

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskottSammanträdesdatum
2023-02-02

Plats och tid	Regionens hus - Sammanträdeslokal Norsjö kl. 09:00-13:00
Protokollet omfattar	§§1-21
Beslutande ledamöter	Anna-Lena Danielsson (S) (ordförande) Håkan Andersson (C) (1:e vice ordförande) Kjell Bäckman (V) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Viktor Sjödin (sekreterare) Brita Winsa (hälso- och sjukvårdsdirektör) Yvonne Nygren (stabschef) §§3-4 Harriet Boström (controller) §§3-4 Ewelina Ogenblad (HR-strateg) §§3-4
Justeringens plats och tid	Digitalt , 2023-02-06
Sekreterare	Viktor Sjödin
Ordförande	Anna-Lena Danielsson (S)
Justerande	Håkan Andersson (C)

Anslag/Bevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2023-02-02		
Datum för anslags uppsättande	2023-02-06	Datum för anslags nedtagande	2023-02-28
Förvaringsplats för protokollet	Diariet, Regionens hus		
Underskrift Viktor Sjödin		

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

ÄRENDELISTA

- § 1 Justering
- § 2 Fastställande av föredragningslista
- § 3 Informationer
- § 4 Resultatuppföljning
- § 5 Upphandling - Palliativ vård vid hospice - Fastställande av underlag
- § 6 Upphandling - Röntgenutrustning till Arytmienheten - Initiering av upphandling
- § 7 Hälso- och sjukvårdsnämndens årsrapport 2022
- § 8 Tillsynsplan för intern kontroll 2023
- § 9 Dataskyddsombudets årsrapport 2022
- § 10 Kontrollplan för granskning av verksamheternas dataskyddsarbete 2023
- § 11 Uppdragsdirektiv för genomförande av fullmäktigeuppdragen gällande samverkans/mötesstrukturer och tjänster tilldelade Hälso- och sjukvårdsnämnden 2023
- § 12 Skrivelse till regionfullmäktige om medel för åtgärder enligt Centrum för obstetrik och gynekologi handlingsplan
- § 13 Revidering sammanträdestider för arbetsutskottet 2023
- § 14 Ramförstärkning föreningsbidrag 2023
- § 15 Svar på Initiativärende till hälso- och sjukdomsnämnden gällande medarbetare i verksamheterna
- § 16 Svar på Initiativärende till hälso- och sjukdomsnämnden gällande säkrad bemanning inom förlossningsvården
- § 17 Motion nr 4-2022 från Nicklas Sandström (M), Tillskapa fler differentierade vårdnivåer
- § 18 Motion nr 5-2022 från Ewa-May Karlsson (C) och Håkan Andersson (C), 1 500 patienter per läkare
- § 19 Kurser och konferenser 2023
- § 20 Ärende som bereds via nämndberedningarna
- § 21 Tillsynsrapport 2022

Hälsa- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 1 Justering

Förslag till beslut

Håkan Andersson (C) justerar protokollet tillsammans med ordförande. Justeringen sker digitalt den 6 februari.

Beslut

Håkan Andersson (C) justerar protokollet tillsammans med ordförande. Justeringen sker digitalt den 6 februari.

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 2 **Fastställande av föredragningslista**
FHS 2-2023

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättat.

Förslag till beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag med följande ändringar:
Uppdragsdirektiv för genomförande av fullmäktigeuppdrag gällande drift av
primärvården 2023 utgår.
Tillsynsrapport för internkontroll 2022 läggs till föredragningslistan.

Beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag och ovanstående ändringar

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 3 **Informationer** HSN 3-2023

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsdirektörens information

Utbildning Cosmic

Stor utbildning under hösten som berör sammanlagt 170 heltider. 8500 medarbetare och 4 dagars utbildning. Idag finns det en testprototyp för systemet som går att testköra, regionen har ca 500 licenser.

Produktions och kapacitetsplanering - PKS

Arbetet med införandet har störts av pandemin. Det är ett komplext sätt att arbeta på, men viktig del för att bli mer resurseffektiva i framtiden. Fokus har varit att börja med slutenvården för att senare går över till vårdcentralerna. Nu har det övergått till nästa steg i införandet där simulationer görs med data från verksamheterna.

Med utbildning av Cosmic och införande PKS kan uppdragen från fullmäktige bli lidande som kartläggning av möten bland annat. En redan ansträngd personal hinner inte med allt, prioritering kommer att krävas.

Faktabaserad styrning -FBS

Just nu samlas det in all data och samlas i ett dataset för att senare kunna göra ett samlat uttag. Det ska leda till bättre underlag för beslut.

Beredskapsfrågan

Det är styrelsen som kommer leda och ha ansvaret för beredskapen. Dock kommer hälso- och sjukvården vara integrerad del i detta. Därför är det bra om nämnden får information om arbetet framöver.

Nationell upphandling hyrpersonal

Upphandlingen bedömdes vara klar 9 januari som Region Västra Götaland håller i. Upphandlingen har nu överklagats och nu är bedömningen att upphandlingen är klar sen hösten 2023 eller början av 2024.

Begreppet primärvård

Det råder begreppsförvirring om vad primärvård innebär i olika sammanhang. Det är inte bara hälsocentraler utan även annan verksamhet.

Redovisning av fördelningen och effekten av lönetillägg

Yrkeskategorier som kan omfattas av förslaget (förutsatt att nedanstående kriterier uppfylls) är grundutbildade sjuksköterskor, röntgensköterskor, specialistutbildade sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och undersköterskor/skötare.

Medarbetare som omfattas har schemalagt arbete dag, kväll och helg, och/eller natt, inom dygnet runt-vården vid något av länets sjukhus alternativt sjukstuga i Södra Lappland. Satsningen är kopplat till länets vårdplatser men medarbetare inom förlossningsverksamhet, akutmottagningar, ambulansverksamhet, operations- och anestesiverksamhet, laboratorieverksamhet samt röntgen inkluderas.

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

Lönetillägget motsvarar, 3 000 kr/mån för sjuksköterskor (inkl. barnmorskor och röntgensköterskor), biomedicinska analytiker och 1 000 kr/mån för undersköterskor/skötare. Medarbetare som endast arbetar kväll, natt och helg via beredskap erhåller halva summan ovan. Tillägget beräknas på heltid och minskar i relation till sysselsättningsgrad.

Lönetillägget gäller retroaktivt från 1 december 2022, för visstidsanställda och tillsvidareanställda medarbetare anställda den 1 februari, och anpassas efter sysselsättningsgrad.

Ej krav på schemalagda nätter för omfattas av ersättningen, däremot måste medarbetare vara schemalagd att arbeta kvällar och helger för att omfattas. Medarbetare som arbetar ständig natt omfattas av ersättningen. Medarbetare som fördelar sin arbetstid mellan dygnet runt-vård och mottagningsverksamhet/dagtidsarbete måste tjänstgöra (dag, kväll och helg, och/eller natt) övervägande del av sin tid inom dygnet runt-vården för att omfattas, motsvarande 60 % av den totala arbetstiden ska utföras i dygnet runt-vård. Lönetillägget upphör om medarbetare byter arbetsplats/arbetstidsförläggning och kriterierna ovan inte uppfylls.

Diskussion rörande beslutsunderlag till nämnd

Presidiet diskuterar om det krävs beslut om tidsgräns när underlag ska tillhandahållas nämnden. Arbetsordningen behöver revideras och kommer till nämnden den 30 mars.

Årsrapport 2022

Information om årsrapporten redovisas i resultatuppföljningen i ärendet nedan.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Hälso och sjukvårdsdirektörens information - 2 februari

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 4 Resultatuppföljning HSN 14-2023

Sammanfattning

Årsrapport 2022 Ekonomi

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar för året en negativ budgetavvikelse på 199 miljoner kronor och en nettokostnadsutveckling på 6,7 procent.

Verksamheterna beskriver ett ansträngt år med brist på personal och som följd av det alltför få vårdplatser och begränsad tillgänglighet inom primärvården. Personalbristen bedöms vara den största utmaningen även kommande år.

Årsrapport 2022 personal:

Regionen har en omfattande personalbrist inom vissa verksamheter som leder till stängda vårdplatser och försämrad arbetsmiljö för de som är kvar i arbete. Det är svårigheter att bemanna vakanta utrymmen och vikariat, hög personalomsättning, hög sjukfrånvaro, ökat nyttjande av inhyrd personal.

Antalet anställda i december 2022 uppgår till 9 459 personer, motsvarande siffra för december 2021 var 9 460. Med anställd avses en person som har en tillsvidareanställning eller ett vikariat med månadslön och med en sysselsättningsgrad om minst 40 procent.

Fördelningen av kvinnor och män inom förvaltningen sett till totalt antal anställda är i hög grad kvinnodominerad, men det ser väldigt olika ut mellan olika yrkesgrupper. Inom exempelvis läkargrupperna är fördelningen mellan kvinnor och män ganska jämn.

Samtliga områden i förvaltningen beskriver fortsatt stora utmaningar med att rekrytera personal och numerären för antalet vakanta sjuksköterskeutrymmen är stor. Gällande specialistsjuksköterskor är bristen särskilt stor avseende barnmorskor men även med inriktning mot anestesi-, intensiv- och operationssjukvård samt med inriktning mot distrikt och psykiatri. Inom tandvården är också bristen på personal påtaglig och hög personalomsättning råder.

Under 2023 behöver regionen fokusera på åtgärder som löser personalbristen. Den beslutade kompetensförsörjningsstrategin 2023 - 2030 kommer att vara till hjälp i att sätta mål och staka ut vägen framåt. Åtgärder från strategin återfinns i nämndsplaner för både regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden samt i förvaltningarnas verksamhetsplaner.

Årsrapport 2022 måluppfyllelse

Av de 10 regionmålen som är riktade mot nämnden 4 uppfylls, 4 uppfylls inte, 1 uppfylls delvis och 1 går inte att följa upp. Arbetet med att utveckla mätbara indikatorer har under 2022 intensifierats. För 2023 har nämnden formulerat delmål som basenheterna skall skapa aktiviteter utifrån. Till nämnden presenteras även tillgänglighet.

Förslag till beslut

Utdragsbestyrkande

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

Informationen är delgiven.

Beslut

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Resultatuppföljning - Årsrapport 2022 Ekonomi
- Resultatuppföljning - Årsrapport 2022 Personal
- Resultatuppföljning - Årsrapport 2022 måluppföljelse

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 5 Upphandling - Palliativ vård vid hospice - Fastställande av
underlag
HSN 77-2022**

Sammanfattning

Avser specialiserad palliativ slutenvård vid hospice för såväl vuxna som barn och ungdomar.

Omfattar patienter i livets slutskede med behov av komplexa symptomlindrande medicinska och omvårdnadsmissiga insatser dygnet runt, oavsett ålder och diagnos. I mån av plats även patienter med anhöriga som har behov av tidsbegränsad avlastning.

Sekretess råder.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Informationen är delgiven.

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 6 Upphandling - Röntgenutrustning till Arytmienheten - Initiering
av upphandling
HSN 86-2023**

Sammanfattning

Hjärtcentrums fyra röntgenutrustningar på PCI-lab och arytmilab måste alla bytas inom en 4-årsperiod. Orsaken är att röntgenutrustningarnas livslängd inom kort passerar och att servicemöjligheterna helt upphör. Tidpunkterna när leverantören och våra tekniker inte kan garantera fortsatt drift, s.k. "end of service"(EOS) på respektive lab är: 2023-12-31, 2024-12-31, 2025-12-31 och 2026-12-31. Upphandling, inköp och installation måste således göras i god tid så att vi inte riskerar att något/några av labben får stängas.

Arytmienheten har två laboratorier som huvudsakligen används för ablationer, invasiv utredning av hjärtarytmier, implantationer/byten av pacemakers och implanterbara defibrillatorer (ICD). Det ena av arytmienshetens båda laboratorier är utrustat med navigationsutrustning av modell Stereotaxis. PCI-enheten har två (2) laboratorier används huvudsakligen för kranskärlsröntgen/PCI, PFO/ASD-slutningar, TAVI-ingrepp, hjärtkateteriseringar, pacemakerinläggningar och hjärtbiopsier. De används dygnet runt årets alla dagar för behandling av akuta hjärtinfarkter. Totalt för de fyra (4) laboratorierna rör det sig om ca 3000 ingrepp/år. Utökning av verksamheten kan bli aktuell under ramavtalsperioden. Investeringen är sedan tidigare godkänd av RD (ärende 1600224).

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit del av upphandlingsunderlaget och beslutar att upphandling kan initieras utifrån detta.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit del av upphandlingsunderlaget och beslutar att upphandling kan initieras utifrån detta.

Beslutsunderlag

- Upphandling av röntgenutrustning Arytmienheten

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 7 **Hälso- och sjukvårdsnämndens årsrapport 2022**
 HSN 1193-2022

Sammanfattning

Information ges och återfinns ovan under Resultatuppföljning.

Ärendet överlämnas till nämnden.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Informationen är delgiven.

Hälsa- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 8 Tillsynsplan för intern kontroll 2023 HSN 42-2023

Sammanfattning

I enlighet med Region Västerbottens reglemente för intern kontroll tar varje nämnd fram en årlig tillsynsplan för intern kontroll. Tillsynsplanen syftar till att säkerställa att kontrollsystemet i nämndens verksamhet fungerar genom att testa att kontrollaktiviteter som finns i verksamheten för de risker nämnden har prioriterat som mest väsentliga att följa. I tillsynsplanen redovisas även de risker som hanteras aktivt med åtgärdsplaner samt de risker som identifierats men som inte blir fokus under det kommande året.

Förslag till beslut

Tillsynsplan för intern kontroll 2023 fastställs.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Tillsynsplan för intern kontroll 2023 fastställs.

Beslutsunderlag

- HSN Tillsynsplan för intern kontroll 2023
- Tillsynsplan for intern kontroll (HSN 2023)

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 9 **Dataskyddsbudets årsrapport 2022** HSN 1158-2022

Sammanfattning

Enligt dataskyddsförordningen är varje nämnd inom Region Västerbotten ansvarig för att verksamheten följer dataskyddslagstiftningen. Det innebär att nämnder behöver informera sig, styra och följa upp sin verksamhet avseende behandlingen av personuppgifter. Varje nämnd har utsett ett Dataskyddsbud ("DSO"). DSO:n har till uppgift att övervaka verksamhetens integritets- och dataskyddsregelefterlevnad samt att ge rekommendationer och rapportera direkt till högsta förvaltningsnivå. I enlighet med artikel 38.3 i dataskyddsförordningen ska DSO rapportera om dataskyddsarbetet till den personuppgiftsansvariges högsta förvaltningsnivå, vilket sker i form av en årsrapport.

Revisorerna har under 2022 genomfört granskning av dataskyddsarbetet och utöver detta har DSO tagit fram en plan för årliga kontroller i syfte att göra återkommande genomlysningar av Regionens dataskyddsarbete. För året 2022 har DSO fokuserat på att följa upp tidigare genomförda granskningar.

Under 2022 har det för Hälso- och sjukvårdsnämndens område registrerats 15 st. personuppgiftsincidenter i Platina. Personuppgiftsincidenterna har dokumenterats men i stor utsträckning saknas ett ställningstagande kring om händelsen är allvarlig och skall rapporteras vidare till tillsynsmyndigheten. DSO rekommenderar därför att nämnden säkerställer att personuppgiftsincidenter och bedömningar dokumenteras i tillräcklig omfattning.

Förslag till beslut

Informationen sammanställd i dataskyddsbudets årsrapportering och de rekommendationer som är riktade till nämnden är delgivna nämnden.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Informationen sammanställd i dataskyddsbudets årsrapportering och de rekommendationer som är riktade till nämnden är delgivna nämnden.

Beslutsunderlag

- Dataskyddsbudets årsrapport 2022
- Dataskyddsbudets årsrapport 2022

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 10 Kontrollplan för granskning av verksamheternas
dataskyddsarbete 2023
HSN 1159-2022**

Sammanfattning

En kontrollplan avseende GDPR från dataskyddsombudet för verksamhetsåret 2023 har tagits fram. Planen beskriver ett antal kontrollpunkter som ska genomföras under året. Dessa kontrollpunkter är:

1. Styrdokument för dataskyddsarbetet
2. Tekniska och organisatoriska åtgärder för personuppgiftsbehandlingar
3. Personuppgiftsincidenter
4. Personuppgiftsbiträdesavtal
5. Registerförteckning
6. Konsekvensbedömning/samråd
7. Hantering av registrerades rättigheter
8. Kunskapsnivån i verksamheten

Utöver dessa kommer de som framkommit i tidigare granskningar att följas upp.

Förslag till beslut

Information om dataskyddsombudets kontrollplan för 2023 är delgiven nämnden.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Information om dataskyddsombudets kontrollplan för 2023 är delgiven nämnden.

Beslutsunderlag

- Dataskyddsombudets kontrollplan 2023
- Kontrollplan för granskning av verksamheternas dataskyddsarbete 2023

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 11 Uppdragsdirektiv för genomförande av fullmäktigeuppdragen gällande samverkans/mötesstrukturer och tjänster tilldelade Hälso- och sjukvårdsnämnden 2023
HSN 55-2023

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade den 29 november 2022 om regionplan och budget 2023–2026. Därigenom har regionfullmäktige gett alla nämnder i uppdrag att se över följande:

- Kartlägga och optimera samverkans och mötesstrukturer för att frigöra tid och eller minska bemanning.
- Kartlägga tjänster, funktioner som kan optimeras, arbetsuppgifter som kan effektiviseras och delar där ambitionen kan sänkas alternativt pausas.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har i nämndplan 2023 beslutat uppdra till hälso- och sjukvårdsdirektören att ta fram förslag för hur nämnden avser arbeta för att genomföra uppdragen för hälso- och sjukvårdsnämnden räkning.

Direktiv för uppdragets genomförande
Hälso- och sjukvårdsnämnden ger hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att genomföra uppdragen.

Till sin hjälp utser nämnden en politisk styrgrupp i form av hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott.

En löpande dialog med hälso- och sjukvårdsförvaltningen samverkansgrupp (FSG) förutsätts.

Genomförda revisionsgranskningar, som exempelvis granskning år 2021 av hälso- och sjukvårdsnämnden och granskning 2021 om reglering av ansvar och befogenheter ska beaktas under arbetets gång.

Inom ramen för uppdragen ska följande redovisas till nämnden:

- Kartläggning enligt vad regionfullmäktiges uppdrag i regionplan stipulerar.
- Beskrivning av konsekvenser förknippade med eventuella åtgärder för att optimera, effektivisera, ambitionssänka, pausa eller ta bort uppdrag och/eller tjänster.

Skriftlig återrapportering lämnas till hälso- och sjukvårdsnämnden i samband med delårsrapport per april och delårsrapport per augusti. Slutrapport lämnas i samband med årsrapportering per december 2023.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden ger hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att genomföra regionfullmäktiges uppdrag enligt ovanstående förslag.

Hälso- och sjukvårdsnämnden utser arbetsutskottet som politisk styrgrupp.

Skriftlig återrapportering lämnas till hälso- och sjukvårdsnämnden i samband med delårsrapport 1 och 2. Slutrapport lämnas i samband med årsredovisning per

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

december 2023.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ger hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att genomföra regionfullmäktiges uppdrag enligt ovanstående förslag.

Hälso- och sjukvårdsnämnden utser arbetsutskottet som politisk styrgrupp.

Skriftlig återrapportering lämnas till hälso- och sjukvårdsnämnden i samband med delårsrapport 1 och 2. Slutrapport lämnas i samband med årsredovisning per december 2023.

Beslutsunderlag

- FM Uppdrag gällande samverkan/mötesstrukturer och tjänster

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 12 Skrivelse till regionfullmäktige om medel för åtgärder enligt
Centrum för obstetrik och gynekologi handlingsplan
HSN 87-2023**

Sammanfattning

En handlingsplan för säkrad barnmorskebemanning beslutades av Hälso- och sjukvårdsnämnden vid nämndens möte i maj 2022. De åtgärder som beskrivs i planen syftar alla till att stärka förlossningsvården för att kunna upprätthålla förlossningsenheter vid regionens tre sjukhus. Vid nämndens möte i december 2022 presenterades 5 prioriterade områden vilka listas enligt nedan.

1. Barnmorskeledd förlossning i Lycksele
2. Satsningar för att göra arbete på förlossningen attraktivt
3. Kompetenshöjning och mentorskap
4. Separata akuta och planerade besök till förlossningen
5. Följsamhet till samma riktlinjer över länet

Under varje prioriterat område finns ett antal åtgärder föreslagna. Gällande förlossningsenheten vid Lycksele lasarett beslutade nämnden vidare i januari 2023, utifrån en oberoende utredning av tidigare landstingsdirektören Anders Sylvan och chefsläkare Sofie Jacobsson, att skyndsamt initiera en upphandling av ett konsultbolag med totalansvar för bemanning av såväl läkar- som barnmorskekompetens som komplement till nuvarande personalstab med uppdrag att succesivt växla över till bemanning i egen regi.

Hälso- och sjukvårdsdirektören har av nämnden vidare fått ett uppdrag att beräkna kostnader för de prioriterade åtgärderna från handlingsplanen och bereda detta ärende till RF avseende äskande av medel för genomförandet. De föreslagna åtgärderna, som i de flesta fall innebär en utökad bemanning av barnmorskor och lönesatsningar måste självklart beaktas både i ljuset av de ekonomiska förutsättningarna som kan ges samt de möjligheter som finns att rekrytera utifrån en nationell brist på barnmorskor.

Upphandlingen av en konsult är i uppstartsskedet och det är i dagsläget svårt att exakt bedöma vad kostnaden för denna åtgärd kommer att uppgå till, detta särskilt då kravspecifikationen av resurser som ska upphandlas inte finns framtagen ännu. En sannolik bedömning, utifrån att vi har god kännedom om vad hyrpersonal kostar i förhållande till egen personal, är att kostnaden kommer att uppgå till ca 3 gånger kostnaden jämfört med att bedriva verksamheten i egen regi. Detta skulle innebära att kostnaden för ett upphandlat bolag för att bedriva förlossningsverksamhet i Lycksele skulle uppgå till ca 40–50 Mkr/år.

För åtgärder beskrivna i den beslutade handlingsplanen består den stora kostnaden av rekrytering av fler sjuksköterskor (ett 20-tal) och därtill ökade ersättningar. Sammantaget beräknas kostnaden för detta till ca 20 Mkr.

Gällande den sk Lyckselemodellen (barnmorskeledd förlossning) är bedömningen att detta arbetssätt i sig inte kommer att innebära någon större merkostnad gällande personalresurser jämfört med nuvarande arbetssätt.

Förslag till beslut

Utdragsbestyrkande

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att äska medel hos regionstyrelsen för att genomföra åtgärder enligt föreslagen och beslutad handlingsplan samt att upphandla en konsult med ansvar att bedriva verksamheten under en tvåårsperiod.

För upphandling av konsult äskas 50 miljoner per år under avtalstiden.

För genomförande av övriga åtgärder beskrivna i framtagna handlingsplan äskas 20 miljoner per år, vilket omfattar ett 20-tal nya barnmorsketjänster och föreslagna lönesatsningar i en permanent ramökning till nämnden villkorat till åtgärder i beslutad handlingsplan inklusive uppbyggnad av den sk "Lyckselemodellen" med barnmorskeledd förlossning.

Totalt uppgår nämndens äskande till regionstyrelsen till ca 70 miljoner per år.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Anna-Lena Danielsson (S) yrkar att en kvalitetssäkring av texten och fokus på hur en återstart av förlossningen i Lycksele genomförs förtydligas i underlaget till nämnden den 15 februari.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag mot eget yrkande och finner att utskottet beslutar enligt eget yrkande.

Beslut

En kvalitetssäkring av texten och fokus på hur en återstart av förlossningen i Lycksele genomförs förtydligas i underlaget till nämnden den 15 februari.

Beslutsunderlag

- CFOG handlingsplan_ äskande RS
- Nuvarande kostnader förlossningen Lycksele Bilaga 1 HSN 87-2023

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 13 Revidering sammanträdestider för arbetsutskottet 2023
HSN 711-2022

Sammanfattning

Arbetsutskottet har vid sammanträdet den 17 augusti 2022, § 68, beslutat om sammanträdestider för 2023. Efter fullmäktige den 31 november och valen till nämnderna har det uppstått krockar med bland annat SKR sammanträdesdatum. Därför kommer en revidering av mötesdatum för nämnden 2023.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet sammanträder under 2023 enligt följande:

2 februari
16 mars
5 april
9 maj
1 juni
23 augusti
14 september
10 oktober
13 november - 1000-1500
7 december

Arbetsutskottet sammanträder 0900-1500 om inget annat anges.

Beslut

Arbetsutskottet sammanträder under 2023 enligt följande:

2 februari
16 mars
5 april
9 maj
1 juni
23 augusti
14 september
10 oktober
13 november - 1000-1500
7 december

Arbetsutskottet sammanträder 0900-1500 om inget annat anges.

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 14 **Ramförstärkning föreningsbidrag 2023** HSN 94-2023

Sammanfattning

Inom Hälso- och sjukvårdsnämndens budget finns avsatta budgetmedel för föreningsbidrag till handikapporganisationer. Gällande budgetram uppgår till 3 450 000 kronor per år och ramen har inte räknats upp under senaste 4-årsperioden, samtidigt som andelen föreningar som ansöker om bidrag och uppfyller kriterierna för varje år ökar. Det innebär att bidraget per förening urholkas. Regionfullmäktige fastslog att föreningars arbete är viktiga för regionen och spelar en betydande roll för länets utveckling. Vidare menar regionfullmäktige att verksamhet som bedrivs inom ideella organisationer kompletterar men också kan vara ett alternativ till regionens verksamhet. Fler målgrupper nås och såväl form som innehåll i aktiviteter och resultat diversifieras. Allt detta ska bidra till att regionen som samhällsaktör bättre kan nå sina mål (RS 1436-20209).

Budgetramen föreslås att förstärkas med ytterligare 300 000 kronor från och med år 2023. Utrymme omfördelas från Hälso- och sjukvårdsnämndens gemensamma utrymme kostnadsställe 18242. Från och med år 2024 sker uppräknings av föreningsbidraget med budgetindex.

Förslag till beslut

Budgetram för föreningsbidrag inom nämnden förstärks för 2023 med 300 000 kronor. Utrymme omfördelas från hälso- och sjukvårdsnämndens gemensamma utrymme kostnadsställe 18242.

Uppräkning av budgetram enligt budgetindex ska göras årligen från 2024

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Budgetram för föreningsbidrag inom nämnden förstärks för 2023 med 300 000 kronor. Utrymme omfördelas från hälso- och sjukvårdsnämndens gemensamma utrymme kostnadsställe 18242.

Uppräkning av budgetram enligt budgetindex ska göras årligen från 2024

Beslutsunderlag

- Ramförstärkning föreningsbidrag 2023
- Tjänsteskrivelse HSN - föreningsbidrag

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 15 Svar på Initiativärende till hälso- och sjukdomsnämnden gällande
medarbetare i verksamheterna
HSN 1188-2022**

Sammanfattning

Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) lämnade in ett initiativärende till nämnden den 20 december gällande medarbetare i verksamheterna. Ledamöterna vill att redovisning av antalet medarbetare ska redovisas antalet per klinik/basenhets samt skilja på administrativ personal som arbetar nära patienten.

Det är möjligt att redovisa antalet medarbetare vid respektive klinik/basenhets men det speglar dock inte hur många som faktiskt arbetar vid respektive enhet. För att få en rättvis bild av bemanningssituationen behöver närvarotid följas. Indikatorn "Antalet medarbetare" innehåller även personer som är tjänstlediga, barnlediga eller på annat sätt ej i tjänst. Utifrån att nytt personalsystem är implementerat (TESSA) bör detta vara möjligt igen under 2023.

Att i redovisning skilja på antalet medarbetare avseende administrativ personal och personal som arbetar nära patienten skulle kräva att vi först reder ut vad som menas med administrativ personal. Är en sjuksköterska som till större delen av sin tid arbetar med operationsplanering administrativ personal? Det finns flera olika sådana exempel i vården, men administration inom hälso- och sjukvård är ett vitt begrepp som rymmer många professioner och kompetenser. Alla med samma grunduppgift, att stödja den verksamhet de verkar i. Administratörer finns i verksamheten eftersom det finns en stor mängd administrativa arbetsuppgifter. Det kan handla om allt ifrån upphandling av material och tjänster, utveckling av IT-stöd, uppföljning av vården, olika former av administration kopplat till personal, kommunikation och ekonomihantering. Oaktat så kräver en sådan redovisning ett rätt omfattande detaljarbete för att särskilja vad som är administrativ personal.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Initiativärende till Hälso- och sjukdomsnämnden från Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) gällande medarbetare i verksamheterna
- Svar på Initiativärende till Hälso- och sjukdomsnämnden från Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) gällande medarbetare i verksamheterna

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 16 Svar på Initiativärende till hälso- och sjukdomsnämnden gällande
säkrad bemanning inom förlossningsvården
HSN 1196-2022**

Sammanfattning

Alliansen genom Elmer Ericsson (M) lämnade in ett initiativärende till nämnden den 20 december gällande säkrad bemanning inom förlossningsvården

Handlingsplanen för säkrad barnmorskebemanning beslutades av Hälso- och sjukvårdsnämnden vid nämndens möte i maj 2022. Den åtgärd i handlingsplanen som beskriver en omorganisation av mödrahälsovården och CFOG utreds dock i särskild ordning. Under hösten har därefter uppdaterad information getts till nämnden vid varje möte. Vid nämndens möte i december 2022 presenterades 5 prioriterade områden;

1. Barnmorskeledd förlossning i Lycksele
2. Satsningar för att göra arbete på förlossningen attraktivt
3. Kompetenshöjning och mentorskap
4. Separata akuta och planerade besök till förlossningen
5. Följsamhet till samma riktlinjer över länet

Hälso- och sjukvårdsdirektören har vidare fått ett uppdrag att beräkna kostnader för de prioriterade åtgärderna från handlingsplanen och bereda ett ärende till RF avseende äskande av medel för genomförandet.

Gällande förlossningsenheten vid Lycksele lasarett beslutade nämnden, utifrån en oberoende utredning av tidigare landstingsdirektören Anders Sylvan och chefsläkare Sofie Jacobsson, vid sitt möte i januari 2023 att skyndsamt initiera en upphandling av ett konsultbolag med totalansvar för bemanning av såväl läkar- som barnmorskekompetens som komplement till nuvarande personalstab med uppdrag att succesivt växla över till bemanning i egen regi. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade också att förlossningsverksamheten i Lycksele under upphandlings- och uppbyggnadsfasen hålls stängd med syfte att kunna allokera tillräckliga resurser för återuppbyggnad av en solid struktur för återstart senare under 2023.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Initiativärende från Alliansen genom Elmer Eriksson (M) till Hälso- och sjukvårdsnämnden, Insatser för säkrad bemanning inom förlossningsvården
- Initiativärende HSN 1196 2022

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

**§ 17 Motion nr 4-2022 från Nicklas Sandström (M), Tillskapa fler
differentierade vårdnivåer
HSN 559-2022**

Sammanfattning

Nicklas Sandström (M) motionerar om att påbörja ett arbete med att differentiera fler vårdnivåer på framför allt NUS för att åstadkomma en mer resurseffektiv och patientsäkerhet patientomhändertagande.

I takt med att sjukvården ständigt förändras kan det finnas skäl att se över behov olika vårdnivåer. Det skulle kunna vara aktuellt att se över hur intermediära vårdnivåer skulle kunna utvecklas tex i syfte att avlasta intensivvården. I det pressade läge sjukvården just nu befinner sig så finns det dock inga resurser att göra en sådan översyn, det skulle i så fall kräva externa resurser.

Ett eventuellt ställningstagande att skapa intermediära vårdformer är vidare att se som en ambitionshöjning och om inte nya ekonomiska resurser tillförs så måste de finansieras antingen genom omfördelning eller nedprioritering av annat vilket måste tas i beaktande.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden förordar regionfullmäktige att besluta att motionen är besvarad.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Hälso- och sjukvårdsnämnden förordar regionfullmäktige att besluta att motionen är besvarad.

Beslutsunderlag

- Motion nr 4-2022 från Nicklas Sandström (M), Tillskapa fler differentierade vårdnivåer
- Svar på motion 4-2022 - nytt svar

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 18 Motion nr 5-2022 från Ewa-May Karlsson (C) och Håkan Andersson (C), 1 500 patienter per läkare
HSN 558-2022

Sammanfattning

Ewa-May Karlsson (C) och Håkan Andersson (C) motionerar om att tillsätta och genomföra länsutredning med uppdrag att klargöra vilka åtgärder, inklusive och ekonomisk analys, som behöver vidtas i syfte att under en 5-årsperiod uppfylla att varje heltidsarbetande allmänmedicinskt specialist max 1500 personer personer på sin lista.

Region Västerbotten har i dagsläget hanterat det som rör patienters möjlighet att få tillgång till en fast läkarkontakt, vilket regleras i lag, genom beställningen till primärvården. Det finns framtagna rutiner att registrera detta för hälsocentralerna så att uppföljning är möjlig både för varje hälsocentral och på en övergripande nivå.

En riktlinje som bla närsjukvårdsområde Skellefteå/Norsjö arbetar utifrån är att varje heltid allmänspecialist ansvarar för 1485 listade patienter när personalbudgetar sätts. För att höja läkarbemanningen för att nå 1100 per läkare, vilket är det riktvärde som Socialstyrelsen föreslår, förutsätts fler läkare i primärvården. Det finns dock inte möjlighet utifrån nuvarande ekonomiska förutsättningar att öka antalet läkare utan att minska på andra professioner eller vidta en begränsning av utbudet. Således behöver antingen vårdpengen höjas eller beställningen förändras.

Bedömningen är att ingen utredning kring detta behöver tillsättas då vi har relativt god kännedom om vad som är utmaningarna med detta.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden förordar regionfullmäktige att besluta om att avslå motionen.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Håkan Andersson (C) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag mot Håkan Anderssons yrkande och finner att utskottet beslutar enligt liggande förslag.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Hälso- och sjukvårdsnämnden förordar regionfullmäktige att besluta om att avslå motionen.

Reservation

Håkan Andersson reserverar sig i förmån för eget förslag.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

- Motion nr 5-2022 från Ewa-May Karlsson (C) och Håkan Andersson (C), 1 500 patienter per läkare
- Svar på motion nr 5-2022 - nytt svar

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 19 Kurser och konferenser 2023
HSN 77-2023

Sammanfattning

Förtroendevalda som utses att delta i kurs eller konferens har rätt till ersättning i enlighet med bestämmelser om arvode till förtroendevalda.

Följande förslag har anmälts.

Inbjudan att delta i studiebesök till SANKS den 23-24 maj, SANKS står för Samisk nationalt kompetansesenter.

Att leda mot en Nära vård den 14 februari 15.00 – 16.30 digitalt. Föreläsningen hålls även den 19 april vid samma tidpunkt. föreläsningen är kostnadsfri.

Förslag till beslut

Ledamöternas deltagande godkänns.

Beslut

Ledamöternas deltagande godkänns.

Beslutsunderlag

- Inbjudan studiebesök - Sanks
- Inbjudan föreläsning - Att leda mot en Nära vård - SKR

Hälsa- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 20 Ärende som bereds via nämndberedningarna

Riktlinjer för bidrag till ideella organisationer inom Hälsa-och sjukvårdsnämnden.
Dnr 1168-2022

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslut

Informationen är delgiven.

Hälso- och sjukvårdsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 21 **Tillsynsrapport 2022**
 HSN 1194-2022

Sammanfattning

Tillsynsrapporten är en uppföljning av nämndens tillsynsplan för interna kontroll. För varje kontrolltest som har beslutats i nämndens tillsynsplan redovisas det genomförda kontrolltestet, resultatet av testet, bedömning av resultatet samt åtgärder som har beslutats med anledning av uppföljningen. I tillsynsrapporten redovisas även status för de åtgärder som har beslutats i tillsynsplanen. Till årsrapporten har samtliga kontrolltester genomförts till de risker som hälso- och sjukvårdsnämnden har identifierat som mest väsentliga att följa upp under 2022.

Ärendet överlämnas till nämnden.

Förslag till beslut

Informationer är delgiven.

Beslut

Informationer är delgiven.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: VIKTOR SJÖDIN
TITEL, ORGANISATION: Sekreterare , Region Västerbotten
DATUM & TID: 2023-02-06 12:00:08 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0569247e8bb0ced33955c1069b233b14a9



NAMN: ANNA-LENA DANIELSSON
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Region Västerbotten
DATUM & TID: 2023-02-06 12:51:22 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _053b642187dfc6530b65c3dc6abcea8e26



NAMN: HÅKAN ANDERSSON
TITEL, ORGANISATION: Justerare , Region Västerbotten
DATUM & TID: 2023-02-06 18:21:13 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0811cc867f72b12cfdc84a55939317223b



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-02-06 18:21:21 +01:00
Ref: 64109SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)