

**Tid:** Klockan 09:30-15:00

**Plats:** Styrelserummet, Regionens hus/Digitalt för ledamöter och ersätta

### **Ordförande**

Peter Olofsson (S)

### **Ledamöter**

Jonas Karlberg (V), 2:e vice ordförande  
Nicklas Sandström (M), 1:e vice ordförande  
Eva Andersson (S)  
Janeth Lundberg (S)  
Ewa-May Karlsson (C)  
Nina Björby (S)  
Maria Lundqvist Brömster (L)  
Petter Nilsson (SD)  
Hans-Inge Smetana (KD)  
Emma Lindqvist (MP)  
Stig-Lennart Karlsson (S)  
Lilian W Nilsson (V)  
Åsa Ågren Wikström (M)  
Håkan Andersson (C)

### **Ersättare**

Susanne Dufvenberg (S)  
Richard Carstedt (S)  
Magnus Eriksson (S)  
Harriet Hedlund (S)  
Urban Lindström (S)  
Linda Berglund (S)  
Elin Segerstedt Söderberg (M)  
Anton Bergström (M)  
Urban Larsson (C)  
Thommy Bäckström (L)  
Betty-Ann Nilsson (KD)  
Anna-Lena Danielsson (S)  
Kjell Bäckman (V)  
Charlotta Enquist Jansson (M)

### **Övriga**

**1. Program för regionstyrelsen den 8 februari****Sammanfattning**

Tider	Information	Föredragande
9.30-10.00	Lägesrapport covid-19 och vaccinationer	Gunilla Persson, tf smittskyddsläkare Ronny Lestander, vaccinationssamordnare
10.00-10.40	Återrapport medarbetarundersökning	Kia Ronnhed, HR-direktör
10.40-10.50	Paus	
10.50-11.20	Preliminärt bokslut Tilläggsbudget 2022	Carina Nylander, budgetchef Peter Rönholm, ekonomidirektör
11.20-12.00	Regiöndirektörens information	
12.00-13.00	Lunch	
13.00-14.00	Gruppmöte	
14.00-14.15	Gruppledarträff	Särskild teams-länk skickas ut separat
14.30 ca	Ärenden enligt listan	

**2. Justering****Förslag till beslut**

... utses att tillsammans med ordförande justera protokollet måndag den 14 februari 2022, digital signering.

**3. Fastställande av föredragningslista**  
RS 16-2022

**Sammanfattning**

Förslag till föredragningslista har upprättats.

**Förslag till beslut**

Föredragningslistan fastställs.

**4. Anmälan av initiativärenden**

**Beslutsunderlag**

- Initiativärende från Thommy Bäckström (L). Vaccinationskrav för viss personal inom hälso- och sjukvården

**5. Informationer**  
RS 18-2022

**Förslag till beslut**

Informationen är delgiven.

**6. Återrapportering av vidtagna åtgärder efter  
medarbetarundersökningen**  
RS 1712-2021

**Sammanfattning**

Under 2021 har en medarbetarundersökning genomförts och resultatet har redovisats till regionstyrelsen.

Vid sammanträdet i oktober 2021 beslutade regionstyrelsen, genom ett initiativärende, att regiondirektören får i uppdrag att redovisa vilka åtgärder som har vidtagits för att motverka tysthetskulturen och att redovisning sker till regionstyrelsen i februari.

Vid dagens sammanträde deltar Kia Ronnhed, HR-direktör, och presenterar hur undersökningens resultat har hanterats inom förvaltningen och vilka aktiviteter som planeras, pågår och har genomförts, både inom verksamheten och i samverkan med fackliga representanter. Förvaltningen kommer att arbeta vidare med åtgärder kopplat till områdena: Delaktighet och trygghet, Återhämtning, Trakasserier och kränkande särbehandling samt Uppföljning av digitala system och arbetsmiljö.

För området Delaktighet och trygghet har förvaltningen upprättat plan för dels förebyggande åtgärder samt åtgärder när ärenden om upplevda repressalier blir kända.

### Förslag till beslut

Informationen är delgiven

### Beslutsunderlag

- §4 Återrapportering av vidtagna åtgärder efter medarbetarundersökningen
- Återrapport medarbetarundersökning

## 7. Svar på initiativärende från Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) - Åtgärder för att lösa vårdskulden RS 1542-2021

### Sammanfattning

Vid regionstyrelsens sammanträde den 5 oktober 2021, anmäldes initiativet "Åtgärder för att lösa vårdskulden" som handlar om att Region Västerbotten ska frigöra medel från överskottet från tillfälliga statsbidrag för att genom, bland annat, upphandling lösa den uppskjutna vården. Initiativet överlämnades till förvaltningen för beredning.

Förslag till svar har upprättats som beskriver hur frågan om uppskjuten vård hanteras idag och vad det skulle innebära om förslaget i initiativet införlivas.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Initiativet avslås med hänvisning till förvaltningens svar.

### Beslutsunderlag

- §7 Svar på initiativärende från Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) - Åtgärder för att lösa vårdskulden

- Svar på initiativ om åtgärder för att lösa vårdskulden
- Initiativärende från Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) till regionstyrelsen - åtgärder för att lösa vårdskulden

## 8. Upphandling av Flygresor - Inledande av upphandling RS 2-2022

### Sammanfattning

Nuvarande avtal för flygresor har löpt ut. Upphandlingen avser flygbiljetter i reguljärtrafik som regionen köper för sina tjänsteresor och patienters resor som bekostas av regionen. Avtalsperioden är fyra år.

**Underlag skickas ut separat.**

### Förslag till beslut

Upphandlingen inleds och upphandlingsdokumentet fastställs.

### Beslutsunderlag

- §6 Upphandling av Flygresor - Fastställande av upphandlingsdokument

## 9. Ersättning till läkare och fysioterapeuter som är verksamma enligt lag om läkarvårdsersättning (LOL) och lag om ersättning för fysioterapi (LOF) för digitala vårdkontakter och telefonbesök RS 700-2020

### Sammanfattning

Regionstyrelsen har i juni 2020, december 2020 samt februari 2021 fattat beslut att tillämpa de tillfälliga förändringarna, §4a i förordningen om ersättning för fysioterapi (1994:1120) FOF samt § 5a i förordningen om läkarvårdsersättning (1994:1121) FOL.

De tillfälliga förordningarna gav regionerna möjlighet att besluta om att ersätta verksamma enligt nationella taxan för digitala vårdåtgärden med syfte att minska smittspridningen av Covid 19. Ändringarna har varit frivilliga att tillämpa för regionerna. De tillfälliga förordningarna har gällt till 31 december 2021.

Den 2 december 2021 utfärdades ett tillägg till FOF och FOL om att 4a § FOF samt 5a § FOL inte kommer att upphöra förrän 31 december 2022. SKR har vare sig i förordningen klargjort ersättningsnivå. Inte heller den tidigare rekommendationen ifrån SKR om ersättningsnivå för digitala vårdåtgärder förändrat ersättningsnivån för digitala besök, varför tidigare ersättningsnivå föreslås kvarstå.

Mot bakgrund av ökande smittspridning av Covid 19 föreslås regionstyrelsen besluta om fortsatt tillämpning av den tillfälliga förändringen i FOF och FOL.

I avvaktan på regionstyrelsens sammanträde har ordförande genom ett brådskande ordförandebeslut fattat beslut som gäller fram till regionstyrelsen.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Region Västerbotten fortsätter att tillämpa 4a§ FOF samt 5a § FOL i enlighet med SKR:s tidigare rekommendationer. Vårdgivaren ska tillämpa ersättningsnivåerna enligt SKR:s skrivelse, bilaga 1 samt kriterierna för ersättningsberättigade i bilaga 2.

Läkare ersätts med 500 kronor och fysioterapeuter ersätts med 275 kronor för en digital vårdåtgärd.

Beslutet gäller till 31 december 2022

### **Beslutsunderlag**

- §12 Ersättning till läkare och fysioterapeuter som är verksamma enligt lag om läkarvårdsersättning (LOL) och lag om ersättning för fysioterapi (LOF) för digitala vårdkontakter och telefonbesök
- Tjänsteskrivelse Ersättning till läkare och fysioterapeuter som är verksamma enligt lag om läkarvårdsersättning (LOL) och lag om ersättning för f
- Bilaga 1, SKRs skrivelse Rekommendation om ersättning för digitala vårdåtgärder nationella taxan
- Bilaga 2, SKRs kriterier för ersättning

## **10. Uppföljning av tilläggsuppdrag och beslut om ersättning: Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil RS 1869-2021**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen har genom ett tilläggsuppdrag utformat en beställning till primärvården för Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil.

Avsikten är en förstärkning till hälsocentralerna Ersboda, Mariehem och Ålidhem i Umeå, för att komplettera och stärka första linjen Hälsa, lärande och trygghet (HLT) kring barn och ungdomar.

I uppdraget för 2021 ingick att ta fram en handlingsplan där satsningen ska kännetecknas av nära dialog med socialtjänst, skola, Umebrå samt lämpliga ideella aktörer. I avvaktan på att berörda hälsocentraler utarbetat en handlingsplan, har budgeten hanterats hos beställaren.

Till den 15 november 2021 har berörda hälsocentraler inte presenterat någon övergripande handlingsplan för denna satsning. Det som hittills är presenterat är beskrivningar av pågående projekt från två av hälsocentralerna; Utökat hembesöksprogram i samverkan vid Ersboda familjecentral och Dans för hälsa vid Mariehems hälsocentral till en total kostnad för 2021 ca 150 000 kr. De enskilda projekten bedöms vara viktiga ur ett hälsoperspektiv och har socioekonomisk profil därmed bör dessa fortsätta sin verksamhet under 2021 och 2022.

Vid arbetsutskottets sammanträde den 30 november 2021 återremitterades ärendet för att ta fram en konsekvensanalys som visar vad det skulle innebära om satsningen avbryts. Beslut om utbetalning av medel för 2021 togs aldrig varför ett brådskande ordförandebeslut togs om att betala ut medel för innevarande år.

En konsekvensanalys har utarbetats som beskriver vad det skulle innebära för medborgaren, verksamheten samt samverkanspartners om satsningen avbryts. Den sammantagna bedömningen är att beslut om framtiden för tilläggsuppdraget Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil föreslås skjutas upp till Regionstyrelsen sammanträde i juni 2022. På så sätt kan de påbörjande projekten, med socioekonomisk profil, fortsätta sin verksamhet under 2022 och implementeras i ordinarie verksamhet alternativt fasas ut.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Beslut om framtiden för tilläggsuppdraget Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil skjutas upp till Regionstyrelsens sammanträde i juni 2022.

### **Beslutsunderlag**

- §8 Uppföljning av tilläggsuppdrag och beslut om ersättning: Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil
- Tjänsteskrivelse Uppföljning av Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil\_
- Komplettering till uppföljning av tilläggsuppdrag särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil
- Projekt Dans för hälsa 2021
- Projektplan Utökat hembesöksprogram i samverkan

**11. Riktlinje för privata vårdgivares tillgång till Regionens journalsystem**  
RS 1941-2021

**Sammanfattning**

Region Västerbotten sluter avtal med privata vårdgivare. I samband med detta finns ibland ett behov från antingen Region Västerbotten eller den privata vårdgivaren att få tillgång till vissa av Region Västerbottens olika journalsystem.

Behovet utgår ifrån informationsdelning gällande patienter i en vårdkedja.

Riktlinjen syftar till att behandla alla privata vårdgivare med avtal med Region Västerbotten på ett likartat och objektiva sätt utifrån vissa givna kriterier gällande tillgång till journalsystemet utifrån Region Västerbottens behov av sammanhållen journalföring.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Föreslagen riktlinje antas.

**Beslutsunderlag**

- §20 Riktlinje för privata vårdgivares tillgång till Regionens journalsystem
- Privata vårdgivares tillgång till Regionens journalsystem
- Riktlinje, privata vårdgivares tillgång till journalsystem

**12. Utbudsminskning vid Bjurholms hälsocentral**  
RS 104-2022

**Sammanfattning**

Verksamhetschef i Primärvård Väst Umeå, har meddelat Beställarenheten att Bjurholms hälsocentral saknar ordinarie läkare. Läkarbehovet vid Bjurholms hälsocentral täcks för närvarande till 35 procent, vakans på 65 procent föreligger. Hälsocentralen kan inte erbjuda läkarmottagning för akuta eller planerade besök.



Verksamhetschefen ser ingen annan lösning än att hålla Bjurholm hälsocentral öppen men med utbudsbegränsning. Patienter erbjuds vid behov läkarbedömning/besök i annan kommun på närliggande hälsocentral. Avstånd till mottagande enhet för läkarbesök blir 3–6 mil vilket innebär ytterligare restid för patienten med 30–60 minuter. Läkarinsatser vid Särskilt boende, SÄBO och BVC upprätthålls enligt beställning och påverkas inte i dagsläget.

Vakans vecka 3–6 och vecka 8-16 2022. Vecka 17-21 2022 finns hyrläkare.

Verksamhetschefen har vidtagit åtgärder som aktiv rekrytering, tidig och kontinuerlig kontakt med Bemanningsbyrån och hyrbolag. Enheten har inte lyckats värva någon läkare eller hyrläkaren som under den aktuella perioden kan tjänstgöra i Bjurholm. Verksamhetschefen har även övervägt att flytta läkare inom området men då situationen är ansträngd (saknar viss läkarbemanning) vid alla hälsocentraler bedöms det inte möjligt. Avdelningschef har fortsatt kontinuerlig kontakt med bemanningsföretag med förhoppning om att kunna hyra in läkare för den aktuella tiden.

I Region Västerbottens beställningen till primärvården 2022 anges att: *vid semesterperioder kan Hälsocentralen välja att begränsa utbudet på mottagningen men tillgång till specialistläkare i allmänmedicin måste finnas.* Beställarenheten bedömer att den ovanstående utbudsbegränsning innebär att de uppdrag och regler som gäller för Hälsoval Primärvård i Västerbotten inte uppfylls.

I Region Västerbotten finns sedan tidigare ett politiskt beslut att i alla länets kommuner ska det finnas en hälsocentral. Beställarenheten bedömer att Regionstyrelsen bör fatta beslut i frågan eftersom Bjurholms hälsocentral är den enda i den kommunen och utbudsbegränsningen innebär stora försämringar för hälsocentralens listade patienter.

Utbudsminskning av läkarresurser under vecka 3–6 2022 vid Bjurholms hälsocentral är godkänt genom ordförandebeslut.

#### **Arbetsutskottets beredning av ärendet**

Efter arbetsutskottets sammanträde har ärendet kompletterats med beskrivning av hur förslaget kan komma att påverka ambulansens verksamhet, enligt beslut i arbetsutskottet.

#### **Förslag till beslut**

Godkänna att Bjurholms hälsocentral har en utbudsbegränsning av läkarresurser under vecka 8-16 2022 som innebär att akuta eller planerade läkarbesök hänvisas till annan hälsocentral i närliggande kommun.

Beslutet om utbudsbegränsningen gäller endast under förutsättning att hälsocentralens läkarbemanning inte kan tillgodoses trots fortsatta aktiva åtgärder för att hyra/anställa läkare.

Regionstyrelsen rekommenderar Hälso- och sjukvårdsnämnden att upprätta en långsiktig åtgärdsplan för att säkerställa bemanningen i primärvården. Planen återrapporteras till Regionstyrelsen.

### Beslutsunderlag

- §9 Utbudsminskning vid Bjuholms hälsocentral
- Tjänsteskrivelse Utbudsbegränsning vid Bjuholms hälsocentral
- Kopia av Risk och konsekvensanalys Bjuholms hälsocentral 2022
- Komplettering till utbudsminskning Bjuholms hälsocentral
- Underlag för riskanalys och åtgärd gällande utbudsminskning Bjuholms hälsocentral

## 13. Ansökan om listningsstopp Citymottagningen RS 1601-2021

### Sammanfattning

Citymottagningen har avtal enligt LOV med Region Västerbotten via Praktikertjänst.

Den 24 september 2021 ansökte Citymottagningen listningsstopp. Den 8 oktober 2021 beviljades Citymottagningen partiellt listningsstopp i tre månader fram till 10 januari 2022. Skälet för beslutet var att Citymottagningen hade haft en kraftig ökning av antal listade på kort tid.

Citymottagningen har den 21 december 2021 inkommit med en ansökan om förlängt listningsstopp. Som skäl för anger Citymottagningen att de har så hög arbetsbelastning att de ser risker för läkargruppens hälsa.

I Uppdrag och regler för Hälsoval Västerbotten 2022 framgår att partiellt listningsstopp kan i undantagsfall, exempelvis vid kraftig ökning av personer som vill lista sig på en hälsocentral, beviljas av Region Västerbotten. Partiellt listningsstopp är tidsbegränsat till maximalt 3 månader.

Citymottagningen har haft partiellt listningsstopp i 3 månader (maxtid). Antal listade har under denna tid minskat med 78 personer. Utifrån nuvarande regelverk kan därmed inte fortsatt listningsstopp beviljas.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Citymottagningens ansökan om listningsstopp avslås.

**Beslutsunderlag**

- §19 Ansökan om listningsstopp Citymottagningen
- Tjänsteskrivelse listningsstopp Citymottagningen december 2021
- Ansökan om fortsatt listningsstopp på Citymottagningen

**14. Skuldebrev med Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg  
RS 54-2022****Sammanfattning**

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA) är ett kommunalförbund där samtliga 21 regioner är medlemmar. KSA har som uppdrag att samordna och utföra ambulanstransport med flygplan. För att bedriva uppdraget har KSA upphandlat och köpt in sex flygplan.

Finansieringen av flygplanen har skett genom lån från medlemmarna i enlighet med det kortfristiga kreditiv som respektive region tecknat. För Region Västerbotten innebär detta att 18 781 000 kronor har betalats ut till KSA. Beslut om utlåning till KSA fattades av Landstingsfullmäktige i juni 2017 (VLL 1093–2017).

Det kortfristiga kreditivet ska nu ersättas med ett långfristigt lån och i och med detta har KSA upprättat och skickat ut ett skuldebrev till regionerna, som nu regionstyrelsen föreslås fatta beslut om. Ett förhandsbesked är redan lämnat till förbundet.

Underlag för beräknad räntekostnad samt amortering tas fram av KSA och tillställs respektive region senast den 30 november respektive år. I samband med upprättandet av detta skuldebrev avslutas tidigare kreditiv daterat 2017-11-10.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Region Västerbotten undertecknar skuldebrevet med Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg motsvarande, av Landstingsfullmäktige tidigare beslutad, lånesumma på 18 781 000 kronor.

**Beslutsunderlag**

- §15 Skuldebrev med Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Bilaga skuldebrev Svenskt Ambulansflyg
- Tjänsteskrivelse Skuldebrev Svenskt Ambulansflyg

**15. Svar på remiss SOU 2021:87 Granskning av utländska direktinvesteringar, SOU 2021:87**  
RS 1952-2021

**Sammanfattning**

Region Västerbotten har getts möjlighet att yttra sig angående betänkandet SOU 2021:87, "Granskning av utländska investeringar". Utredningens uppdrag är att föreslå hur ett svenskt system för granskning av utländska direktinvesteringar inom skyddsvärda områden ska utformas.

Syftet med systemet är att kontrollera uppköp och strategiska förvärv av företag med säte i Sverige vars verksamhet eller teknologi har betydelse för säkerhet och allmän ordning. Utredningen har tagit fram ett författningsförslag till lag (2022:00) om anmälan och granskning av utländska direktinvesteringar med tillhörande förordning, följder/ändringar i lagen offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) samt förordningen om belastningsregister (1999:1134).

Region Västerbottens yttrande har samordnats för berörda verksamheter inom regionen, bl.a. med säkerhetsskyddschef och regional utveckling.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Yttrandet avges enligt förslag.

**Beslutsunderlag**

- §14 Svar på remiss SOU 2021:87 Granskning av utländska direktinvesteringar, SOU 2021:87
- Yttrande\_Region Västerbotten\_Granskning av utländska direktinvesteringar
- Tjänsteskrivelse\_Region Västerbotten\_Granskning av utländska direktinvesteringar
- Betänkandet Granskning av utländska direktinvesteringar, SOU 2021:87

**16. Svar på granskningsrapport nr 2-2021 Granskning av beredningen av riktlinjer för god ekonomisk hushållning**  
RS 1856-2021

**Sammanfattning**

Revisorerna har överlämnat rapport gällande granskning av beredning av riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

Av rapporten framgår att regionstyrelsen inte har definierat eller berett riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Enligt kommunallagen (11 kap) ska fullmäktige besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning som handlar om att styra både verksamhet och ekonomi. Revisorerna menar att i regionplanen har verksamhetsmål beslutats för sig och finansiella mål för sig. Vidare konstaterar man i rapporten att regionstyrelsen inte heller i delårsrapporter och årsredovisningar har gjort utvärderingar av om mål och riktlinjer för en god ekonomisk hushållning har uppnåtts.

Förslag till yttrande har upprättats av vilket det framgår att styrelsen ställer sig bakom revisionens syn att det finns behov av riktlinjer och uppdrag samtidigt till förvaltningen att utarbeta sådana.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Yttrandet avges enligt förslag.

Regiondirektören får i uppdrag att bereda och definiera riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Riktlinjen ska vara slutförd i samband med regionplanen inför 2023.

### **Beslutsunderlag**

- §13 Svar på granskningsrapport nr 2-2021 Granskning av beredningen av riktlinjer för god ekonomisk hushållning
- Granskning av beredningen av riktlinjer för god ekonomisk hushållning, FG 02-2021
- Missiv gällande god ekonomisk hushållning
- Yttrande över granskning av regionstyrelsens hantering av god ekonomisk hushållning
- Tjänsteskrivelse - Granskning god ekonomisk hushållning

## **17. Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog med Norrbotniabanan AB** RS 2176-2021

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen ansvarar för att ha uppsikt över bolagens verksamhet, så kallad uppsiktspflicht. I enlighet med det reviderade reglementet för regionala utvecklingsnämnden, ska nämnden bistå regionstyrelsen i ärendeberedningen av styrelsens övergripande samt förstärkta uppsiktspflicht över bolag.

Regionala utvecklingsnämnden har i uppdrag av regionfullmäktige att utöva ägarrollen för de bolag som har en verksamhet som faller inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde. Uppdraget innefattar att följa upp om bolagen bedriver sin verksamhet i enlighet med uppdraget, övervaka att målen för verksamheten uppnås samt att ha en fortlöpande uppsikt av bolagens verksamhet och ekonomi. Den interna kontrollen följs upp för att säkerställa att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv samt att det finns system och rutiner och att de fungerar på avsett vis.

Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar dialog om uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker, uppföljning av granskningsrapporter och åtgärder som vidtagits till följd av granskningsrapporter under det gångna året samt frågor av större vikt. Inför årets dialog har bolaget även ombetts inkomma med en beskrivning av bolagets förutsättningar på kort och lång sikt, framgångar och utmaningar. Skriftlig dokumentation har begärts in som underlag för dialogen.

Regionala utvecklingsnämnden har vid sammanträdet den 2 december 2021 beslutat att överlämnar den information som framkommit i samband med genomförd bolagsdialog till regionstyrelsen.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

### **Beslutsunderlag**

- §18 Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog med Norrbotniabanan AB
- 10.3 2021 Mall Bolagets förutsättningar på kort och lång sikt inför bolagsdialog
- Underlag inför bolagsdialog avseende Norrbotniabanan AB
- § 217 Bolagsdialog Norrbotniabanan AB

## **18. Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog Länstrafiken i Västerbotten, inklusive Bussgods i Norr AB och Norrtåg AB**

RS 2175-2021

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen ansvarar för att ha uppsikt över bolagens verksamhet, så kallad uppsiktspflicht. I enlighet med det reviderade reglementet för regionala utvecklingsnämnden, ska nämnden bistå regionstyrelsen i

ärendebereidningen av styrelsens övergripande samt förstärkta uppsiktsplikt över bolag.

Regionala utvecklingsnämnden har i uppdrag av regionfullmäktige att utöva ägarrollen för de bolag som har en verksamhet som faller inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde. Uppdraget innefattar att följa upp om bolagen bedriver sin verksamhet i enlighet med uppdraget, övervaka att målen för verksamheten uppnås samt att ha en fortlöpande uppsikt av bolagens verksamhet och ekonomi. Den interna kontrollen följs upp för att säkerställa att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv samt att det finns system och rutiner och att de fungerar på avsett vis.

Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar dialog om uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker, uppföljning av granskningsrapporter och åtgärder som vidtagits till följd av granskningsrapporter under det gångna året samt frågor av större vikt.

Inför årets dialog har bolaget även ombetts inkomma med en beskrivning av bolagets förutsättningar på kort och lång sikt, framgångar och utmaningar. Skriftlig dokumentation har begärts in som underlag för dialogen.

Regionala utvecklingsnämnden har vid sammanträdet den 2 december 2021 beslutat att överlämnar den information som framkommit i samband med genomförd bolagsdialog till regionstyrelsen.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Informationen är delgiven.

### **Beslutsunderlag**

- §17 Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog Länstrafiken i Västerbotten, inklusive Bussgods i Norr AB och Norrtåg AB
- 9.29 Norrtåg AB 2021 Mall Bolagets förutsättningar på kort och lång sikt inför bolagsdialog
- 9.15 2021 Bussgods i Norr AB förutsättningar på kort och lång sikt inför bolagsdialog
- 9.3 Länstrafikens förutsättningar på kort och lång sikt inför bolagsdialog
- § 216 Bolagsdialog Länstrafiken i Västerbotten, inklusive Bussgods i Norr AB och Norrtåg AB
- Underlag inför bolagsdialog avseende Bussgods i Norr AB
- Underlag inför bolagsdialog avseende Länstrafiken i Västerbotten AB
- Underlag inför bolagsdialog avseende Norrtåg AB

**19. Utvärdering av uppsikten 2021**  
RS 8-2022

**Sammanfattning**

I enlighet med den riktlinje som regionstyrelsen antagit för uppsiktsplikten ska en utvärdering göras av regionstyrelsens uppsikt under förgående år.

En utvärdering är gjord som sammanfattningsvis visar att uppsikten har genomförts i enlighet med beslutad plan. Några väsentliga händelser som kan nämnas är att regionstyrelsen beslutat om att fortsätta följa utvecklingen inom regionala utvecklingsnämnden avseende kostnadsutvecklingen inom kollektivtrafiken samt hälso- och sjukvårdsnämndens arbete med den uppskjutna vården.

Under 2021 har regionstyrelsen även lyft behovet av ny struktur för uppsikten av bolagen.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Utvärderingen godkänns.

**Beslutsunderlag**

- §10 Utvärdering av uppsikten 2021
- Utvärdering av regionstyrelsens arbete inom ramen för uppsiktsplikten
- Tjänsteskrivelse Utvärdering av uppsikten 2021

**20. Plan för uppsikt 2022**  
RS 9-2022

**Sammanfattning**

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i 6 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

Regionstyrelsen antog i februari 2021 (RS § 21/2021) en riktlinje för uppsiktsplikten som tydliggör vad som ingår i regionstyrelsens uppsiktsplikt samt vilket arbetssätt som ska tillämpas. Av riktlinjen framgår att uppsikten är ett ansvar som vilar på hela regionstyrelsen och ska pågå löpande under hela året.



I enlighet med riktlinjen ska regionstyrelsen årligen anta en plan för vilka organ som, genom möten eller skriftlig uppföljning, ska följas närmare.

Förslag till plan har upprättats som grundar sig till stor del på den utvärdering som är gjord. Regionstyrelsen föreslås fortsätta ha dialogmöten med regionens två största nämnder, hälso- och sjukvårdsnämnden samt regionala utvecklingsnämnden samt de två kommunalförbunden Svenskt Ambulansflyg och Svensk Luftambulans.

Vidare kommer regiondirektören genom sin rapport till styrelsen informera om väsentliga händelser inom regionens nämnder.

Under 2022 kommer även uppsikten av bolagen att få ny struktur som innefattar att en sammantagen bedömning och analys lämnas till styrelsen under våren

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Plan för uppsikten 2022 antas.

### **Beslutsunderlag**

- §11 Plan för uppsikt 2022
- Tjänsteskrivelse Plan för uppsikt 2022
- Plan för uppsikt 2022

## **21. Region Västerbottens arbete med krigsorganisation och krigsplacering**

RS 1999-2021

### **Sammanfattning**

Region Västerbottens fredstida arbete med krisberedskap utgör grunden för arbetet med civilt försvar och planering för höjd beredskap. Regionen ska, enligt lag 2006:544 (LEH), planera för sina uppgifter vid fredstid och höjd beredskap. I det arbetet ska regionen skapa en förmåga att hantera alltifrån särskilda händelser till krig eller krigsliknande situationer.

Region Västerbottens Plan för höjd beredskap (RS 1178-2021) skapade en inriktning för regionens verksamhet inför och under höjd beredskap samt tydliggjorde hur regionens politiska nivå ska leda verksamheten under höjd beredskap. Den angav grunden för vilka verksamheter som skulle ingå i regionens krigsorganisation och rekapitulerade lagstyrda krav på regionen att planlägga vilken personal som ska tjänstgöra i krigsorganisationen (4 § FEH). Enligt överenskommelsen med MSB om regionens arbete med

krisberedskap och civilt försvar (MSB 2020-15116 & SKR 20/01674) så ska regionerna påbörja planeringen av krigsorganisationens bemanning och säkerställa tillgången till nyckelpersonal.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

1. Den personal som ingår i regionens krigsorganisation ska ianspråkta enligt framtaget inriktningsbeslut.
2. Uppdra åt funktionen Krisberedskap, Enheten för Juridik och säkerhet, att kontinuerligt genomföra de analyser som krävs kring bemanning av krigsorganisationen för att fortlöpande kunna uppdatera och fastställa förteckningen över ianspråktagen personal.

### **Beslutsunderlag**

- §16 Region Västerbottens arbete med krigsorganisation och krigsplacering
- Inriktningsbeslut för krigsplacering
- Krigsorganisation och krigsplacering i Region Västerbotten

## **22. Förändring av tidplan för budgetprocessen** RS 173-2022

### **Sammanfattning**

Enligt kommunallagens 11 kap § 10 ska nya fullmäktige fastställa budget vid valår. Under september år 2022 genomförs val till riksdag, regioner och kommuner som föranleder att budgetprocessen och datum för beslut av "Regionplan, budget- och investeringsplan 2023-2026", skjuts fram till november 2022.

Tidigare beslutad tidplan för beslut om "Regionplan, budget- och investeringsplan 2023-2026" är Regionstyrelsens arbetsutskott 24 maj, Regionstyrelsen 7 juni och Regionfullmäktige 22 juni.

Ny tidplan för beslut om "Regionplan, budget- och investeringsplan 2023-2026" är Regionstyrelsens arbetsutskott 1 november, Regionstyrelsen 15 november och Regionfullmäktige 29 november.

Förberedelser och dialoger under perioden februari till maj år 2022, fortgår enligt tidigare beslutad tidplan.

### **Förslag till beslut**

Ny tidplan för beslut om "Regionplan, budget- och investeringsplan 2023-2026"

Regionstyrelsens arbetsutskott 1 november år 2022

Regionstyrelsen 15 november år 2022

Regionfullmäktige 29 november år 2022

### **Beslutsunderlag**

- Förändring av tidplan för budgetprocessen

## **23. Tilläggsbudget år 2022** RS 1840-2021

### **Sammanfattning**

Inför år 2022 har regionfullmäktige antagit en regionplan som fördelar budgetramar till respektive nämnd och styrelse. Förvaltningen har granskat Sveriges kommuner och regioners senaste skatte- och bidragsprognos presenterad i december år 2021 inför år 2022. I prognosen som presenterades har SKR även lagt in bedömningen av Regeringens höstproposition och förslag till generella bidragsförändringar för regioner och kommuner inför år 2022.

Parallellt har en genomgång gjorts av verksamheter och nämnders ekonomiska utmaningar sedan flertalet år tillbaka. Det har resulterat i förslag till tilläggsbudget för styrelser och nämnder för år 2022 att fördela i dels permanent rambudget dels tillfällig budget, till verksamheter som sedan flera år tillbaka tagit kostnader för bidrag till externa parter eller ökade kostnader utöver index utan utökad budgetram. Det har medverkat till det strukturella underskottet som regionen har att hantera. Förslaget till fördelning framgår av bilaga.

Tilläggsbudgetförslaget handlar i huvudsak om att tillrättalägga budgetramar för dessa verksamheter. Med beslutet förväntas det strukturella underskottet minska med 69,6 miljoner kronor.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar i enlighet med förslagen tilläggsbudget om 69,6 mnkr år 2022.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta om tilläggsbudget om 69,6 mnkr år 2022 fördelat med 53,4 mnkr till Hälso- och sjukvårdsnämnden samt 16,2 mnkr till Regionstyrelsen, i enlighet med upprättat förslag.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Tilläggsbudget 2022
- Bilaga - RS 1840-2021 Tilläggsbudget 2022 RS 1840-2021
- §22 Tilläggsbudget år 2022

**24. Ramförändringar inom regionstyrelsens budgetram och mellan nämnder år 2022**  
RS 48-2022**Sammanfattning**

Inför år 2022 föreslår förvaltningarna omfördelningar mellan styrelser och nämnder med anledning av organisatoriska förändringar som medfört omflyttning av tjänster mellan verksamheter och staber för bättre styrning och effektivitet.

I regionplanen inför 2022 beslutades budgetramar för respektive nämnd och område. Under förvaltningarnas budgetarbete hösten 2021, har det kommit förslag till förändringar mellan nämnderna och inom nämnderna.

Berörda förvaltningsdirektörer och regiondirektören är överens och har godkänt förslagen.

**Förslag till beslut****Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:**

Omfördelning inom Regionstyrelsen:

Från Regiondirektörens anslag till Primärvård beställaren, influensavaccinering gratis för riskgrupper, 2 900 tkr

Från området Service till Regiondirektörens anslag, lägre indexuppräknning, 1 245 tkr

Från området Digitalisering till Regiondirektörens anslag, lägre indexuppräknning, 255 tkr

Från Regiondirektörens anslag till Kommunikationsstaben, enhetschef, 350 tkr

**Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:**

Godkänna omfördelning av 400 tkr från regionstyrelsen till hälso- och sjukvårdsnämnden samt omfördelning av 6 981 tkr från regional utvecklingsnämnd till regionstyrelsen enligt upprättat förslag.

### Beslutsunderlag

- §21 Ramförändringar inom regionstyrelsens budgetram och mellan nämnder år 2022
- Ramförändringar år 2022
- Bilaga - Ramförändringar år 2022

## 25. Distansmöten för regionfullmäktige RS 12-2022

### Sammanfattning

Under 2020 regionfullmäktige beslut om att styrelser, nämnder och fullmäktige skulle ges möjlighet att sammanträda på distans. Anledningen var den smittspridning som pågick i samhället och som medförde att fysiska möten inte var möjliga. Beslutet om distanssammanträde gällde fram till den 31 december 2021.

Under hösten 2021 var smittspridningen relativt låg vilket medförde att Folkhälsomyndighetens rekommendationer om distansmöten ändrades och sammanträden kunde återigen hållas i fysisk form.

Under november-december har smittspridningen dock ökat i landet och en ny variant av viruset har upptäckts vilket medfört att Folkhälsomyndigheten åter infört restriktioner som påverkar möjligheten till fysiska möten. Behovet av att möjliggöra för regionfullmäktige att sammanträda på distans har åter aktualiserats.

Förslaget innebär att fullmäktige ska kunna sammanträda på distans så länge som pandemin och smittspridningen inte medger att sammanträden hålls i fysisk form. Fysiska möten är fortsatt huvudregeln med detta beslut medför att möjligheten finns till distansmöten då pandemins förutsättningar kräver det. Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas och vara riktmärket för hur ett sammanträde ska hållas. Hybridmöten ska undvikas. Slutlig bedömningen görs av fullmäktiges presidium.

Förslaget sträcker sig till den 31 december 2022, om Folkhälsomyndighetens rekommendationer ändras och smittspridningen förbättras ska fysiska möten åter hållas.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Regionfullmäktiges medges att den 22 februari 2022 sammanträda på distans.

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Regionfullmäktige tillåts att sammanträda på distans vid de tillfällen fysiska sammanträden inte är möjliga mot bakgrund av pandemin och smittspridningen. Regionfullmäktiges presidium avgör om ett sammanträde ska hållas på distans.

Beslutet gäller till och med den 31 december 2022.

#### Beslutsunderlag

- §29 Distansmöten för regionfullmäktige
- Tjänsteskrivelse Distansmöten för regionfullmäktige

## 26. Förtroendepersonorganisation mandatperioden 2023-2026 RS 10-2022

### Sammanfattning

Inför den nya mandatperioden har politiken genomfört en översyn av nuvarande förtroendeperson-organisation. Genomförd översyn har tagit sin utgångspunkt i de erfarenheter som framkommit under innevarande mandatperiod då bildandet av en regionkommun varit i fokus.

Förslaget innebär att regionen får en förtroendepersonorganisation med sex nämnder; Regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionala utvecklingsnämnden, Krislednings-nämnden, Folkhögskolestyrelsen och Patientnämnden. Krisledningsnämnden är ny i förhållande till tidigare organisation, där ansvaret för krisledningsfrågorna fanns hos regionstyrelsen och dess utskott för central katastrofledning.

De tre fullmäktigeberedningarna för folkhälsa och demokrati utgår ur organisationen och istället inrättas tre nya fullmäktigeberedningar som får uppdraget att jobba länsövergripande med följande frågor;

- Beredning för kompetensförsörjning: Uppdrag att beskriva och föreslå långsiktiga åtgärder för kompetensförsörjningen, både för den egna organisationen som för länet.
- Demokratiberedningen: Uppdrag att föra medborgardialog i årliga tematiska arbeten utifrån fullmäktigebeslut.
- Beredning för samverkan och regional utveckling: Uppdrag att utifrån årliga tematiska uppdrag från fullmäktige omhänderta

relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling.

I förslag till ny politisk organisation beskrivs även de förändringar som föreslås för nämnderna, där bland annat flera utskott blir nämndsberedningar. Inrättande av nämndsberedningar och samverkansorgan ingår inte i fullmäktiges beslut om förtroendepersonorganisation utan beslutas av respektive nämnd.

Förslaget till ny förtroendepersonorganisation för regionen mandatperioden 2023-2026 innebär en minskning av antalet politiska förtroendeuppdrag, jämfört med innevarande mandatperiod.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att Regionfullmäktige beslutar

Upprättat förslag till förtroendepersonorganisation för mandatperioden 2023-2026 fastställs.

### **Beslutsunderlag**

- §24 Förtroendepersonorganisation mandatperioden 2023-2026
- Förtroendepersonorganisation mandatperioden 2023-2026
- Organisationsskiss Förtroendepersonorganisation mandatperioden 2023-2026
- Förtroendepersonorganisation 2023-2026

## **27. Arvodesregler samt årsarvoden för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026**

RS 11-2022

### **Sammanfattning**

Inför mandatperioden 2023-2026 har en översyn genomförts av nuvarande regelverk för arvoden till förtroendevalda samt omfattningen på uppdrag med årsarvoden.

Bestämmelserna om arvoden, ersättningar och förmåner i regelverket baseras på kommunallagen 4 kap. 12-18 §§. Med förtroendevald enligt kommunallagen avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, regionstyrelse, övriga nämnder och styrelser, utskott samt revisorer.

Årsarvodet anges som en andel av ett basarvode, 867 554 kronor, fastställt i 2022 års nivå. Uppräkningen sker därefter årligen med SKRs

landstingsprisindex exklusive läkemedel (LPI). Arvodensnivåerna för hel- och deltidsuppdrag är oförändrade jämfört med innevarande mandatperiod.

I regelverket föreslås följande ändringar;

- Dagarvudet samt inkomstbortfallet delas upp i ytterligare en tidsram, 0-2 timmar inklusive restid
- Förtydliganden kring vad som gäller vid avgång från uppdrag med årsarvoden under mandatperioden samt när arvoden/ersättningar betalts ut felaktigt.

### **Förslag till beslut**

arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Arvodesregler för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026 fastställs.

Årsarvoden för mandatperioden 2023-2026 fastställs.

Årsarvudet anges som en andel av ett basarvode, 867 554 kronor (fastställt i 2022 års nivå) och uppräknas därefter årligen med SKRs landstingsprisindex exklusive läkemedel (LPI). Årsarvudet utbetalas med 1/12 per månad.

### **Beslutsunderlag**

- §25 Arvodesregler samt årsarvoden för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026
- Arvodesregler samt årsarvoden för förtroendevalda 2023-2026
- Arvodesregler och årsarvoden för förtroendevalda 2023-2026

## **28. Inrättande av Beredning för samverkan och regional utveckling** RS 119-2022

### **Sammanfattning**

Regionfullmäktige har idag tre fullmäktigeberedningar med geografisk anknytning och med uppdrag inom folkhälsa och demokrati. Nu föreslås att ytterligare en fullmäktigeberedning inrättas från den 1 mars 2022, Beredning för samverkan och regional utveckling.

Den nya fullmäktigeberedningen ska jobba länsövergripande med uppdraget att fånga upp relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling. En uppdragsbeskrivning kommer att antas av regionfullmäktige i april 2022.

Fullmäktigeberedningen ska bestå av sju (7) ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande, som väljs i särskilt valärende vid regionfullmäktiges sammanträde i februari 2022.



Den nya beredningen ingår även i förslag till förtroendepersonsorganisationen för mandatperioden 2023-2026.

De beredningar som ligger inom regionala utvecklingsnämndens område, Beredning för social hälsa och välfärd (BHS), Beredning för utbildning och kompetensförsörjning (BUK) samt Beredning för regional utveckling (BRU) ska upphöra från den 1 mars 2022, vilket hanteras i särskilt beslut i nämnden. BUK och BHS kommer att ersättas med nätverk.

Vid arbetsutskottets sammanträde den 20 januari 2022, § 47, presenterades ett utkast till förslag, ordförande informerade om att ärendet skulle beredas vidare och att nytt förslag skulle komma till regionstyrelsen.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Beredning för samverkan och regional utveckling inrättas under regionfullmäktige att gälla från den 1 mars 2022, beredningen ingår även i förtroendepersonsorganisationen mandatperioden 2023-2026.

Beredningen ska bestå av 8 ledamöter och 7 ersättare, ordförande i beredningen är tillika ordförande i regionala utvecklingsnämnden.

För uppdraget i beredningen utgår årsarvode om 0,2 till 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande och ledamöter.

### **Beslutsunderlag**

- §47 Inrättande av fullmäktigeberedning – Beredning för samverkan och regional utveckling
- Nytt förslag upprättat efter RSAU 20 januari - Inrättande av fullmäktigeberedning för samverkan och regional utveckling
- Tjänsteskrivelse Inrättande av fullmäktigeberedning, version 220120

## **29. Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund** RS 47-2022

### **Sammanfattning**

I enlighet med kommunallagen har kommuner och regioner möjlighet att lämna bidrag till politiska partier, sk partistöd.

Region Västerbotten betalar årligen ut ett bidrag till de politiska ungdomsförbund vars moderparti finns representerade i regionfullmäktige. I samband med ny mandatperiod fastställs bidraget utifrån mandatfördelningen i regionfullmäktige. Bidraget (både grundstöd och

mandatstöd) räknas därefter upp årligen utifrån SKRs landstingsprisindex (LPI).

För närvarande omfattas inte ungdomsförbunden av den redovisningsplikt som gäller för moderpartierna i regionfullmäktige, och förslaget är att samma regler för redovisning ska gälla även för ungdomsförbunden, från verksamhetsår 2022 och framåt. Detta innebär att redovisning enligt det nya regelverket ska lämnas senast juni 2023, inför beslut i fullmäktige hösten 2023 om utbetalning av bidrag 2024.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund antas, att gälla från och med 2022.

För 2022 är grundstödet 54 133 kr och mandatstödet 15 032 kr. Bidraget (både grundstöd och mandatstöd) räknas årligen utifrån SKRs landstingsprisindex (LPI).

### **Beslutsunderlag**

- §26 Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund
- Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund
- Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund

## **30. Revidering av policy för informationssäkerhet RS 43-2022**

### **Sammanfattning**

Förslag till revidering av policy för informationssäkerhet har upprättats.

Revidering av policyn avser endast av att Västerbottens läns landsting i texten har ersatts med Region Västerbotten samt att datum för policyn förlängs.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Anta policy för informationssäkerhet.

### **Beslutsunderlag**

- §28 Revidering av policy för informationssäkerhet
- Tjänsteskrivelse policy för informationssäkerhet

- Policy för informationssäkerhet

**31. Gemensam instruktion till ägarombud inför ordinarie bolagsstämmor 2022**  
RS 50-2022

**Sammanfattning**

Region Västerbotten äger direkt aktier i sexton aktiebolag. Det helägda bolaget Länstrafiken i Västerbotten äger i sin tur aktier i ytterligare två bolag.

Enligt aktiebolagslagen ska ett aktiebolag varje år hålla ordinarie bolagsstämma (årsstämma). Region Västerbotten företräds på årsstämman av ett befullmäktigat ombud.

Regionstyrelsen och Regionala Utvecklingsnämnden utövar ägarrollen i enlighet med reglementena och ska tillvarata Regionens intressen. Dessa generella instruktioner ska gälla som utgångspunkt och minimikrav med möjlighet för Regionstyrelsen och Regionala Utvecklingsnämnden att komplettera eller anpassa vid behov.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslut:

Ombuden som företräder Region Västerbotten vid årsstämmorna 2022 i Länstrafiken i Västerbotten AB, AC-Net Internservice AB, AC-Net Externservice AB, Norrlandsoperan AB, Västerbottensteatern AB, Skogsmuseet i Lycksele AB, Västerbottens Museum AB, Skellefteå Museum AB, Norrbotniabanan AB, ALMI Företagspartner Nord AB, Inera AB, Science Park i Umeå AB, Uminova Innovation AB, Umeå Biotech Incubator AB samt Transitio AB

instrueras att vid årsstämman för respektive bolag rösta för att bolagsstämman

1. Fastställer resultat- och balansräkning för 2021 om revisor tillstyrkt det
2. Godkänner styrelsens förslag till disposition av verksamhetsåret 2021:s vinst eller förlust om revisor tillstyrkt det
3. Beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktör ansvarsfrihet för 2021 års förvaltning om revisor tillstyrkt det
4. Väljer styrelseledamöter inkl. ersättare samt styrelseordförande som nomineras av valberedning eller av ägare i enlighet med aktieägaravtal
5. Fastställer att arvodet till styrelsens ledamöter samt revisorer och lekmannarevisorer utgår enligt av ägarna överenskomna riktlinjer eller, om

sådana saknas, enligt styrelsens eller valberedningens förslag

6. Till revisor väljer den som Region Västerbottens revisorer upphandlat, och annars den som styrelsen föreslår

7. I övriga ärenden som föreligger för bolagsstämmans beslut utgör Regionfullmäktiges, eller i förekommande fall, Regionstyrelsens eller Regionala Utvecklingsnämndens beslut instruktion.

Ombuden instrueras även att

A. Begära att protokollet från bolagsstämman översänds till Region Västerbotten.

Regionstyrelsen och Regionala Utvecklingsnämnden får i uppdrag att vid behov komplettera ombudsinstruktionen när kallelse till årsstämma inkommer.

Länstrafiken i Västerbotten AB instrueras att tillämpa ovanstående vid deltagande på årsstämma för aktiebolagen Bussgods i Norr AB och Samtrafiken AB.

### **Beslutsunderlag**

- §27 Gemensam instruktion till ägarombud inför ordinarie bolagsstämmor 2022
- Generella instruktioner ombud årsstämmor 2022
- PM Generella instruktioner årsstämmor
- översikt val o stämmor 2022

## **32. Avgifter 2022 - 2023 inom folkhögskolestyrelsens verksamhetsområde** RS 2039-2021

### **Sammanfattning**

Folkhögskolestyrelsen har upprättat förslag till avgifter för läsåret 2022-2023. avgifterna avser internat, kost, serviceavgifter och externa avgifter för deltagare samt kost, logi och lokaler för övriga.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Fastställa avgifter för 2022-2023 med ändring av att frukostavgiften för Vindeln och Storuman/Tärnaby blir 35 kr.

### **Beslutsunderlag**

- §23 Avgifter 2022 - 2023 inom folkhögskolestyrelsens verksamhetsområde
- Folkhögskolestyrelsen. , Avgifter 2022 - 2023

**33. Svar på motion nr 4-2020 Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten**  
RS 144-2020

#### **Sammanfattning**

Anton Bergström (M) har till regionfullmäktige anmält motionen "Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten" och föreslagit att Region Västerbotten inrättar central enhet för vårdgarantiservice likt den som finns i regionerna Västra Götaland och Halland.

I Västra Götaland har regionen nyligt inrättat en central enhet som jobbar med att slussa patienter som inte bedöms kunna erbjudas vård inom vårdgarantin till andra regioner eller privata aktörer. Detta för att korta värdköerna och leva upp till den lagstiftning som gäller för kötider.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar som beskriver att det pågår processer , däribland samarbete mellan regionerna i norra sjukvårdsregionen, och föreslår att motionen ska anses besvarad.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Motionen ska anses besvarad

#### **Beslutsunderlag**

- §30 Svar på motion nr 4-2020 Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten
- § 189 Svar till motion 4-2020 från Moderaterna (M) - Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice
- Motion nr 4-2020 Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten
- Inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten- yttrande över motion nr 4-2020

**34. Svar på motion nr 33-2020, Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten**  
RS 1279-2020

### Sammanfattning

Andreas Löwenhöök (M) har till regionfullmäktige anmält motionen "Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten". Motionären önskar att ett uppdrag riktas till Hälso- och sjukvårdsnämnden att bereda förslag om tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten avseende responstider för att fastställas av regionfullmäktige.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. Av svaret framgår att ett sådant förslag redan är under beredning.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

### Beslutsunderlag

- §31 Svar på motion nr 33-2020, Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 33-20 Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten
- Motion nr 33-2020, Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten
- Svar till motion 33-2020 Tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten

## 35. Svar på motion nr 36-2020, Mobila team en viktig del av den nära vården RS 1367-2020

### Sammanfattning

Centerpartiets fullmäktigegrupp har till regionfullmäktige anmält motionen "Mobila team en viktig del av den nära vården" och föreslår att regionfullmäktige beslutar att utveckla Geriatriska öppenvårdsteamet som en viktig resurs i den nära vården och som stöd till det äldreomsorgslyft som regionens kommuner gör med stöd av regeringen och samarbetspartierna samt att Geriatriska öppenvårdsteamets verksamhet, kompetens och arbetssätt sprids och implementeras i hela länet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar. I svaret beskrivs att mobila team redan verkar i organisationen och att utifrån tillgängliga resurser sprids dess positiva erfarenheter och arbetssätt över regionen.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

### Beslutsunderlag

- §32 Svar på motion nr 36-2020, Mobila team en viktig del av den nära vården
- § 190 Svar till motion 36-2020 från Centerpartiet (C) - Mobila team, en viktig del av den nära vården
- Motion nr 36-2020, Mobila team en viktig del av den nära vården
- Svar till motion nr 36-2020 Mobila team en viktig del av den nära vården

## 36. Svar på motion nr 37-2020 Bröstcancerscreening i Region Västerbotten RS 1735-2020

### Sammanfattning

Hans-Inge Smetana (KD) och Betty-Ann Nilsson (KD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Bröstcancerscreening i Region Västerbotten" och föreslagit att regionfullmäktige ger hälso- och sjukvårdsnämnden i uppdrag att utreda hur artificiell intelligens (AI) i framtiden kan komplettera mammografiscreening, att möjliggöra längre placering på bröstradiologin för ST-läkare inom radiologi samt att utreda satsningar på öronmärkta platser för bröstradiologer under ST-utbildningen för läkare.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar av vilket det framgår att det i dagsläget inte råder någon personalbrist, det finns ett stort antal nyrekryterade specialister som arbetar inom Bild- och funktionsmedicin (BFM) samt att regionen följer utvecklingen inom AI och att det sannolikt kommer få en stor påverkan på regionen och BFM.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

### Beslutsunderlag

- §33 Svar på motion nr 37-2020 Bröstcancerscreening i Region Västerbotten
- § 191 Svar till motion 37-2020 från Kristdemokraterna (KD) gällande bröstcancerscreening
- Motion nr 37-2020 Till regionfullmäktige gällande bröstcancerscreening i Region Västerbotten

- Svar motion nr 37-2020 Bröstcancerscreening

**37. Svar på motion nr 4-2021 Barn- och ungdomspsykiatrins app**  
RS 372-2021

**Sammanfattning**

Hans-Inge Smetana (KD), Betty-Ann Nilsson (KD), Håkan Jansson (KD) samt Anna-Karin Lundberg (KD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Barn- och ungdomspsykiatrins app" och föreslår att regionfullmäktige ger hälso- och sjukvårdsnämnden i uppdrag att vidareutveckla den app barn- och ungdomspsykiatri (BUP) använder, med digitala frågeformulär som ett led i "en väg in" samt även vidareutveckla den app BUP använder med skattningsskalor, vilka underlättar uppföljning av patientens mående över tid. Motionärerna önskar att en app som utvecklas för Barn och ungdomspsykiatri (BUP) i Västerbotten på liknande sätt som finns i region Skåne.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar av vilket det framgår att BUP Västerbotten tagit del av region Skånes positiva erfarenheter och att representanter för Region Västerbotten, bl a BUP och Kontaktcentret planerar tillsammans med medarbetare från det företag som utformat appen, för ett införande hos oss, vilket förhoppningsvis kommer att kunna ske relativt snart.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

**Beslutsunderlag**

- §34 Svar på motion nr 4-2021 Barn- och ungdomspsykiatrins app
- Protokollsutdrag Svar på Motion nr 4-21 Barn- och ungdomspsykiatrins app
- Motion nr 4-2021 från Hans-Inge Smetana (KD) m.fl. Barn- och ungdomspsykiatrins app
- Svar till motion nr 4-2021 Barn och ungdomspsykiatrins app

**38. Svar på motion nr 10-2021 En rättvis lönesättning**  
RS 568-2021

**Sammanfattning**



Sverigedemokraternas fullmäktige-grupp har till regionfullmäktige anmält motionen "En rättvis lönesättning". och föreslår att Region Västerbottens målsättning skall vara att åstadkomma en rättvis lön för både ordinarie och extrapersonal. I motionen anges att när motionen skrivs har vi några särskilt strukturellt belastade kliniker, där neurologen fått stötta och avlasta infektion och IVA för att sörja för vården av covidsmittade. Verksamheterna har där valt att ge extra medel för extrapersonal, men inte gett några incitament för att säkra ordinarie vårdpersonal.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar på motionen. Av svaret framgår bland annat att lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet och även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

- §35 Svar på motion nr 10-2021 En rättvis lönesättning
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 10-21 En rättvis lönesättning
- Motion nr 10-2021 från Sverigedemokraterna (SD) - En rättvis lönesättning
- Svar till motion nr 10-2021 En rättvis lönesättning

### **39. Svar på motion nr 11-2021 Screening av tjocktarmscancer** RS 663-2021

#### **Sammanfattning**

Hans-Inge Smetana (KD) med flera har anmält motionen "Screening av tjocktarmscancer" till regionfullmäktige. Motionärerna önskar en utredning om regionens kapacitet att utföra screening av kolorektalcancer för åldersgruppen 60-74 år och att införa ett sådant screeningprogram i regionen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. Av svaret framgår att Region Västerbotten har anmält sig för att påbörja screening av tjocktarmscancer och ändtarmscancer enligt den nationella screeningmodellen. Screening planeras att införas succesivt i hela landet och under 2023 beräknas samtliga svenska regioner att ha infört screeningen. Bedömningen är att Västerbotten har tillräckliga koloskopiresurser för att införa screeningprogrammet som planeras starta i maj 2022. Verksamheten på NUS förstärks under 2021 med servicepersonal

för att kunna möta det förväntat ökade årliga behovet på 200–250 koloskopier som screeningen beräknas generera årligen när alla åldersgrupper är inne i den.

Region Västerbotten kommer därutöver att ansluta till det nationella kallelsesystemet.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

### **Beslutsunderlag**

- §36 Svar på motion nr 11-2021 Screening av tjocktarmscancer
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 11-21 Screening av tjocktarmscancer
- Motion nr 11-2021 från Hans-Inge Smetana, Anna-Karin Lundberg, Betty-Ann Nilsson, Karl-Gustav Lilja (samtliga KD). Screening av tjocktarmscancer
- Svar till motion nr 11-2021 Screening av tjocktarmscancer

## **40. Svar på motion nr 14-2021 Tillskapande av fler karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper** RS 992-2021

### **Sammanfattning**

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Tillskapande av fler karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper" och föreslår att regionen skyndsamt ska påbörja arbetet med att tillskapa fler och nya karriärvägar för regionens medarbetare. Framför allt med fokus på vårdnära medarbetare.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar på motionen. Av svaret framgår att regionen har tagit fram ett ramverk för kompetensstegar, vilket kommer ligga till grund för alla kompetensstegar oavsett yrkesgrupp. Kompetensstegarna är ett sätt att visa på vilka steg i utveckling och karriär som är möjliga inom respektive yrkesgrupp. Förutom inom den egna yrkesgruppen så är avsikt också att tydliggöra vilka vägar som är möjliga inom regionen om intresse finns av annan inriktning.

Således har regionen redan påbörjat det arbete som motionärerna yrkar på.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

### Beslutsunderlag

- §37 Svar på motion nr 14-2021 Tillskapande av fler karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 14-21 Karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper
- Motion nr 14-2021 från Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) - Tillskapande av fler karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper
- Svar till motion nr 14-2021 Tillskapande av fler karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper

#### 41. Svar på motion nr 15-2021 Plan för tillväxt i Skellefteå RS 1002-2021

### Sammanfattning

Marianne Normark (L), Ewa-May Karlsson (C), Elin Segerstedt-Söderberg (M) och Betty-Ann Nilsson (KD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Plan för tillväxt i Skellefteå". Motionärerna beskriver den kraftiga tillväxten i Skellefteå och yrkar med anledning av denna att Region Västerbotten upprättar en plan för en utbyggnad av primärvården i Skellefteå som motsvarar de kommande behoven samt att en kartläggning av en de resurser som finns både vad gäller personal och lokaler genomförs.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. Av svaret framgår att det 2019 genomfördes en kartläggning av befintliga resurser och lokaler i primärvården och folktandvården (FTV) i Region Västerbotten. Specifikt visade kartläggningen från 2019 att Skellefteå kommun har ett antal fler Hälsocentraler i förhållande till befolkningsmängd än andra delar av regionen. Dock är lokalerna inte anpassade till flöden, samband, vårdhygienisk standard och införandet av nya arbetssätt.

Ärendet har hög prioritet avseende utveckling av lokaler i förhållande till den positiva befolkningsökningen i Skellefteå. Befolkningsprognosen är sedan dess reviderad och det finns behovet av en ny Hälsocentral, både utifrån den nya befolkningsprognosen och behovet av att förstärka nuvarande primärvårdsstruktur för att möta utvecklingen av god och nära vård.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

**Beslutsunderlag**

- §38 Svar på motion nr 15-2021 Plan för tillväxt i Skellefteå
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 15-21 Tillväxtplan för Skellefteå
- Motion nr 15-2021 från Marianne Normark (L), Ewa-May Karlsson (C), Elin Segerstedt-Söderberg (M), Betty-Ann Nilsson (KD) - Plan för tillväxt i Skellefteå

**42. Svar på motion nr 17-2021 Profil för Skellefteå och Lycksele lasarett**

RS 1043-2021

**Sammanfattning**

Andreas Löwenhök (M) har till regionfullmäktige anmält motionen "Profil för Skellefteå och Lycksele lasarett". Motionären beskriver att det saknas målbild, vision och profil för Skellefteå och Lycksele lasarett och yrkar att regionstyrelsen tillsammans med hälso och sjukvårdsnämnden utarbetar en målbild och profilering för respektive sjukhus.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. Av svaret framgår att samtliga sjukhus i Västerbotten ska fortsatt vara sjukhus med basutbud och akutsjukhus för invånarna i de olika länsdelarna Skellefteå/Norsjö, Södra Lappland och Umeå med kranskommuner.

Norrlands universitetssjukhus är, förutom sitt grunduppdrag, regionens sjukhus för sjukvårdsregional vård och högspecialiserad vård.

I Skellefteå finns för närvarande en profilering mot gallkirurgi och fertilitetsutredningar, medan Lycksele har en länsprofilering mot ljumskbräck-, obesitas- och proteskirurgi samt ansvar för helikopterverksamheten. Vid Lycksele lasarett finns också ett diagnostiskt centrum som utreder patienter från hela länet avseende allvarliga ospecifika symptom som kan tyda på cancer och cancer utan känd primärtumör. Ett arbete med inomregional nivåstrukturering och ytterligare profilering av regionens sjukhus bör grundas i en diskussion kring effektivisering av vårdprocesser och andra nyttoeffekter av profilering.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen är besvarad.

**Beslutsunderlag**

- §39 Svar på motion nr 17-2021 Profil för Skellefteå och Lycksele lasarett

- Protokollsutdrag Svar till motion nr 17-21 Profil för Lycksele och Skellefteå lasarett
- Motion nr 17-2021 från Andreas Löwenhök (M) - Profil för Skellefteå och Lycksele lasarett
- Svar till motion nr 17-2021 Profil till Skellefteå och Lycksele lasarett

**43. Svar på motion nr 19-20 En trygg förlossningsvård - året runt, dygnet runt**  
RS 1128-2021

#### **Sammanfattning**

Andreas Löwenhök (M) har till regionfullmäktige anmält motionen "En trygg förlossningsvård - året runt, dygnet runt" till regionfullmäktige. I motionen beskrivs konsekvenserna av brist på barnmorskor inom förlossningen under sommaren 2021 och som skapat oro hos blivande föräldrar. Vidare lyfter motionären att problemet med brist på semestervikarier är återkommande.

Motionären yrkar med anledning av detta på att en handlingsplan för hur regionens ska säkerställa att samtliga förlossningar i länet ska vara upprättas.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. Av svaret framgår att blivande förälder ska känna sig trygga både inför, under och efter förlossning. För att säkerställa att länets tre förlossningsenheter ska vara öppna året runt och dygnet runt beslutade Hälso- och sjukvårdsnämnden i juni 2021 att ge Hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att upprätta en handlingsplan för att säkerställa en god bemanning av barnmorskor vid länets förlossningsavdelningar.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

- §40 Svar på motion nr 19-20 En trygg förlossningsvård - året runt, dygnet runt
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 19-21 En trygg förlossningsvård - dygnet runt, året runt
- Motion nr 19-2021 från Andreas Löwenhök (M). En trygg förlossningsvård - året runt, dygnet runt
- Svar till motion nr 19-2021 En trygg förlossningsvård- året runt, dygnet runt

**44. Svar på motion nr 20-2021 Flexiblare arbetsformer på mindre administrativa ytor**  
RS 1142-2021

**Sammanfattning**

Nicklas Sandström (M) och Åsa Ågren Wikström (M) har till regionfullmäktige anmält motionen "Flexiblare arbetsformer på mindre administrativa ytor" och föreslår att regionfullmäktige beslutar att utarbeta en ny policy för distansarbete utifrån den positiva effekt som pandemin inneburit för jobb på distans, att utreda möjligheten utifrån motionens intentioner, att förlägga administrativa arbetsplatser på sjukhusområdet i befintliga byggnader samt att utifrån den kartläggningen påbörja arbetet med att avyttra regionhuset och försälja tomten för bostadsändamål.

Förslag till svar har upprättats. I svaret framgår att det påbörjats ett regionövergripande projekt för framtida flexibla administrativa arbetsplatser som bland annat syftar till att kunna nyttja regionens lokaler mer effektivt. Förutsättningar att förlägga fler administrativa arbetsplatser på sjukhusområdet och kunna avyttra regionhuset är inte ett alternativ.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

**Beslutsunderlag**

- §41 Svar på motion nr 20-2021 Flexiblare arbetsformer på mindre administrativa ytor
- Motion nr 20-2021 från Nicklas Sandström och Åsa Ågren Wikström (M) - Flexiblare arbetsformer på mindre administrativa ytor

**45. Svar på motion nr 21-2021 Bildstöd i kallelseutskick**  
RS 1152-2021

**Sammanfattning**

Kristdemokraternas fullmäktigegrupp har till regionfullmäktige anmält motionen Bildstöd i kallelse och föreslagit att regionfullmäktige ger i uppdrag att ta fram informerande bildstöd ur ett barnperspektiv hur olika vårdbesök går till, i syfte att barnen ska känna sig trygga och välinformerade på förhand

samt att de bildstöd som tas fram är lättanpassade för de olika verksamheterna, samt finns tillgängliga på ett flertal olika språk.

Förslag på svar har upprättats av vilket det framgår att det inte finns något samlat grepp om bildstöd, däremot använder flertalet verksamheter idag bildstöd i kallelser, däribland barn- och ungdomshabiliteringen. Det pågår även ett arbete med att ta fram bildstöd inför besök på BVC. Användningen av bildstöd går naturligtvis alltid att utveckla, men mot bakgrund av vad som framkommer i svaret görs bedömningen att motionen anses som besvarad.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

### Beslutsunderlag

- §42 Svar på motion nr 21-2021 Bildstöd i kallelseutskick
- Svar på motion nr 21-2021 Bildstöd i kallelseutskick
- Motion nr 21-2021 från Kristdemokraterna (KD) gällande Bildstöd i kallelseutskick

#### 46. Svar på motion nr 22-2021 Starta en digital tjänst för samisk hälsa RS 1161-2021

### Sammanfattning

Maria Kristoffersson (C) har till regionfullmäktige anmält motionen "Starta en digital tjänst för samisk hälsa" som beskriver behovet av att erbjuda vård på lika villkor för länets invånare och att många samer känner att de inte har någonstans att vända sig för att prata om sin hälsa och sina problem. Motionären yrkar att en utredning initieras om att tillsammans med nätverket för samisk hälsa se över möjligheterna att starta en digital hälsocentralfunktion med samiskt fokus.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat svar till motionen. För att förbättra vården pågår utveckling av digitala lösningar. Uppstart och upprätthållandet av en digital hälsocentralfunktion som är nischad mot särskild grupp skulle bli mycket sårbar lösning. För att kunna bedriva jämlik vård behöver regionen förstärka personalens kunskap om nationella minoriteter och samisk hälsa samt fortsätta inriktningen mot personcentrerad vård. Tillgången till "Kunskapsnätverk för samers hälsa" och framtagna digitala utbildningar utgör viktiga resurser till kompetensutveckling för hälso- och sjukvårdens personal. Genom fortsatt utveckling av digitala lösningar kan tillgängligheten öka för länets medborgare.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

**Beslutsunderlag**

- §43 Svar på motion nr 22-2021 Starta en digital tjänst för samisk hälsa
- Protokollsutdrag Svar till motion nr 22-21 Starta en digital tjänst för samisk hälsa
- Motion nr 22-2021 från Maria Kristoffersson (C) - Starta en digital tjänst för samisk hälsa
- Yttrande över motion nr 22-22021 Digital tjänst för samisk hälsa

**47. Svar på motion nr 27-2021 - ACG om kompletterande ersättningssystem inom primärvården**  
RS 1439-2021

**Sammanfattning**

Sverigedemokraternas fullmäktigegrupp har till regionfullmäktige anmält motionen "ACG om kompletterande ersättningssystem inom primärvården" och föreslår att Region Västerbotten utreder förutsättningar för att arbeta in ACG i ersättningsmodellen. ACG är ett system för att mäta vårdtyngd.

Förslag till svar har upprättats. Av svaret framkommer att Sveriges Kommuner och regioner (SKR) har under 2021 initierat ett nätverk för ändamålsenliga ersättningsprinciper för en omställning till en god och nära vård. Detta arbete kommer att sammanfattas under 2022 och bör ligga som en grund för regionala fortsatta dialoger om ersättningsmodellen. Parallellt med denna utveckling pågår en provuppställning av Primärvårdskvalitet i Västerbotten. Primärvårdskvalitet är ett nationellt system för kvalitetsdata i primärvården, som ställer krav på såväl god diagnosättning som kodning.

Det finns mot denna bakgrund anledning att under 2023 återkomma till frågan om att utreda ersättningsmodellen utifrån ACG, med förhoppning om att det finns nationella enhetliga principer framtagna.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

**Beslutsunderlag**



- §44 Svar på motion nr 27-2021 - ACG om kompletterande ersättningssystem inom primärvården
- Motion nr 27-2021 till regionfullmäktige från Sverigedemokraterna (SD) - ACG om kompletterande ersättningssystem inom primärvården (
- Svar på motion nr 27-2021 ACG kompletterande ersättningssystem inom primärvården

**48. Svar på motion nr 28-2021 Avskaffa FoD-beredningarna**  
RS 1752-2021

**Sammanfattning**

Lars Forsgren (SD) mfl har till regionfullmäktige anmält motionen "Avskaffa FOD-beredningarna".

Förslag till svar har upprättats. Inför ny mandatperiod har förslag till ny förtroendemannaorganisation utarbetats och kommer att beslutas av regionfullmäktige vid sammanträdet i februari 2022. Mot bakgrund av det föreslås att motionen anses besvarad.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

**Beslutsunderlag**

- §46 Motion nr 28-2021 Avskaffa FoD-beredningarna
- Svar på motion nr 28-2021 Avskaffa FOD-beredningarna
- Motion nr 28-2021 från Lars Forsgren (SD), Linda Strandberg (SD) och Jimmy Frohm (SD). Avskaffa FoD-beredningarna

**49. Svar på motion nr 30-2021 Inför ett fastighetsutskott**  
RS 1773-2021

**Sammanfattning**

Petter Nilsson (SD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Inför ett fastighetsutskott".

Förslag till svar har upprättats av vilket det framgår att inför ny mandatperiod har förslag till ny förtroendemannaorganisation utarbetats och kommer att

beslutas av regionfullmäktige vid sammanträdet i februari 2022. Mot bakgrund av det föreslås motionen som besvarad.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

- §45 Motion nr 30-2021 Inför ett fastighetsutskott
- Svar på motion nr 30-2021 Inför ett fastighetsutskott
- Motion nr 30-2021 från Petter Nilsson (SD) - Inför ett fastighetsutskott

### **50. Anmälan av delegationsbeslut**

#### **Förslag till beslut**

Delegationsbesluten är anmälda.

#### **Beslutsunderlag**

- Tilläggsavtal med Cambio Healthcare Systems AB gällande Framtidens vårdinformationssystem, inklusive bilagor
- Ordförandebeslut - Utbetalning av ersättning 2021
- Ordförandebeslut - Tillförordnad smittskyddsläkare
- Arbetsplatsutrustning. Fastställande av upphandlingsdokument
- Ordförandebeslut gällande utbuds begränsning vid hälsocentralen i Bjurholm
- Ersättning till läkare och fysioterapeuter för digitala möten, Ordförandebeslut
- Ordförandebeslut. Tillförordnad smittskyddsläkare till och med vecka 13 2022
- Regiondirektörens beslut som fattats med stöd av delegation. Förteckning.
- Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation av servicedirektör, digitaliserings-/ teknik-/servicedirektör, HR-direktör, Ekonomidirektör, Enhetschef Folkhälsa. Förteckning.
- §5 Kurser och konferenser 2022

### **51. Handlingar för kännedom**

#### **Förslag till beslut**

Informationen är delgiven.

### Beslutsunderlag

- Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg, Förbundsstyrelsen, Protokoll § 1 - 13
- Hälsa- och sjukvårdsnämnden. Protokoll § 5, § 11
- Utskott för central katastrofledning, UCK. Protokoll § 24 - 28
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö, protokoll § 83 - 87
- Norra sjukvårdsregionförbundet, Beredningsgruppen, Protokoll § 201 - 217
- Hälsa- och sjukvårdsnämnden, direktjustering § 186-188 och § 192-193
- Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg, Förbundsfullmäktige protokoll § 23 - 31
- Norra sjukvårdsregionförbundet, förbundsregionen. Protokoll § 77 - 114
- Folkhögskolestyrelsen. Protokoll § 44 - 51
- Samordningsförbundet Södra Lappland, Protokoll § 686 - 699
- Utbetalning av medel i enlighet med överenskommelsen om genomförande av vaccinering mot covid-19, 2022. Regeringsbeslut
- Regeringsbeslut - Uppdrag angående stöd till genomförande av överenskommelse om nationell testning och smittspårning för covid-19
- Regeringsbeslut - Uppdrag att genomföra temavecka om vaccination mot covid-19
- Regeringsbeslut - Ändring av uppdraget att i samarbete med regionerna bistå i arbetet att nå en högre vaccinationstäckning mot covid-19
- Godkännande av överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om statens bidrag till regionerna för kostnader för läkemedelsförmånerna m.m. 2022
- Meddelande från styrelsen nr 27-2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Nationell testning och smittspårning för covid-19, 2022
- Meddelande från styrelsen nr 22-2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Nationell testning och smittspårning för covid-19, 2022
- Meddelande från styrelsen nr 25-2021 Tilläggsöverenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2022
- Meddelande från styrelsen nr 24-2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2022
- Meddelande från styrelsen nr 26-2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om vaccinering mot covid-19, 2022