

Förvaltningschefens information

21/2 2020

Rapporter

- Disciplinärenden
- Basenhet/er
- Umeå
- Arbetsmiljöverket (Kemikalieinspektion/Anmäld olycka verkstad)
- Utbildning tobaksavvänjare
- Utbildning mentala tränare
- Frågor angående beslutsärenden

Ledningsgruppen

Syfte

- Att samordna Västerbottens folkhögskola och stödja förvaltningschefen att nå folkhögskolestyrelsens mål.

Mål 2020

- På ett tillitsbaserat sätt involvera medarbetare och deltagare i arbetet.
- Tydliggöra ansvar inom organisationen och lägga beslut på rätt nivå.
- Stödja rektorerna i deras arbete.
- Förebygga problem.

2019: Vad har hänt?

- Påbörjat bygget av en mer robust organisation
- Nya diarie- och arkivrutiner
- Ekonomirapporteringen utvecklad
- Förändringar i det statliga anslaget
- Sjuktalen rapporteras löpande till folkhögskolestyrelsen
- Internkontrollarbetet förbättras genom nya riktlinjer
- Nämndssekreterare
- Utbildningar inom både administration och juridik

forts. 2019: Vad har hänt?

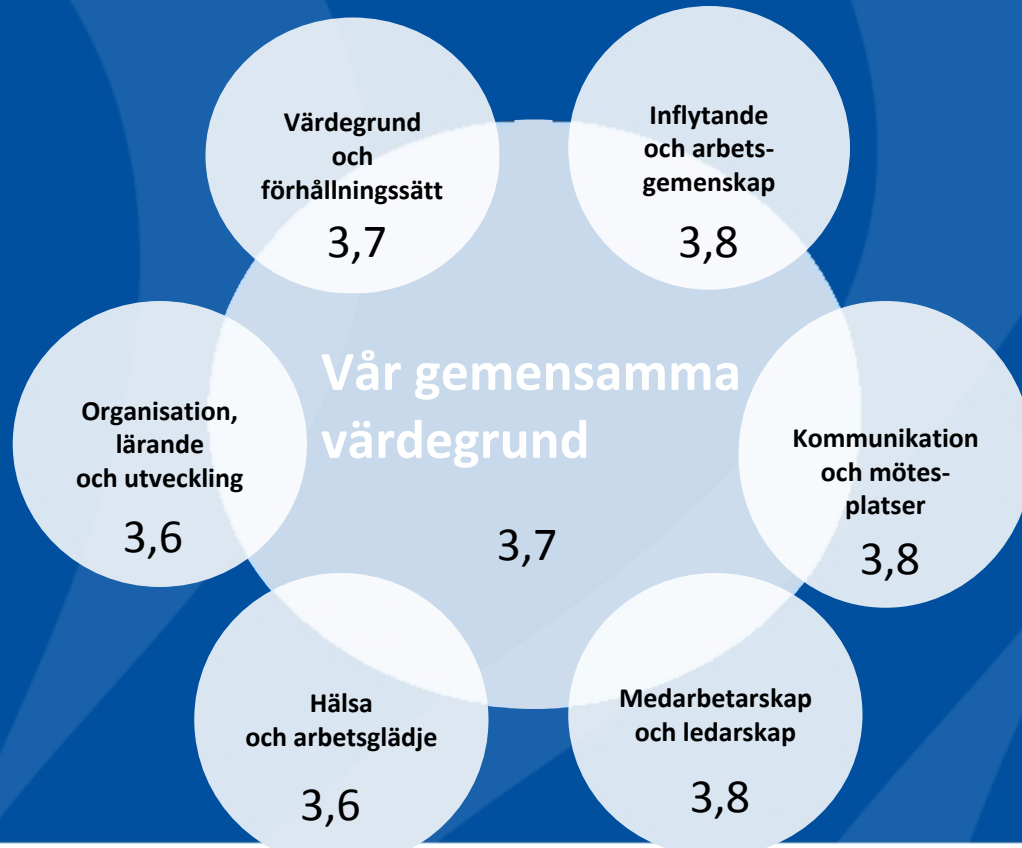
- Kursplanerna får ökad tydlighet vad gäller mål, syfte och innehåll
- Studeranderättslig standard fastställd
- Handlingsplaner 20/21 antagna
- Beslut om grafisk profil och logga

2020: Vad ska hända?

- Folkhögskolestyrelsen styr 2020 utifrån 9 riktade mål
- Utbildningar inom hälsoområdet
- Utbildningar inom kultursektorn
- Allmänna kurser – gymnasiebehörighet (Sorsele)
- Hållbar utveckling och övriga utbildningar
- Studerandehälsa – från 3 till 5 medarbetare (rekrytering pågår)
- Nytt reglemente

forts. 2020: Vad ska hända?

- Följa upp internkontrollen
- Informera om och implementera den studeranderättliga standarden
- Förstärka påverkansarbetet
- Fortsätta utveckla plattformen Västerbottens folkhögskola
- Arbetsmiljö (hälsofrämjande arbetsplats och Tema Tillit 2020)
- Påbörja arbete med digitalisering





Sveriges mest välkomnande folkhögskola

Tillgänglighet, delaktighet, inkludering och tillit

Visionen kräver rätt organisering, tydlighet och engagemang

- det är ingen enmansshow