

Principer/Inriktning/Prioriteringar inför kommande organisationsförändring

Vi går nu in i en fas där organisationen behöver anpassas för långsiktig hållbarhet. Målet är att genomföra förändringarna med tydlighet, transparens, värdighet, respekt och förutsägbarhet.

Vi har varit tydliga med att personalstyrkan behöver minska, det är redan känt i organisationen. Fokus nu är att säkerställa en rättssäker och systematisk process, i nära dialog med fackliga parter och medarbetare.

Detta är en viktig förändring som kommer att påverka oss, men vi genomför den tillsammans med omtanke, respekt och tydliga ramar. Målsättningen är en stark, hållbar och framtidsorienterad folkhögskola med fortsatt hög utbildningskvalitet och goda arbetsvillkor.

Följande principer/inriktningar/prioriteringar ligger till grund för vårt arbete i denna process:

1. Resurshushållning och lokaler

- Vi genomför en helhetsöversyn av lokalanvändningen för att stärka effektiviteten och undvika externa hyror.
- Målet är att använda våra befintliga resurser optimalt och fortsatt vara ekonomiskt hållbara.

2. Stabil planering av deltagarveckor

- En långsiktig och stabil plan för deltagarvolymerna ska ge förutsägbarhet i bemanning och drift.
- Detta skapar tryggare planeringsförutsättningar både för verksamheten och personalen.

3. Kompetensförsörjning och bemanning

- Vi säkerställer att rätt kompetens finns i organisationen för att möta våra utbildningsuppdrag och strategiska mål.

- Naturliga avgångar analyseras för att avgöra om uppdrag ska upphöra, omfördelas eller ersättas.
- Extern kompetens används där det är lämpligt för att minska fasta kostnader och skapa flexibilitet.
- Genomlysningen av roller och uppdrag sker på ett transparent sätt och i samråd med fackliga parter.
- Vi strävar efter heltidsanställningar enligt Region Västerbottens personalpolicy, med fokus på hållbara tjänster och rimlig arbetsbelastning.

4. Kvalitet i utbildning

- Vi fortsätter att säkerställa hög kvalitet i utbildningarna genom systematisk uppföljning och kontinuerlig utveckling.
- Kvalitet är en kärnprincip i processen.

Vägledande principer i processen i korthet:

- **Transparens:** Tydlig information och öppna dialogformer.
- **Delaktighet:** Personal och fack involveras kontinuerligt.
- **Rättssäkerhet:** Tydliga kriterier och korrekt tillämpning av lagar och avtal.
- **Hållbarhet:** Långsiktig verksamhetsutveckling och goda arbetsvillkor.