

Beställning-juridik-samverkan
Henrik Sandberg

2019-01-11

311812

Hälso- och sjukvårdsdirektörens vidaredelegationsordning

Beslutad 2019-02-18

Brita Winsa



1. Allmänt
2. Funktionshinder och samverkan
3. Dataskydd
4. Ekonomi
5. Upphandling
6. HR

Bilaga: Kort om vidaredelegation

1. Allmänt		
Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
1.1 Organisatoriska förändringar inom områdeschefers respektive ansvarsområde	Områdeschef	Samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör ska ske innan beslut fattas.
1.2 Organisatoriska förändringar inom en basenhet	Verksamhetschef	Samråd med sin områdeschef ska ske innan beslut fattas.
1.3 Vägra utlämnade av allmänna handlingar och utlämnande av allmänna handlingar med förbehåll.	Regionjurist	
1.4 Gallringsbeslut rörande handlingar i arkiv.	Regionarkivarie	

1.5 Yttrande till domstol eller enskild i ärenden, mål och frågor som hör till nämndens verksamhets- och ansvarsområde.	Regionjurist	
1.6 Utfärdande av fullmakt att föra hälso- och sjukvårdsnämndens talan i ärende som ankommer på nämnden.		Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
1.7 Avvisning av för sent inkommet överklagande	Regionjurist	
1.8 Ingå avtal med bindande verkan för hälso- och sjukvårdsnämnden	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef	Avtalen ska inte utgöra upphandling och får inte medföra ökade kostnader jämfört med fastställd budget annat än nedlagd arbetstid. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
1.9 Beslut om tandvårdsstödkort	Handläggare/ bedömningstandläkare	
1.10 Svara på remisser från myndigheter		Remisser av detaljerad eller teknisk karaktär som saknar politiska perspektiv. Ärendegruppen ej vidaredelegerat HSD beslutar
1.11 Beslut att vägra glasögonbidrag, från 8 år till och med 19 år.	Sektionschef Leverantörsfaktureringen	Enligt lag (2016:35) om bidrag för glasögon till vissa barn och unga

2. Funktionshinder och samverkan

Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
2.1 Beslut om rådgivning och annat personligt stöd	Verksamhetschef Avdelningschef LSS-handläggare Kurator	LSS 9 § 1 p. Beslutsbefogenheterna avgränsas av den ställningsfullmakt som följer av resp. chefstjänst och tjänst.

Beställning-juridik-samverkan
 Henrik Sandberg

2019-01-11

311812

2.2 Beslut om personkretstillhörighet	Verksamhetschef Avdelningschef LSS-handläggare Kurator	LSS 1 § Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
---------------------------------------	---	---

3. Dataskydd		
Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
3.1 Utse dataskyddsombud samt ersättare till dataskyddsombudet		Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
3.2 Ingå personuppgiftsbiträdesavtal	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
3.3 Rätt att ta ut avgift för information eller vägra tillmötesgå begäran enligt art 12.5		Art 12 p. 5 GDPR Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
3.4 Rätt för den registrerade till tillgång till personuppgifter och information	Regionjurist	Art 15 GDPR
3.5 Rätt för den registrerade till rättelse av felaktiga personuppgifter	Regionjurist	Art 16 GDPR
3.6 Rätt för den registrerade till radering, (Rätten att bli bortglömd)	Regionjurist	Art 17 GDPR
3.7 Rätt för den registrerade till begränsning av behandling av personuppgifter	Regionjurist	Art. 18 GDPR
3.8 Om anmälningskyldighet avseende rättelse, radering och begränsning	Regionjurist	Art. 19 GDPR
3.9 Rätt för den registrerade till dataportabilitet	Regionjurist	Art 20 GDPR

3.10 Rätt för den registrerade att göra invändningar mot personuppgiftsbehandling	Regionjurist	Art 21 GDPR
---	--------------	-------------

4. Ekonomi		
Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
4.1 Omfördela resurser inom nämndens verksamhetsområden och inom fastställd budgetram		Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
4.2 Utse utanordnare och attestanter	FOU-direktör Stabschef Enhetschefer Områdeschef Verksamhetschef	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
4.3 Ersättning till patienter för skadad eller förlorad egendom	Verksamhetschef	
4.4 Avskrivningar av fordringar max 50 000 kr.	Ekonomidirektör	

5. Upphandling		
Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
5.1 Beslut att inleda och samtliga beslut som krävs för att genomföra en upphandling för sina behov inom resp. område till ett maxbelopp om 1 mnkr.	FoU-direktör Områdeschef	Upphandling av varor som utgör investeringsobjekt förutsätter att beslut om investering fattats av hälso- och sjukvårdsdirektör i enlighet med vidaredelegation från regiondirektör.
5.2 Upphandling av tjänster från externa vårdgivare		Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
5.3 Beslut att avbryta pågående upphandling till ett maxbelopp om 1 mnkr.	FoU-direktör Områdeschef	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen

Beställning-juridik-samverkan
Henrik Sandberg

2019-01-11

311812

5.4 Överlämna uppdrag till annan upphandlande myndighet att genomföra upphandling för regionens räkning.	Verksamhetschef för Basenhet Logistik	
5.5 Förnyad konkurrensutsättning i enlighet med ingångna avtal	FoU-direktör Områdeschef Verksamhetschef	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen

6. HR		
Ärendegrupp	Vidaredelegat	Noteringar
6.1 Inrättande och indragning av tjänster	FoU-direktör Områdeschef	Samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör ska ske innan beslut fattas Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
6.2 Anställning av personal och sättande av lön i samband med anställning	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Avdelningschef Medicinsk chef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Samråd med HR ska ske innan beslut fattas. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
6.3 Beslut om förändrad lön inklusive lönetillägg	FoU-direktör Stabschef Områdeschef	Samråd ska ske med HSD innan beslut fattas. Gäller förändrad lön under pågående avtalsperiod Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
6.4 Uppsägning på grund av personliga skäl	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Samråd ska ske med Förhandlingschef eller med den som Förhandlingschef utser innan beslut fattas. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbefattningen
6.5 Uppsägning på grund av arbetsbrist	HR-direktör	

6.6 Avsked	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Samråd ska ske med Förhandlingschef eller med den som Förhandlingschef utser innan beslut fattas. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbeftattningen
6.7 Disciplinära åtgärder och avstängning	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Samråd ska ske med Förhandlingschef eller med den som Förhandlingschef utser innan beslut fattas. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbeftattningen
6.8 Beslut om att förbjuda bisyssla	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbeftattningen
6.9 Beslut om distansarbete	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbeftattningen
6.10 Beslut om stadigvarande förflyttning enligt 6 § allmänna bestämmelser	FoU-direktör Stabschef Områdeschef Verksamhetschef Enhetschefer för LMC, RCC och Kvalitet och säkerhet	Samråd ska ske med HR-staben innan beslut fattas. Beslutsbefogenheten avgränsas av det ansvarsområde som följer av chefsbeftattningen
6.11 Beslut om nyttjande av bemanningsföretag inom och utanför gällande avtal		Ärendegruppen ej vidaredelegerad. Ärenden beslutas av HSD.
6.12 Beslut om avgångsförmån vid överenskommelse om upphörande av anställning	HR-direktör	
6.13 Beslut om avtalspension vid arbetsbrist	HR-direktör	

Bilaga – Kort om vidaredelegation

Följder av kommunalrättslig beslutanderätt

Beslut fattade med stöd av vidaredelegation är fattade i hälso- och sjukvårdsdirektörens, och i förlängningen, å hälso- och sjukvårdsnämndens vägnar och har således samma rättsverkan som om nämnden fattat beslutet. Saknas uttrycklig delegation ska som huvudregel nämnden fatta beslut. Har beslutsbefogenheter delegerats från nämnden till hälso- och sjukvårdsdirektör ska denne fatta beslut om vidaredelegation saknas.

I beslutsfattandet ska hänsyn tas till befintliga riktlinjer, policys och övriga interna bestämmelser. Beslutsfattare ska också beakta jävsreglerna, se nedan.

Ett beslut fattat med stöd av vidaredelegation får inte ändras av hälso- och sjukvårdsdirektör eller hälso- och sjukvårdsnämnden i efterhand, de har ingen omprövningsmöjlighet. Beslut får som huvudregel endast ändras av den som fattat beslutet eller av överprövningsmyndighet om beslutet överklagas.

Om nämnden anser att delegationen används felaktigt har den rätt att återkalla delegationen i sin helhet eller i ett särskilt ärende. Samma rätt har också hälso- och sjukvårdsdirektören vad gäller vidaredelegationsärenden. Nämnden har också rätt att genom eget handlande ta över ett ärende från en delegat och fatta beslut. Det kan t.ex. handla om ett ärende som nämnden anser vara principiellt viktigt.

Jäv

Vidaredelegat som anser sig jävig ska anmäla det till hälso- och sjukvårdsdirektören och avsluta handläggningen av ärendet. Hälso- och sjukvårdsdirektören kan då t.ex. antingen överlåta uppdraget till annan eller själv handlägga och besluta i ärendet. Hälso- och sjukvårdsdirektören har också rätt att besluta att delegaten får "*... vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.*", 6 kap. 30 § kommunallagen. Det betyder att jäv inte ska hindra att åtgärd vidtas om det med hänsyn till omständigheterna ställs krav på snabbhet och effektivitet och det leder till avsevärd olägenhet om handläggning och/eller beslutsfattande skjuts upp. Denna möjlighet ska tillämpas restriktivt.

Anmälan av beslut

Beslut fattade med stöd av vidaredelegation ska, av vidaredelegaten, så snart möjligt anmälas till hälso- och sjukvårdsdirektören. Hur vidaredelegationsbesluten ska komma till nämndens kännedom får avgöras i särskild ordning.

För att skapa förutsättningar för en effektiv och korrekt återanmälningsrutin är det lämpligt att undvika att hela ansvaret läggs på en eller ett fåtal anställda, t.ex. nämndernas sekreterare, utan fördelas till respektive vidaredelegat. Det bör också vara resp. vidaredelegat som ansvarar för att följande uppgifter rapporteras in:

- Enligt vilken delegationspunkt beslutet är fattat
- Ett identifikationsnummer eller liknande för att säkerställa beslutets spårbarhet

Beroende på ärendets art och beskaffenhet ska också ärenderubrik och en kort beskrivning av vad ärendet handlar om lämnas om det bedöms behövt och ändamålsenligt.

Delegationsförbud

Det råder ett delegationsförbud vad gäller nämndernas delegation till verksamheten, enligt 6 kap. 38 § kommunallagen. Det är alltså inte tillåtet för hälso- och sjukvårdsdirektören att fatta beslut med stöd av delegation från nämnden eller för tjänstemän att fatta beslut med stöd av vidaredelegation från hälso- och sjukvårdsdirektören när det gäller

- Ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning omfattning eller kvalitet.
- Framställningar eller yttranden till fullmäktige och yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats.
- Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.
- Ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåtits till nämnden och
- Vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter.