

Tid: Klockan 08:00-09:00

Plats: Digitalt via länk

Ordförande

Richard Carstedt (S)

Ledamöter

Åsa Ågren Wikström (M), 1:e vice ordförande
Ylva Hedqvist Hedlund (V), 2:e vice ordförande
Marita Fransson (S)
Lars Lilja (S)
Nina Björby (S)
Jamal Mounaimne (S)
Lennart Gustavsson (V)
Anna-Karin Nilsson (M)
Karina Sundbom (C)
Nicke Grahn (L)
Veronica Kerr (KD)
Lasse Brännström (MP)

Ersättare

Karin Lundström (S)
Mahmoud Alturk (S)
Maja Lundström (S)
Olov Nilsson (S)
Charlotte Lundkvist (S)
Kjell Öjeryd (V)
Andreas Löwenhöök (M)
Ulf Eriksson (C)
Olle Edblom (C)
Cecilia Festin Stenlund (L)
Hans-Inge Smetana (KD)

Övriga

1. Sammanträdets öppnande och upprop

Tidsplan

08:00-08:05 *Sammanträdets öppnande och formalia*

08:05-08:15 Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030 - reviderad version

Föredragande: Kia Ronnhed, HR-Direktör

08:15-09:00 Beslut enligt ärendelista

09:00 ca. *Sammanträdet avslutas*

2. Protokollens justering

Sammanfattning

Arbetsutskottet har att utse justerare som tillsammans med ordföranden ska justera protokollet från dagens sammanträde.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet utser XX att justera protokollet från sammanträdet.

3. Fastställande av ärendelistan

Sammanfattning

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott har att fastställa ärendelistan.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott fastställer upprättad ärendelista.

4. Information

RUN 29-2022

Sammanfattning

Föredragningar hålls enligt lista:

- Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå - Lycksele
- Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030

Förslag till beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden tackar för informationen.

5. **Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå - Lycksele** RUN 213-2022

Sammanfattning

Regionala utvecklingsnämnden fattade 2022-04-13 beslut om uppdrag till regionala utvecklingsförvaltningen att utreda vilka effekter trafikering med dieseltåg Umeå – Lycksele skulle innebära för marknadsutveckling, utbud och ekonomi för buss- och tågtrafik Umeå – Vännäs – Vindeln – Lycksele. Genomförd utredning överlämnades till regionala utvecklingsnämnden 2022-10-13.

Utredningen pekar på att genom att pausa dieseltågstrafiken så kan elitågstrafik för Hällnäs – Vindeln – Vännäs – Umeå utvecklas som skulle innebära ett kraftigt utökat utbud för denna sträcka. Det finns en stor marknadspotential som ett förbättrat utbud med tåg enligt utredningen kan omsättas i ökat resande, ökad marknadsandel för kollektivtrafiken och därmed ökade intäkter.

Genom att övergå från dieseltågstrafik till elitågstrafik kan kostnaderna för tågtrafiken reduceras, vilket frigör medel för att utveckla trafiken på linje 31 Umeå – Lycksele till en nivå som motsvarar funktionen för dagens dieseltågstrafik.

Vid beslut om att ej fortsätta med dieseltågstrafik kommer process att initieras mellan Norrtåg AB och AB Transitio för att sluta förhyra dieseltåget.

Förslag till beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden beslutar att

1. upphöra med tågtrafik med dieseltåg och uppdra till Norrtåg att initiera process med AB Transitio för att sluta förhyra dieseltåget Itino.
2. utöka trafiken på linje 31 Lycksele – Umeå enligt utredningens förslag från december 2023
3. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten och Norrtåg att utarbeta underlag för tåglägesansökan inför Tågplan 2024 (T24) i enlighet med utredningens förslag.
4. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten att tillsammans med Norrtåg säkerställa en ändamålsenlig trafik under Tågplan 2023 (T23) om dieseltåget slutar förhyras före december 2023.

Expedieras till

Kollektivtrafikstrateg

Norrtåg AB

Länstrafiken i Västerbotten AB

AB Transitio

Beslutsunderlag

- §185 RUN AU Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå - Lycksele
- Beslut om att pausa dieseltågstrafiken Umeå - Lycksele
- Utredning av vilka effekter trafikering med dieseltåg innebär för marknadsutveckling, utbud och ekonomi för buss- och tågtrafik Umeå - Vännäs

6. Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030 - reviderad version RUN 383-2022

Sammanfattning

Kompetensförsörjning är en av Region Västerbottens viktigaste strategiska frågor för framtiden. Att kunna behålla, utveckla, attrahera men även rekrytera och avveckla kompetenser är en avgörande förutsättning för att regionen ska klara sitt uppdrag. Kompetensförsörjningsstrategin för perioden 2023-2030 ska utgöra en grund för det arbete regionen som arbetsgivare bedriver för att trygga kompetensförsörjningen. Strategin ska bidra till ett helhetsperspektiv på kompetensförsörjnings-frågorna och samtidigt kunna visa på en gemensam riktning för Region Västerbottens verksamheter för att klara kompetensförsörjningsbehoven på både kort och lång sikt.

Strategins inriktning är tillvara och utveckla befintlig kompetens som finns i organisationen, samt verka för ett inflöde av rätt kompetens, så ska målet om rätt (fulltalig) bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag år 2030 uppnås. Strategin ska också kunna understödja Hälso- och sjukvårdens målbild 2030 och på så sätt bidra till att invånare i Västerbotten ska få tillgång till en jämlik hälso- och sjukvård.

Bakgrund

Förmågan att möta framtiden med rätt kompetens är idag, och imorgon, den största och viktigaste utmaningen på arbetsmarknaden och en strategisk fråga för alla organisationer oavsett bransch, storlek eller verksamhet. Så även för regionen. En åldrande befolkning, snabb teknisk utveckling och ändrade vårdkonsumtionsmönster med mera ställer krav på vår förmåga att utvecklas. En annan konsekvens av en åldrande befolkning kan förväntas bli ett ökat behov av personal och andra resurser inom vård- och omsorg. Kompetensförsörjningsutmaningarna som finns redan nu berör inte bara den direkta vårdverksamheten utan är också en realitet för andra verksamhetsområden inom regionen. En del problem och utmaningar är regiongemensamma medan andra är mer specifika beroende på profession och verksamhetsområde.

Beskrivning

De strategiska områdena i strategin är framtagna utifrån dialog med regionens ledningsgrupper på förvaltnings och områdesnivå samt centralt fackliga. Den inriktning som varit i dialogerna är att organisationen ska uppnå rätt bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030. Med rätt bemanning i detta avseende menas fulltalig bemanning utifrån vad som krävs för att fullgöra uppdraget.

Utifrån de strategiska områden har samtliga fått prioritera vilka åtgärdsområden som anses viktigast för att nå målet år 2030.

En åtgärdsplan är framtagen som bilaga utifrån de prioriteringarna där övergripande aktiviteter finns beskrivna för att nå målsättning 2030.

Strategin har skickats på återremiss av hälso- och sjukvårdsnämnden den 22 september 2022, efter genomförda förändringar lyfts den på nytt till hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden för nytt ställningstagande.

Förslag till beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig positiv till reviderad strategi och tillstyrker förslaget till kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030 för organisationen Region Västerbotten.

Expedieras till

HR-Direktör

Beslutsunderlag

- §186 RUN AU Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030 - reviderad version
- Tjänsteskrivelse Kompetensförsörjningsstrategi RUN till ny rev
- Kompetensförsörjningsstrategi reviderad 2022-10-10
- Bilaga åtgärdsplan 2022-09