

Jan Henrik Ingemar Sandberg
Beställning-juridik-samverkan

Revidering - HSNs delegationsordning

Sammanfattning

En nämnds delegationsordning är ett dokument som fortlöpande är i behov av översyn. I takt med att verksamheten utvecklas och kompletteringsbehov och brister upptäcks behöver delegationsordningen uppdateras.

Hälso- och sjukvårdsnämndens delegationsordning som beslutades vid nämndens sammanträde den 9 januari år 2019 är nu i behov av komplettering. De områden som berörs är ärendegrupper inom följande områden:

- p 1. Delegation till ordförande och viceordförande. Området kompletteras med delegation till regiondirektören. Beslut om ledighet för hälso- och sjukvårdsdirektören, p. 1.4, föreslås lyftas ut eftersom regiondirektören är ansvarig chef. Delegation gällande beslut om hälso- och sjukvårdsdirektörens deltagande i konferenser och utbildningar föreslås delegeras till regiondirektören, p. 1.5, i dennes roll som ansvarig chef.
- p 3. Delegation till hälso- och sjukvårdsdirektör inom områdena
 - 3.1. Allmänt. En ny ärendegrupp föreslås införas – beslut om besöksinskränkningar vid tvångsvård (p. 3.1.9.),
 - 3.2. Funktionshinder och samverkan. Delegationer rörande upphandlingar (pp 3.2.3 och 3.2.4) föreslås lyftas ut. Dessa ärenden omfattas tills vidare av de upphandlingsdelegationer (under rubrik 3.5 Upphandling) som gäller inom HSNs ansvarsområde i övrigt. Delegation gällande avsteg från hjälpmedelsförteckningen föreslås lyftas ut då sådan förteckning inte längre förs.
 - 3.4. Ekonomi. En ny delegationspunkt, p. 3.4.6, föreslås införas gällande anslag till projekt rörande medicinsk forskning. Beloppsgränsen för avskrivning av fordringar, p. 3.4.4, föreslås sänkas till 50 tkr.
 - 3.5. Upphandling. Beloppsgränsen för upphandling, p. 3.5.1, föreslås sänkas till 20 mnkr. Ny ärendegrupp föreslås där nämnden delegerar till hälso- och sjukvårdsdirektör att teckna avtal i de upphandlingar där nämnden fattat tilldelningsbeslut (p. 3.5.2.) och
 - 3.6. HR. Ärendegruppen ”Beslut om ledighet och förmåner i anslutning till ledighet”, p. 3.6.7, föreslås utgå då beslut om ledighet inte är beslut som förutsätter delegation, hör till chefs rätt att leda och fördela arbetet. Förmåner i anslutning till ledighet förekommer inte.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslås fatta följande beslut

- Bilagd reviderad delegationsordning för hälso- och sjukvårdsnämnden fastställs

Bilagor

Reviderad delegationsordning