

Tid: Klockan 09:00-16:00

Plats:

Ordförande

Anna-Lena Danielsson (S)

Ledamöter

Håkan Andersson (C), 1:e vice ordförande

Kjell Bäckman (V), 2:e vice ordförande

Susanne Dufvenberg (S)

Youssef Chninou (S)

Per-Erik Lundmark (S)

Anton Bergström Nord (M)

Elin Segerstedt Söderberg (M)

Eva Arvidsson (V)

Katrin Larsson (SD)

Betty-Ann Nilsson (KD)

Max Fredriksson (KD)

Hans Brettschneider (MP)

Ersättare

Kenneth Andersson (S)

Margareta Gustavsson (S)

Ulrik Turesson (S)

Kerstin Granberg Lundgren (S)

Isak Åström (S)

Ulf Wahllöf (M)

Anna Ackemo (M)

Margaretha Löfgren (V)

Ann-Charlotte Lundqvist (SD)

Patricia Riselius (C)

Birgitta Burström (L)

Övriga

1. Program

Sammanfattning

09:00-10:10	Resultatuppföljning	Harriet Boström controller, Ewelina Ogenblad HR-strateg
10:10-10:20	Paus	
10:20-11:10	Information från områdescheferna	Magnus Hedström områdeschef, Camilla Andersson områdeschef
11:10-11:20	Paus	
11:20-12:00	Hälsa- och sjukvårdsdirektörs rapport	Tommy Svensson tf. hälsa- och sjukvårdsdirektör
12:00-13:45	Lunch och gruppmöten	
13:45-14:45	Information från revisionskontoret	Richard Norberg revisionsdirektör
14:45-14:50	Paus	
14:50-15:15	Investeringsplan 2024-2027	Magnus Håkansson controller
15:15-	Ärende enligt lista	

2. Närvarorätt vid nämndens sammanträden HSN 21-2023

Förslag till beslut

Vid hälsa- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 23 november 2023 får personalföreträdare närvara vid hela eller del av nämndens sammanträde och samtliga ärenden undantaget ärende som rör upphandling där sekretess råder. Personalföreträdarna har rätt att delta i hälsa- och

sjukvårdsnämndens överläggningar men inte i besluten. Vidare har personalföreträdare inte rätt att lägga förslag eller få sin mening noterad i protokollet.

3. Justering

Förslag till beslut

Håkan Andersson (C) justerar protokollet tillsammans med ordförande. Justeringen sker digitalt den 27 november.

4. Fastställande av föredragningslista

HSN 2-2023

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättat.

Förslag till beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag.

5. Anmälan av initiativärenden

HSN 163-2023

Sammanfattning

Ledamöter och ersättare som tjänstgör i en nämnd eller styrelsen har rätt att väcka ärenden, så kallad initiativrätt. Nämnden har antagit en rutin för anmälan av initiativärenden till nämnden.

Ett initiativärende kan lämnas in före eller under ett sammanträde och ska vara skriftligt. Oavsett när initiativärenden lämnas in måste tjänstgörande ledamot lyfta ärendet på sammanträdet under detta ärende, det räcker inte enbart med att lämna in det skriftligt före sammanträdet.

Nämnden har att besluta om anmälda ärenden och dess fortsatta hantering. Initiativärenden som överlämnas för beredning ska behandlas inom 6 månader från det att initiativet anmälts.

Följande initiativärenden har anmälts:

6. Informationer
HSN 3-2023

Sammanfattning

Enligt program.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

7. Resultatuppföljning
HSN 14-2023

Sammanfattning

Enligt program.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

**8. Uppföljning av införandet av framtidens vårdinformationsstöd -
FVIS-programmet**
HSN 902-2023

Sammanfattning

Månadsrapporten för FVIS-programmet avseende oktober 2023 innehåller lägesrapport, information om riskbilden, fördelning av förbrukade medel i förhållande till prognos och budget samt prognos över programperioden. Oktober innebar en fortsatt röd riskbild i och med leverantörens förseningar.

Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Månadsrapport av införandet av framtidens vårdinformationsstöd - FVIS-programmet, oktober 2023

9. Upphandling - Diabetestekniska hjälpmedel - Fastställande av underlag
HSN 1008-2022

Sammanfattning

Regionen har ett ramavtal med flera olika leverantörer för diabetestekniska hjälpmedel (HSN 260-2019). Regionen har därtill ytterligare två mindre ramavtal (HSN 1077-2019 och HSN 1152-2021) för diabetestekniska hjälpmedel som inte kom med på det första avtalet.

Diabetestekniska hjälpmedel behövs till patienter med diabetes så att de dagligen ska kunna sköta sin egenvård. Egenvården är en central del av diabetesvården för att minska risken för senare diabeteskomplikationer samt förebygga akuta komplikationer som lågt eller högt blodsocker.

Kommande avtal behöver innefatta samtliga diabetesspecifika förbrukningsvaror och diabetestekniska hjälpmedel, det vill säga även det sortiment som finns med på de två mindre avtalen (HSN 1077-2019 och HSN 1152-2021).

Det nya avtalet behöver innefatta produktgrupper följande produktgrupper: teststickor (till basala blodsockermätare, avancerade mätare, mätare med flertestfunktion, mätare för synskadade, ketonmätare), blodprovstagare, lancetter till blodprovstagare, kanyler till insulinsprutor, stickskyddade kanyler till insulinsprutor, flergångspennor till insulinampuller, påminnellock till insulinpennor, insulinspruta med fast kanyl, kvarliggande kanyl för insulininjektion, fristående kontinuerlig glukosmätning, insulinpumpar med tillbehör, kontinuerlig glukosmätning till insulinpumpar.

Värdet på kommande avtal uppskattas till 260 miljoner för en avtalsperiod om fyra år

Sekretess råder.

Förslag till beslut

Hälsa- och sjukvårdsnämnden fastställer upphandlingsunderlaget.

Beslutsunderlag

- §173 HSNAU Upphandling - Diabetestekniska hjälpmedel - Fastställande av underlag

10. Rekommendation från SKR – Minskad användning av hyrbemanning i regionens verksamheter
HSN 870-2023

Sammanfattning

Den egna personalen utgör arbetsgivarnas mest värdefulla resurs och är avgörande för att upprätthålla långsiktigt hållbara verksamheter med kontinuitet för patienterna, säker vård och ständig utveckling. Med hänsyn till den betydande ökningen av inhyrd personal inom regionerna under de senaste åren har SKR identifierat de påtagliga negativa följderna av detta. Ökad användning av hyrbemanning resulterar också i högre vårdkostnader för regionerna.

Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa arbetsmiljön för den egna personalen på både kort och lång sikt. I samarbete med alla regioner har SKR utforskat gemensamma åtgärder för att säkra bemanningen och förbättra arbetsmiljön för medarbetarna. Att minska hyrbemanningen kan på kort sikt medföra viss försämring av tillgängligheten för vissa områden. Dessa konsekvenser behöver hanteras av Region Västerbotten.

Efter en grundlig process med regionernas direktörsnätverk under våren och sommaren 2023, med målet att stärka personalens arbetsmiljö och minska användningen av hyrbemanning i regionerna, har en rekommendation tagits fram av SKR för att kraftigt minska hyrbemanningen, anpassad till varje regions förutsättningar. Regiondirektörsnätverket har enhälligt stött denna rekommendation den 14 september. Den är avsedd som ett gemensamt stöd för regionerna i deras strävan att minska användningen av hyrbemanning.

För att Region Västerbotten fortsatt ska kunna säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser behöver användningen av inhyrd bemanning kraftigt minska. Minskningen är nödvändig inom regionernas samtliga verksamhetsområden och behöver ske utifrån de lokala förutsättningarna.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso- och sjukvårdsnämnden rekommenderar regionstyrelsen att besluta om följsamhet till SKR rekommendation och att genom detta verka för att kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter.

Beslutsunderlag

- §174 HSNAU Rekommendation från SKR – Minskad användning av hyrbemanning i regionens verksamheter
- Tjänsteskrivelse - SKR rekommendation om att kraftigt minska användningen av hyrpersonal

- Meddelande från styrelsen, Rekommendation – Kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter

11. Revisionsrapport 3/2023 - Följsamhet till administrativa regler - Barn- och ungdomscentrum år 2023
HSN 629-2023

Sammanfattning

Vid fördjupad granskning gällande följsamhet av administrativa rutiner vid Barn- och ungdomscentrum (BUC) har revisionen identifierat följande brister i Barn- och ungdomscentrums administrativa rutiner:

Behörigheter till journalsystemet NCS cross var inte avslutade för 6 av 14 medarbetare som inte längre arbetade kvar på basenheten.

Behörigheter att attestera i personal- och lönesystemet Visma var inte avslutade för 2 medarbetare som inte längre arbetade kvar på basenheten.

7,22 procent av basenhetens leverantörsfakturer var betalda efter betaldatum.

33 procent av basenhetens resor utanför länet var inte beställt med upphandlad resebyrå.

9 av 50 fakturer saknade korrekt underlag.

Endast 4 av 41 reseräkningar och friskvårdsbidrag saknade korrekt underlag.

10 av 36 lönelistor saknade signatur av behörig chef.

Basenheten hade under granskningsperioden i snitt 685 osignerade anteckningar som översteg tidsgränsen på 14 dagar, vilket motsvarade 2,85 procent. Under samma tidsperiod var medelvärdet för regionens övriga sjukvårdsverksamheter 7,11 procent.

Basenheten saknar en lokal patientsäkerhetssamordnare.

BUC har upprättat ett yttrande där vidtagna åtgärder beskrivs i punktform.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Yttrandet fastställs enligt upprättat.

Hälsa och sjukvårdsdirektören ges i uppdrag att stärka internkontrollen av de identifierade bristerna som rapporten pekat på och ska återrapporteras årligen.

Beslutsunderlag

- §175 HSNAU Revisionsrapport 3/2023 - Följsamhet till administrativa regler - Barn- och ungdomscentrum år 2023
- Tjänsteskrivelse - Revisorernas granskning Följsamhet till administrativa rutiner vid BUC
- Yttrande - Revisorernas granskning Följsamhet till administrativa rutiner vid BUC
- Skrivelse, Granskning av Barn och ungdomscentrum
- Rapport, Fördjupad granskning nr 3/2023, Följsamhet till administrativa regler - Barn- och ungdomscentrum år 2023

12. Remiss - Elektronisk tillgång till barns uppgifter inom hälso- och sjukvården HSN 787-2023

Sammanfattning

Region Västerbotten har erbjudits möjlighet att yttra sig om remiss avseende elektronisk tillgång till barns uppgifter inom hälso-, och sjukvården och tandvården (Ds 2023:26). Region Västerbotten har upprättat ett yttrande i form av nedan tre övergripande ståndpunkter.

- Region Västerbotten ställer sig i huvudsak bakom förslagen som framförs i promemorian. Den nuvarande ordningen om att vårdnadshavare och barn ej har direktåtkomst till barnets uppgifter via Journalen på 1177.se från det år barnet fyller 13 år fram till det fyller 16, har inneburit många problem på olika sätt. Att i lagstiftningen tydliggöra barnets respektive vårdnadshavarens elektroniska tillgång till barns uppgifter är därför bra.

- De förslag på lösningar som framförs kräver bl a en del utbildning för hälso- och sjukvårdspersonal rörande kunskaper kring sekretessprövning, risk- och mognadsbedömningar, vårdsystemens tekniska förutsättningar etc. Vårdgivarna behöver få vägledning av lagstiftaren i t ex hur bedömningar av sekretessfrågor ska gå till och vem som ansvarar för att spärra uppgifter och underrätta E-hälsomyndigheten.

- För att enkelt spärra uppgifter i vårdsystemen behöver vårdsystemsleverantörernas ansvar för utveckling av användbara vårdsystem också tydligt framgå i lagstiftningen. Krångliga och ej för

vårdpersonalen användbara vårdssystem genererar merarbete och frustration, som tar tid från det patientnära arbetet.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Yttrandet fastställs enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- §176 HSNAU Remiss - Elektronisk tillgång till barns uppgifter inom hälso- och sjukvården
- Tjänsteskrivelse - Remiss Barns tillgång till elektroniska uppgifter (Ds 2023:26)
- Yttrande - Elektronisk tillgång till barns uppgifter
- Remissmissiv, Elektronisk tillgång till barns uppgifter inom hälso- och sjukvården och tandvården (Ds 2023:26)
- Remiss, Elektronisk tillgång till barns uppgifter inom hälso- och sjukvården och tandvården

13. Handlingsplan - Säkrad barnmorskebemanning HSN 305-2023

Sammanfattning

En ny ledningsstruktur håller på att utformas vid CFOG då en ny verksamhetschef tillträdde i juni 2023. Från och med den 1 november tillträder en ny biträdande verksamhetschef. CFOG kommer i den nya ledningsstrukturen skapa tydligare strukturer, forum för planering och uppföljning med ökad systematik. Det har varit otydligheter vid åiterrapportering avseende handlingsplanen och det har enligt uppgift inte varit en röd tråd i hur arbetet med den bedrivits. Det har inte tydligt framgått hur ansvarsfördelningen i arbetet sett ut och hur uppföljning av de olika aktiviteterna som är framtagna i handlingsplanen ska genomföras. Den nya ledningen kommer därför nu att ta ett omtag och blicka framåt. En ny handlingsplan har tagits fram som ersättning för den tidigare beslutade i maj 2022. Den tidigare handlingsplanen läggs i och med detta beslut till handlingarna.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att fastställa föreslagen ny handlingsplan avseende säkrad barnmorskebemanning som skall ersätta den i maj 2022 beslutade handlingsplanen som härmed läggs till handlingarna.

Hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar att ge hälsa- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att återrapportera om progress i de olika åtgärder som handlingsplanen beskriver i samband med hälsa- och sjukvårdsdirektörens information till nämnden.

Beslutsunderlag

- §177 HSNAU Handlingsplan - Säkrad barnmorskebemanning
- Tjänsteskrivelse - Ny handlingsplan för säkrad barnmorskebemanning
- Handlingsplan för säkrad barnmorskebemanning

14. Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

Beslut fattade av hälsa-och sjukvårdsdirektören
Hälsa- och sjukvårdsdirektörens beslut som fattats med stöd av delegation.
Förteckning.

Beslut fattade på vidaredelegation
Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälsa- och
sjukvårdsdirektören.
Förteckning.

Förslag till beslut

Redovisningen av anmälda delegationsbeslut godkänns.

Beslutsunderlag

- Hälsa- och sjukvårdsdirektörens beslut som fattats med stöd av delegation. Förteckning
- Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälsa- och sjukvårdsdirektören. Förteckning

15. Anmälan av protokoll och handlingar

Förslag till beslut

Redovisningen av handlingarna noteras.

Beslutsunderlag

- Hälsa- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott. Protokoll § 168-179

- Regionpensionärsrådet, Sammanträdesanteckningar § 16-23