

Yttrande - Rapport Kompetensförsörjning

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning har i uppdrag att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. Beredningen har sammanställt en rapport där 2025 års aktiviteter har beskrivits.

Regionfullmäktige har godkänt rapporten och överlämnat den till regionala utvecklingsnämnden, regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning.

Regionstyrelsen har tagit del av rapporten för Kompetensförsörjning som tagits fram av Kompetensförsörjningsberedningen. I rapporten sammanfattas arbetet som pågått under 2025 med följande uppdrag:

- Lyfta goda exempel på hur avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan förbättra kompetensförsörjningen.
- Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningen.
- Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Beredningen för kompetensförsörjning har under året samlat information om hur kommuner och andra aktörer i Västerbotten arbetar med kompetensförsörjning. Fokus har varit på tre områden: avtalssamverkan mellan kommuner, arbete för ett längre arbetsliv där medarbetare kan stanna kvar efter pensionsåldern, och dialog med aktörer inom kompetensförsörjning. Rapporten presenterar ett antal slutsatser:

- Avtalssamverkan behöver användas i större utsträckning eftersom det är ett kraftfullt verktyg för att tillsammans klara samhällsutmaningarna.
- Ett längre arbetsliv kräver bättre förutsättningar med flexibla modeller, god arbetsmiljö och satsningar på hälsa och kompetens.
- Jämställdhet och jämlikhet är nycklar till rekrytering, och gör det lättare både att attrahera och behålla personal.
- Samverkan kräver struktur. Utan tydlig koordinering riskerar kompetensförsörjningsarbetet att tappa kraft. Regionen behöver ta en mer ledande roll i att knyta ihop initiativen. Den regionala utvecklingsförvaltningen gör redan idag ett bra arbete med att ta ett samlat grepp om länets kompetensförsörjning, men mer behöver göras.

Regionstyrelsen har tagit del av rapporten och instämmer med slutsatserna i rapporten. Att arbeta för ett längre arbetsliv samt jämställdhet och Jämlikhet är i fokus för Region Västerbotten som arbetsgivare, medan de övriga slutsatserna snarare berör det uppdrag som Regionala Utvecklingsförvaltningen har för att stärka hela länets kompetensförsörjning. HR-staben inom Region Västerbotten har tagit fram en strategi för ett förlängt arbetsliv som förväntas beslutas under våren 2026. I denna betonas vikten av att arbeta med att förbättra arbetsmiljön för att medarbetare ska vilja och kunna arbeta längre än idag. Även andra delar

Regionstyrelsen

2026-03-03

569216

är viktiga för att fler ska arbeta längre, det kan handla om individuella anpassningar, kompetensutveckling samt normer och attityder på arbetsplatser och i samhället. När det gäller jämlikhet och jämställdhet arbetar Region Västerbotten idag med flera olika aktiviteter och instämmer med beredningens slutsats om att det är en viktig fråga för att klara kompetensförsörjningen.

Rapporten avslutas med att konstatera att framtidens kompetensförsörjning inte formas av slumpen, utan av de gemensamma beslut vi tar och prioriteringar vi gör här och nu. Regionstyrelsen instämmer med detta och menar att det är ett arbete där det inte finns enkla och snabba lösningar, utan det är ett arbete som kommer pågå över många år, då den demografiska förändringen gör att vi måste ställa om och hitta nya arbetssätt i ett läge där arbetskraften minskar och vårdbehoven ökar.