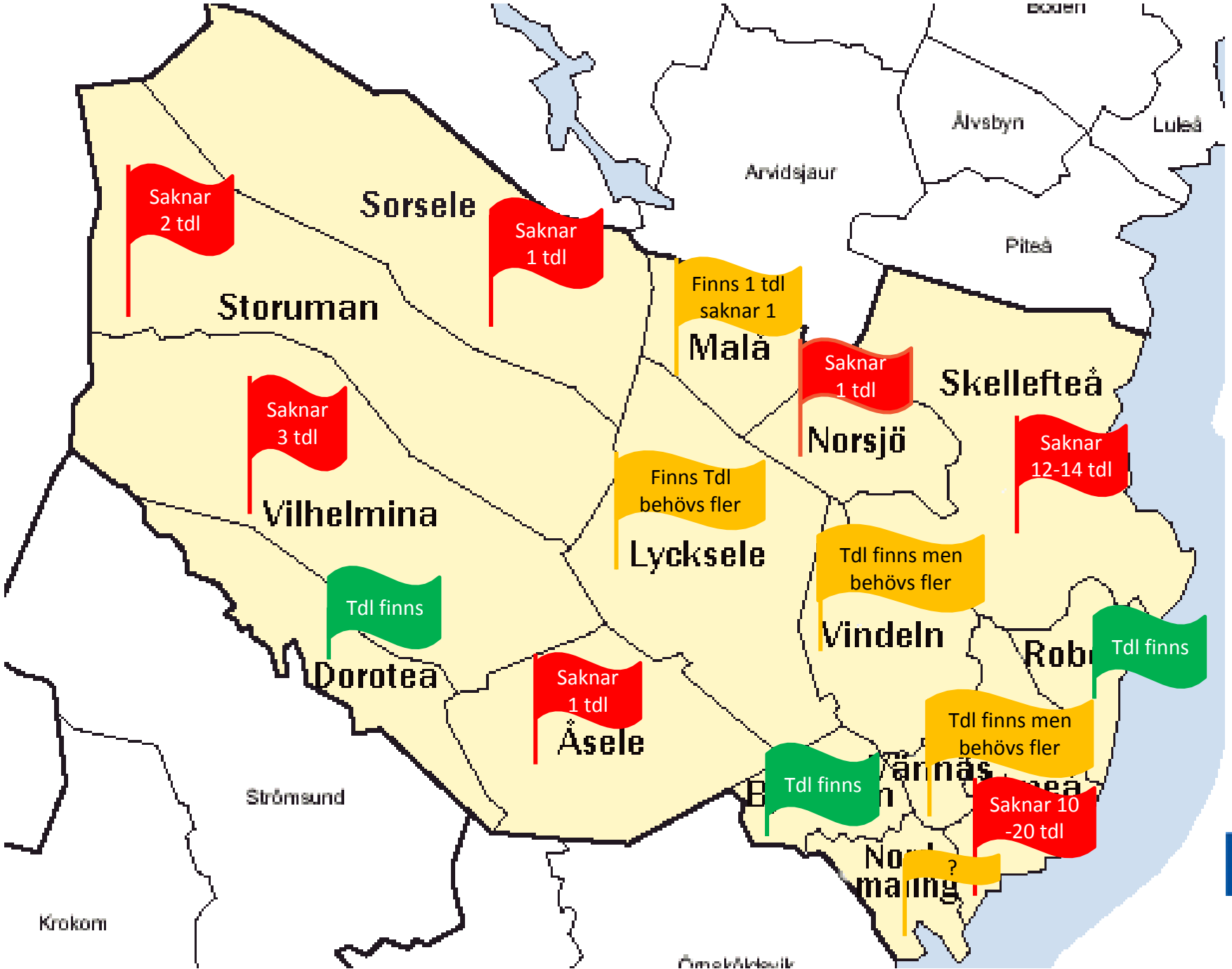
Läget i tandvården i länet?

Läget i Folktandvården!

folktandvården
västerbotten



folktandvården västerbotten

97 % kariesfria 3-åringar

34-38 % kariesfria 19-åringar

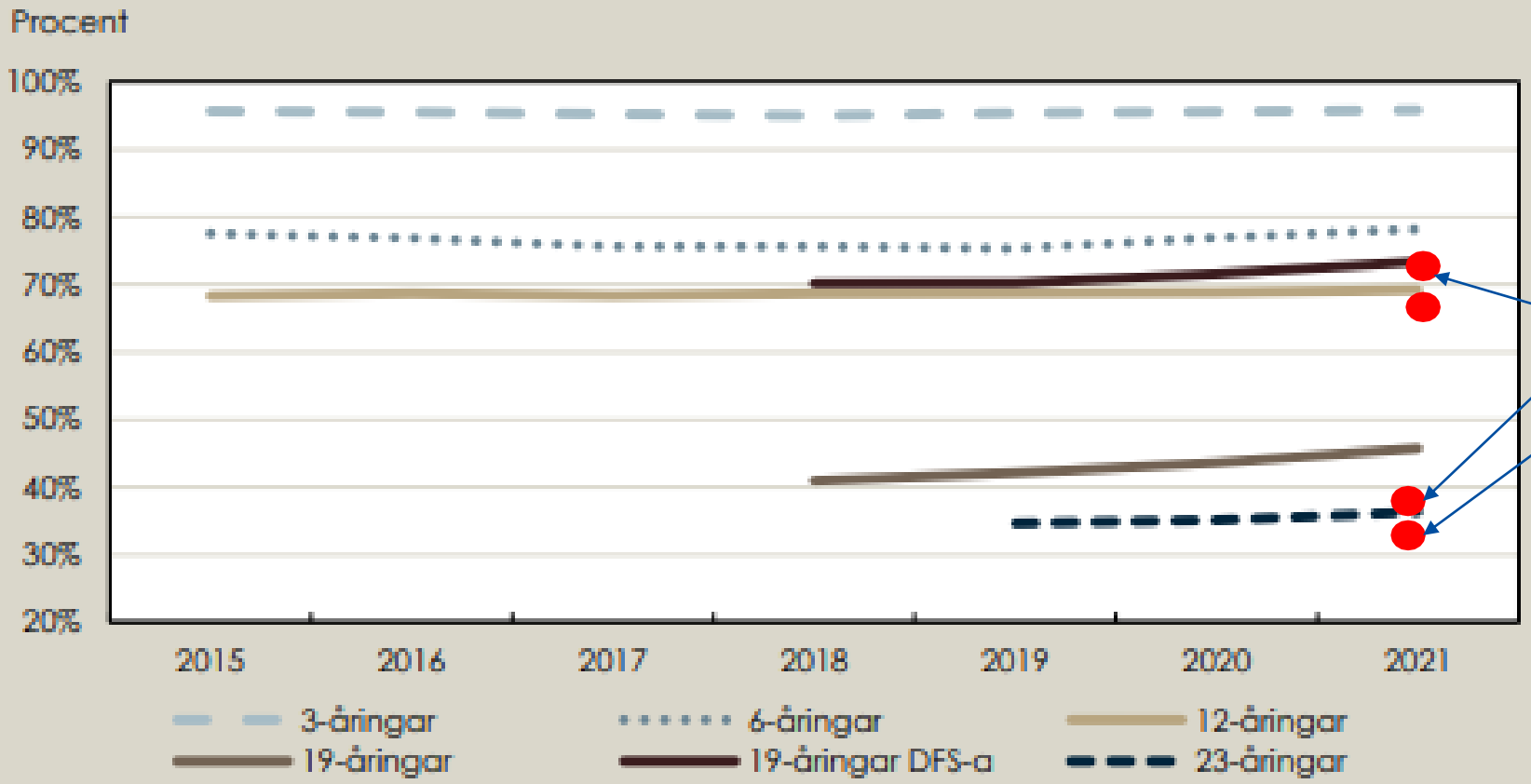
tandvård

2022

folktandvården
västerbotten

Figur 2. Andelen kariesfria bland undersökta i respektive åldersgrupp mellan 2015 och 2021*

Avser barn och unga som senast undersökts året de fyllt 6, 12, 19 respektive 23 år, eller året innan. Resultaten för 3-åringar avser barn som undersökts det år de fyllt 3 år.



* Rapportering av en tvåårig period för 19-åringar startade 2018 och rapportering för 23-åringar startade 2019

Källa: Socialstyrelsen 2022

Västerbotten 2021 Kariesfria DFS

3-åringar 97,6 % (rikssnitt 96 %)
6-åringar 86,5 % (rikssnitt 75 %)
12-åringar 68,5 %
19-åringar 38,5 % (rikssnitt 46 %)
19-åringar DFSa 71 % (rikssnitt 71,4 %)
23-åringar 31,8 % (rikssnitt 36 %)

Västerbotten 2022 Kariesfria

3-åringar 97 %
6-åringar 75 %
12-åringar 69,2 %
19-åringar 37,7 %
19-åringar DFSa 71,3

folktandvården västerbotten

Vad säger medarbetarna!

Bättre it-stöd, teknik som underlättar.

Teamtandvård. Samarbeten. Delegera mera.

Ta vara på idéer och utvecklingskraft hos medarbetarna. Lita på oss.

Garantera en viss procentsats vuxentandvård till de tandläkare som vill ha vuxna revisionspat.

Ta bort fri barntandvård till 23 (upp till 19). Bort med revision av friska vuxna, låt de kontakta oss.

Laget före jaget!

Satsa på kompetensutveckling, utbyten, internutbildningar och lärande

Ambulerande team som täcker upp och når ut till patienter.

Lyssna och se medarbetarna, öka (verklig) delaktighet i beslut. Återkoppling och bekräftelse.

Mindre omorganisationer och projekt som snurrar

Konkurrensmässig lön. Premiera de som stannar. Lönetillägg för inlandsorter knutet till orten.

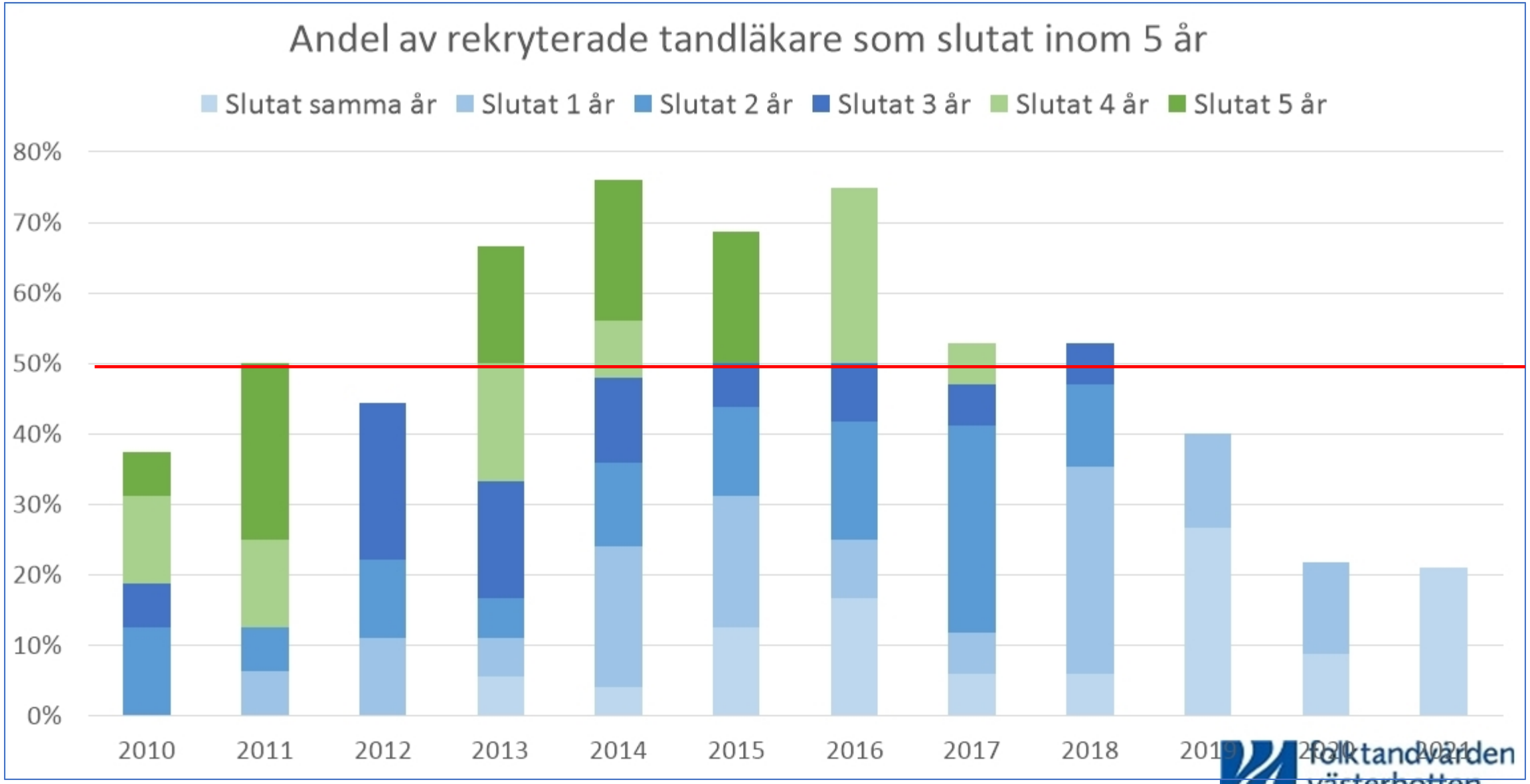
Stärk/bygg upp stoltheten i FTV

Ökad lokal autonomi på klinikerna (mer självbestämmande)

Stärk arbetsmiljö, mer flexibla scheman, rekrytera/attrahera kompetenser

Minska toppstyrningen av FTV.

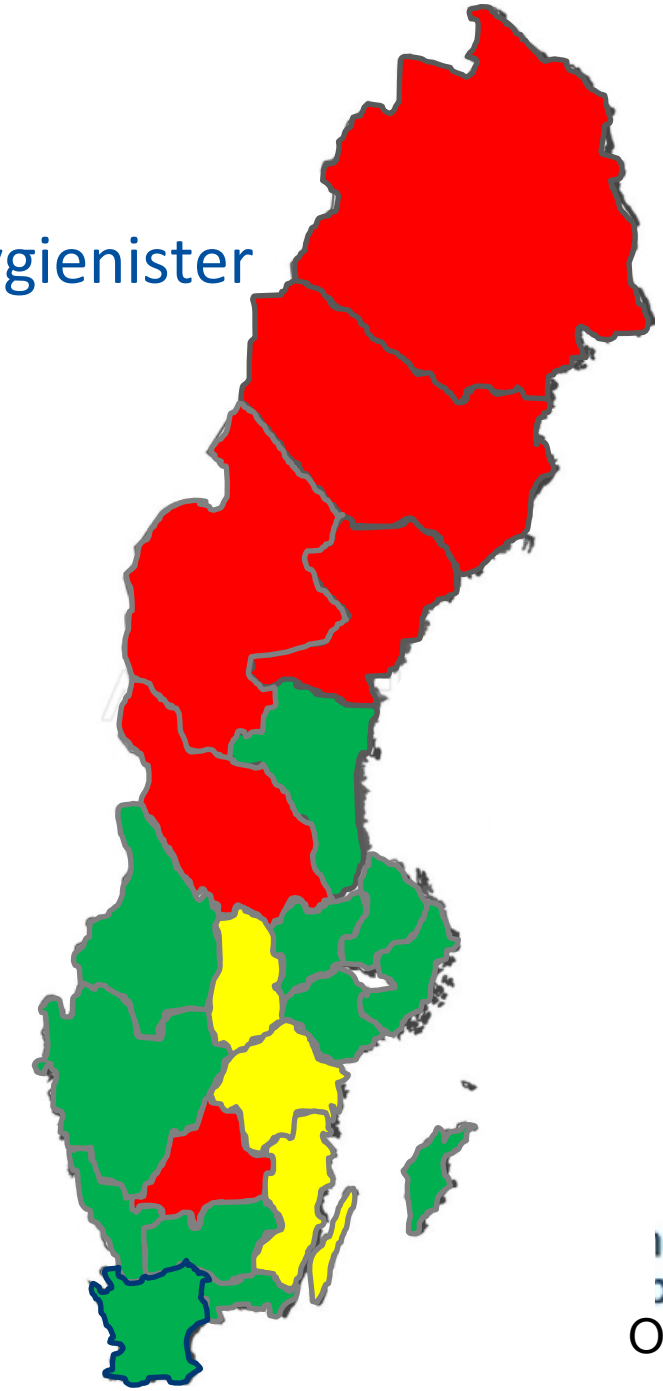
folktandvården västerbotten


Andel av rekryterade tandläkare som slutat inom 5 år
Slutat samma år
Slutat 1 år
Slutat 2 år
Slutat 3 år
Slutat 4 år
Slutat 5 år
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
folktandvården
västerbotten

Bemanningsläge

(en sammanlagd bedömning av tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor):

- Vi saknar < 20 % av önskad bemanning
- Vi saknar > 20 % av önskad bemanning
- Vi saknar > 20 % av önskad bemanning och står helt utan någon/några yrkeskategori/er på vissa kliniker

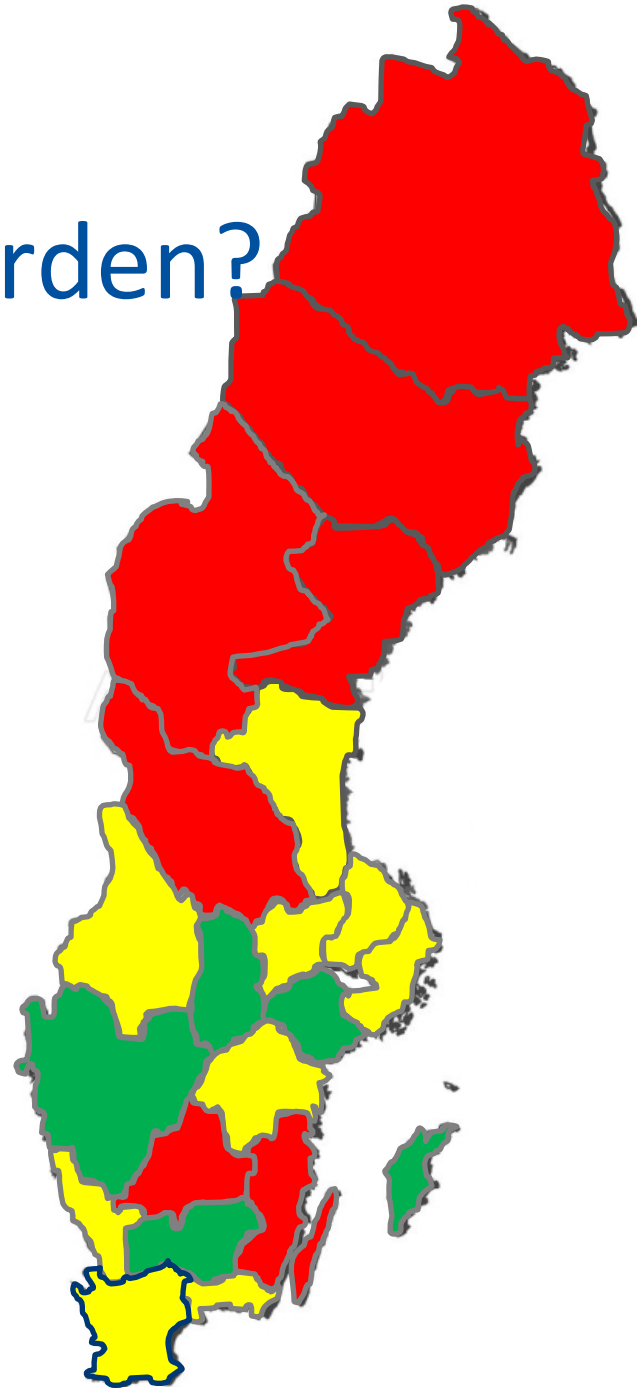


ıdvården
ɔotten

Oktober 2022

Hinner ni med barntandvården?

- Ja
- Nätt och jämnt
- Förseningar på flera kliniker

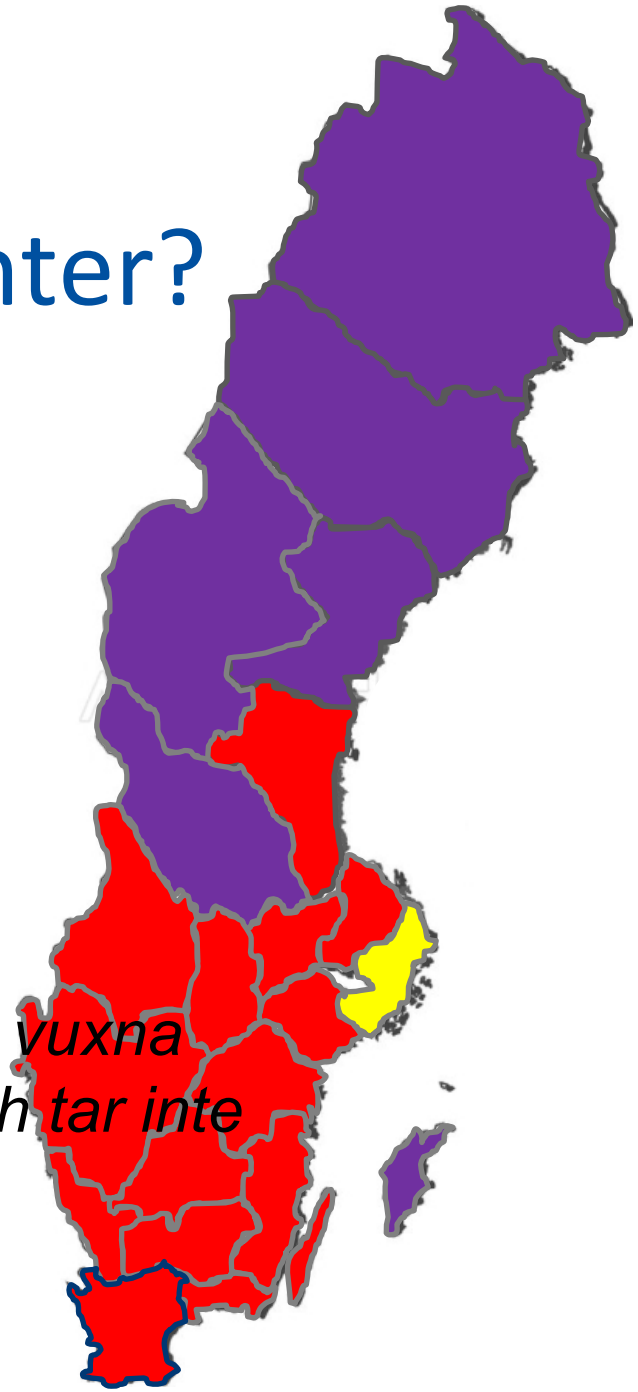


folktandvården västerbotten

Oktober 2022

Hinner ni med vuxna patienter?

- Ja
- Nästan i tid
- Förseningar på flera kliniker
- *Mer än 50 % av klinikerna kallar inga vuxna patienter på ”vanlig” revisionsvård och tar inte emot några nya*



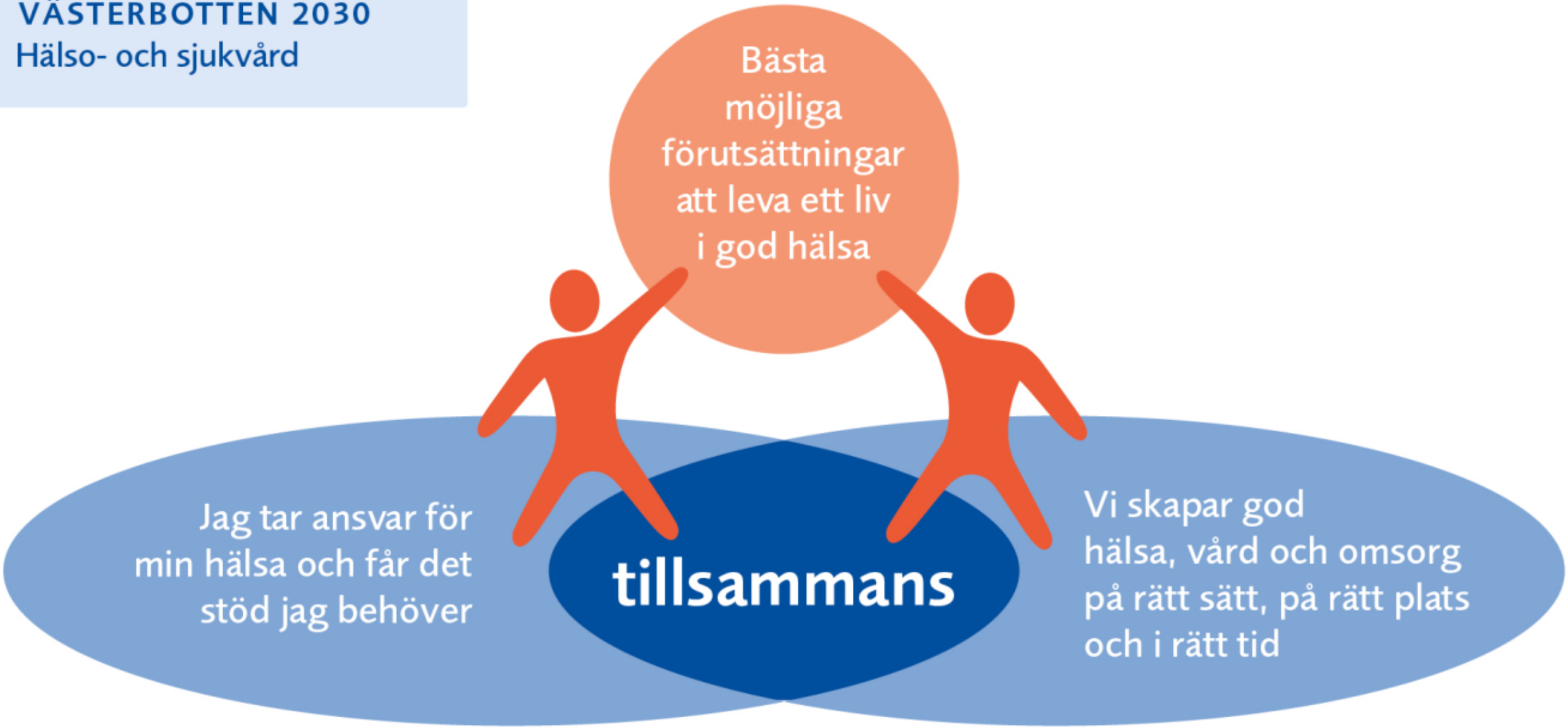
folktandvården västerbotten

Oktober 2022

1. Vad är Folktandvårdens uppdrag (vid resursbrist)?

2. Vilket ansvar har Region Västerbotten för tandhälsa och tillgång till tandvård för invånarna?

VÄSTERBOTTEN 2030
Hälso- och sjukvård



Forskning	Partnerskap	Hållbarhet
Kunskap och kompetens	Ledarskap och medarbetarskap	Arbetssätt och flöden

Förbättrad arbetsmiljö för medarbetare

Mer attraktiv arbetsgivare

Mer jämlik, tillgänglig och högkvalitativ tandvård för patienter

Bättre munhälsa bland befolkningen

Förbättrade ekonomiska förutsättningar för FTV

Folktandvården klarar tandvårdsuppdraget med våra resurser (= bättre balans mellan uppdrag och resurs)

FTV:s omställning 2023-2028

Patienten i fokus:
Patienter har ökad kunskap om egenvård, ges förutsättningar för att ta ökat ansvar för sin egen munhälsa och erbjuds tandvård efter behov

Tandvård efter behov

Folkhälsoarbete

Digitala verktygslådan (patienttjänster)

FTV:s uppdrag i fokus:
FTV:s uppdrag och förutsättningar är mer ändamålsenligt utifrån tillgängliga resurser

Påverkansarbete nationellt och regionalt
FTV:s tandvårdsuppdrag och förutsättningar

FTV:s utbildningsuppdrag | Samarbete Umu

FOKUS UPPDRAG

Medarbetares villkor i fokus: Folktandvården behåller och attraherar fler medarbetare

Anställningsvillkor och förmåner:
Folktandvårdens medarbetarerbjudande

Lönerevisionsstrategi | Samtliga yrkesgrupper

Kompetensutveckling i fokus: Stärkt kunskap, kompetens och kompetensutvecklingsmöjligheter, och bättre nyttjande av personella resurser

Kompetensutvecklings-strategi (långsiktig)
Samtliga yrkesgrupper

Kompetensnoder
ATV och STV

Klinikdrivet lärande (spridning av goda exempel)

Kliniknära självbestämmande i fokus:
Stärkt upplevd delaktighet och självbestämmande i Folktandvårdens styrning och ledning, i alla led

Kliniknära självbestämmande
Roller, ansvar och mandat på olika nivåer

FOKUS RESURSER

folktandvården västerbotten

Nu principiell diskussion om;

- Folktandvårdens uppdrag och prioritering?
- Utmaningar för regional tandvård och tandhälsa?

– I tandvårdslagen saknas behovs- och solidaritetsprincipen.

– Nu finns fler tänder än någonsin.

– Tandvård, högst vinsttuttag i hela sjukvårdssektorn.

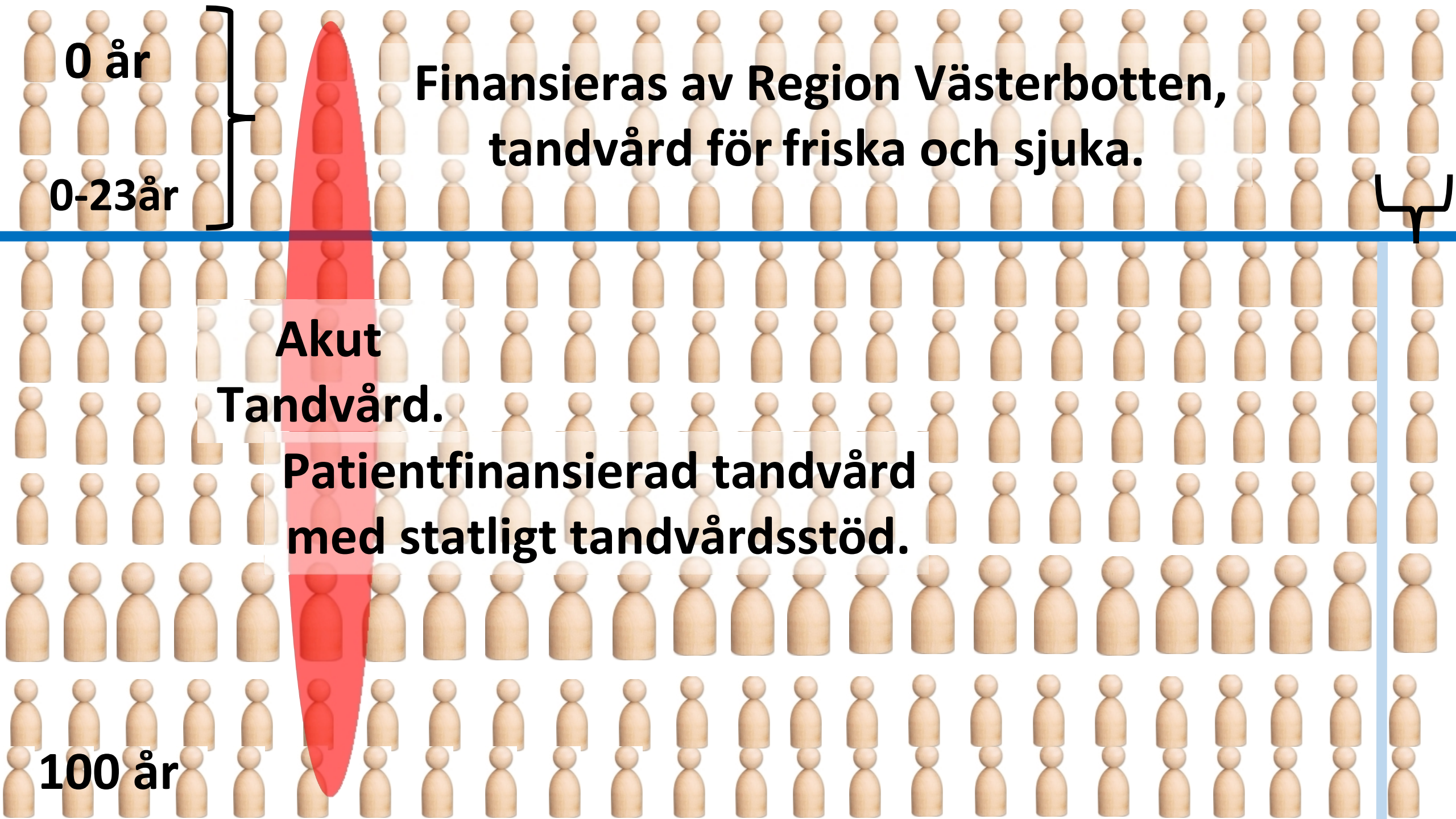
0 år

Västerbottens invånare totalt 276 295 stycken.

Hur får invånarna tillgång till tandvård?

100 år

0 år
0-23år
Regionalt finansierad tandvård.
Regionalt tandvårdsstöd för vuxna med särskilda behov.
Patientfinansierad tandvård med statligt tandvårdsstöd.
100 år


0 år
0-23år
Finansieras av Region Västerbotten,
tandvård för friska och sjuka.
Akut
Tandvård.
Patientfinansierad tandvård
med statligt tandvårdsstöd.
100 år

Områdesansvar, slutansvar, för regional tandvård:

- Tandvård 0-23 år inklusive *regelbunden* undersökning
- Tandvård till vuxna med särskilda behov inklusive *regelbunden* undersökning
- Akuttandvård till alla
- Tandvård till asylsökande
- Tillhandahålla specialisttandvård
- Folk~~hälsoarbete riktat mot barn, ungdomar och äldre~~

Vid resursbrist ska tandvården till enskild patient erbjudas enligt följande rangordning:

1. Akuttandvård till barn, ungdom och unga vuxna
2. Akuttandvård till vuxna, inklusive patienter inom regionens tandvårdsstöd.
3. Allmäntandvård och regelbundna undersökningar till barn, ungdom och unga vuxna
4. Behandling inom regionens tandvårdsstöd
5. Specialisttandvård för barn, ungdom och unga vuxna
6. Specialisttandvård för vuxna
7. Allmäntandvård till vuxna

… utmaningarna mer specifikt…

0 år

0-23år

Finansieras av Region Västerbotten, tandvård för friska och sjuka.

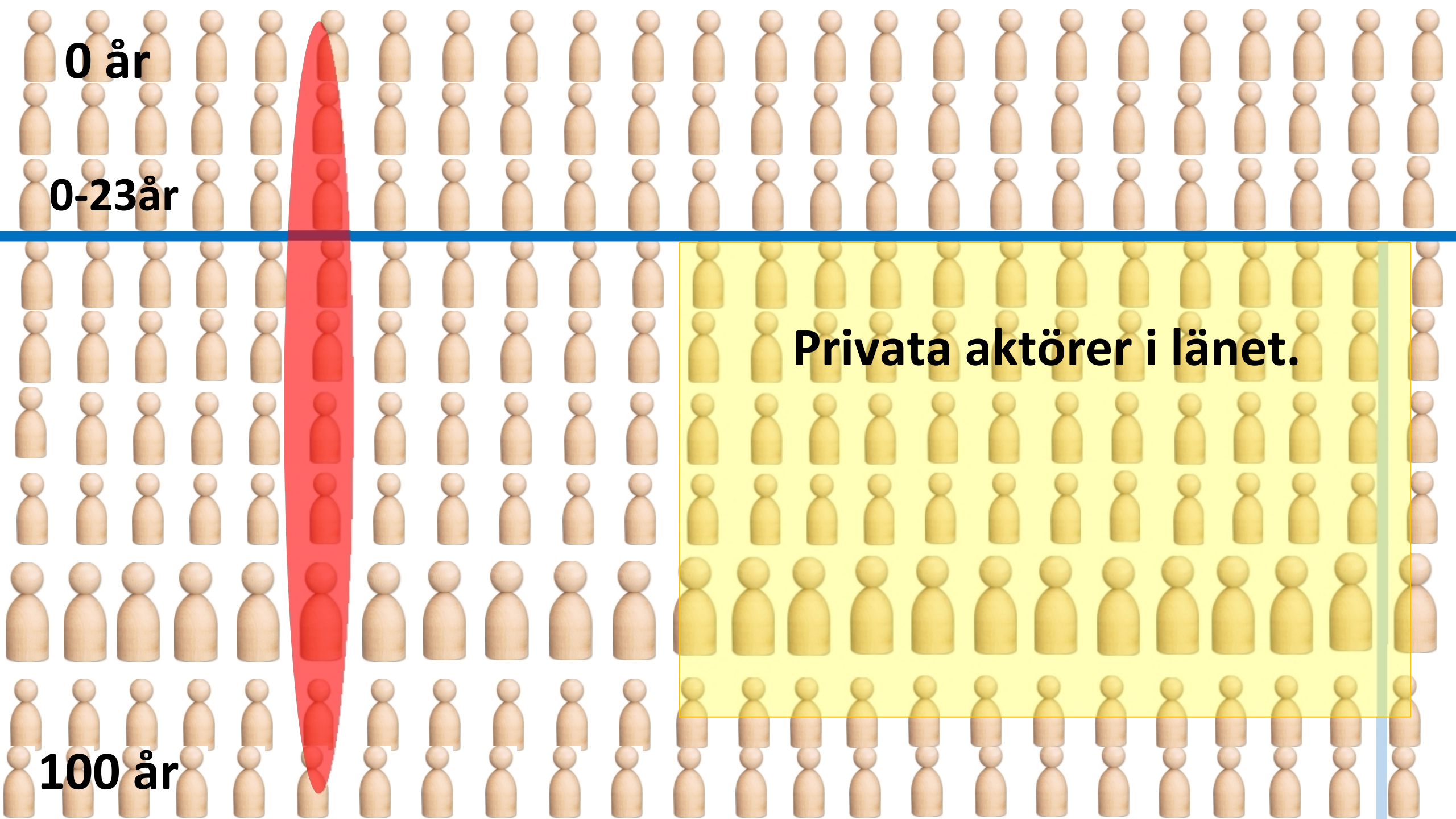
Akut Tandvård.

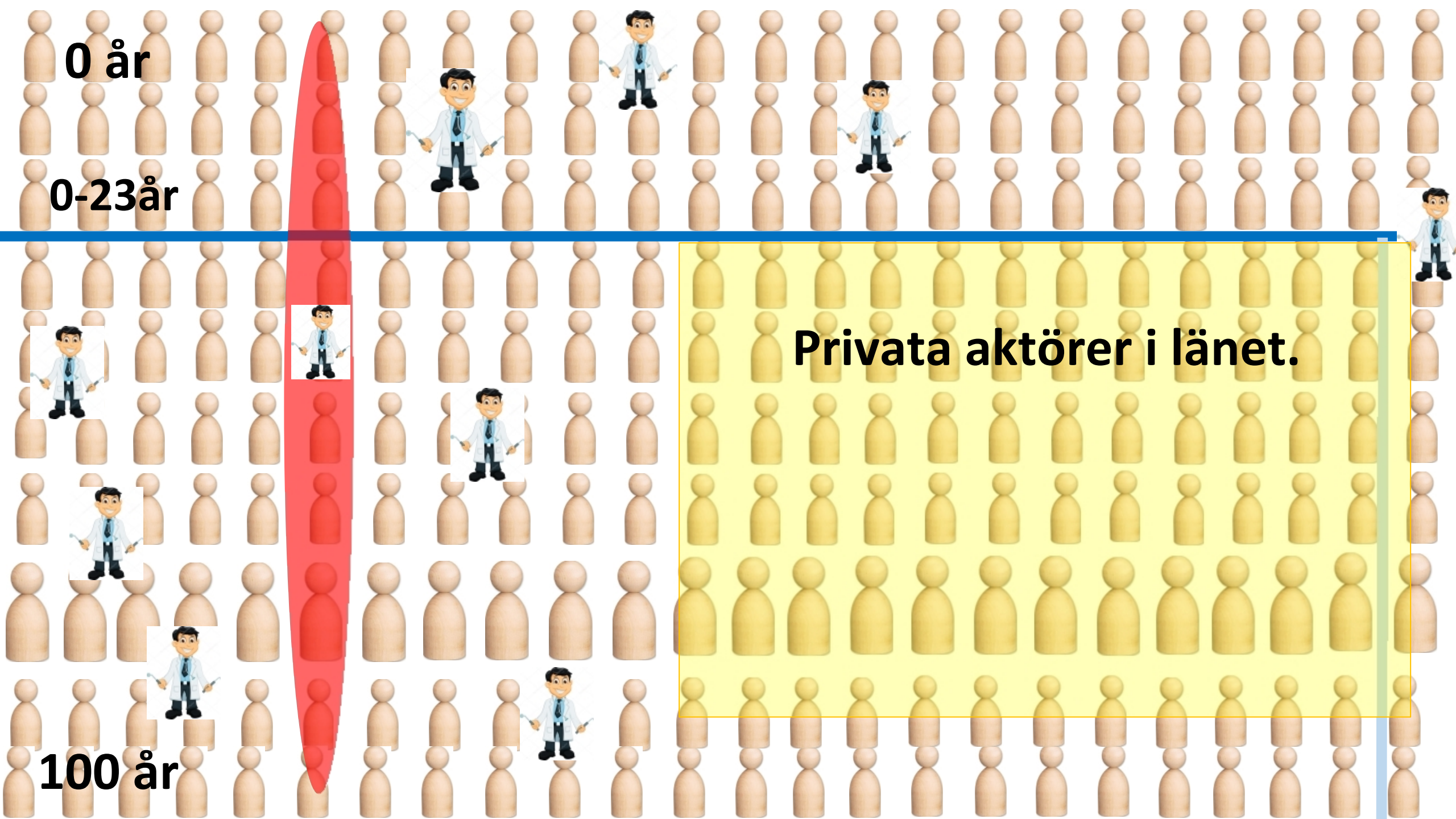
1. Att vid resursbrist klara av att möta sjukas vårdbehov och samtidigt behålla friska fortsatt friska.
2. Fullgöra områdesansvar (lag).

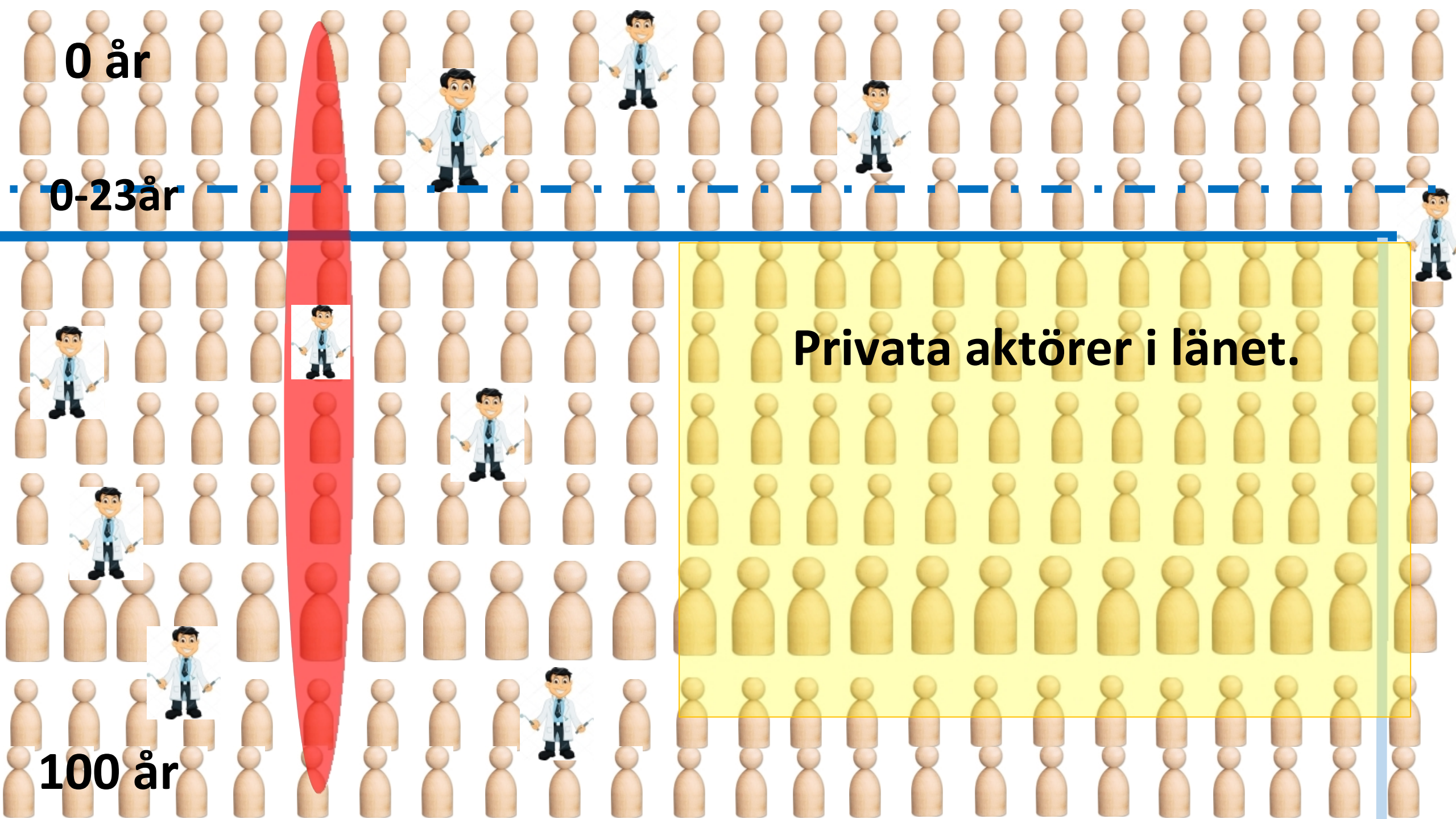
+65år

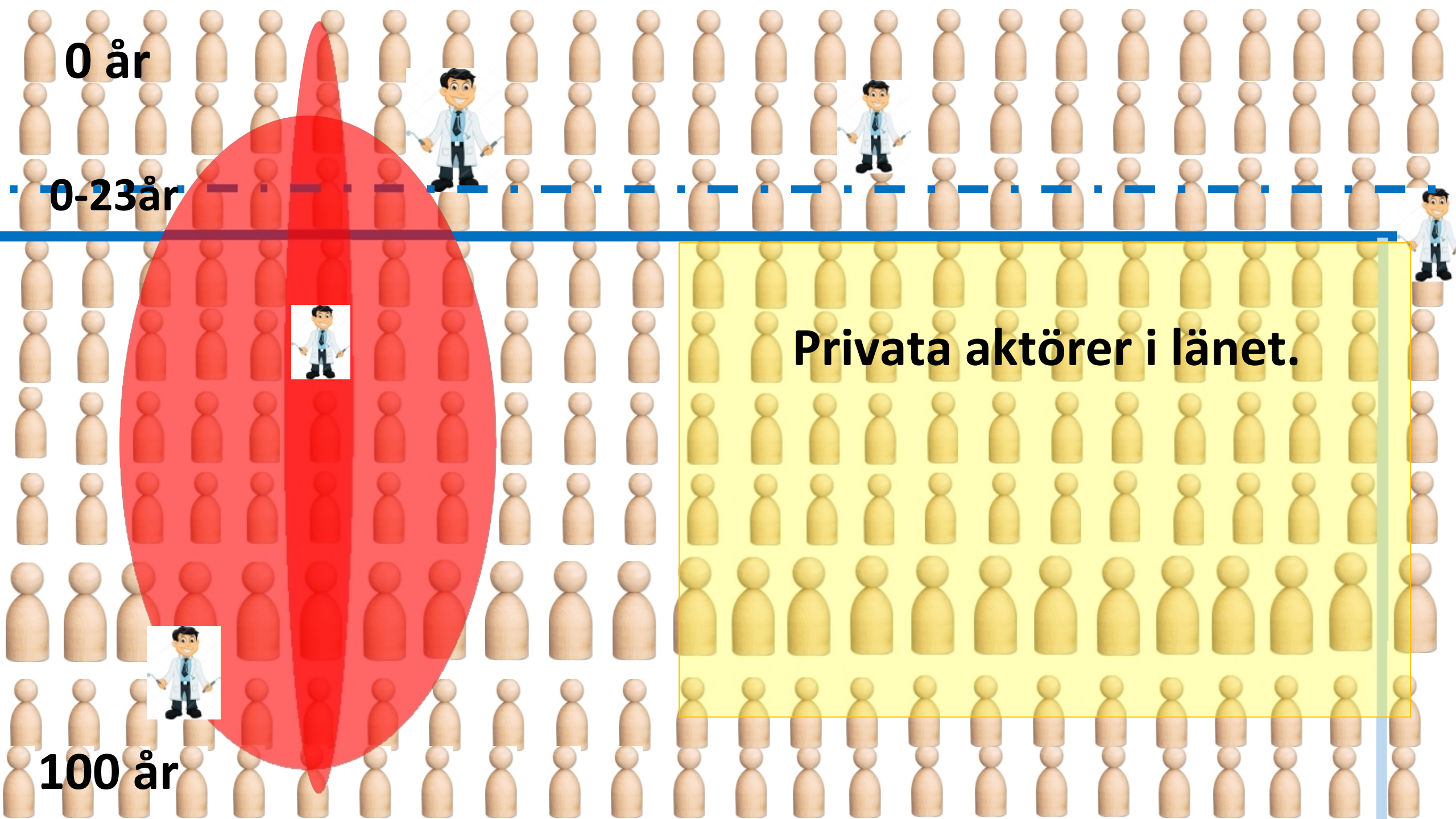
100 år

… vilka fler utmaningar finns?…


0 år
0-23år
Privata aktörer i länet.
100 år


0 år
0-23år
Privata aktörer i länet.
100 år


0 år
0-23år
Privata aktörer i länet.
100 år


0 år
0-23år
Privata aktörer i länet.
100 år

Vägen framåt

Förbättra arbetsmiljö så att medarbetare inte slutar.

Ny beskrivning av Folktandvårdens uppdrag och prioritering = behovsstyrd tandvård.

Kraftig mobilisering av folkhälsoarbetet mot barn, ungdomar och äldre.

Varsla situationen nationellt, politiskt och samhälleligt.

Hitta avlastning i områdesansvar för regional tandvård.

Vi återkommer med

1. Utvecklingsprojekt i samarbete med skolan. Primär prevention för bibehållen tandhälsa hos barn och ungdomar.

2. Ny prioriteringsordning av Folktandvårdens uppdrag vid kraftig resursbrist - behovsstyrd tandvård och dess konsekvenser.

Vi återkommer med

1. Utvecklingsprojekt i samarbete med skolan. **Primär prevention för bibehållen tandhälsa hos barn och ungdomar.**

2. Ny prioriteringsordning av Folktandvårdens uppdrag vid kraftig resursbrist - **behovsstyrd tandvård** och dess konsekvenser.

Budgetram HSF 2023

Ersättningsmodell (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)	2023	Budget 2023 tkr	Volym 2023	Fast belopp/ rörlig ers
Allmän tandvård	5,8%			
Ersättning för speciella uppdrag				
- områdesansvar vuxna 24+	13,55 kr	2 711	200 000	Fast årsbelopp
- Folktandvården, vård i glesbygd (nytt 2022)		5 682		Fast årsbelopp
Delsumma		**8 393**		
Specialisttandvården				
Ortodonti - tandregleringe				
- kapitering per ansvarsbarn 6-23 år	461,90 kr	26 790	58 000	Fast årsbelopp
Pedodonti				
- kapitering per ansvarsbarn 0-18 år	95,59 kr	5 449	57 000	Fast årsbelopp
Ers för speciella uppdrag				
- områdesansvar 0-18 år (ped)	23,36 kr	1 331	57 000	Fast årsbelopp
- områdesansvar 19-23 år (övr.spec)	23,36 kr	415	18 000	Fast årsbelopp
- anslag vård övriga specialiteter 6-23	29,91 kr	1 735	58 000	Fast årsbelopp
- områdesansvar vuxna (konsult, remiss)	22,96 kr	4 592	200 000	Fast årsbelopp
Särskilt uppdrag				
- Oral diagnostik radiologi - ODR		1 709		Fast årsbelopp
- från tandvårdsstöd N, S, F patienter 20-23 år		1 367		Fast årsbelopp
- sjukhustandvård vuxna		2 822		Fast årsbelopp
- käkkirurgin inkl LRG		9 004		
Delsumma		**55 215**		
Utbildning				
- SF - utbildning		15 172		
- Tandhygienistutbildning (VLL andel)		550		Fast årsbelopp
Delsumma		**15 722**		
Övrigt				
- kompetens och rekrytering		1 941		Fast årsbelopp
Delsumma		**1 941**		
SUMMA TANDVÅRD (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)		**81 271**		

Dokumentet gäller inom
Ort: Alla
Org: Hälso- och Sjukvårdsförvaltning/Folktandvård Västerbotten

Utgåva nr 2
Giltigt fro.m: 2021-06-16 - Tills vidare
Uppföljning : 2022-06-16

region västerbotten

Politisk Styrning

Tandvårdens uppdrag och ersättningsmodell 2021

Diarienummer: 1463:4-2019

Fastställt av Regionstyrelsen 2020-12-08

1. Bakgrund

Landstingsfullmäktige i Västerbottens län beslutade 2013 att återgå till en anslagsfinansierad resursfördelningsmodell för tandvården.
Beslutet innefattade att uppdraget tydliggörs i en uppdragsbeskrivning (nedan).

2. Grundläggande förutsättningar

Det övergripande målet för tandvården är en god tandhälsa och tandvård på lika villkor för hela befolkningen. Tandvården ska vara av god kvalitet med god hygienisk standard och lägga särskild vikt vid förebyggande åtgärder. Tandvården ska utföras i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet. Helhetssyn, kontinuitet, kvalitet samt tillgänglighet utgör grundstenar i vården.

Verksamheten ska bedrivas i enlighet med tandvårdslag och övriga lagar eller förordningar som är tillämpliga för verksamheten och i enlighet med av Socialstyrelsen utgivna föreskrifter, vårdriktlinjer och anvisningar, samt enligt överenskommelser som träffats mellan SKR och staten.

Tandvården ska genom effektiva hälsofrämjande, förebyggande och vårdande insatser av god kvalitet förbättra och utjämna olikheter i munhälsa hos den västerbottniska befolkningen.
Åtgärder som står till buds för att förbättra munhälsan och minska ojämlikheter är

- Hälsofrämjande insatser på grupp- och individnivå
- Förebyggande insatser vid identifierad sjukdomsrisk
- Sjukvårdande och rehabiliterande insatser vid konstaterad sjukdom

Tandvårdens verksamhet ska bedrivas i enlighet med intentioner och de grundläggande principerna i vägledning för "God vård" som utarbetats av Socialstyrelsen vilket innebär:

- Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård
- Säker vård
- Patientfokuserad vård
- Jämlik vård
- Effektiv vård
- Vård I rimlig tid

Tandvården ska vidare utforma sitt arbete så att det stödjer den vision och de målbeskrivningar som redovisas i Regionplan 2021.

egionstyrelsen 2023

2022	Budget 2022 tkr	Volym 2022	Ökning ersättn kr	Ökning ersättn %	Ökning budget tkr	Ökning budget %
3,4%						
1 243 kr	83 060	67 000	257	20,7%	17 440	21,0%
621 kr	940	1 500	129	20,8%	185	19,7%
6 000 kr	9 000	1 500	1000	16,7%	-2 000	-22,2%
	93 000				**15 625**	**16,8%**
300 kr	1 800	6 000	30	10,0%	180	10,0%
750 kr	2 250	3 000	70	9,3%	210	9,3%
32 kr	2 450	76 000	18	56,3%	1 350	55,1%
	500		45000	8,3%	45	9,0%
	7 000				**1 785**	**25,5%**
	100 000				**17 410**	**17,4%**
	32 500				2 860	8,8%
	2 500				220	8,8%
	35 000				**3 080**	**8,8%**
	730				64	8,8%
	730				**64**	**8,8%**
	135 730				**20 554**	**15,1%**