

Majlis Israelsson

Från: Anna-Lena Danielsson
Skickat: den 21 oktober 2022 15:37
Till: Diariet
Ämne: VB: Till hälso- och sjukvårdsnämnden
Bifogade filer: sommandagbok.pdf

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Titti Hedlund <Titti.Hedlund@regionvasterbotten.se>
Skickat: den 17 oktober 2022 11:38
Till: Anna-Lena Danielsson <AnnaLena.Danielsson@regionvasterbotten.se>; Lars Bäckström <Lars.Backstrom@regionvasterbotten.se>; Kjell Bäckman <Kjell.Backman@regionvasterbotten.se>
Kopia: Birgit Mnad <Birgit.Mnad@regionvasterbotten.se>; Nina Jönsson <Nina.Jonsson@regionvasterbotten.se>
Ämne: VB: Till hälso- och sjukvårdsnämnden

Hej!

Har provat skicka detta både till Maria Sterner där jag inte får återkoppling och till Johanna Salomonsson vars mailadress inte längre existerar.

Provar därför skicka det till HSN presidium enligt regionens externa hemsida.

Bifogar så kallade "sommardagböcker" från medicinkliniken på Skellefteå Lasarett.

Under sommaren ligger dessa skrivblock i personalrum för att de anställda ska ha möjlighet att ventilera kring läget på jobbet.

I samråd med skyddsombuden på kliniken vidarebefordrar vi nu dessa till HSN nämnden att ta del av.

Återkoppla gärna när du mottagit detta.

Med Vänlig Hälsning
Titti Hedlund
Huvudskyddsombud
Kommunal Region Västerbotten
Region.vasterbotten@kommunal.se
Skelleftea-region.vasterbotten@kommunal.se
010-442 97 04
010-442 96 80

✓ 2022-2023

SSOS

AVD 6/Stroke

2022

Lokal: Med 6 (Bn 6)

10/7 Första perioden

Mycket omvårdnads krävande

patienter på för lik personal.

Dåligt fördelat PF och gul,

vissa pass Bst extra personer,

andra gånger inga extra alls.

Mycket sjukhänvaro, personal på

dåligt ihjull, saknats pass som ej

varit lösta.

2 veckor med ovidlig lätta +

ventilation ur funktion + covid.

För lik vårdplatser, patienter i

Korr o badrum.

10/7 Inför helgen har tydlig gränset av

bemanningen på avdelningen varit missvisande.

Ex. gällande mig så hade diskussion flitigt

med bemanningen ang. hur jag arbetar nu

i helgen. Trots att så var detta otillräckligt i

schemaplanen var på avdelningens personalen

inför helgen får idoga sätta i detta.

Det har även missats att om en ersättare är

de som var sjuka inför helgen.

And. personalen ska inte veta några omständigheter

helt behöva ägna tid åt personalfrågor.

Det är redan skönt med bemanningen för att

kunna hinna med det vi är anställda för

att göra vårdna patienter.

Undrar kritiskt och helger bör det finnas

personal som har fokus för att lösa personal-

problem.

11/7 Behövs vara 2 utskär nattetid.

Da det oftast behövs renhålls.

Da blir arbetsbelastningen hög för en

som väljer övervakat.)

Ställer med, det behövs mer personal på

natten! Det är ju ibland fruskor på

Förmiddagen och 1 på natten?

Det är väldigt värdigt nattetid

med det klientel vi har nu. Svårt

att hålla koll på telefonlinn när

man är den bäddar på flera

ställen

13/7 4 dubbelbemanningar

på båda sidor väldigt

tunga, krävande anhänga

på salen. Behövs mera

folk personal.

20/7 Gräslig kväll

Massor av svårt sjuka patienter

vårdnads, covid, trösk

lite personal.

Telefonen ringar oavbrutet.

Ingen rast eller någon

möjlighet att sätta sig.

Ännu inte gå på taalkutan

på 9 timmar.

21/7 Mycket viktigt med flyttning av patienter både till F-än och ortopedien, först skulle vi ta över 2 patienter men sedan vägrade dom efter att cheferna gått hem, Dom tog en patient.

Fide lov att stöda ut en "calicisal" Själva då ingen svarade i telefonen kl. 16 höft att "stödperson" skulle arbeta till kl. 18. Endast 3 viskar den källan, tunga patienter, mycket nymningar och ingen hann ta midagsrast. Undrar också hur man kan anställa en person som varken kan ståda covid-salar eller har fått en ordentlig inskolning... vaccinerat... Hade varit mycket mer värdefullt att få ha en X-tra understödsstyg varje pass istället!!



1/8 Uttag som ej passat sängbordet på alla salar. Extra betande.

Arktanvärt gjort fördelat med personal på kväll, dag och natt. Gås bara efter varan grundbemanning och inte efter värtygden. (Många SHY patienter, track, tunga patienter mm.) Dyrighet i att vi blir av med varan personal till andra avdelningar. Vi behöver bättre information.

12/8 Fga sjuk personal blir det inträngs-stopp på avdelning från eftermiddag till 21:15. trots det får vi 3 patienter ändå - 2 från IVA 1 från akuten Enligt info från chef ska AM fått denna info. Har den inte gått fram?

~~Dr~~ Orimist at man ska mista
fabrikerna om traktat efter uttan
fraktbilens...

SOMMARPÅTEBOK

AVD 7/26

2022

Lokal: Med 7 (vån 7)

220616 inatt har vi haft oroliga geriatriska patienter som nämligen Frans patienter vakna på slörsal. Patienter har väglad på att de måste ligga i korridoren och att de blir flugade ofta så att vi ska få plats och pussa patienterna så att det ska bli bra.

Medsammanhållningen. Patienterna ska även varit i SM
Milstal och även i personal-
utrymmen. Efter utrymning
"skaffet" - Krävs 1 person som
"verkar" vända på rummet
från smitt. För även med
på väster så dessa var
jude utelikt.

Patientens närmaste vänners
Gästskänkens fm!

29/6

Välkommet till hela dagen.

En patient med Rhinovirus har
legat i korridoren, varit flytt direkt

på morgonen för dag personalen.

Annars för flyttningar bla. till

ortpeden vid 14. Sedan STÅDA

Massor. Det är varit.

Tilldag → På kvällen i en patient rum

tillbaka eftersom ortopedien i de har le

nliter

17/6

Ständigt psykisk stress r/t osäkerhet
inifrån att bemärkningen ej är 18st
på "SSK-sidan". Lediga dagar
innehåller mitt ortofunderingar.

17/6 Vi behövde "bara" byta salar
på 2 patienter i kväll.

17/6 Natten med städning var väldigt

lung. Tids att vi var 4st (ca 1200)

härns det inte med vatten på en

någon slags vilopaus på hela natten.

Ända fick vi lämna över en del av

arbetet till dagpersonalen.

Arbetsdagen full av kring och kring,

golvristet ordliga och sålt sjukvård patienter

18/6

3000 anhängare, vi behöver besöks

förbud. Oväntat med denna personal-

brist. Vi måste dela vår vardag samt

patienter. Ej dela upp i två. Vi måste

delat på vår kompetens utspänt.

Detta hållbart och så vidare. Vi har ett stort

18/6 Vi måste ha ledelse för att få nå för patienter såvitt kunna välla hygien.

Omöjligt att ha psykiatriska patienter som ska leda gästs på personalen.

Var är stället?

Var är ledelse

Missar säng städ??

led och vi med oroliga o super tunga patienter??

ENTRENI RINGER KONSTANT!!

fred bekrävs beivranings^{mer} assistenter på

nely. Finns ej tid att ringa ut.

Det krävs en som öppnar dörren jämnt i entreverket.

utvecklade och läromer att för jobba med "nya" sjukdomar/löslor. hade dock varit mer patientsäkrat om arbetsbelastningen varit lägre!

25/6 - konstant huvudvärk och andra fysiska symptom hos personal i t hög arbetsbelastning. jobbet ska ej leda till sjukdom.

tylo Kjell i I grunden deling florerar med enkelt personal från skolan.

~~Till att~~ bytt jobb med ~~skolan~~

Med bra att besöksstiden förkortas lite till mer niter beivraning på andrings.

Synd att det blir så trångt på salarna, med alla dessa hjälpmedel. Risk för personal att falla.

Super kul att vara på 7:an A LÄRORIKT SOM TUSAN!!!

idk Andelingsdelar är ej lätt som sådets för att vara tillgänglig i veckan. Användning stoppar in sig själva.

ANNIS FÖRE SYNUNKTER TILL CHEF

- ☺ ~~...~~ omgivning som chef välkomna hon var på b:an.
- ☺ Gärna lite roligt fredagslyx & gärna till kl. 09
- ☺ Tyr ampassat på F:an för dementa (prat hann dricka birl & handspirt)
- ☺ Vileligt med AC & färdtr
- ☺ Tyr personal för alla b:er
- ☺ Mkt schemanissar
- ☺ Svårt inleda kommunen på brukspart 7³⁰-08..
- ☺ Svårt med korttidsrekrytering vid sjukfrånvaro
- ☺ Vekorna med minst antal typ hade flest b:er & då minst personal såklart, = arb. belast, AM & biträk-
erhet blir väl!
- ☺ Omåttbart Covidstöd + inflyvarastöd med så lite personal. Kompetens på rätt ställe...
- ☺ Tufft lägga 3 bufferterna på 3 v:or

19/6 Tillbaka Med Munskevdd.....
och full covidmundering hos smittkade

1/7 Få AC och väldigt varmt inne på enkersalarna.

9/7

20/7 NAH

2 Sjukbeläggningar och fler på väg in. TOT 24 patienter
Så ner till 16 patienter
imorgon 111400. LYCKA TILL!

21/7 Galat att hinna ställa om från 3 → 2
vårdlag & radda om styr:buta, planker,
rapportblad, matplaner på 1,5 timme
vid lunchtid...