

Arbetsmiljö

Omfattning

Denna policy gäller för all personal inom Västerbottens läns landsting.

Syfte

Policyn beskriver vårt gemensamma förhållningssätt som bidrar till en attraktiv, hälsofrämjande och säker arbetsmiljö.

Beskrivning

Västerbottens läns landsting är en utvecklande och attraktiv arbetsplats där medarbetare, patienter och befolkning känner sig välkomnade, sedda och delaktiga. Att känna arbetsglädje och stolthet är viktigt för alla landstingets medarbetare. Landstinget som arbetsgivare verkar för hälsofrämjande arbetsplatser för att uppnå en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vi behandlar alla lika och med respekt

Vi värdesätter mångfald och arbetar aktivt med att motverka diskriminering genom att behandla alla likvärdigt och med respekt för våra olika roller. Dessa värderingar genomsyrar alla verksamheter och allt arbete som genomförs i Västerbottens läns landsting och bidrar till en attraktiv arbetsmiljö.

Vi har en helhetssyn på hälsa

I arbetet med hälsofrämjande arbetsplatser fokuserar vi på det som bidrar till god hälsa, förebygger ohälsa och stödjer rehabilitering på individ-, grupp- och organisationsnivå. På en hälsofrämjande arbetsplats har medarbetarna en känsla av sammanhang präglad av meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet. Vi är motiverade, får kunskap och för dialog kring verksamheten samt deltar och har möjlighet att påverka vår egen arbetssituation. Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön präglas av en helhetssyn som innefattar alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

Våra arbetsplatser är trygga och säkra

Vi skapar en trygg och säker arbetsmiljö för våra medarbetare genom ett systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Vi kartlägger, inventerar risker och vidtar åtgärder för att minimera eller förhindra eventuella risker för ohälsa och arbetsskador. Vi har tydliga mål på alla nivåer och målen följs upp i arbetsmiljöplanen.

Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar för vår arbetsmiljö

Att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö ställer krav på både den enskilde medarbetaren, ledaren och organisationen. Vi är medvetna om att vi är del av varandras arbetsmiljö och vi har kunskap och kompetens vad gäller arbetsmiljöarbete utifrån våra roller. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet. Det sker i samverkan mellan chef, medarbetare och

fackliga företrädare enligt gällande lagar och avtal.

Referenser och förändringar

Avsnittet placeras sist i dokumentet och hanteras av systemet

Dokumentinformation
Referenser: Nej
Förändringar sedan senaste utgåva: