellt tar Elisabeth driftsansvaret över de dagliga frågor och forum samt representerar regionvästerbotten i olika nätverk b.la. SKR

Tommy tar de formella beslutsfrågorna i avtal o.s.v.

Det kommer vara tillfällen där biträdande är föredragande i nämndens olika möten vid de tillfällen när det krockar med t.ex. styrelsemöte.

Det går givetvis att ta saker med oss båda och så får vi synkronisera oss vem som är mest lämpad i frågeställningen.

Som en konsekvens slår vi ihop LSO1 och 2 under Magnus Hedströms vingar och sätter in ett strategiskt stöd till honom i en del operativa frågor, ska formellt MBL i veckan

Rekryteringsprocessen

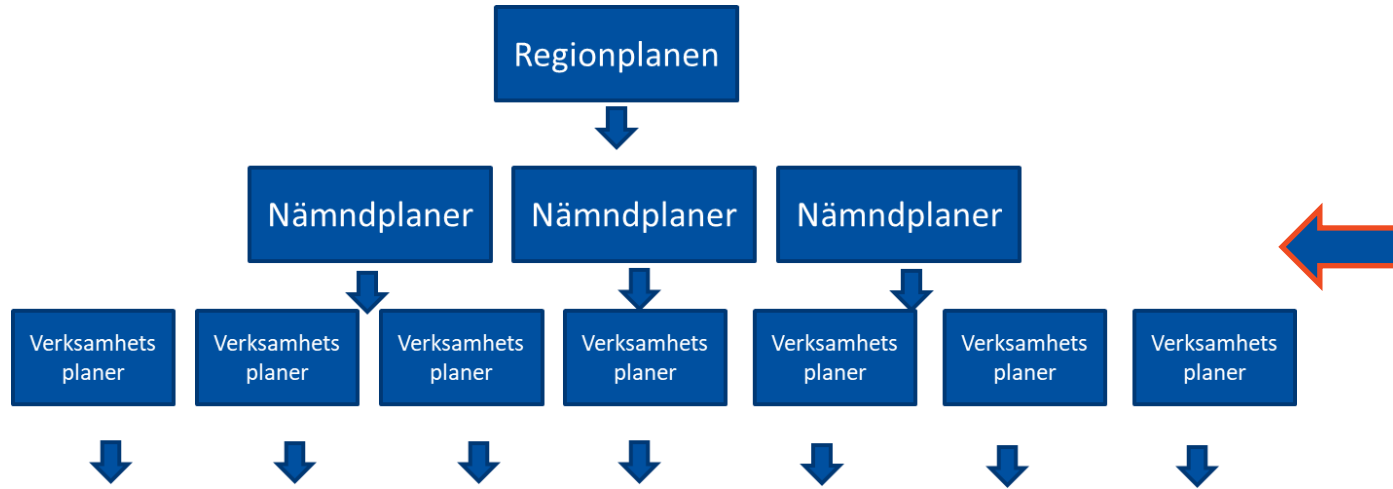
Vi har bokat upp en rad möten för att fånga behovet på ett grundligt sätt utifrån de utmaningar vi står inför.

Därefter skapar vi en kravprofil, vi har även haft kontakt med rekryteringsföretag för att föra en dialog vad de kan hjälpa oss med

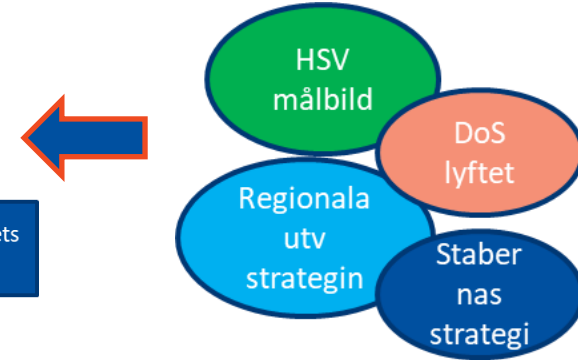
Beredningsarbete regionplan-nämndplan 2024-2027

Tjänstepersonsnivå

Vi har många styrande dokument, strategier och planer vilket utmanar någon form av röd tråd .(top down)



Dessa strategier/målbilder stödjer strukturen, är inte separat styrande



Den politiska riktningen och styrningen kommer alltid först, sen lägger vi på det vi själva ser som nödvändiga förflyttningar/mål utifrån vårt gemensamma och enskilda uppdrag, tricket är att få ihop båda perspektiven och koordinering mellan förvaltningarna

Verksamhetsplanering och styrning tjänstepersonsnivå.

Vad styrs och utgår modellen ifrån. (Top down)



Nämnds planerna

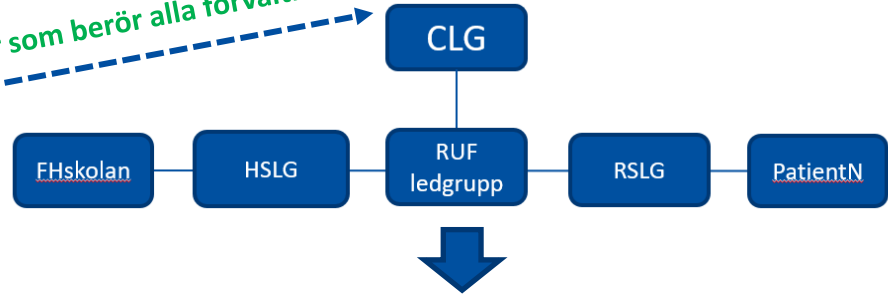
Prioriterade aktiviteter inom nyckelområden för att utföra vårt uppdrag

Fundament/nyckelområden för att utföra vårt uppdrag

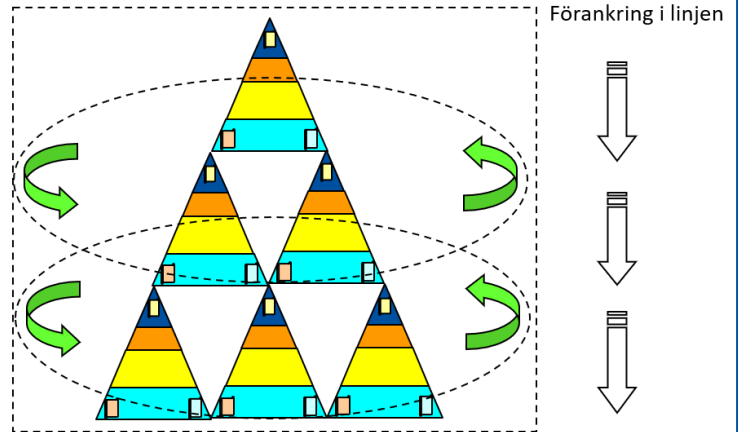


Samordnande aktiviteter som berör alla förvaltningar

Direkta nämnds och verksamhetsuppdrags aktiviteter

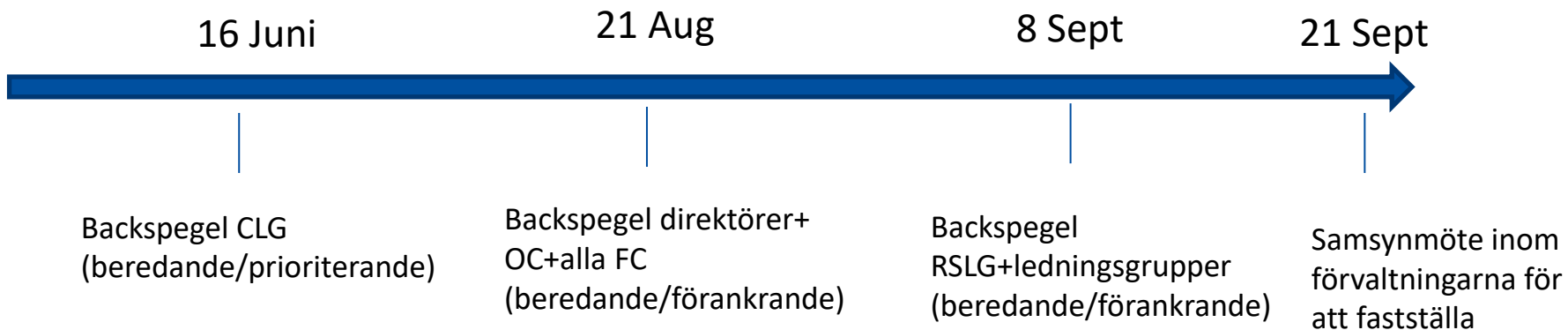


Top down strukturen bygger på att våra planer och aktiviteter är synkroniserade med den övergripande planen



- Koppla ihop nämnds planer och våra nyckelområden-målbilder
- Röd tråd i verksamhetsplaneringen
- Tagit sikte på perioden 2024-2027
- Synkronisering av prioriterade aktiviteter mellan våra funktioner

De prioriterade nämnds gemensamma fokusaktiviteter 2024-2027 och kortsiktiga åtgärder kopplat mot ekonomi-tillgänglighet 2024-2025



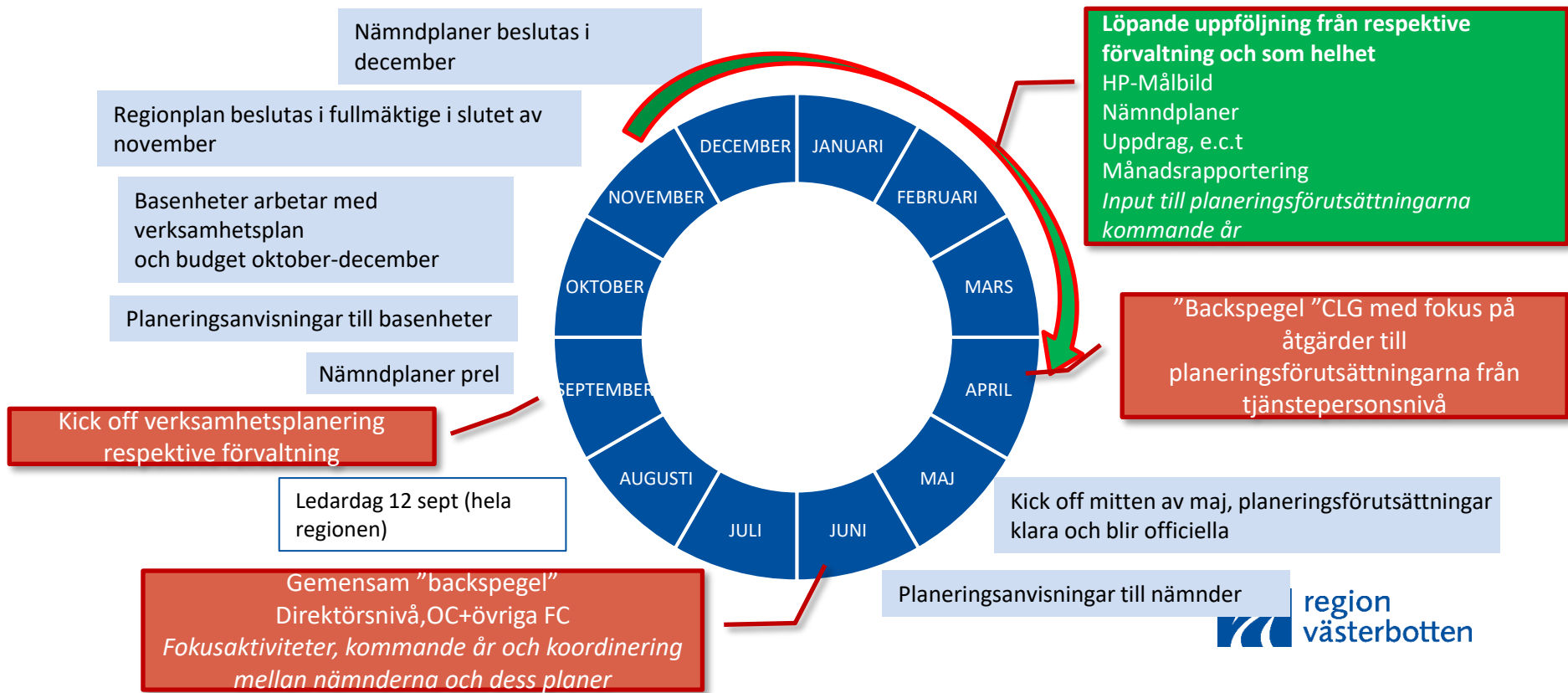
Sammanfattning: Nämndprioriterade områden

- I beredningsprocessen kan vi konstatera att den högre ledningsstrukturen ställer sig bakom att de är både relevanta och realistiska delsteg perioden 2024-2027.
- Det är viktigt att vi i olika nämnder/förvaltningars verksamhetsplaner bidrar till förflyttningen inom dessa områden. Dockning mot regionplanen är klargjord.
- En annan slutsats är att vi behöver våga hålla i de långsiktiga aktiviteterna för att på sikt skapa bättre förutsättningar för vår gemensamma framdrift inom dessa områden.
- Utifrån de nämndprioriterade aktiviteter föreslås ett **fullmäktige uppdrag 2024** som riktas till HSN och RS som är stödjande funktion.
 - Stärka vår ledning och styrning genom att tydliggöra och förankra verksamhetsstyrningens innehåll, starta upp implementering enligt identifierade delaktiviteter 2024

Sammanfattning: Kortsiktiga åtgärder kopplat till tillgängligheten inom HSV och vår ekonomi

- Tillgänglighet och ekonomi sitter ihop och är svåra att särskilja. Fokuserar vi på åtgärder för att förbättra tillgängligheten kommer det påverka kostnadsutvecklingen positivt.
- Vi gör en hel del idag och det ska vi fortsätta med. Vi ska fortsätta och minska kostnaderna för våra förhyrningar, energi, sjukrese, IT/MT kostnader och inköp av varor och tjänster samt ständiga förbättringar. Andra utvecklingsaktiviteter t.ex. digitalisering
- Däremot för att möta den ekonomiska och tillgänglighetsutmaningen behöver vi göra något som vi inte gör idag, det gäller på alla nivåer och plan
- Det som vi enades om var fokus på färre aktiviteter/områden är viktigt, det är ett ansvar som både ligger på politisk och tjänstepersonsnivån, viktigt att nämndplanerna inte tyngs ned med massa uppdrag.
- Förslag till uppdrag på fullmäktigenivå hanteras av majoritetsgruppen

Årshjul för systematisk omvärldsanalys och strategisk planering – Regionen som helhet (vi börjar inte från noll, det är viktigt att komma ihåg)



Vad vi inom HSLG behöver göra

Utifrån nämndplan, handlingsplanen hälsosjukvårdens målbild, prioriterade fokusområden och eventuella uppdrag, skapa helhetsbilden och prioritera för att orka med allt.

Det kommer inte vara enkelt men de är ett viktigt input inför beslut av nämndplanen i december.

Jag tror det är viktigt att vi för en gemensam dialog om den gemensamma planen för att öka tilliten och förståelsen i de olika perspektiven

Hälso- och sjukvårdsnämndens nämndplan 2024

HSN sammanträde 27 september 2023

Yvonne Nygren
Stabschef hälso- och sjukvårdstaben

Anne-Lie Bygdén
Strateg hälso- och sjukvårdstaben

Process och tidslinje för arbete med HSN nämndplan 2024

Ny tidplan beslutades i Regionstyrelsen mars 2023

- intensiv planeringsprocess juni – sept, Basenheterernas planering öppnar 9 oktober
- Regionplan och nämndplaner tas fram parallellt = preliminära planer
- Nu endast delmål och indikatorer. Regionplanens struktur och texter ej klara ännu
- beslut Regionplan 21 november
- färdigt förslag nämndplan i början av december för beslut 20/12

Fortsatt process till färdig nämndplan 2024 inför beslut 20/12?



Fortsatt process HSN nämndplan

- Texter och helhet
- Riktade uppdrag



INLEDNING

I presentationen finns de förslag till delmål och indikatorer som arbetats fram efter den Workshop som nämnden hade tillsammans med förvaltningens ledningsgrupp. Majoriteten har efter sommaren gett inspel som beretts av förvaltningen och som återfinns i presentationen.

Majoriteten har även gett inspel till riktade uppdrag som kommer att beredas i särskild ordning och synkas med Regionstyrelsen och ev med Regionala utvecklingsnämnden. Förvaltningen arbetar med de inspel som kommit och undersöker nuläget.

Texter i rapportform kommer också att arbetas fram. Förvaltningen behöver avvakta arbetet med Regionplanen och den struktur som kommer att påverka nämndens plan i viss mån.

Nedan finns delmål och indikatorer presenterade.

Regionplan Mål 1. Trygga uppväxtvillkor

HSN nämndplan Delmål	Indikator
Stärka barnets delaktighet i sin egen vård	Andelen skattningar tillsammans med barn/unga av totalen av alla skattningar som görs på Kontaktcenter
	Andelen skattningar tillsammans med barn/unga av totalen av alla skattningar som görs på Barn- och ungdomspsykiatri
	Andel barn som är delaktiga i sin egen habiliteringsplan
	Andel barn som svarat på enkät om upplevelsen av sin kontakt med barn och ungdomspsykiatri
Stärka barnets ställning som anhörig	Antal registreringar av sökordet "barn under 18"
En större andel barn och unga med psykisk ohälsa ska få stöd och behandling av första linjen	Andel barn och unga som triageras till första linjen respektive BUP
	Andel barn som blir färdigbehandlade i första linjen

Regionplan Mål 2 Goda levnadsvillkor

HSN nämndplan Delmål

Indikator

Förändrat arbetssätt genom implementering av gemensamma styrnings- och ledningssystem mellan region och kommuner

Antalet slutenvårdsdagar per tusen länsinvånare

Antalet utskrivningsklara patienter som är kvar i slutenvård

Hälsofrämjande insatser är tydligt prioriterade i primärvården och tandvården

Andel (%) genomförda hälsoundersökningar

Andel erbjudna VHU via kallelse

Andel hälsocentraler som i samverkan med kommuner medverkar i Hälsa, lärande och trygghet (HLT)

Andelen gravida som erbjuds föräldrastöd i grupp

Andelen nyfödda där föräldrar erbjuds föräldrastöd i grupp under barnets första levnadsår

Andelen BVC som ger riktad info om levnadsvanor till 5-åringar

Antal förskrivningar av fysisk aktivitet på recept (FaR)

antal inläggningar på grund av fallskador

Andel genomförda hälsosamtal för 2-åringar inom folktandvården

Nämnden ska göra en förflyttning (Förstärkning) av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap

Antal samhällsviktiga verksamheter som har tagit fram kontinuitetsplaner.

Andel medarbetare som har genomgått den digitala grundutbildningen i kris- och katastrofmedicinsk beredskap.

Regionplan Mål 2 Goda levnadsvillkor. Forts

HSN nämndplan Delmål

Varje patientnära medarbetare har kunskap om riktlinjer och rutiner för arbetet med våld i nära relationer och arbetar utifrån dessa

Indikator

Andel basenheter som frågar om våldsutsatthet och dokumenterar enligt regionens riktlinjer

Regionplan Mål 3 Ett attraktivt och hållbart Västerbotten

HSN nämndplan Delmål

Ökad kunskap om nationella minoriteters rättigheter

Indikator

Antal medarbetare inom HSF staber samt chefer inom hälso- och sjukvården som genomfört webbutbildning

Regionplan Mål 4 Tillgänglig vård med god kvalitet och kontinuitet

HSN nämndplan delmål	Indikator
En fast vårdkontakt med ansvar för samordning och en sammanhållen individuell planering	Andel basenheter inom primärvården som använder sammanhållen individuell planering (patientkontrakt) som verktyg
	Habiliteringsplan för insatser, fast vårdkontakt och tid för nästa steg är upprättad inom 3 månader från beslut
	Andel basenheter som via vård och omsorgskollen följer upp patientens upplevelser av delaktig, trygghet och samordning
	Andel mångbesökare som har en samordnad individuell plan
Effektivisera komplexa flöden som involverar flera verksamheter med Region Västerbottens metod för flödesförbättring	Antal flöden som genomlysts
Förbättrad tillgänglighet och delaktighet genom användarvänliga digitala tjänster	Antal digitala vårdbesök
	Intjänad tid i timmar genom webbtidbok
	Användandet av självservice
	Användning av digitala basutbudet inom folkandvården
Det är tydliggjort vilken specialiserad vård som ska utföras vid respektive sjukhus	Antal verksamheter inom specialistvården som tagit fram nivåstrukturering?

Regionplan Mål 5 Goda arbetsplatser och attraktiva arbetsgivare

HSN nämndplan Delmål	Indikator
Verksamheten bedriver ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete på både avdelnings- och basenhetsnivå	Utfall för "hållbart medarbetarengagemang för medarbetare" Antal anmälda olycksfall, tillbud och arbetsskador
Beroendet av inhyrd personal har minskat. Tillämpning av inhyrd personal ska vara behovsstyrt.	Andel (%) inhyrd personal
Chefer har bättre förutsättningar att leda	Hållbart medarbetarengagemang för chefer ska öka

Regionplan Mål 6 En hållbar miljö- och klimatregion

HSN nämndplan Delmål	Indikator
Minska utsläpp av miljöfarliga läkemedel	Förskrivning av miljöbelastande läkemedel
Se över arbetssätt för att minska onödig användning av förbrukningsmaterial	Andel BE som identifierat arbetssätt som kan minska onödig användning av förbrukningsmaterial

Regionplan Mål 7 Stärk forskning, utbildning och innovation

HSN nämndplan Delmål	Indikator
Samtliga befintliga Universitetssjukvårdsenheter (USVE) i RV uppnår Socialstyrelsens minimikrav	Antal universitetssjukvårdsenheter som uppnår Socialstyrelsens minimikrav
Ökat antal forskartjänster inom primärvård och allmäntandvård	Ökat antal doktorandtjänster inom primärvården Ökat antal doktorandtjänster inom allmäntandvården

Förslagsområden till delmål 2024 efter workshop

Bedömning från förvaltningen

Mål 4 Tillgänglig vård med god kvalitet och kontinuitet

11-punktsprogrammet tillsammans med kommunerna

Programmet är beslutat och behöver inte finnas med i nämndens plan

Behöver poängteras vikten av förebyggande hälsofrämjande insatser.
Som exempel - hälsoundersökning 3 åringar.

Omhändertas under RP-mål 2 i förslaget. Indikatorer som träffar så brett som möjligt arbetas med

Mål 2 Trygga levnadsvillkor

Komplettera med inriktningen samverkan mellan olika aktörer och att det avser nära vård tillsammans

Befintliga delmål kopplat till nära vård täcker detta.

Mål 4 Tillgänglig vård med god kvalitet och kontinuitet

Arbete med handlingsplan för en fast läkarkontakt enligt riktvärden socialstyrelse senast 2030.

Befintliga delmål täcker in

En väg in – kontakt dygnet runt

En väg in är inte en akutmottagning

Förslagsområden till delmål 2024 efter workshop

Bedömning från förvaltningen

Mål 4 Tillgänglig vård med god kvalitet och kontinuitet forts.

Målformulering av jämlikhets- och jämställdhetsmål

Delmål och diskrimineringsgrunderna återfinns under mål 3

Mål 5 Goda arbetsplatser och attraktiva arbetsgivare

Vilka möjligheter finns för medarbetare som blir utsatta för tex. Rasism, trakasserier när man är i en beroendeställning. Tanke om något liknande patientnämnden för personal.

Nytt delmål om arbete mot diskriminering eller annat?

Nämnden har inte rådighet över instiftande av ny nämnd. Delmål kring diskriminering återfinns under mål 3

Kompetensförsörjningsstrategin är väl etablerad och känd och åtgärderna har bidragit till regionen som en attraktiv arbetsgivare

Strategin är beslutad. Delmål finns redan som kopplar till strategin

Individuell kompetensutveckling:

Viktigt att hålla fast vid individuell kompetensutveckling även när ekonomin är skral.

Eventuellt delmål kring individuell kompetensutveckling

Hanteras i annan struktur

Tillämpad kompetensförsörjningsstrategi, vilka delar ska prioriteras.

Förslagsområden till delmål 2024 efter workshop

Bedömning från förvaltningen

Mål 7 Stärk forskning, utbildning och innovation

Habiliteringsverksamheter, stimulera till forskning inom andraområdet

HSN och HSLG har tidigare beslutat att prioritera primärvård och allmäntandvård där behovet av akademisering bedömts som stort

