region västerbotten

Tjänsteskrivelse
2026-10-15

Joel Hedman
HR-staben

E20239 Upphandling av lönesystem

RS 667-2025

Sammanfattning

I slutet av 2029 går möjligheten att förlänga avtalet ut för lönesystemet. Upphandlingen beräknas ta ett år och behöver starta hösten 2026. Kontraktsvärdet för upphandlingen uppskattas till cirka 54 miljoner kronor. Införandeprojektet under 2027-2030 beräknas grovt estimerat kosta upp till 43 miljoner kronor beroende på kravbild och resultatet av genomförd upphandling.

Region Västerbottens lönesystem är master till personaldata och synkroniseras med flera andra viktiga kärnsystem såsom HSA, AD, Tessa med flera. Det är dessutom viktigt att regionen kan betala ut löner, genomföra löneöversyn, schemaläggning, anställa personal samt kunna följa våra centrala och lokala kollektivavtal. De som arbetar i systemet mest frekvent är löneavdelningen, HR och cheferna i Region Västerbotten.

Då lönesystemet är en central del i IT-infrastrukturen och är master för personaldata behöver det ställas krav på en systemlösning med goda möjligheter till integrationer samt en leverantör som vill införliva detta. Utöver detta behöver regionen en leverantör som kan leverera enligt avtal samt utveckla efter regionens specifika behov för att i slutändan effektivisera och minska administrationen för chefer och medarbetare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att starta upphandling av lönesystem med ett beräknat värde om cirka 54 miljoner kronor för en avtalsperiod på 12 år.

Regionstyrelsen beslutar uppdra till regiondirektören, att genomföra upphandlingen samt ansvara för införandet och fatta de beslut som krävs för upphandlingens genomförande.

Bedömda resultat och konsekvenser

Lönesystemet är centralt för samtliga av regionens medarbetare och chefer. Målet med upphandlingen är att se till så att Region Västerbotten har det bäst lämpade systemet som svarar upp mot regionens mål med minskad administration för chefer och medarbetare. Detta genom möjligheten till integrationer och att kunna digitalisera och effektivisera fler av Region Västerbottens processer.

Om vi inte går ut i upphandling riskerar Region Västerbotten ett vitesbelopp på upp till 10 miljoner kronor samt eventuell förtroendeskada som kan uppstå.

En uppskattning visar behov av en utökning med upp till 5 heltider under åren 2028-2029 till HR som en tillfällig förstärkning under implementation av nytt lönesystem.

Resurser och finansiering

Kostnaderna för upphandling, införande och drift under kontraktstiden beräknas till 78 miljoner kronor varav kontraktsvärdet för leverantör uppgår till cirka 54 miljoner kronor.

region västerbotten

Tjänsteskrivelse
2026-10-15

Införandekostnaderna mellan 2027 – 2030 beräknas uppgå till uppemot 43 miljoner kronor beroende på upphandlingens utgång. Finansiering behöver hanteras i budget- och planeringsprocessen 2027-2030.

Interna resurser för upphandling och införande, uppskattade till totalt cirka 18 700 timmar, prioriteras inom respektive verksamhet.

Uppgifterna i kalkylen bygger på att utfallet av upphandlingen blir en ny leverantör av lönesystem. Skulle befintlig leverantör vinna blir kostnaden lägre.

Jämställdhet

Ingen påverkan på jämställdhet, alla medarbetare ges tillgång till systemet utifrån behov i yrkesroll.

Beredningsansvariga
Joel Hedman, HR-Systemledare

Anna Engberg, Objektledare Teknik

Beslutsunderlag

Beslutet expedieras till
Sandra Wallström, Objektägare

Joel Hedman, HR-Systemledare

Anna Engberg, Objektledare Teknik