

Höjd ersättning till personal i dygnetruntvården

Bakgrund

Inom dygnetruntvården har länets sjukhus under en längre tid haft brist på sjuksköterskor och barnmorskor och på senare tid även undersköterskor, vilket i sin tur lett till svårigheter med att hålla vårdplatser öppna. Vårdplatsbristen påverkar tillgängligheten, patientsäkerheten och sjukhusets förmåga att utföra nödvändig planerad vård. Inte minst påverkar den arbetsmiljön för slutenvårdens alla medarbetare.

Genom beslut om ökad ersättning är förhoppningen att personalomsättningen inom slutenvården ska kunna minska. Omsättningen inom slutenvården är hög och nyttjandet av hyrsjuksköterskor ligger även på den högsta nivån hittills. Det finns flera orsaker till att personal inom slutenvården väljer att lämna Regionen och missnöje med löneutveckling och hög arbetsbelastning är två av anledningarna.

Att öka attraktiviteten inom dygnetruntverksamheten och arbetet på oattraktiva tider är helt i linje med det som framkommer i regionens fastslagna kompetensförsörjningsstrategi. Lön är ett verktyg för att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens.

Sammanfattning

Förslaget innebär en satsning i form av ett lönetillägg till personal i dygnetruntverksamhet kopplat till länets vårdplatser (samt även till förlossningsverksamhet, akutmottagningar, ambulansverksamhet, operations- och anestesiverksamhet, laboratorieverksamhet samt röntgen).

Satsningen motsvarar 130 mkr i årskostnad för 2023. Kostnaden bedöms mötas genom minskade personalkostnader för övertid, inskolning, hyrpersonal, jour och minskade kostnader för utomlänsvård samt vidare ökad möjlighet att följa budgeterad plan för vårdintäkter, se bilaga.

- Yrkeskategorier som kan omfattas av förslaget (förutsatt att nedanstående kriterier uppfylls) är grundutbildade sjuksköterskor, röntgensköterskor, specialistutbildade sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och undersköterskor/skötare.
- Lönetillägget för medarbetare som är schemalagd dag, kväll, natt och helg inom dygnetruntvården motsvarar:

3 000kr/mån för sjuksköterskor (inkl. barnmorskor och röntgensköterskor), biomedicinska analytiker
1 000kr/mån för undersköterskor/skötare
Medarbetare som endast arbetar kväll, natt och helg via beredskap erhåller halva summan ovan.
- Tillägget beräknas på heltid och minskar i relation till sysselsättningsgrad.
- Lönetillägget gäller retroaktivt från 1 december 2022 och anpassas efter sysselsättningsgrad.

- Medarbetare som omfattas har schemalagt arbete dag, kväll, natt och helg inom dygnetruntvården vid något av länets sjukhus alternativt sjukstuga i Södra Lappland. Satsningen är kopplat till länets vårdplatser men medarbetare inom förlossningsverksamhet, akutmottagningar, ambulansverksamhet, operations- och anestesiverksamhet, laboratorieverksamhet samt röntgen inkluderas.
- Medarbetare som fördelar sin arbetstid mellan dygnetruntvård och mottagningsverksamhet/dagtidsarbete måste tjänstgöra (dag, kväll, natt och helg) större delen av sin tid inom dygnetruntvården för att omfattas, motsvarande 60% av den totala arbetstiden ska utföras i dygnetruntvård.
- Lönetillägget upphör om medarbetare byter arbetsplats/arbetstidsförläggning och kriterierna ovan inte uppfylls.
- Satsningen är inte tidsbegränsad, utan gäller tills vidare efter beslut i Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Tidsplan

Utbetalning av lönetillägg sker i samband med lön i februari.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar i enlighet med förslag

- Lönetillägg till personal i dygnetruntverksamhet kopplat till länets vårdplatser (samt även till förlossningsverksamhet, akutmottagningar, ambulansverksamhet, operations- och anestesiverksamhet, laboratorieverksamhet samt röntgen) ska utges enligt ovan.
- Lönetillägg utgår retroaktivt från 1 december 2022.
- Redovisning av fördelning sker vid nästa HSN möte.
- Beskrivna ekonomiska effekter följs upp och redovisas vid delårsrapport.