

Genomförandeplan – sammanslagning mellan Storumans och Vindelns folkhögskolor

1. Syfte

Syftet med denna genomförandeplan är att beskriva hur sammanslagningen mellan Storumans och Vindelns folkhögskolor kan genomföras i praktiken. Planen ska säkerställa att processen sker strukturerat, transparent och med hög grad av delaktighet.

Målet är att etablera en gemensam folkhögskola under namnet Västerbottens folkhögskola, som kännetecknas av:

- ökad organisatorisk robusthet
- hög kvalitet för deltagarna trots minskade resurser
- förbättrad arbetsmiljö genom minskad sårbarhet
- bibehålla lokala profiler och stark glesbygdsförankring

Planen utgör en bilaga till beslutsunderlaget för ansökan om sammanslagning och ska ligga till grund för det praktiska genomförandet efter beslut i Folkhögskolestyrelsen och Folkbildningsrådet.

2. Övergripande mål

- En gemensam folkhögskola med samlad organisation från **1 januari 2027**, då beslutet från Folkbildningsrådet förväntas träda i kraft.
- En tydlig, tillitsbaserad och väl förankrad organisationsstruktur som klargör roller, ansvar och beslutsvägar.
- En gemensam kultur präglad av öppenhet, tillit, delaktighet och samarbete.
- En effektiv och hållbar administration med gemensamma system och rutiner.
- Ett starkt varumärke, Västerbottens folkhögskola, där lokal identitet och traditioner lyfts fram som tillgångar i helheten.

3. Genomförandefaser

Fas 1 – Förberedelse och beslut (oktober–december 2025)

- Färdigställande av risk- och konsekvensanalys samt beslutsunderlag med ekonomisk bedömning och organisatoriskt förslag.
- Fortsatt förankring i ledningsteam, rektorsmöten, VSG och APT.
- Styrelsen fattar beslut om att ansöka om sammanslagning den 10 december 2025.
- Kommunikationsplan beslutas och lanseras.

Ansvar: Förvaltningschef i samverkan med rektorer och ledningsteam.

Fas 2 – Planering och etablering (januari–mars 2026)

- Framtagande av ny organisationsstruktur och beslutsordning.
- Ansökan till Folkbildningsrådet (FBR) färdigställs och lämnas in.
- Projektledare (uppdrag inom befintlig tjänst) utses för det praktiska genomförandet.
- Arbetsgrupper bildas inom centrala områden (se punkt 4).

Ansvar: Förvaltningschef och projektledare.

Fas 3 – Implementering (april–december 2026)

- Genomförande av beslutade organisatoriska förändringar.
- Samordning av administrativa rutiner, diarietjänst och antagningsförfarandet.
- Införande av nya team, mötesstrukturer och rutiner.
- Aktivt kultur- och varumärkesarbete under gemensam profil.

Ansvar: Arbetsgrupper i nära samverkan med ledningsteam.

Fas 4 – Konsolidering och kulturbyggande (januari–december 2027)

- Gemensamma personaldagar och dialogforum.
- Ny hemsida lanseras 15 februari.
- Jubileumsskriften publiceras.
- Nationell konferens genomförs 8 mars.
- Fortsatt kultur- och varumärkesarbete.
- Uppföljning av mål, arbetsmiljö och ekonomi.
- Utvärdering av sammanslagningen och planering för fortsatt utveckling.

Ansvar: Rektor och ledningsteam i dialog med förvaltningschef.

4. Ansvarsområden och arbetsgrupper

Område

Ansvarig funktion

Uppgift

Organisation och ledning	Förvaltningschef, rektor	Utforma och förankra ny ledningsstruktur, beslutsordning och mötesstruktur.
Personal och arbetsmiljö	Rektor, fackliga representanter, skyddsombud	Säkerställa en trygg övergång för personalen, genomföra arbetsmiljöanalys, klargöra roller.
Ekonomi och administration	Ekonom, administrativ chef	Samordna redovisning, diarietförelse, arkiv, rapportering och rutiner.
Kommunikation och varumärke	Kommunikationsansvarig	Utforma och genomföra kommunikationsplan; stärka varumärket Västerbottens folkhögskola.
Digitalisering	Digital samordnare	Säkerställa enhetliga system, konton, digitala verktyg och utbildning.

5. Intern kommunikation

En sammanslagning ställer höga krav på tydlig och regelbunden kommunikation. Syftet är att skapa trygghet, delaktighet och förtroende.

Målgrupper: personal, deltagare, regionledning, samarbetspartners och allmänhet.

Kanaler: Kurs- och skolråd, APT, VSG, intranät, webbplats, rektorsbrev.

Frekvens: minst en uppdatering per månad under 2026.

Dialogformer: workshops, personaldagar och gemensamma möten mellan enheterna.

6. Kommunikation och varumärke

Kommunikationsarbetet ska säkerställa en samordnad, trovärdig och transparent process under sammanslagningen. Målet är att skapa en gemensam identitet och berättelse som bygger förtroende, engagemang och stolthet samt tydliggör Västerbottens folkhögskola som en stark demokratisk folkbildningsaktör.

Arbetet omfattar tre huvudinsatser:

- Ny hemsida – en modern, tillgänglig och samlad digital plattform för information, rekrytering och lärande (lanseras 15 februari 2027).
- Jubileumsskrift – en gemensam berättelse om skolans 120 år som stärker identitet och kontinuitet (publiceras mars 2027).
- Nationell konferens – *Folkbildning och demokrati* (8 mars 2027) markerar den nya organisationens start och positionerar skolan nationellt.

Därutöver genomförs mindre insatser som konsolidering av sociala medier, uppdatering av skyltar samt enhetligt informations- och marknadsmaterial.

Kommunikationsarbetet följer sammanslagningens fyra faser – förberedelse, etablering, implementering och konsolidering – och utgör en integrerad del av hela genomförandeprocessen.

En detaljerad plan med budget, tidslinje och ansvar finns i bilagan *Kommunikationsplan och varumärke*.

7. Riskhantering

Riskhanteringen följer Region Västerbottens modell för förändringsledning och omfattar både organisatoriska, ekonomiska och psykosociala risker. Riskerna bedöms löpande i arbetsgrupperna.

Risk	Motåtgärd
Oro kring roller, ansvar och arbetsort	Tydlig kommunikation, individuella samtal, transparent bemanningsplan.
Förlust av lokal identitet	Aktiv profilering av varje enhets särart och styrkor.
Otillräcklig delaktighet i förändringsarbetet	Delaktighet via arbetsgrupper och APT.
Fördröjda beslut eller otydliga ansvarsvägar	Dokumenterade beslutsprocesser och tydliga mandat i projektorganisationen.

8. Uppföljning och utvärdering

Tidpunkt	Fokus	Ansvar
Juni 2026	Delårsrapport 1 – ny organisation etablerad	Förvaltningschef
December 2026	Implementering av rutiner och system slutförd – årsrapport	Ledningsteam och arbetsgrupper
Juni 2027	Slututvärdering – ekonomi, arbetsmiljö, kultur och kvalitet	Rektor och styrgrupp
Hösten 2027	Förslag till fortsatt utvecklingsplan	Rektor och förvaltningschef

Resultatet av utvärderingen rapporteras till folkhögskolestyrelsen och Region Västerbottens ledning som underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Sammanfattande inriktning

Genomförandeplanen utgår från att sammanslagningen ska genomföras med respekt för båda skolornas historia och identitet. Arbetet ska präglas av delaktighet, tydlighet och trygghet, med målet att skapa en samlad folkhögskola som står stark i hela Västerbotten.

En skola som kombinerar lokal förankring med gemensam riktning och som fortsätter att vara en öppen, inkluderande och utvecklingsinriktad utbildningsmiljö för deltagare och personal.

Genom sammanslagningen stärker vi folkbildningens förutsättningar i Västerbotten för deltagare, personal och samhälle och skapar en framtidsinriktad folkhögskola med rötter i hela regionen.