Upphandling av lönesystem – Behov av finansiering (PM 1)

Bakgrund

Vi står inför ett omfattande upphandlingsprojekt för att ersätta nuvarande lönesystem. För att säkerställa en lyckad upphandling och implementering krävs både interna och externa resurser.

Motivering och finansiering

Kompetens och kapacitet: Projektet kräver specialiserad kompetens inom upphandling, lönesystem, IT-arkitektur och arbetsrätt. Denna kompetens finns inte fullt ut internt, vilket gör att externa konsulter måste anlitas.

Resursförstärkning internt: Interna nyckelpersoner, t.ex. inom HR och IT, behöver avsätta tid för kravställning, testning och förändringsledning. Detta påverkar deras ordinarie arbetsuppgifter, och det behövs därför medel för att kunna förstärka deras enheter under projekttiden.

Kvalitetssäkring och tidsplan: För att undvika kostsamma fel i upphandlingsprocessen och i införandet av det nya systemet krävs noggrann projektstyrning, testning och riskhantering – vilket kräver dedikerade resurser.

Slutsats/Konsekvens

För att säkerställa en framgångsrik upphandling och införande av ett nytt lönesystem krävs finansiering för såväl externa experter som förstärkning av interna resurser. Detta är en investering i både effektivitet, kvalitet och långsiktig kostnadskontroll. Utebliven finansiering kan resultera i:

- Förseningar i upphandling och införande
- Bristande kvalitet och felaktiga val
- Ökad belastning på nyckelpersoner
- Bristande förankring och förändringsstöd