

Yvonne E Nygren
HSF övergripande verksamhet

Återremitterat ärende avseende Handlingsplan för säkrad barnmorskebemanning HSN 752-2021

Sammanfattning

Bemanningsituationen vad gäller barnmorskor (bm) inom förlossningsvården har under många år varit otillfredsställande. Då antalet födselar, dvs arbetsbelastningen, är relativt jämnt fördelade över året innebär det en särskilt ansträngd situation under sommarmånaderna då personalen behöver få ut sin semester. Insatser har bland annat gjorts genom att satsa på utbildning av barnmorskor och ett samarbete mellan länets tre förlossningsenheter samt lönesatsningar till förlösande barnmorskor. Personalen har också lojalt ställt upp under sommarperioden genom att ta extrapass och återtagen semester, mot ersättning. Situationen förvärrades inför sommaren-21, med stora bemanningsproblem initialt i Umeå och sedermera även i Lycksele, medan Skellefteå i stort sett klarar sin bemanning. Inför nästa sommar måste en mer hållbar lösning på bemanningssituationen tas fram.

Mot denna bakgrund gav HSD i uppdrag till en styrgrupp att ta fram ett förslag på nödvändiga och möjliga insatser för att säkerställa en stabil bemanning på länets tre förlossningsavdelningar. I förslaget skulle kunna ingå exempelvis rotations/kombinationstjänster inom CFOG (Centrum för obstetrik och gynekologi) men också i samarbete med mödravården vid Hälsocentralerna och andra typer av gränsöverskridande samarbeten.

Styrgrupp: OC Magnus Hedström och OC Jennie Liling-Ståhl

Arbetsgruppen har bestått av representanter från både primärvård och CFOG.

Arbetsgruppen har identifierat ett antal möjliga initiativ och åtgärder som sammanställts till en handlingsplan. Ett stort antal av de verksamhetsnära åtgärder som beskrivs i handlingsplanen, tex utbildningsinsatser, kombinerade tjänster mm är redan påbörjade. Förslaget att organisera mödravården under Centrum för obstetrik och gynekologi (CFOG) behöver dock beslutas politiskt. Åtgärden behöver dessförinnan beredas tillsammans med beställarenheten, risk- och konsekvensbedömas och samverkas innan det slutliga politiska beslutet om effektivering kan tas.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att uppdra till Hälso- och sjukvårdsdirektören att bereda underlag för beslut avseende förslag att organisera mödravården under CFOG. Vidare beslutar nämnden att övriga åtgärder som föreslås i handlingsplanen är delgivna nämnden och ska fortsätta alternativt påbörjas enligt föreslagen tidplan.

Bedömda resultat och konsekvenser

Åtgärden att omorganisera mödravården bedöms ge ett mindre skört bemanningsläge genom att samla resurserna. Det bör innebära större möjligheter att prioritera bemanning till förlossning

under perioder med stort resursbehov. Vi får **därmed också** en organisation som blir lika över hela länet (jämlik vård).

Bilagor

1. Handlingsplan för säkrad barnmorskebemanning
2. Statusrapport bemanningssituation

Beslutet expedieras till

Brita Winsa HSD, Magnus Hedström Områdeschef, Jenni Liling Ståhl, områdeschef