

Utskott för primärvård och  
tandvårdSammanträdesdatum  
2021-05-12

Plats och tid	Digitalt kl. 09:00-15:45
Protokollet omfattar	§§22-27
Beslutande ledamöter	Jonas Karlberg (V) (ordförande) Marianne Normark (L) (vice ordförande) Susanne Dufvenberg (S) (2:e vice ordförande) Katarina Jonsson (S) Urban Lindström (S) Ewa-May Karlsson (C)
Övriga närvarande	Maria Sterner Anna Bergström (enhetschef) §24 Lena Grundberg (handläggare) §24 Helena Jönsson (verksamhetschef) §24 Camilla Andersson (närsjukvårdsområdeschef) §24 Isabella Zemrén (tf. närsjukvårdsområdeschef) §24 Anna-Maria Stenlund Berglund (Områdeschef tandvård) §24 Ulrika Westman-Yttergren (verksamhetschef) §24 Anna-Lena Nilsson (enhetschef) §24
Justeringens plats och tid	genom digital signering , 2021-05-19
Sekreterare	Maria Sterner
Ordförande	Jonas Karlberg (V)
Justerande	Marianne Normark (L)

---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Utskott för primärvård och tandvård		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-05-12		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2021-05-19	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2021-06-09
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet, Regionens hus.		
<b>Underskrift</b>	..... Maria Sterner		

---

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**ÄRENDELISTA**

- § 22 Justering
- § 23 Fastställande av föredragningslista
- § 24 Informationer
- § 25 Månadsrapport 2021
- § 26 Kurser och konferenser
- § 27 Anmälningar för kännedom

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 22 Justering****Sammanfattning**

Utskott för primärvård och tandvård utser Marianne Normark (L) att tillsammans med ordförande Jonas Karlberg (V) justera protokollet. Justeringen sker digitalt den 19 maj.

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 23 Fastställande av föredragningslista**  
HSN 1-2021**Sammanfattning**

Förslag till föredragningslista har upprättats.

**Förslag till beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag.

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 24**            **Informationer**  
HSN 2-2021**Sammanfattning**Dialog med beställarenheten

Anna Bergström, enhetschef och Lena Grundberg, handläggare informera utskottet av resultat av uppföljning av verksamheten inom primärvården i delårsrapport 1 per april 2021. Vid årets första delårsrapport är det ett mindre antal parametrar som följs upp:

- Tillgänglighet
- Följsamhet till vårdgaranti
- Antal besök
- Ekonomiska resultat

Uppföljningen visar på stora variationer mellan olika hälsocentraler vad gäller tillgänglighet och följsamhet till vårdgarantin med en vårdkontakt inom tre dagar. Jämfört med motsvarande period förra året har tillgängligheten per telefon sjunkit från 83 procent till 76 procent, bakomliggande orsaker till detta följs inte upp i delårsrapporten. Även gällande vårdgarantin, om att få en första vårdkontakt inom tre dagar, ligger Västerbotten under rikssnittet med resultat på 70 procents måluppfyllelse. Återigen är variationen är dock stor mellan hälsocentraler. Det finns klara förbättringsområden vad gäller tillgängligheten som behöver arbetas med inom primärvården.

SKR följer särskilt upp tillgänglighet till primärvården för barn och unga som ska erbjudas inom tre dagar efter kontakt, endast 33 procent av barn och unga får en första bedömning inom 3 dagar i primärvården vilket är kraftigt under rikssnittet. Förhoppningen är att det nya "kontaktcentret barn och unga" som öppnades i april ska förbättra tillgängligheten och öka följsamheten till vårdgarantin.

På den positiva sidan är att allt fler använder webbsidan 1177 för olika självbetjäningstjänster, så som av- och ombokning av tider samt information. Den största gruppen som använder 1177.se är kvinnor i åldern 30–39 år.

Samtliga regioner rapporterar till den nationella uppföljningen av antibiotikaförskrivning. Samtliga hälsocentraler har lämnat in rapport och arbetar aktivt med att nå en låg och adekvat föreskrivning. Fungerande arbetssätt, riktlinjer och rutiner visar på framgången. Västerbotten har väldigt goda resultat på minskad antibiotikaförskrivning ur ett nationellt perspektiv.

Länkliniker och Alkohol- och drogmottagningen i närsjukvårdsområde Umeå

Helena Jönsson, verksamhetschef, informerar utskottet om sitt uppdrag med ansvar för länsklinikerna samt specifikt om verksamheten inom alkohol- och drogmottagningen, som är en gemensam mottagning tillsammans Umeå kommun.

I och med ny organisation under 2020 fördes länsklinikerna ihop till en organisatorisk enhet och Helena tillträdde sitt uppdrag som verksamhetsansvarig i oktober. Följande verksamheter utgör länskliniker

- Kompetenscentrum mödra- och barnhälsosjukvården

---

**Utdragsbestyrkande**

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12

- Ländsdiätisterna
- Ungdomsmottagning och ungdomshälsan, Umeå och Skellefteå. Södra Lappland ingår inte i länskliniken, även om det sker samverkan i vissa avseenden.
- Försäkringsmedicinska utredningen
- Alkohol och drogmottagning
- Centrum mot våld
- Kontaktcenter psykisk hälsa, barn och unga (startade i april)
- Smittspårningen

#### Alkohol- och drogmottagningen i Umeå

Alkohol och drogmottagningens uppdrag är att erbjuda en öppenmottagning dit den som behöver, för egen eller anhörigs del kan, vända sig på eget initiativ, utan krav på remiss. Målet är att stärka den som har en risk- eller missbruk att inte återfalla i missbruk. Även anhöriga till miss- och riskbrukare som behöver stöd kan vända sig till mottagningen. Verksamheten finns i Umeå med lokaler i Dragonens Hälsocentral och sker i samverkan med Umeå kommun. Avtal om samarbetet vad gäller åtaganden och skyldigheter av båda parter har nyligen förnyats. Verksamheten är ganska liten men fyller en mycket viktig funktion, bland annat erbjuds samtliga rattonyktra som grips möjlighet till kontakt med mottagningen för stöd. Arbetet sker teambaserat och vid enheten finns följande resurser läkare, psykolog, sjuksköterska, socialarbetare och administrativ samordnare. Ofta sker stödet genom gruppverksamheter, något som både är resurseffektivt och har visat på gott resultat. Pågående pandemi har påverkat arbetet med färre besök och det finns en oro om ett stort uppdämt behov. Den som vänder sig till mottagningen erbjuds fyra till fem möten, som relativt snabbt ska visa på resultat. Ett problem för verksamheten är att regionen och kommunen har olika krav på dokumentation. Mottagningen kommer inom kort att nås via 1177.se och alla som söker hjälp ska få en kontakt inom 24 timmar.

Under 2020 registrerades 508 telefonbesök, varav 344 stycken var nybesök. Under första delåret 2021 ökade andelen nybesök ytterligare jämfört med motsvarande period året innan.

#### Information från närsjukvårdsområdena

Isabell Zemrén, tillförordnad närsjukvårdsområdeschef i södra Lappland, informerar utskottet om aktuellt läge inför sommaren, den framtida långsiktiga kompetensförsörjningen och omställningsarbetet till god och nära vård.

Bristen på extrapersonal, vad gäller sjuksköterskor och läkare, är exceptionellt hög inför sommaren 2021. Det är vanligtvis en kärv situation att rekrytera vikarier under semesterperioden, hyrpersonal brukar anlitas men i år finns det ingen hyrpersonal att tillgå. Orsaken är den pågående pandemin och vaccinationsarbetet. Många av de seniora sjuksköterskor som tidigare år arbetat under sommaren är uppbokade för arbete med vaccinationer i fas 3 och 4. Det är prioriterat att den ordinarie personalen får ut sin semester under sommarperioden efter ett oerhört tufft arbetsår med pågående pandemi. Därför ligger fokus på att hitta lokala lösningar. Goda dialoger förs med kommunerna för samverkan under sommaren vad gäller verksamheten vid sjukstugorna. Målsättningen att bibehålla samma antal vårdplatser som tidigare år. Sjukstugan i Vilhelmina kommer att behöva reducera antalet platser. Stängningsplan för under vilka perioder och vid vilka hälsocentraler där stängning av verksamheten behöver göras, publiceras inom kort.

---

Utdragsbestyrkande

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12

#### Kompensförsörjning

Rekrytering av utbildad personal blir svårare och svårare i Södra Lappland, inte bara under sommarperioden utan det gäller generellt. Många olika lösningar genom bland annat digitala vårdmöten på distans under jour och nattid provas och har visat goda resultat men kan inte ersätta ordinarie verksamhet. I perioder har utbildningar erbjudits på distans, exempelvis sjuksköterskeprogrammet, vilket har haft en positiv effekt på kompetensförsörjningen under perioder har även utbildning getts som uppdragsutbildning. I dagsläget finns ingen utbildning, vilket kan vara en bidragande orsak till den mycket kärva kompetensförsörjningssituationen. Att återigen erbjuda distansutbildningen för sjuksköterskor som kan bo kvar i södra Lappland under studietiden ökar utbudet av kompetens att rekrytera. Behovet är stort och växer för varje år. Även vidareutbildning genom så kallad uppdragsutbildning för redan anställda är också att överväga inför budgetplaneringen. Kostnaden betalar igen sig gång på gång då det främjar kompetensförsörjningen på lång sikt.

#### Omställningsarbete till god och nära vård

I södra Lappland har arbetet med omställning till god och nära vård fortskridit trots pågående pandemi. En färdplan är upprättad för hur arbetet ska gå till och nya koordinatorsuppdrag är inrättade för omställningsarbete. Vidare har samverkansforum skapats för regelbundna avstämningar. Det är viktigt att klargöra syfte, uppdrag och mandat som samverkan inom god och nära vård har i förhållande till linjeorganisationen och andra former som för politisk samverkan.

Ofta lyfts tekniska och digitala lösningar som framgångsfaktorer men samverkan och gemensamma målbilder behövs för att lyckas i omställningsarbetet. Andra viktiga faktorer är dialogen med medborgare. En medborgarenkät har genomförts där sammanställning av resultaten pågår just nu. En medarbetarenkät kommer att genomföras för att ta tillvara på medarbetarperspektivet i omställningen till god och nära vård. Förankringsprocessen i arbetet är viktig både hos invånare och medarbetare. Om primärvården ska vara navet i god och nära vård krävs resurser för att klara detta, omställningsarbete behöver resurser för att vara möjligt att realiseras.

#### Närsjukvårdsområde Skellefteå

Camilla Andersson, närsjukvårdsområdeschef Skellefteå, informerar utskottet om ekonomiskt utfall, planeringen inför sommaren och kompetensförsörjning på längre sikt samt det aktuella läget i primärvården för närsjukvårdsområdet.

2020 kostade Skellefteå primärvård 53 miljoner kronor mer än i år, vilket ändå inte räckte till för att bedriva god verksamhet. Det krävs goda arbetsförhållande, smarta arbetssätt, ledning och styrning för att få ett optimalt flöde och en god produktion. Kostnaderna för hyrläkare är fortsatt höga även under första perioden 2021, även om de är lägre jämfört med motsvarande period förra året.

I Skellefteå råder stor brist på sommarvikarie både vad gäller sjuksköterskor och läkare, vilket innebär att hälsocentraler kommer att behöva samverka och hålla stängt under vissa perioder. En bakomliggande orsak är att flera av de seniora distriktsköterskorna och extrapersonal är uppbokade för vaccinationsarbete under sommarperioden. Vaccinationer tar stora resurser, alla vikarier arbetar redan med vaccinering. Detta påverkar möjligheten att hitta sommarvikarier. I sommarplaneringen prioriteras att ordinarie personal ska få ut sin semester under sommarperioden, då den är mycket välbehövad efter ett år med extra hög arbetsbelastning orsakad av pågående pandemi. Avrop för hyrsjuksköterskor till primärvård genomförs inte utan

---

**Utdragsbestyrkande**

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12

prioriteras enbart till verksamheten vid sjukhuset, trots detta finns inga hyrsköterskor att tillgå. Alla regioner konkurrerar om de begränsade resurserna för att klara av sommarsemestrarna. I Skellefteå samordnas verksamheter inom paramedicin och under vissa veckor kommer hälsocentraler att behöva reducera och samordna sin verksamhet vilket innebär reducerad tillgänglighet.

Även i Skellefteå finns behov av förnyade utbildningar på distans för att klara den långsiktiga kompetensförsörjningen. Av sjuksköterskekullen som tar examen i vår vid Umeå universitet är endast fyra studenter från Skellefteå med omnejd och har rekryterats till närsjukvårdsområdet.

Skrivelse från Hälsocentralen i Ursviken

En skrivelse från medarbetare vid hälsocentralen i Ursviken har inkommit till Hälsö- och sjukvårdsnämnden. Ett flertal åtgärder har redan vidtagits och i till hösten planeras ytterligare arbetsmiljöarbete att genomföras på arbetsplatsen. Det pågår en rekrytering av ny verksamhetschef som kan leda verksamheten och fortsätta utvecklingsarbetet. Denna rekrytering har behövts länge och har av olika skäl dragit ut över lång tid och är en viktig del i arbete framåt. Företagshälsovården är involverade som stöd till medarbetarna.

Inom gruppen psykologer i primärvården har flera medarbetare avslutat sina tjänster och gått till andra arbetsgivare. Orsakerna är flera och komplexa och bland annat råder inte samsyn på flera delar i arbetet. Det finns idag stora olikheter mellan olika hälsocentraler rörande psykologresurs som skapar svårigheter och orättvisa mot både invånare och medarbetare. I hälsobeställningen finns inget krav på psykologkompetens inom primärvården vilket ändå finns på många ställen. Arbete är påbörjat med att skapa samsyn kring flöden mellan vårdformer och upprätta gemensamma arbetssätt.

Ärendet återkommer i § 27.

#### Studiebesök Vindelns Hälsocentral

Ulrika Yttergren, verksamhetschef för Hälsocentralerna Vindeln, Bjurholm och Backen och Anna-Lena Nilsson, enhetschef Vindelns HC, informerar utskottet om verksamheten vid Vindelns primärvård.

Vindeln hälsocentral är en liten enhet som ligger nära men inte tillräckligt nära Umeå för att vara möjligt för att vara en attraktiv arbetsplats för pendlare från Umeå. Detta medför att det finns kompetensförsörjningsproblem och av den anledningen måste inhyrd personal nyttjas. Vindeln har också en hög andel invånare som är multistjuka. Vid hälsocentralen (HC) finns 3,0 läkartjänst, varav 0,5 tjänst som distriktsläkare. Vindelns HC har också ett stort uppdrag för SÄBO som är resurskrävande. För närvarande finns ett flertal ST-läkare rekryterade och förhoppningen är att dessa väljer att arbeta kvar även efter utbildningen. Vindelns HC samarbetar med Backens HC om läkarresurser. En dag per vecka tjänstgör läkare från Backen, respektive Vännäs och Bjurholm i Vindeln. Långsiktig kompetensförsörjning är en prioriterad och viktigt fråga. Den psykiska ohälsan ökar i samhället för varje år och det skapar undanträngningseffekter av lägre prioriterade insatser. Därför har resurserna förstärkts med en psykolog motsvarande 0,8 tjänst. Vidare hoppas Vindelns HC att det nystartade kompetenscenter för barn och unga kommer att ge effekt för tillgängligheten för denna målgrupp.

---

**Utdragsbestyrkande**



Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12

Under 2020 beslutades om att inrätta en familjecentral, vilket länge har diskuterats och nu genomförs tillsammans med kommunen. Hälsocentralen utgör en samlingsplats på orten och har en viktig samhällsroll i Vindeln. Därför passar det fint att komplettera med en familjecentral som kommer vara öppen vissa dagar i veckan där barnavårds- och barnmorskeresurs kommer att finnas på plats. En mindre ombyggnation krävs, som beräknas vara klar redan under hösten, innan verksamheten kommer igång. Avtal mellan region och kommun är upprättade enligt samma modell som för Umeås familjecentraler. En gemensam styrgrupp är inrättad för verksamheten.

Med anledning av pågående pandemi och ett stort arbete med vaccinationer av olika riskgrupper i fas 1–3, har det förebyggande arbete med bland annat VHU pausats. Under senare delen av våren har dock arbetet kommit igång igen.

Både arbetet med vaccinationer och provutlämning av självtester påverkar verksamheten och tar resurser från annat arbete vid hälsocentralen. Det finns en stor oro inför sommaren om hur resurserna ska räcka till att både hinna med alla vaccinationer i fas 4 och täcka upp under semesterperioden.

#### Tandvård i Västerbotten

Anna-Maria Berglund Stenlund, områdeschef tandvård, informerar utskottet om den statliga utredningen "När behovet får styra- ett tandvårdssystem för en mer jämlik tandhälsa" (SOU 2021:18) som just nu är ute på remiss. Ett syfte med utredningen är att skapa en jämlik tandvård och skapa förutsägbarhet för medborgarna. Flera förslag till förändringar presenteras och olika scenarios beskrivs av utredarna. Några nya resurser i form av pengar för att genomföra reformer inom tandvården finns inte föreslaget utan det ska ske genom omfördelningar av resurs mellan huvudmän så som stat, region och kommun. Ett av förslagen är att införa högskostandsskydd efter visst årsbelopp för vissa grupper. Vidare innebär utredningens förslag att staten ökar sitt ansvar jämfört med hur det är idag och regionernas ansvar minskar. Att flytta över ansvarsdelar till staten bidrar till ökad jämlikhet. Idag är variationen stor mellan regioner. Systemet som föreslås är dock mycket komplext. Förslag till yttrande är under beredning och kommer presenteras vid kommande sammanträde i UPT.

#### Tandtekniska verksamheten i Västerbotten

2020 beslutades om en neddragning av den tandtekniska verksamheten i regionvästerbottens regi. Uppföljning av effekter av beslutet sker till utskottet. Genom att centralisera verksamheten och upprätta nya flöden, i kombination med ökad integrering av verksamheten i undervisningen och integrering i annan befintlig basenhet har kostnader för såväl personal som verksamhetsledning har reducerats. Pandemin har påverkat omställningen och verksamheten. Prognosen för 2021 är en omsättning på 14 miljoner med förhoppning om att få på sikt nå en budget i balans. Övertaliga lokaler har hyrts ut till annan verksamhet vilket kommer att bidra till ett reducerat underskott. Ökningen av nyttjandet av egna tandtekniska-produkter ser positivt ut och utvecklingen går åt rätt håll. Det sammanlagda resultatet kan utvärderas vid årsskiftet.

#### **Förslag till beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12

Informationen är delgiven.

### **Beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Informationen är delgiven.

### **Beslutsunderlag**

- UPT\_210512 tandvård
- Presentation PV-utskott 2021-05-12CA
- Rapport UPT NSV SLS 20210512

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 25 Månadsrapport 2021**  
HSN 3-2021**Sammanfattning**

Utskottet för primärvård och tandvård ska följa upp verksamheten inom ramen för uppdraget. En del av uppföljningen är att ta del av återkommande ekonomiska månadsrapporter och de hel- och delårsrapporter som upprättas för Hälso- och sjukvårdsnämnden. Skriftlig månadsrapport för mars har sammanställts och delges utskottet.

**Förslag till beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Informationen är delgiven.

**Beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Informationen är delgiven.

**Beslutsunderlag**

- Månadsrapport mars 2021 UPT

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 26 Kurser och konferenser**  
HSN 4-2021**Sammanfattning**

Förtroendevalda som utses att delta i kurs eller konferens har rätt till ersättning i enlighet med bestämmelser om arvode till förtroendevalda.

Åtterrapporering från tidigare kurser/konferenser/aktiviteter

Susanne Dufvenberg (S) och Jonas Karlberg (V) informerar utskottet om erfarenheter från rapportseminarium inom utbildningen i folkhälsovetenskap som pågått under våren 2021. Flera goda exempel lyftes och framförallt tydliggjordes under seminariet att det är ett gemensamt ansvar mellan många aktörer att arbeta med folkhälsa.

Webbinarium om Skandion-klinikens verksamhet. Urban Lidström (S), Susanne Dufvenberg (S) Jonas Karlberg (V) deltog i webbinariet som bidrog till kunskap om verksamheten. Skandion-kliniken är ett samarbete mellan flera regioner där Region Västerbotten är en part.

**Förslag till beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård föreslår arbetsutskottet att besluta

Samtliga ledamöter som önskar bereds möjlighet att delta vid seminariet...

**Beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård föreslår arbetsutskottet att besluta

Samtliga ledamöter som önskar bereds möjlighet att delta vid seminariet "Ett jämlikt, hälsosamt samhälle". Arrangör: Folkhälsomyndigheten. Genomförs digitalt den 3 juni och är kostnadsfritt. samt till seminariet "Nära vård och rätt stöd till psykisk hälsa – Samverkan och samarbete". Genomförs digitalt den 20 maj och är kostnadsfritt. Båda seminarierna innebär endast kostnad för arvodet.

Jonas Karlberg (V) och Ewa-May Karlsson (C) bereds möjlighet att delta i "Ledarskapsprogram Nära vård för förtroendevalda". Arrangeras av SKR och är kostnadsfritt. Pågår under perioden 7 september till 16 december med digitala seminarier.

Anmälan till seminarier görs av deltagare.

Paragrafen justeras omedelbart.

**Beslutsunderlag**

- Inbjudan Ett jämlikt hälsosamt samhälle
- Ledarskapsprogram Nära vård - för förtroendevalda \_ SKR

---

**Utdragsbestyrkande**

Utskott för primärvård och tandvård

Sammanträdesdatum  
2021-05-12**§ 27**            **Anmälningar för kännedom**  
HSN 586-2021**Sammanfattning**

En skrivelse från medarbetare vid hälsocentralen i Ursviken har inkommit till Hälso- och sjukvårdsnämnden och utskottet för primärvårds och tandvård. Ett flertal åtgärder har redan vidtagits och i till hösten planeras ytterligare arbetsmiljöarbete att genomföras på arbetsplatsen. Det pågår en rekrytering av ny verksamhetschef som kan leda verksamheten och fortsätta utvecklingsarbetet. Denna rekrytering har behövts länge och har av olika skäl dragit ut över lång tid och är en viktig del i arbete framåt. Företagshälsovården är involverade som stöd till medarbetarna.

**Beslut**

Utskottet för primärvård och tandvård beslutar

Skrivelsen är anmäld

**Beslutsunderlag**

- Arbetsmiljö och patientsäkerhet, skrivelse till ledningen för primärvården i Skellefteå

# SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN: Maria Teresa Sterner  
TITEL, ORGANISATION: Utredare, sekreterare, region västerbotten  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0914a714960d9ef0e38b3eca1d760fb78f  
DATUM & TID: 2021-05-19 10:56:24 +02:00



NAMN: JONAS KARLBERG  
TITEL: ordförande  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0935a869feaf138978f5895c25d094559f  
DATUM & TID: 2021-05-19 11:07:47 +02:00



NAMN: MARIANNE NORMARK  
TITEL, ORGANISATION: 1:e vice ordförande, Politiker, Region Västerbotten  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_08bc25b3531fcf055871b4b7261fb83675  
DATUM & TID: 2021-05-19 11:26:58 +02:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2021-05-19 11:27:05 +02:00  
Ref: 14026SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)