



13 april 2021

Initiativvärende till HSN gällande personalsituationen för länets barnmorskor

Västerbotten

Personalsituationen på länets förlossningar har försämrats under lång tid och dessvärre utvecklats till en kris. Utifrån den problematik vi ser med den stora bristen på barnmorskor i länet, krävs krafttag för att vända utvecklingen. Både sett till patientsäkerhet och till personalens arbetsmiljö måste Region Västerbotten nu säkerställa att vi i framtiden har personal i rätt antal på Centrum för obstetrik och gynekologi. Det är inte alltid patientsäkert att täcka upp med sjuksköterskor utan barnmorskeutbildning.

Bara under det senaste året har 16 barnmorskor, fler än var fjärde, lämnat förlossningen i Umeå och vi känner oro inför att fler följer efter om man inte upplever en kommande ljusning. Semesterperioderna har ofta varit svårlösta inom många verksamheter men i år är läget extra allvarligt, där gravida i Umeå kan komma att tvingas åka till Lycksele eller Skellefteå för att föda. Detta skapar en oro och stress hos många kvinnor, särskilt bland förstföderskor, och bidrar inte till att Västerbotten lever upp till överenskommelsen mellan staten och SKR om kvinnors hälsa. Att skicka patienter långa sträckor innebär dessutom merkostnader för regionen.

Likt för läkare, som av gammal hävd haft lön under deras AT-tjänstgöring där utbildningen setts som en del av tjänstgöringen, vill vi se liknande uppmuntran från Region Västerbotten i sin arbetsgivarroll gentemot barnmorskorna. Utbildningen till barnmorska tar 1,5 år och regionen behöver nu säkerställa vilka personalbehov som finns och se till att utbilda därefter. Vi vill även se en trohetsbonus, där den som arbetat många år på en arbetsplats uppmuntras med ett särskilt lönetillägg.

Kristdemokraterna yrkar

- att Region Västerbotten genomlyser situationen inom länets förlossningar och BB och klargör vilka rekryteringsbehov av barnmorskor som finns fram till år 2030.
- att ta fram en utbildningsplan utifrån kommande års behov.
- att hitta former för att vidareutbilda sjuksköterskor genom betald barnmorskeutbildning.
- att se över fler personalfrämjande åtgärder, likt trohetsbonus etc. åt dem som tjänstgjort på sin arbetsplats under många år.
- att detta återrapporteras till HSN för beslut vid nämndens möte i september 2021.

Betty-Ann Nilsson
Ledamot HSN (KD)

Max Fredriksson
Ersättare HSN (KD)