



## YRKANDE

### **Yrkande till HSN gällande handlingsplan säkrad bemanning barnmorskor, punkt 8 på dagordningen 13 jan 2022**

Förlossningsvården är i en djup kris. Sedan lång tid tillbaka har vi känt till att barnmorskor är underbemannade och ändå inte konkret jobbat till en förändring. Man har gömt sig bakom nationella betingelser med att det är fler regioner som har problem. Så är det förvisso men föga tröst för Västerbottens skattebetalare som har rätt att få en god och trygg kvinnovård.

Att konflikter har fått pågå under så lång tid på BB i Lycksele är förödande för verksamheten. Även om mycket är gjort i saken så är det ändå gjort för lite då konflikten bara har fortsatt och i vissa delar eskalerat och fått stor verksamhetspåverkan. Ja t o m påverkat så BB hållits stängt både på sommaren och vid jultid. En mycket oroande utveckling.

Vi välkomnar förstås att Hälso- och sjukvårdsförvaltningen lägger fram en handlingsplan för att ta sig ur krisen med barnmorskor. Men om vi ska klara oss att komma ur krisen behövs en mer genomarbetad och tydlig handlingsplan. Det nuvarande förslaget har mer karaktär av en nulägesanalys. Och det behövs förstås också för att få till stånd en långsiktig plan.

Det har kommit till vår kännedom att varken verksamheten eller verksamhetsföreträdarna varit med i arbetet och känner till planen, den är inte heller samverkad. Det är av högsta vikt att verksamheten varit delaktig i framtagandet av planen och känner delaktighet om vi ska få en önskvärd effekten av arbetet. Att arbeta fram planer utan förankring är ett skrämmande förfaringssätt och kräver ett omtag i arbetet och utformningen av handlingsplanen ska ske i samverkan med verksamheten och verksamhetsföreträdarna.

#### **Yrkande:**

**Kristdemokraterna yrkar på återremiss av handlingsplan säkrad bemanning barnmorskor för att ta ett omtag och få en mer genomarbetad plan och att fortsätta utreda utifrån följande skäl:**

- KD anser vi behöver en mer långsiktig och genomgripande plan om vi ska klara krisen inom förlossningsvården med tydlig tidsaspekt framåt i tiden.
- Finns knappt något i planen om vilka behov av barnmorskor som finns framåt i tiden på t ex 10 års sikt. Bör finnas en tablå där behovet av barnmorskor över tid blir tydligt.
- Alldeles för lite i planen om hur arbetsmiljön ska göras bättre för barnmorskorna.
- Vilket långsiktigt utbildningsbehov av barnmorskor finns?
- Hur ska vi locka tillbaka barnmorskor som idag arbetar med annat?
- Hur stor är pensionsavgångarna på några års sikt?
- Och den absolut största anledningen till återremiss är den avsaknad av personalens medverkan i planen, varken fack eller chefer i verksamheten har varit delaktig i framtagandet av planen. Personalen som jobbar i verksamheten måste vara delaktig i planeringen om vi ska lyckas.

**Betty-Ann Nilsson**  
Ledamot HSN (KD)