

Ärende	Särskild hanteringsordning gällande sommarersättning 2022 vid Medicincentrum Nus (MAVA och SPEVA), Infektion NUS, Medicin/geriatriken Skellefteå samt Ortopeden Skellefteå		
Typ av beslut	<input checked="" type="checkbox"/> Delegationsbeslut <u>3.6.3 Beslut om förändrad lön</u> <i>(ärendegrupp enligt delegationsordning)</i> <input type="checkbox"/> Verkställighetsbeslut		
Föredragande/ansvarig handläggare	HR-strateg/Områdeschefer		
Beredning	HR-strateg/Områdeschefer		
Vem/vilka omfattas av beslutet	Angivna yrkeskategorier vid berörda enheter		
Facklig samverkan	ensidigt arbetsgivarbeslut		
Gäller fr.o.m. och t.o.m.	Perioden v. 26-32 2022		
Informerar till	Berörda verksamheter, verksamhetsstöd lön samt HR		
Kommunikation av det fattade beslutet	Hur – via mail	När -	Ansvar
Uppföljning	Hur	När	
Ansvar för återrapportering			

Beslut

Beslut enligt bilaga

2022-04-27

Via digital signering

.....

Brita Winsa

Hälso- och sjukvårdsdirektör

SÄRSKILD ERSÄTTNINGSMODELL, SOMMAREN 2022

Detta är ett komplement till den reguljära ersättningsmodellen sommartid inom slutenvården och sjuksköterskor vid Medicincentrum Nus (MAVA och SPEVA), Infektion NUS, Medicin/geriatriken Skellefteå samt Ortopeden Skellefteå.

Nedanstående ersättning kan endast beviljas under den period av planerade sommaresemestrar som gäller veckorna 26–32, inte övrig del av året. Beslut om nedanstående ersättningar kan endast fattas av verksamhetschef i samråd med områdeschef. Avdelningschef eller annan äger ej rätt att fatta beslut om dessa ersättningar.

Ersättningar

En förutsättning för ersättning enligt nedan är att **enskild överenskommelse träffas i samband med semesterplaneringen**. Ersättning för obekvämt arbetstid utbetalas enligt avtal.

- **Medarbetare som tillfrågas och accepterar att avstå önskad semestervecka under perioden v.26–32 erhåller 25 000kr/vecka i extra ersättning.**

Förutsättningar för att erhålla ersättning är att arbete utförs motsvarande 5 arbetspass (dag, kväll, helg) alternativt 4 nattpass. Detta gäller oaktat sysselsättningsgrad i grundanställningen.

För att erhålla ersättning enligt ovan kan maximalt 7 veckors ledighet tas ut under perioden juni-augusti, varav 3 veckor ska vara semester (*eller varav 2 veckor ska vara semester om medarbetare väljer att avstå 2 veckors semester osv.*). Det innebär att utöver semester kan ansökan om föräldraledighet under juni-augusti endast ske med 4 veckor.

Övrigt

Chefen skickar in ett ärende via Webfasit – uppger namn, personnummer och datum för den aktuella arbetsvecka som skall ersättas. Märk meddelandet med **”Sommarersättning särskild modell, 25 000kr/v”**.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Ulla Brita Winsa
TITEL, ORGANISATION:	Hälso- och sjukvårdsdirektör, Region Västerbotten
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID:	_08049c257372f64cc7815eb86c2ff7eea3
DATUM & TID:	2022-04-27 13:44:25 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-04-27 13:44:31 +02:00
Ref: 36892SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)