

## Majlis Israelsson

---

**Från:** Anna-Lena Danielsson  
**Skickat:** den 11 januari 2022 15:29  
**Till:** Diariet  
**Ämne:** VB: Information från Vårdförbundet inför HSN  
**Bifogade filer:** Till alla politiker i Hälsa korrigerad (3).docx

---

**Från:** Karin Järback <[karin.jarback@vardforbundet.se](mailto:karin.jarback@vardforbundet.se)>  
**Skickat:** den 11 januari 2022 15:18  
**Till:** Anna-Lena Danielsson <[AnnaLena.Danielsson@regionvasterbotten.se](mailto:AnnaLena.Danielsson@regionvasterbotten.se)>; Marianne Normark <[Marianne.Normark@regionvasterbotten.se](mailto:Marianne.Normark@regionvasterbotten.se)>; Lars Bäckström <[Lars.Backstrom@regionvasterbotten.se](mailto:Lars.Backstrom@regionvasterbotten.se)>; Kjell Bäckman <[Kjell.Backman@regionvasterbotten.se](mailto:Kjell.Backman@regionvasterbotten.se)>; Urban Lindström <[Urban.Lindstrom@regionvasterbotten.se](mailto:Urban.Lindstrom@regionvasterbotten.se)>; Katarina A Jonsson <[Katarina.A.Jonsson@regionvasterbotten.se](mailto:Katarina.A.Jonsson@regionvasterbotten.se)>; Kenneth Andersson <[Kenneth.Andersson@regionvasterbotten.se](mailto:Kenneth.Andersson@regionvasterbotten.se)>; Susanne Dufvenberg <[Susanne.Dufvenberg@regionvasterbotten.se](mailto:Susanne.Dufvenberg@regionvasterbotten.se)>; Margaretha U Löfgren <[Margaretha.U.Lofgren@regionvasterbotten.se](mailto:Margaretha.U.Lofgren@regionvasterbotten.se)>; Elmer Eriksson <[elmer.eriksson@regionvasterbotten.se](mailto:elmer.eriksson@regionvasterbotten.se)>; Åsa Ågren Wikström <[asa.agren.wikstrom@regionvasterbotten.se](mailto:asa.agren.wikstrom@regionvasterbotten.se)>; Jens Wennberg <[Jens.Wennberg@regionvasterbotten.se](mailto:Jens.Wennberg@regionvasterbotten.se)>; Betty-Ann Nilsson <[BettyAnn.Nilsson@regionvasterbotten.se](mailto:BettyAnn.Nilsson@regionvasterbotten.se)>; Hans Brettschneider <[hans.brettschneider@regionvasterbotten.se](mailto:hans.brettschneider@regionvasterbotten.se)>; Anette H Andersson <[Anette.H.Andersson@regionvasterbotten.se](mailto:Anette.H.Andersson@regionvasterbotten.se)>; Ulf Liljegren <[Ulf.Liljegren@regionvasterbotten.se](mailto:Ulf.Liljegren@regionvasterbotten.se)>; Margareta Gustavsson <[Margareta.Gustavsson@regionvasterbotten.se](mailto:Margareta.Gustavsson@regionvasterbotten.se)>; Per Erik Lundmark <[PerErik.Lundmark@regionvasterbotten.se](mailto:PerErik.Lundmark@regionvasterbotten.se)>; Agneta Lindström-Berg <[Agneta.Lindstrom-Berg@regionvasterbotten.se](mailto:Agneta.Lindstrom-Berg@regionvasterbotten.se)>; Anna Dahlén <[anna.dahlen@regionvasterbotten.se](mailto:anna.dahlen@regionvasterbotten.se)>; Elin Segerstedt Söderberg <[Elin.Segerstedt.Soderberg@regionvasterbotten.se](mailto:Elin.Segerstedt.Soderberg@regionvasterbotten.se)>; Ann-Christin Falkman <[annchristin.falkman@regionvasterbotten.se](mailto:annchristin.falkman@regionvasterbotten.se)>; Max Fredriksson <[Max.Fredriksson@regionvasterbotten.se](mailto:Max.Fredriksson@regionvasterbotten.se)>  
**Ämne:** Information från Vårdförbundet inför HSN

Vi har samlat lite synpunkter kring handlingsplan som är skriven kring CFOG där inga fackliga representanter fått delta i framtagandet av denna. Vi har valt att fokusera kring sommaren men har även vissa åsikter i andra frågor kring handlingplanen.

Mvh Karin Järback och Jenny Olsson Vårdförbundet Västerbotten

### **Till alla politiker i Hälso- och sjukvårdsnämnden**

Vi vill ge er vår bild kring situationen och handlingsplanen rörande CFOG i länet. Till att börja med kan vi nämna att fackförbunden inte har varit delaktiga i framtagandet av handlingsplanen, vilket var grundtanken. Återigen har partsmodellen inte fungerat som den ska.

Vi ser stora brister i det underlag ni politiker får till kommande nämndmöte och vi är oroliga att beslut fattas på underlag som inte fullt ut kommer hjälpa till i den situation som råder. Vår uppfattning är att alltför stor tilltro sätts till att barnmorskor inom primärvården skall kunna vara behjälpliga inom slutenvården under sommaren. De har lika mycket behov av semester och återhämtning och de har precis som CFOG hög belastning under större delen av året.

Inför sommaren 2022 är vår uppfattning att vi behöver prova andra metoder än det som gjorts under flera år. Tidigare lösningar har inneburit olösta pass, omöjlighet för alla att få ut fyra veckors semester under sommaren samt mycket övertid med ohälsosamma scheman och slutkörda medarbetare. För att nå ett förändrat resultat kan vi inte köra i samma spår utan måste hitta andra lösningar och vägar för att försöka nå det resultat vi vill.

Det vi kan konstatera är att sommarplaneringen påbörjats alldeles för sent och vi är rädda att vi i vår återigen står inför samma utmaningar som tidigare med risken att fler barnmorskor väljer att sluta. Sommarutvärdering och planering inför kommande sommar görs tidigt i samråd mellan chefer och fackliga representanter inom CFOG länet men sen uteblir återkoppling från högre instanser. Umeå kommun är ett bra exempel där sommarplaneringen påbörjades redan i september. Mycket har gjorts och mycket är redan löst.

### **Vårdförbundet har förslag på åtgärder som skulle kunna underlätta sommaren 2022.**

- Primärvårdens barnmorskor kan eventuellt hjälpa en del men är långt ifrån hela lösningen. Dessa barnmorskor behöver ta hand om MVC då graviditeter inte tar sommarsemester. Dessutom är det flera barnmorskor som inte arbetat på förlossningen på många år, upp till 20 år sedan. Skulle detta bli aktuellt behövs en lång inskolning och även föregås av MBL, om det inte sker på frivillig basis.
- Prova med två sommarperioder i hela länet. Varför ska barnmorskorna på NUS inte få den möjligheten? Om det i samband med detta utgår en hög ersättning till alla som arbetar under juni, juli och augusti tror vi att fler barnmorskor skulle arbeta med förutsättning till fyra veckors semester. Detta är en viktig jämställdhetsfråga och vi tror att där partner finns skulle hen kunna ta mer föräldraledigt då det blir mer ekonomiskt för familjen. Med detta skulle Region Västerbotten även bli en attraktivare arbetsgivare. Sommaravtal har nu erbjudits sedan 2015 och avtalsveckorna ökar för varje år. Dessa kostade ca 4 miljoner extra under sommaren 2021. Varför inte tänka tvärtom som vårt exempel ovan?
- Behovet finns att Region Västerbotten görs attraktiv för nya barnmorskor. Det spelar ingen roll att vi utbildar nya barnmorskor om de inte får god inskolning och trygghet i sitt nya yrke. Det behövs en kraftansträngning med bra traineeprogram som kanske även kan locka nyexaminerade barnmorskor från andra delar av landet. Det är av stor vikt då de nya barnmorskorna examineras i juni. Som ett exempel: de nya narkossjuksköterskorna har 1 års inskolning/introduktion på sitt nya jobb på operation på NUS.

/Vårdförbundet genom Karin Järback och Jenny Olsson