

Linn Nilsson

Regionala utvecklingsförvaltningen

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning Delårsrapport per augusti 2026

I beredningens uppdragsbeskrivning framgår att fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning ska beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i deras arbete inom området kompetensförsörjning. Beredningen ska i sitt arbete särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

För 2026 fick beredningen för kompetensförsörjning följande riktade uppdrag:

- Utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en levande verktygslåda som kan användas av offentliga och privata aktörer i Västerbottens län för att stödja arbetet inom området kompetensförsörjning.
- Kartlägga Region Västerbottens interna rekryteringsbehov både på kort och lång sikt
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Möta och presentera aktörer engagerade inom kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige

Beredningen fastställde den 5 februari 2026 en verksamhetsplan för genomförandet av uppdraget i uppdragsbeskrivningen och det årliga uppdraget som tilldelats beredningen. Uppdragen har delats upp i fyra mål. Arbetet med de fyra målen fram till augusti 2026 redovisas nedan.

Beredningen har under tidig höst avslutat sin kunskapsinhämtning och påbörjat arbetet med att sammanställa den rapport som ska fastställas i september för att överlämnas över till regionfullmäktige i oktober.

1. Utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en levande verktygslåda som kan användas av offentliga och privata aktörer i Västerbottens län för att stödja arbetet inom området kompetensförsörjning

Beredningen har utifrån det samlade arbetet under mandatperioden samlat erfarenheter och information till en tabell som utgör en verktygslåda. Ett exempel på hur verktygslådan kan användas har applicerats på Region Västerbotten.

2. Kartlägga Region Västerbottens interna rekryteringsbehov både på kort och lång sikt

Beredningen har under året haft två träffar med Region Västerbottens HR-avdelning för att få information om vilka prognosverktyg man använder sig av, samt begränsningar och möjligheter med dessa verktyg och analyser. Beredningen har fått insyn i att det inte endast handlar om att ta fram data, utan även om hur man tolkar den på rätt sätt.

Linn Nilsson

Regionala utvecklingsförvaltningen

3. Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet

Under 2026 har beredningen haft fokus på personer som står långt utanför arbetsmarknaden. För att öka sin kunskap kring hur detta arbete ser ut i Västerbotten har beredningen besökts av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö samt arbetsmarknadsenheten i Skellefteå kommun.

4. Möta och presentera aktörer engagerade inom kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige

Beredningen har fört dialoger med SKR:s beredning för kompetensförsörjning och ett antal olika projekt inom kompetensförsörjningsområdet, samt skickat ut en enkät till grannlänerna för att få information om deras arbete med kompetensförsörjningen i respektive län.

Ekonomi

Beredningen för kompetensförsörjning har fram till och med senast stängda månad ett utfall på 1361 tkr, ett överskott mot budget på 171 tkr. Beredningen har för år 2026 en budget på totalt 2627 tkr.