

Handlingsplan långsiktigt säkrad barnmorskebemanning - 5 prioriterade åtgärder

Förslag	Beskrivning	Beräknad kostnad
Barnmorskeledd förlossning i Lycksele	<p>Fokus på säker förlossningsvård i Lycksele</p> <p>Konsekvensanalys framtagen av HR på förslag av aktiviteter fr verksamheten (sovade natt, ersättningar, schablonersättning läkare etc.)</p>	Ej kostnadsberäknat
<p>Satsa på att göra arbetet på förlossningen attraktivt</p> <ul style="list-style-type: none"> - schemamodeller - lön- och arbetstider - optimal bemanning - möjlighet till rotationstjänster - Betalda studielån - Läkarbemanning förlossning - Psykosocial arbetsmiljö - att erbjuda vattenförlossningar 	<p>Arbetstidsförkortning innebär nyrekrytering av 14,0 tjänster (9,0 barnmorskor + 5,0 usk)</p> <p>Lönstillägg för OB-tid inom slutenvården</p> <p>Veckoslutstjänst innebär nyrekrytering av 4,2 barnmorskor och USK</p> <p>85% september till maj, 100% juni-augusti Behov av 1,35 tjänst ytterligare per anställd som går med i modell. Umeå 28,35 tjänster och Skellefteå 22,95 tjänster</p> <p>Kombination mellan arbetstidsförkortning natt och 85% / 100% modellen Arbetstidsförkortning = nyrekrytering 12 tjänster 85% /100% modell = nyrekrytering 24 tjänster</p> <p>Vårdutvecklare, 1,8 tjänst (0,8 usk och 1 bm)</p>	<p>9,5 mkr</p> <p>5,0 mkr</p> <p>2,7 mkr</p> <p>18,3 mkr 15,0 mkr</p> <p>24,1 mkr</p> <p>1,2 mkr</p>
Kompetenshöjning och mentorskap	<p>Inskolning</p> <p>Bmsk: Utökad inskolning 1,5 månad och 1 dag/mån i 9 mån Usk: Utökad inskolning 1 vecka</p> <p>Kompetensstege framtagen internt (usk och bm)</p>	<p>Bmsk: 108 tkr per inskolning Usk: 9,2 tkr per inskolning</p> <p>Ej kostnadsberäknat</p>
Separera akuta och planerade besök på förlossningen	<p>Utökad minibemanning Skellefteå 1,0 tjänst mån-fre Samarbete PV barnmorska 7 dagar/v</p>	<p>0,8 mkr 1,1 mkr</p>
Följsamhet till samma riktlinjer i länet	<p>Lika vård i länet. Lättillgängliga riktlinjer och arbetsrutiner är efterfrågade. Utbildning vid nya riktlinjer</p>	Ej kostnadsberäknat