Svar motion nr 20-2025 - Förbjud slöja för vårdpersonal
Region Västerbotten ska vara en inkluderande och jämlik arbetsgivare som erbjuder alla medarbetare en trygg och respektfull arbetsmiljö, fri från diskriminering. Inköpsavdelningen beslutar inte själv om vilka produkter som ska införas i regionens sortiment. Produkter tillkommer endast efter att en verksamhet uttryckt ett behov. I det aktuella fallet har en verksamhet framfört behov av att få in denna artikel i regionens tvättsortiment hos befintlig leverantör, vilket inköp hanterat i enlighet med gällande rutiner. Artikeln har därefter adderats i avtalet och gjorts beställningsbar för verksamheten. Det är därmed inte en inköpsfråga i sak, utan en fråga om att tillgodose ett verksamhetsbehov.

För transparens kan nämnas att utfallet för den aktuella produkten uppgått till totalt 5 900 kronor under 2024 och 7 900 kronor ackumulerat för perioden januari–augusti 2025. Samtliga tillägg i avtal sker med kostnadsöversyn och inom ramen för LOU, där det totala värdet inte får överstiga tio procent av avtalets totala värde.

Vidare skulle ett beslut att förbjuda ett specifikt religiöst attribut stå i strid med gällande lagstiftning samt mot Region Västerbottens gällande arbetsmiljöpolicy, som betonar att regionen värdesätter en inkluderande arbetsplats och arbetar aktivt för att motverka diskriminering. Regionens riktlinjer för aktiva åtgärder anger att vi ska främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, oavsett kön, religion eller annan trosuppfattning. En neutral och professionell institution ska behandla alla religiösa uttryck på samma sätt och inte utfärda förbud riktade mot en specifik religion.

Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det också avgörande att regionen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för alla. Organisationer som präglas av inkludering och respekt för mångfald attraherar fler kompetenta kandidater, har mer engagerade medarbetare och skapar bättre arbetsmiljöer. Detta är i linje med Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet samt vår kompetensförsörjningsstrategi.

Förslag till beslut
Att motionen avslås.