

Tid: Klockan 09:00-16:00

Plats: Styrelserummet

Ordförande

Anna-Lena Danielsson (S)

Ledamöter

Håkan Andersson (C), 1:e vice ordförande

Eva Arvidsson (V), 2:e vice ordförande

Susanne Dufvenberg (S)

Youssef Chninou (S)

Per-Erik Lundmark (S)

Anton Bergström Nord (M)

Elin Segerstedt Söderberg (M)

Anna Dahlén (V)

Katrin Larsson (SD)

Betty-Ann Nilsson (KD)

Max Fredriksson (KD)

Hans Brettschneider (MP)

Ersättare

Kenneth Andersson (S)

Margareta Gustavsson (S)

Ulrik Turesson (S)

Kerstin Granberg Lundgren (S)

Isak Åström (S)

Ulf Wahllöf (M)

Anna Ackemo (M)

Margaretha Löfgren (V)

Ann-Charlotte Lundqvist (SD)

Patricia Riselius (C)

Birgitta Burström (L)

Övriga

1. Program Hälsa- och sjukvårdsnämnden 26 mars**Sammanfattning**

Tidpunkt	Information	Föredragande/inbjudna
09:00-09:50	Resultatuppföljning	Harriet Boström controller, Ewelina Ogenblad HR-partner
09:50-10:00	Paus	
10:00-10:30	Patientsäkerhetsberättelse	Bengt Andersson, överläkare
10:30-10:40	Paus	
10:40-12:00	Information från förvaltningen	Elisabeth Karlsson, hälsa-och sjukvårdsdirektör
12:00-13:45	Lunch och gruppmöten	
13:45-14:15	Information från upphandling - utvecklingsarbete	Daniel Stålnacke, avdelningschef
14:15-14:45	Presentation - ny områdeschef	Anna Sundén, områdeschef
14:45-15:00	Paus	
15:00-16:00	Ärenden enligt lista	

2. Närvarorätt vid nämndens sammanträden**Sammanfattning**

Personalföreträdare har i enlighet med kommunallagen (7 kap 10-19 §§) rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet

mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda. Personalföreträdarna ska utses av de lokala arbetstagarorganisationer som Region Västerbotten har kollektivavtal med, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde. Även om personalföreträdarna utses av arbetstagarorganisationerna så representerar de inte dessa. Personalföreträdarna ska fungera som ombud för alla medarbetare i Region Västerbotten.

Personalföreträdarna har rätt att delta i nämndens överläggningar men inte i besluten. Vidare har personalföreträdare inte rätt att lägga förslag eller att få sin mening noterad i protokollet.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 26 mars 2025 får personalföreträdare närvara vid sammanträdet, förutom i de ärenden där det råder sekretess.

3. Justering

Förslag till beslut

Håkan Andersson (C) justerar protokollet tillsammans med ordförande. Justeringen sker digitalt senast den 2 april.

4. Fastställande av föredragningslista HSN 14-2025

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättats.

Förslag till beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag.

5. Anmälan av initiativärenden

HSN 18-2025

Sammanfattning

Ledamöter och ersättare som tjänstgör i en nämnd eller styrelsen har rätt att väcka ärenden, så kallad initiativrätt. Nämnden har antagit en rutin för anmälan av initiativärenden till nämnden.

Ett initiativärende kan lämnas in före eller under ett sammanträde och ska vara skriftligt. Oavsett när initiativärenden lämnas in måste tjänstgörande ledamot lyfta ärendet på sammanträdet under detta ärende, det räcker inte enbart med att lämna in det skriftligt före sammanträdet.

Nämnden har att besluta om anmälda ärenden och dess fortsatta hantering. Initiativärenden som överlämnas för beredning ska behandlas inom 6 månader från det att initiativet anmälts.

Följande initiativärenden har anmälts:

Namn () - XXXXX - HSN xxx-ÅÅÅÅ

6. Informationer

HSN 16-2025

Sammanfattning

Hälsa- och sjukvårdsdirektörens information

Patientsäkerhetsberättelse

Information från upphandlingens utvecklingsarbete

Presentation ny områdeschef

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

7. Resultatuppföljning

HSN 17-2025

Sammanfattning

Ett ackumulerat budgetavvikelseunderskott redovisas för februari månad på totalt 100 mkr, där merparten består av personalkostnader. Redovisning av

avvikelse från budget ges på verksamhetsnivå. Därutöver redovisas tillgänglighet och disponibla vårdplatser.

I personaluppföljningen redovisas kostnader för inhyrd personal och sjukfrånvaro kopplat till fullmäktigeuppdraget. Pågående aktiviteter för nämndmålet det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas. Presentation om resultat från enkät om chefers förutsättningar i Region Västerbotten ges.

I övrigt informeras läget om den kommande avtalsrörelsen.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- §29 HSNAU Resultatuppföljning
- Per basenhet budgetavvikelse tom 2024-12
- HSN au 2025-03-12 - februari - ekonomi
- HSN au feb 2025, resultatuppföljning personal

8. Uppföljning av införandet av framtidens vårdinformationsstöd - FVIS HSN 122-2025

Sammanfattning

Kort sammanfattning av månadsrapporten för februari månad:

- Den innehåller lägesbeskrivning, information om aktuell riskbild, information om aktiviteter i Sussa, fördelning av förbrukade medel i förhållande till prognos och budget samt prognos över programperioden
- Det är fortsatt risk för ytterligare leveransförseningar från Cambio, kontinuerliga avstämningar hålls med leverantören
- PreGoLive-fasen har inletts
- Maskinell migrering påbörjades under v.9 med gott resultat
- Sussas FVIS-program förlängs t.o.m. 2025-12-31
- Ackumulerat utfall 2025 uppgår till 20 Mkr för de budgeterade områdena
- En revidering av FVIS-programmets prognos har genomförts under årsskiftet 2024/2025. En ny revidering av prognosen har påbörjats och planeras vara klart inom kort

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Månadsrapport FVIS 202502 FEB

9. Upphandling - Tandtekniska produkter - Beslut om tilldelning
HSN 676-2024**Sammanfattning**

Inom folktandvården utförs olika typer av tandvårdsbehandlingar som kräver specialanpassade tandtekniska produkter för att kunna utföras. Produkterna som behövs återfinns inom ett antal olika områden så som protetik, ortodonti (tandreglering), bettfysiologi, apnéskenor och idrottskydd. Mindre komplicerade behandlingar inom dessa områden genomförs inom allmäntandvården men av den totala mängden behandlingar utförs en majoritet inom specialisttandvården.

De produkter som det nu ska ske tilldelning för är tandtekniska produkter avsedda för följande områden:

- Fast tandstött protetik
- Avtagbar protetik
- Implantat protetik
- Ortodonti
- Bettfysiologi
- Apnéskena 1
- Apnéskena 2
- Övrigt- Kärnor
- Övrigt- Skelett
- Övrigt- Idrottskydd

Samtliga leverantörer som är kvalificerade antas per offererat anbudsområde och leverantörers prisbild är olika. Volymvärdet styrs av vilka åtgärder och antal åtgärder som avropas per leverantör under avtalsperioden. Uppskattat volymvärde under hela avtalsperioden är 44 miljoner.

Sekretess råder.

Förslag till beslut

Hälsa- och sjukvårdsnämnden ska besluta om tilldelning av leverantör för tjänsten.

Paragrafen justeras omedelbart.

10. Upphandling - Skopiutrustning - Beslut om tilldelning
HSN 461-2024

Sammanfattning

Denna upphandling avser skopiutrustning samt tillhörande förbrukningsmaterial. Upphandlingen är uppdelad i flera delar och anbudsgivare har haft möjlighet att lämna anbud i en eller flera av dessa delar.

Värdet på kommande avtal uppskattas gemensamt till 100 miljoner kronor för en avtalsperiod om fyra år.

Prövning av anbud har skett i enlighet med upphandlingsdokumenten. Kvalificering har skett genom kontroll av uppfyllelse av ställda krav på leverantör. Utvärdering av kvalificerade anbud har skett enligt grunden bästa förhållande mellan pris och kvalitet.

Inkomna anbud samt resultat av prövning av anbud framgår av beslutsunderlaget utvärderingsprotokoll.

Föreslagna leverantörer har lämnat det anbud som uppfyller utvärderingsgrunden på bäst sätt.

Sekretess råder.

Förslag till beslut

Hälsa- och sjukvårdsnämnden ska besluta om tilldelning av leverantörer för tjänsten.

Paragrafen justeras omedelbart.

11. Upphandling - Dentala förbrukningsmaterial - Beslut om att starta upphandling
HSN 188-2025

Sammanfattning

Region Västerbotten har tre olika avtal för dentala förbrukningsmaterial HSN 1234-2019 (avtalet löpte ut 2024-09-19) och HSN 3-2022 (avtalet löper ut 2025-04-07) samt HSN 507-2022 som är förlängt tom 2026-09-19. Dessa avtal innehåller olika produktområden och syftet med detta nya avtal, HSN 188-2025, är att samla alla dessa produktområden i ett och samma avtal.

Regionen har utifrån dessa ovanstående beskrivna avtal ett behov av att upphandla dentala förbrukningsmaterial inom följande områden: fyllnadsmaterial, avtrycksmaterial, endodonti, röntgenartiklar, borr, diamanter, Instrument, sprutor, kanyler, extraktionstånger,

depurationsinstrument samt engångsartiklar. Upphandlingen behöver så snart som möjligt påbörjas då den är omfattande och det kan ta upp till ett år innan ett nytt avtal finns på plats.

Värdet på kommande avtal uppskattas till 60 miljoner kronor för en avtalsperiod om fyra år. Enligt gällande delegationsordning ska därför beslut om start av upphandling tas av hälso- och sjukvårdsnämnden.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att starta upphandling av dentala förbrukningsmaterial.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Beslut att starta upphandling om dentala förbrukningsmaterial
- §31 HSNAU Upphandling - Dentala förbrukningsmaterial - Beslut om att starta upphandling

12. Upphandling - Hörapparater för regiongemensam upphandling av Norrbotten - Beslut om att starta upphandling HSN 274-2025

Sammanfattning

Behov av att upphandla nya hörapparater för att förbättra hörselvården i Region Västerbotten föreligger då pågående avtal HSN 453-2021 löper ut 2025-09-30.

Målet är att säkerställa att patienter får tillgång till modern och effektiv hörselvärdsteknik. Ärendet är kopplat till riktlinjer för medicintekniska produkter och upphandlingslagstiftning. Ur ett verksamhetsmässigt perspektiv kommer detta att förbättra vårdkvaliteten och patientnöjdheten.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att starta upphandling av hörapparater.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Upphandling av hörapparater - Beslut om att starta upphandling
- Bilaga statistik - Upphandling - Hörapparater – beslut om att starta upphandling

- §32 HSNAU Upphandling – Hörapparater för regiongemensam upphandling av Norrbotten - beslut om att starta upphandling

13. Demokratiberedningens rapport för 2024

HSN 47-2025

Sammanfattning

Demokratiberedningens riktade uppdrag för 2024 har varit att kartlägga hur regionen och kommunerna arbetar med att nå ut till underrepresenterade grupper för att stärka demokratin.

Demokratiberedningen har också, utifrån de resultat som framkom från medborgardialogerna under 2023 och utifrån beredningens grunduppdrag i uppdragsbeskrivningen, via digital medborgarenkät undersökt vad som skulle kunna öka tilliten till de förtroendevalda och till demokratin.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat ett svar där delar av innehållet i rapporten bemöts. Nämnden har endast svarat utifrån regionens perspektiv då den inte har rådighet över kommunens dialog och åtaganden mot medborgarna.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att avge upprättat yttrande till Regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Demokratiberedningens rapport 2024
- Svar på demokratiberedningens rapport 2024
- Demokratiberedningens rapport 2024
- §34 HSNAU Demokratiberedningens rapport för 2024
- §180 RF Demokratiberedningens rapport för 2024

14. Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjningens rapport 2024

HSN 112-2025

Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning har i uppdrag att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. Beredningen har sammanställt en rapport där 2024 års aktiviteter har beskrivits. Hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit del av rapporten och instämmer i stort med slutsatserna. Region Västerbotten arbetar redan aktivt för att bli en mer attraktiv arbetsgivare, med fokus på bra arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter. Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat ett yttrande där man beaktar rapportens innehåll och slutsatser.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att avge upprättat yttrande till regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Fullmäktigeberedningen kompetensförsörjnings rapport 2024
- Yttrande på Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning Rapport 2024
- Rapport 2024 - Beredningen för kompetensförsörjning
- §35 HSNAU Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjningens rapport 2024
- §182 RF Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjnings rapport 2024

15. Patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2024 HSN 1395-2024

Sammanfattning

Enligt patientsäkerhetslagen, PSL 2010:659, SOSFS 2011:9 7 kap. 3 §, ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Patientsäkerhetsberättelsen ska ha en sådan detaljeringsgrad att det går att bedöma hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten har bedrivits i verksamhetens olika delar samt att informationsbehovet hos externa intressenter tillgodoses.

Patientsäkerhetsberättelsen ska vara färdig senast den 1 mars varje år, finnas tillgänglig för den som vill ta del av den och den bör utformas så att den kan ingå i vårdgivarens ledningssystem för patientsäkerhet.

Region Västerbotten har enligt gällande lagstiftning upprättat en patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2024.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Patientsäkerhetsberättelse för Region Västerbotten 2024 fastställs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Patientsäkerhetsberättelse 2024
- Patientsäkerhetsberättelse 2024
- Patientsäkerhetsberättelse informationssäkerhet för 2024
- Strålskyddsbokslut 2024

16. Åtgärdsförslag minskade personalkostnader HSN 296-2025

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsdirektören har utifrån nämndens uppdrag tagit fram ett förslag där åtgärder för att minska personalkostnader beskrivs. Delar av åtgärderna är föremål för politiskt beslut medan andra bedöms kunna fattas av förvaltningschef. I bilagd presentation till detta beslut finns en sammanställning av föreslagna åtgärder. Åtgärderna omfattar totalt 238 mkr varav 157 mkr finns på listan för politiskt beslut och 81 mkr på listan för beslut av förvaltningsledning. I bilagd presentation finns också flödesbilder hur processen ser ut framåt.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Information är delgiven.

Beslutsunderlag

- Åtgärdsförslag Minskade personalkostnader
- Minska personalrelaterade kostnader HSF_process framåt

17. Uppdrag minskade personalkostnader - Antal underställda medarbetare per chef HSN 367-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende en översyn av nuvarande chefsstruktur utifrån att öka antalet underställda medarbetare per chef. Att öka antalet medarbetare per chef ger en besparing av personalkostnader och ökad personaltid för produktion.

För närvarande finns det 412 chefer, de flesta på heltid, inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen som i snitt leder 23 medarbetare per chef. Utöver dessa finns 67 medicinska chefer som huvudsakligen utför kliniskt arbete. Medicinska chefer ansvarar generellt för färre medarbetare.

En undersökning bland närmare 400 av regionens chefer visar att 35 procent har färre än 15 medarbetare och 19,7 procent har fler än 35 medarbetare. Ett tidigare politiskt beslut fastställer att chefer i Region Västerbotten ska ha mellan 15 och 35 medarbetare, med en målsättning mot 25 eller färre.

En genomgång av den nuvarande chefstrukturen är nödvändig för att besluta om att öka antalet medarbetare per chef, vilket kan påverka vårdens organisering. En ökning av antal medarbetare per chef förutsätter att det finns tydliga stödstrukturer att tillgå, möjligheter till kompetensutveckling för att hantera ett större antal medarbetare, att tillräcklig tid avsätts för chefskapet och att stärka roller som tex teamledare/sektionsledare.

Antalet medarbetare per chef bör alltid anpassas efter verksamhetens behov, tillgängliga resurser samt chefsuppdragets omfattning och komplexitet oavsett antal underställda medarbetare.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso-och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende en översyn nuvarande chefsstruktur utifrån att öka antalet underställda medarbetare per chef. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Antal underställda medarbetare per chef

HSN 368-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns ett förslag avseende en reduktion av antalet ST-block i syfte att minska personalkostnader. Tidigare satsningar på fler ST-läkare har stärkt kompetensförsörjningen men också inneburit ökade kostnader. Under de senaste fem åren har regionen i snitt utlyst 58 tjänster per år, förslaget är en minskning av centralt finansierade ST-tjänster till 40 stycken per år. En förutsättning för att hantera en minskad tilldelning av tjänster är att den prognos som genomförs har hög träffsäkerhet vad gäller kommande behov så att en begränsad tilldelning träffar rätt.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende en reducering av antalet ST-block från ca 58 till ca 40 per år. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Reducerat antal ST-block

19. Uppdrag minskade personalkostnader - Restriktivitet gällande ersättningsrekrytering

HSN 369-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende att införa restriktivitet gällande ersättningsrekrytering inom alla personalkategorier. En sådan åtgärd bedöms ge en minskning av personalkostnader.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att införa restriktivitet gällande ersättningsrekrytering inom alla personalkategorier och genom detta minska

den totala bemanningsvolymen. Hälso- och sjukvårdsdirektören ges i uppdrag att ta fram en rutin för förfarandet och återkoppla denna senast till nämnden i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Restriktivitet gällande ersättningsrekrytering

20. Uppdrag minskade personalkostnader - Förlossningsvård under sommar och jul HSN 370-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns ett förslag avseende en årlig temporär stängning av Lycksele förlossning och BB under totalt ca 11 veckor (8 veckor under sommaren, 3 veckor under julen) för att minska personalkostnader. Den temporära stängningen betyder att jourhavande läkare inte behövs under 11 veckor och att 42 barnmorskepass inte behöver resurssättas.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende en årlig temporär stängning av Lycksele förlossning och BB under sommar- och julperioden. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Uppdrag minskade personalkostnader - Förlossningsvård i Lycksele under sommar och jul

21. Uppdrag minskade personalkostnader - Översyn av uppdrag och utbud och möjliga samordningsvinster vid hälsocentraler HSN 371-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärdspaket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende en översyn av hälsocentraler gällande utbudsbegränsningar och förändrat uppdrag. Översynen förväntas ge en besparing av personalkostnader genom samordningsvinster och säkra kompetenser som ska finnas inom hälsovalet även på mindre enheter.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende en översyn av hälsocentralers utbud kopplat till uppdraget enligt hälsovalet. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - översyn av uppdrag och utbud och möjliga samordningsvinster vid hälsocentraler

22. Uppdrag minskade personalkostnader - Villkor kring lönetillägg för dygnet-runt-verksamhet HSN 372-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärdspaket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende tidigare beslutat lönetillägg för dygnet-runt-verksamhet. En halvering av tillägget för sjuksköterskor och undersköterskor skulle innebära en besparing av personalkostnader. Syftet med förslaget är att i möjligaste mån undvika personalnedskärningar.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende tidigare beslutat lönetillägg för omvårdnadspersonal. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Villkor kring lönetillägg för dygnet-runt-verksamhet

23. Uppdrag minskade personalkostnader - Primärvårdsjour i Umeå
HSN 373-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende stängning av primärvårdsjouren i Umeå. Förslaget innebär i korthet att primärvårdsjouren avvecklas och patienten hänvisas till akutmottagningen som förstärks med allmänspecialistkompetens.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende stängning av primärvårdsjour i Umeå. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Primärvårdsjour i Umeå

24. Uppdrag minskade personalkostnader - Akutvårdsplatser vid sjukstugor i Södra Lapplandsområdet
HSN 374-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader

Ett av åtgärdsförslagen omfattar att begränsa och samordna sjukstugornas akutvårdsplatser till tre av sju faciliteter. Åtgärden förväntas innebära bättre

nyttjande av samordnade resurser och besparingar på grund av minskat utnyttjande av hyrpersonal.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälso- och sjukvårdsdirektören uppdraget att fortsätta bereda förslaget avseende akutvårdsplatser vid sjukstugor i Södra Lapplandsområdet. Ärendet tas upp för beslut vid nämndens möte i juni.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Akutvårdsplatser vid sjukstugor i Södra Lapplandsområdet

25. Uppdrag minskade personalkostnader - Pausa förmånen friskvårdstimme HSN 379-2025

Sammanfattning

Utifrån ett riktat uppdrag från regionfullmäktige till hälso- och sjukvårdsnämnden har nämnden gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att ta fram ett åtgärds paket för att minska personalkostnader.

Bland åtgärdsförslagen finns förslag avseende att pausa möjligheten att använda förmånen friskvårdstimme under två år. En sådan åtgärd bedöms ge en minskning av personalkostnader och ge utrymme för ökad produktion.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att överlämna beslutet att pausa förmånen friskvårdstimme under två år till Regionstyrelsen då det bedöms vara ett nämndsövergripande beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag minskade personalkostnader - Pausa förmånen friskvårdstimme

26. Hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag till dess beredningar 2025 HSN 202-2025

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan 2025 riktad ett antal uppdrag till sina beredningar (Beredning för funktionshinder och samverkan (BFS) samt Beredning för Primärvård och Tandvård (BFS). Uppdragen är följande:

- Att i samverkan med beredningen för Folkhälsa följa arbetet med att utarbeta en handlingsplan utifrån den av Regionfullmäktige fastställda strategin för Folkhälsa och Funktionsrätt (BFS)
- Beredningen för funktionshinder och samverkan ges i uppdrag att kartlägga förutsättningar för funktionshinderforskning inom regionen (BFS)
- Att utifrån HSN:s mål beträffande "våld i nära relationer" följa frågan utifrån länets underrepresenterade grupper och minoriteter (BFS)
- Inom ramen för pågående arbeten och med nya aktiviteter arbeta för att uppnå Socialstyrelsens nationella riktvärde för fast läkarkontakt om 1100 patienter/ specialist i primärvården. Arbetet pågår under hela mandatperioden med årlig delrapport (BPT)
- Beredningen för primärvård och tandvård ges i uppdrag att följa Folk tandvårdens arbete med kompetensförsörjning samt rekrytering så att medborgarnas rätt till förebyggande och god tandhälsa säkras (BPT)

Uppdragsdirektiv som i korthet beskriver genomförande och resurser för uppdragen har upprättats.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Upprättade uppdragsdirektiv för nämndens riktade uppdrag till beredningen för primärvård och tandvård fastställs.

Upprättade uppdragsdirektiv för nämndens riktade uppdrag till beredningen för funktionshinder och samverkan fastställs med ändringen;

Att i uppdragsdirektivet som rör våld i nära relationer ändra texten under rubriken "uppdrag" *från* "Att utifrån HSN:s mål beträffande våld i nära relationer följa frågan utifrån länets underrepresenterade grupper och minoriteter" *till* "Att utifrån hälso- och sjukvårdsnämndens mål beträffande "våld i nära relationer" följa frågan utifrån de grupper som ingår i beredningens fokusområde, dvs funktionshindrade och minoriteter".

Beslutsunderlag

- HSN mål avseende Våld i nära relationer 2025_ underrepresenterade grupper

- Nämndens riktade uppdrag till dess beredningar
- Mot SoS riktvärde fast läkarkontakt 2025
- Uppdrag från HSN till BFS Handlingsplan
- Kartlägga förutsättningar för funktionshinderforskning inom Region Västerbotten_BFS
- §17 BFS Nämndens riktade uppdrag till dess beredningar
- §10 BPT Nämndens riktade uppdrag till dess beredningar

27. Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

Beslut fattade av ordförande på delegation av nämnden.

Ordförandebeslut - Tilldelningsbeslut - Odlingsautomation till Klinisk Mikrobiologi - Automatiserat system för utodling av bakteriologiska odlingsprover HSN 53-2025.
Ärendegrupp 1.1

Beslut fattade av hälso- och sjukvårdsdirektören på delegation av nämnden.

Förteckning. HSN 5-2025

Beslut fattade av hälso- och sjukvårdsdirektören på vidaredelegation av nämnden.

Förteckning. HSN 6-2025

Förslag till beslut

Redovisningen av anmälda delegationsbeslut godkänns.

Beslutsunderlag

- Ordförandebeslut, Tilldelningsbeslut gällande Odlingsautomation till Klinisk Mikrobiologi
- Förteckning, Beslut som hälso- och sjukvårdsdirektören fattat med stöd av delegation
- Förteckning beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälso- och sjukvårdsdirektören.

28. Anmälan av protokoll och handlingar

Förslag till beslut

Redovisningen av handlingarna noteras.

Beslutsunderlag

- Protokoll HSNAU 2025-02-12
- Revisionsplan för år 2025
- Protokoll punkt 1-10, NUSS, Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse,
- Protokoll punkt 1-13 - samråd samer
- Protokoll Punkt 1-12, Hjälpmedelsrådet
- Sammanträdesanteckningar samråd sverigefinnar och tornedalningar, kväner och lantalaiset
- Samrådsanteckningar - Samråd mellan regionen och patient- och funktionshinderrörelsen
- Sammanträdesanteckningar §§ 6-11, Beredningen för primärvård och tandvård
- § 7 Patientnämnden, Rapport 1 2025 Förlossningsvård i Västerbotten
- Regeringsbeslut, Uppdrag till Socialstyrelsen att se över sjuksköterskors förskrivningsrätt för vaccin
- Regeringsbeslut avseende Uppdrag till Socialstyrelsen att betala ut statsbidrag till regionerna för att stärka och utveckla primärvårdens arbete med psykisk ohälsa
- Regeringsbeslut gällande Uppdrag att betala ut medel i enlighet med överenskommelsen mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om ökad tillgänglighet till barn- och ungdomspsykiatri 2025-2026
- Uppdrag till Socialstyrelsen att fördela , betala ut och följa upp medel för att korta värdköerna
- Regeringsbeslut gällande Uppdrag att bistå nationella kvalitetsregister med stöd i juridiska frågor