Sammanfattande resursbehov HR (PM 2)

HR-staben beskriver här nedan tre ärenden som innebär en utökning av resurser i olika former.

1. Införandet och förvaltningen av TESSA har synliggjort ett ökande och långsiktigt behov av kvalificerat stöd till verksamheterna inom systemanvändning, avtalsfrågor och bemanningsekonomi. För att säkerställa kvalitet, regelefterlevnad och ekonomisk styrning föreslås därför en permanent förstärkning av de centrala HR-resurserna motsvarande två helårsarbetare från 2027.

2. Utöver detta har HR-staben behov av en utökning för att digitalisera e-learning, preboarding, onboarding och offboarding samt för att ta ett strategiskt och taktiskt grepp om kompetensutvecklingen av Regionen samt föra in plattformen. Resursbehovet består av en heltid från hösten 2026.

3. Avtalet med leverantör för lönesystem går ut och därför behöver HR-staben utökade resurser för att kunna genomföra ett eventuellt införande av nytt Lönesystem. För att genomföra ett införande behövs fem heltider från 2028-01-01 tom 2029-12-31. Ifall upphandlingen resulterar i att befintlig leverantör vinner, behöver HR-staben inte utökade resurser.